

Memoria de labores 2012

Universidad Rafael Landívar



EDITORIAL
**CARA
PARENS**
UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala



Universidad
Rafael Landívar

Tradición Jesuita en Guatemala

Memoria de labores 2012

Universidad Rafael Landívar

EDITORIAL

CARA
PARENS

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

378.4
U588

Universidad Rafael Landívar
Memoria de labores 2012 / Universidad Rafael Landívar -- Guatemala :
Universidad Rafael Landívar, Editorial Cara Parens, 2017.

vi, 214 p.

ISBN digital: 978-9929-54-200-6

1. Universidad Rafael Landívar - Memorias - 2012
 2. Educación superior - Guatemala - Memorias
 3. Administración universitaria - Guatemala - Memorias
- i. t.

SCDD 21

Memoria de labores 2012
Universidad Rafael Landívar

Edición, 2017



Secretaría General de la Universidad Rafael Landívar

Editorial Cara Parens de la Universidad Rafael Landívar

Reservados todos los derechos de conformidad con la ley. No se permite la reproducción total o parcial de esta publicación, ni su traducción, incorporación a un sistema informático, transmisión en cualquier forma o por cualquier medio; sea este electrónico, mecánico, por fotocopia, grabación u otros métodos, sin el permiso previo y escrito de los titulares del *copyright*.

D. R. ©

Editorial Cara Parens de la Universidad Rafael Landívar
Vista Hermosa III, Campus Central, zona 16, Edificio G, oficina 103
Apartado postal 39-C, Ciudad de Guatemala, Guatemala 01016
PBX: (502) 2426-2626, extensiones 3158 y 3124
Correo electrónico: caraparens@url.edu.gt
Sitio electrónico: www.url.edu.gt

Director:	Mario Chocoj
Coordinadora editorial:	Dalila Gonzalez Flores
Coordinador de diseño gráfico:	Pedro Luis Alvizurez Molina

Índice

RECTORÍA	1		
• Despacho de Rectoría	3		
• Asesoría Jurídica	5		
• Auditoría Interna	6		
• Dirección de Gestión Institucional	8		
• Editorial <i>Cara Parens</i>	11		
○ Departamento de Proyectos y Sistema Universitario	13		
○ Departamento de Planificación y Seguimiento	15		
SECRETARÍA GENERAL	17		
• Despacho de la Secretaría General	19		
• Dirección de Registro	20		
• Dirección de Comunicaciones	22		
• Normas de Convivencia Estudiantil	24		
VICERRECTORÍA ACADÉMICA	27		
• Despacho de la Vicerrectoría Académica	29		
• Dirección de Desarrollo y Calidad Académicas	32		
○ Departamento de Educación Virtual Tecnológico Landívar	33		
○ Red de Bibliotecas Landivarianas	36		
○ Departamento de Mejora Continua	38		
• Dirección de Administración y Actualización Docente	41		
○ Departamento de Administración Docente	43		
○ Centro de Actualización Psicopedagógica "P. Luis Achaerandio, S. J."	43		
• Dirección de Admisión y Trayectoria Profesional	44		
○ Centro de Orientación Universitaria	46		
○ Centro Landivariano de Educación Continua	47		
○ Departamento de Promoción	48		
○ Departamento de Egresados	50		
• Dirección de Posgrados	52		
• Dirección de Cooperación Académica	54		
	56		
		• Facultad de Arquitectura y Diseño	60
		• Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas	63
		• Facultad de Ciencias de la Salud	66
		• Facultad de Ciencias Políticas y Sociales	70
		• Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales	72
		• Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	76
		• Facultad de Humanidades	79
		• Facultad de Ingeniería	84
		• Facultad de Teología	87
		VICERRECTORÍA DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA	89
		• Despacho de la Vicerrectoría de Integración Universitaria	91
		• Dirección de Formación en Identidad Institucional	92
		○ Departamento de Crearte Landívar	95
		○ Departamento de Agrupaciones Estudiantiles	100
		○ Departamento de Deportes	103
		• Dirección de Formación Integral y Valores	106
		○ Departamento de Responsabilidad Social Académica	107
		• Centro Landivariano de Salud Integral Pedro Arrupe, S. J.	110
		• Dirección de Asistencia Económica y Financiera	112
		• Dirección de Artes Landívar	117
		• Pastoral Universitaria Landivariana	120
		○ Departamento de Acompañantes en Formación	122
		○ Departamento de Integración al Sistema Universitario	123

VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN	125	CAMPUS Y SEDES REGIONALES	179
• Despacho de la Vicerrectoría de Investigación y Proyección	127	• Campus de Quetzaltenango	181
• Dirección de Incidencia Pública	129	• Campus San Roque González de Santa Cruz, S. J., de Huehuetenango	190
• Dirección de Acción para el Desarrollo Integral	132	• Campus San Pedro Claver S. J., de la Verapaz	193
• Dirección de Gestión de Investigación	133	• Campus Regional San Luis Gonzaga, S. J., de Zacapa	196
• Instituto de Agricultura, Recursos Naturales y Ambiente -Iarna-	134	• Sede de La Antigua Guatemala	199
• Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales -Idies-	137	• Sede de Escuintla	202
• Instituto de Estudios Humanísticos	139	• Sede de Jutiapa	205
• Instituto de Estudios Religiosos	142	• Sede de Retalhuleu	207
• Instituto de Investigaciones Jurídicas -IJ-	144	• Sede de Coatepeque	209
• Instituto de Lingüística e Interculturalidad	147	• Sede de Quiché	211
• Instituto de Musicología "Monseñor Luis Manresa Formosa, S. J."	150		
• Instituto de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo	152		
• Instituto de Investigaciones y Gerencia Política -Ingep-	155		
• Instituto de Transformación de Conflictos para la Construcción de la Paz en Guatemala -Intrapaz-	158		
• Instituto de Investigación en diseño y Arquitectura -Indis-	160		
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA	165		
• Despacho de la Vicerrectoría Administrativa	167		
• Dirección de Tecnologías de la Información	168		
• Dirección de Infraestructura y Servicios Generales	172		
• Dirección de Recursos Humanos	175		
• Dirección de Adquisiciones y Contrataciones	176		
• Dirección Financiera	177		



Rectoría



Rectoría

Edificio H, tercer nivel, Campus Central.

Despacho de Rectoría

Asesoría Jurídica

Auditoría Interna

Dirección de Gestión Institucional

Editorial *Cara Parens*

Departamento de Proyectos y Sistema Universitario

Departamento de Planificación y Seguimiento

Despacho de Rectoría

Edificio H, tercer nivel, oficina 300, Campus Central

Atribuciones principales:

Planificó, coordinó y supervisó de las actividades académicas, científicas, culturales y administrativas a través de las unidades operativas señaladas en el Reglamento General.

- Veló por el desarrollo científico, la excelencia académica, la proyección social y la formación en valores.
- Mantuvo una relación cercana con las autoridades de la Compañía de Jesús, con el propósito de asegurar la colaboración de sus miembros e instituciones en la realización de la misión y del proyecto educativo universitario.
- Mantuvo estrecho contacto con la realidad socio-económica, política y religiosa del país, a fin de que la Universidad cumpla su misión de servir a la sociedad.
- Fue responsable de difundir la imagen de la Universidad hacia la sociedad.
- Presidió los actos oficiales de la Universidad.
- Representó a la Universidad en congresos, instituciones y, en general, ante la sociedad; pudiendo delegar según convenga, en alguna autoridad o colaborador de la Universidad, dicha representación.
- Convocó y presidió los Consejos Directivo y Ejecutivo, y aquellos organismos colegiados cuya presidencia le asignen los Estatutos y este Reglamento.
- Propuso al Consejo Directivo la apertura de nuevos campus, sedes regionales, facultades, institutos de investigación u otras dependencias académicas o administrativas.
- Sometió a consideración del Consejo Ejecutivo y Directivo la apertura de nuevos programas de estudio que conduzcan a grado.
- Propuso los planes de acción en lo académico, económico-financiero y presupuestario, así como en el orden de reglamentos, procedimientos y evaluaciones, para asegurar el buen funcionamiento de la Universidad.
- Dirigió la planificación general de la Universidad, de acuerdo a los fines, políticas y prioridades establecidos por el Consejo Directivo; definir los proyectos específicos que deben ser estudiados por las unidades operativas de la Universidad.
- Coordinó las diversas unidades operativas de la Universidad.
- Mantuvo y fomentó el diálogo entre los distintos estamentos de la misma, así como veló por el desarrollo interno de la comunidad universitaria y el buen nombre de la Universidad.
- Creó y suprimió unidades operativas, instancias y cargos, asignándoles sus respectivas atribuciones.
- Nombró promovió, trasladó y removió al personal académico, administrativo, de gestión y de servicios de la Universidad, en todos sus campus y sedes regionales.

- Trazó las políticas institucionales de investigación, las líneas generales de la misma, y velar por el buen desempeño de ambas, auxiliándose de un Consejo de Investigación conformado por él, el vicerrector de Investigación y Proyección, uno de los directores de Instituto, uno de los decanos de Facultad y un destacado investigador, al cual convocará y presidirá.
- Supervisó la ejecución del presupuesto general y la situación financiera de la Universidad.
- Veló para que se cumpla la finalidad de la Universidad conforme a la planificación estratégica y anual.
- Actuó en aquellos casos o situaciones no contemplados en los Reglamentos y cuya solución tenga carácter de urgencia.

Equipo de trabajo:

- Rector:
 - P. Rolando Alvarado López, S. J.
- Asistente del rector:
 - Lcda. Nely Mercedes Carbonell Martínez de Peñate
- Asistentes del despacho:
 - Olga Lucrecia Arango Rosal de Cobos
 - Mónica Marisol Ramirez Rodas de Solorzano
 - Luis Fernando Garcia Sajch

Asesoría Jurídica

Edificio H, tercer nivel, oficina 300.3, Campus Central

Logros:

- Se revisaron documentos que fueron requeridos por Rectoría.
- Se autorizaron:
 - Más dieciséis contratos administrativos.
 - Setenta y seis contratos de arrendamiento.
 - Ciento treinta y cuatro convenios de distinta naturaleza.
 - Dieciséis cartas de prórrogas de contratos.
 - Múltiples actas notariales, legalizaciones de firmas y auténticas de documentos.
- Se revisaron:
 - Doscientos ochenta y seis contratos de Servicios Profesionales.
 - Doscientos treinta y tres contratos de nómina.
 - Doscientos contratos académicos.
 - Fianzas y seguros de los contratos administrativos y de arrendamiento.
- Se unificaron los criterios de contratación, sus procedimientos y lineamientos generales a seguir, con el objeto de facilitar, asegurar y agilizar esta gestión.
- Se coordinaron acciones legales con los asesores externos de la Universidad en materia constitucional, laboral, civil y penal.

Acciones principales:

- Se orientó y asesoró en cuanto a materia legal, a las distintas unidades académicas y administrativas de la Universidad.

- Se participó en actividades, seminarios y reuniones de naturaleza legal y en la integración de comisiones propuestas por el rector y los vicerrectores.
- Se dio seguimiento a documentos o resoluciones emitidas por la Rectoría hacia otras unidades o instancias de la Universidad, a requerimiento del señor rector.
- Se elaboraron proyectos de resoluciones, memoriales y documentos que tuvieran o pudieran tener implicaciones de carácter jurídico relacionados con la Universidad.
- Se tramitaron bajo esta dirección y procuración, procesos laborales, civiles, administrativos y distintas acciones de amparo, tanto en la ciudad de Guatemala como en distintas sedes de la Universidad en el interior del país.
- Se asesoró a las distintas unidades en diligencias que se tramitaron en entidades de la administración, centralizada o descentralizada del Estado.
- Se emitieron en forma oral o por escrito opiniones, recomendaciones y dictámenes que le fueron solicitados por esta dirección.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Lcdo. Jorge Alberto Pellecer Way
- Asesor Jurídico:
 - Lcdo. Enrique de Aramburu Romero
- Asistente:
 - Evelyn María Meza

Auditoría Interna

Edificio H, segundo nivel, oficina H-210, Campus Central

Logros:

- Consolidación del sistema de cómputo, el cual permite el registro de la información que se maneja para los controles aplicados en la Unidad, al realizar las revisiones respectivas a documentos relacionados al área financiera-contable, para dar más seguridad en el registro.
- Participación activa en los procesos adoptados para la implementación de los mecanismos correspondientes al cumplimiento de las modificaciones a la legislación tributaria con especial impacto para la Institución.

Acciones principales:

- Se participó en el aseguramiento de los siguientes procesos:
 - Nóminas administrativas, de personal académico y de otros servicios profesionales, y otras remuneraciones otorgadas a colaboradores landivarianos tanto de Campus Central y Campus y Sedes Regionales.
 - Desembolsos para pagos de proveedores y proyectos con financiamiento propio y externo.
 - Revisión de reportes de estudiantes becados e informes financieros finales para su presentación a los donantes, de acuerdo a las fechas acordadas en los respectivos convenios.
 - Área de inventarios administrativos y de Institutos.
- Se dio de baja al equipo de cómputo en la Institución, constatando la utilidad del mismo, para asegurar que dicho equipo se encuentra en estado de obsolescencia, asimismo se participó en el manejo adecuado del deshecho.
- Se donó el mobiliario y equipo de cómputo dados de baja, previa autorización.
- Se participó en diferentes comisiones de licitaciones de adquisiciones y contrataciones, velando por el cumplimiento las políticas de licitación de la Vicerrectoría Administrativa cuyo fin es dotar de mejores equipos, instalaciones y servicios a la Universidad, tomando en cuenta la transparencia en dichos procesos.
- Se revisaron los cambios que emanaron de resoluciones de Consejo Directivo, autoridades de la Universidad y disposiciones de Facultades, que tuvieran implicación financiera para otorgarles su aval.
- Se veló por el cumplimiento de las políticas y procedimientos de las liquidaciones de fondos rotatorios dentro de los tiempos estipulados para su presentación, de acuerdo a las disposiciones de Dirección Financiera.
- Se puso especial atención en el cumplimiento de obligaciones fiscales en las transacciones que efectúa la Universidad, así como el cumplimiento de normativas de índole contractual con entidades donantes y proveedores.
- Se apoyó el proceso de aseguramiento de pagos por carnés entregados de primer ingreso, reingreso; personal administrativo y docentes.

- Se revisó la integridad de los boletos de la rifa organizada por la Dirección de Formación de Identidad Institucional, para el apoyo al evento Landívarianos Cambiando Vidas, y se testificó dicho sorteo que contó con la participación de la delegación de Gobernación Departamental.
- Se apoyaron procesos administrativos con los colaboradores de las diferentes unidades que integran la Universidad, a través de asesoría a las consultas recibida.
- Se verificó el monto de la información de la reserva de Indemnizaciones, tomando en cuenta la base de datos de los sistemas URL, tanto para Campus Central y Campus y Sedes Regionales, para efecto de ser trasladado al valuador, cuyo cálculo actuarial origina el registro contable correspondiente.
- Se validaron las nuevas funcionalidades en los sistemas desarrollados de manera interna, para ser puestos a disposición del estudiantado y personal administrativo.



Equipo de trabajo:

- Auditor Interno:
 - Lic. Jaime Fernando Faugier Mejía CPA-MAI
- Auditores I:
 - Lourdes Del Rosario Canastuj De León
 - Erik Mauricio Rosales Bermúdez
 - Gloria Fernanda Gómez Méndez
- Auditor de Sistemas:
 - Ing. Mario Fernando Rosales Reyes
- Contadora I:
 - Andrea Lucía Molina Estrada

Dirección de Gestión Institucional

Edificio H, tercer nivel, oficina H-308, Campus Central

Logros:

- Divulgación y presentación del Plan Estratégico 2011-2015 a catedráticos de nuevo ingreso de la Universidad Rafael Landívar.
- Conformación de la Directiva provisional del consejo del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala –Ciag-
- Presentación a Rectoría de los resultados obtenidos de los antecedentes y perspectivas de Guatemala y la Universidad Rafael Landívar en los ámbitos ambiental, social, económico y político.
- Presentación del informe síntesis de la Sede de Coatepeque y de la Sedes de Jutiapa y Quiché en versiones preliminares.
- Iniciación y coordinación del proyecto de diagnóstico de la Conferencia de Religiosos y Religiosas de Guatemala –Confregua-
- Presentación del informe Institucional al Consejo Ejecutivo.
- Se presentó a Rectoría, junto con el Departamento de Planificación, la factibilidad del Campus de Jutiapa.
- Se estableció un enlace homólogo de la Red de Responsabilidad Social Universitaria (Ausjal)
- Visita a Brasil, como gestión de la continuación de la siguiente fase del proyecto Fortalecimiento Institucional de la Responsabilidad Social Universitaria.

Acciones principales:

- Se apoyó en la apertura del presupuesto de “Actividades recurrentes y evaluación final de proyectos 2012”, junto con el Departamento de Planificación y Seguimiento y Dirección Financiera.
- Se presentó el Plan Estratégico para la inducción a nuevos catedráticos de nuevo ingreso en el mes de enero y julio.
- Se participó en la bienvenida a estudiantes de las Facultades de Ciencias Económicas, en el mes de enero.

- Se le dio seguimiento al acompañamiento de Becados Loyola y al proceso de formación de Formadores.
- Se participó en foro organizado por Flacso y en reuniones en Junta Directiva de AID, Directiva Provisional del Ciag y Consejo de Incopas, en los meses de febrero, marzo, abril y septiembre.
- Se apoyó la compilación de las Memorias de Labores 2011 de las unidades de Rectoría con la colaboración de la Secretaría General.
- Se participó en la reunión de Rectoría, Directores de Campus y Sedes Regionales, en los meses de febrero, junio y septiembre.
- Se asesoró al señor Luis Acevedo de la Vicerrectoría de Investigación y Proyección, con relación a la Planificación Estratégica de la Universidad (meses de enero y febrero).
- Se participó en el Congreso de Universidades Jesuitas de Centro América en Managua, en el mes de marzo.
- Se apoyó la presentación del Iarna para su participación en proyectos de Investigación y de negociaciones con entidades gubernamentales y de cooperación internacional, abarcando temas del Perfil Ambiental 11-12 y otros estudios, en los meses de enero, marzo, mayo y junio.
- Se actualizó la síntesis de la Sede de Quiché, realizada en el mes de mayo.
- Se coordinó y se le dio seguimiento, junto con el Departamento de Planificación y Seguimiento, al estudio de factibilidad de la construcción del Campus de Jutiapa.
- Se participó en reuniones de trabajo con la Vicerrectoría Administrativa.
- Se desarrolló la propuesta para el proceso de aprobación y registro de convenios/ proyectos con instituciones externas, en seguimiento al proyecto de Sistematización de las Relaciones Institucionales de la Universidad Rafael Landívar, realizado en el mes de mayo.
- Se dio asistencia al seminario “América Latina: entre el Desarrollo, la Democracia y la Desigualdad”.
- Se coordinó con la Vicerrectoría de Investigación y Proyección, el seguimiento del sistema de Convenios y Proyectos, realizado en el mes de junio.
- Se realizaron visitas a sedes de Coatepeque y Retalhuleu, en el mes de junio.
- Se dio seguimiento al proyecto Confregua, en los meses de junio y julio.
- Se participó en la reunión con la Vicerrectoría de Integración Universitaria, Integra, respecto el tema de Responsabilidad Social, así como también la participación de las Licenciadas Carmen Salazar y Mónica García de Responsabilidad Social Académica, en el seguimiento de la Red de Homólogos –Ausjal– realizadas en el mes de junio, septiembre y octubre.
- Se dio seguimiento a transferencias presupuestarias del primer semestre y se estalecieron los finales de transferencias y montos presupuestarios no ejecutados, en el mes de julio.
- Se participó en reuniones iniciales y en el desarrollo de guías de discusión en grupo de trabajo del II Encuentro Landivariano, realizado en el mes de julio.
- Se participó en el Encuentro Landivariano “Sanar un mundo herido” que se llevó a cabo en el Hotel Conquistador Ramada, durante el mes de agosto.
- Se participó en los foros Interuniversitarios

2012, sobre el cambio climático, ética, vulnerabilidad y desarrollo. "Educación ambiental y cambio climático", realizado en el mes de agosto.

- Se participó en el Consejo Directivo, en el mes de septiembre.
- Se participó como miembro invitado del comité, para comentar la presentación del Perfil Ambiental de Guatemala.
- Se revisó y se dio seguimiento a la investigación acerca del Municipio de Villa Nueva.
- Se participó, durante los meses de octubre y noviembre, en reuniones con el sector Agropecuario y Forestal de Guatemala; para abordar temas sobre las diferentes políticas forestales del país (PIPAA).
- Se realizó y se dio seguimiento al POA 2013 y Presupuesto de la Universidad, en el mes de octubre y noviembre.
- Se participó, durante el mes de noviembre, en el programa de innovación social, con el apoyo de Departamento de Responsabilidad Social Académica.
- Se participó, como parte del Consejo Ejecutivo, en el *ranking* de Universidades.
- Se participó en innovación social, con el apoyo del Departamento de Responsabilidad Social Académica, realizada en el mes de noviembre.
- Se participó en el II Encuentro Landivariano realizado en el mes de noviembre, en la Sede de Antigua Guatemala.
- Se dio seguimiento al Plan Operativo

Equipo de trabajo:

- Director:
 - o Mgtr. Jaime Arturo Carrera Cruz
- Asistente:
 - o Leslie Raquel Solórzano Santizo

Editorial

Cara Parens

Edificio G, primer nivel, oficina G-103, Campus Central

Logros:

- Se llevó a cabo la presentación de la Editorial en los Campus Central, de Quetzaltenango y Cobán. (misión, visión, objetivos estratégicos y plan de trabajo).
- Se actualizó el inventario general de publicaciones de toda la URL.
- Se brindó asesoría a diferentes unidades de la URL, en el tema editorial.
- Se participó, en representación de la URL, en las siguientes ferias: Filgua 2012 en julio, Guatemala, Universidad Iberoamericana, del 23 al 27 de abril, Feria Internacional del Libro de Guadalajara, del 24 de noviembre al 2 de diciembre de 2012 y Muestra internacional del libro, en la Universidad Autónoma de Chiapas del 5 al 9 de noviembre.
- Se realizó la participación activa de la editorial, en la Red de Editoriales en el contexto de Ausjal (reuniones virtuales mensuales, donde se comparten experiencias y se socializan e impulsan proyectos editoriales conjuntos).
- Se imprimieron las Lecciones Inaugurales de la Universidad Rafael Landívar, de los años 2010, 2011 y 2012.
- Se llevó a cabo el coloquio "Libro físico vs. libro virtual", el 21 de junio.
- Se realizaron más de 30 publicaciones de diferentes unidades de la Universidad Rafael Landívar, logrando superar la meta establecida.

Acciones principales:

- Se expuso las publicaciones de las diferentes universidades jesuitas, en la semana Ausjal
- Se participó en varias actividades de la Red de Editoriales de Ausjal.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Mgtr. Gustavo Adolfo García Fong
- Coordinador (a) editorial:
 - Mgtr. Eduardo José Blandón Ruiz (hasta 31 de enero)
 - Lcda. Karen Cecilia De la Vega Toledo (del 15 de abril a la fecha)
- Coordinadora administrativa financiera:
 - Lcda. Ingrid Liceth Rodríguez Ruiz

- Diseñador (a) gráfico (a):
 - Lcda. Renata Anabella Corzo Vides (hasta el 7 de septiembre)
 - Lcdo. Pedro Luis Alvizurez Molina (desde 17 de septiembre a la fecha)
- Correctora:
 - PEM Dalila Gonzalez Flores
- Secretaria recepcionista:
 - Gladys Olimpia Polanco Rojas

Departamento de Proyectos y Sistema Universitario

Edificio H, segundo nivel, oficina H-216, Campus Central

Logros:

- Se representó al rector en las actividades delegadas y realizadas en los Campus y Sedes Regionales.
- Se elaboró el nuevo organigrama del Campus de Quetzaltenango, en conjunto con la Dirección del Campus de Quetzaltenango y Secretaría General, según lineamientos de Rectoría, el cual sirvió para su reestructuración administrativa-académica.
- Se coordinó la comisión de seguimiento al proyecto de construcción del futuro Campus Costa Sur (Escuintla), según las indicaciones del rector.
- Se verificó el desempeño de los Centros Landívarianos de Educación Continua –Clec– en los campus y sedes regionales.
- Se apoyó en la selección y contratación del director de la Sede Regional de Jutiapa.
- Se trabajó en la consolidación y control de vigencias de nombramientos de directores de campus y sedes regionales.
- Se desarrollaron reuniones, talleres, foros, etc., en pro de la consolidación del Sistema Universitario Landívar siguiendo instrucciones del rector.
- Se coordinó satisfactoriamente el desarrollo del proyecto “Desarrollo con Justicia URL II” y sus cuatro componentes: Infraestructura y Equipamiento, Mejoramiento de la oferta educativa, Mejoramiento del acceso al sistema de justicia y Becas, y se avanzó satisfactoriamente en el cumplimiento del cronograma de ejecución.
- Se dio seguimiento y acompañamiento al proceso de diseño y planificación para la construcción del Campus de Santa Cruz del Quiché y las ampliaciones de los Campus de La Verapaz, Huehuetenango y Zacapa, bajo el proyecto “Desarrollo con Justicia URL II”, que se lleva a cabo gracias al aporte económico del gobierno de la República Federal de Alemania al gobierno de Guatemala y ejecutado y cofinanciado por la Universidad Rafael Landívar.
- Se desarrollaron conversaciones y negociaciones con el gobierno de Guatemala y funcionarios del gobierno de Alemania y se concretó un aporte financiero adicional al proyecto “Desarrollo con Justicia URL II”

Acciones principales:

- Se desarrollaron las reuniones mensuales de trabajo en Rectoría, con todos los directores de los campus y sedes regionales para la coordinación y desarrollo de cada una de las actividades en cada región.
- Se involucraron a las distintas Unidades de Campus Central en las reuniones de trabajo mensual de Rectoría, para participar en las mismas y consolidar así el Sistema Universitario Landívar.
- Se realizaron veintidós visitas periódicas y reuniones *in situ* con los equipos de trabajo de los cuatro campus y seis sedes regionales, para contribuir al funcionamiento del sistema universitario.
- Se desarrollaron reuniones y talleres con las distintas unidades del Campus Central para el fortalecimiento del Sistema Universitario Landívar.
- Se participó en el “II y III Encuentro Landivariano” promovido por la Rectoría, en la Ciudad capital y Antigua Guatemala.
- Se nombraron los directores y coordinadores facultativos de campus y sedes regionales.
- Se realizaron actividades de control y monitoreo administrativo en cada uno de los campus y sedes regionales de la URL.
- Se dio seguimiento a los cuatro componentes del proyecto “Desarrollo con Justicia URL II” para su correcta ejecución y presentación de informes.
- Se organizaron y coordinaron las visitas de KfW en Guatemala y de la Embajada de la República Federal Alemana al Campus Central, Campus

de la Verapaz y de Zacapa y a la Sede de Antigua Guatemala.

- Se favoreció la comunicación con KfW en Guatemala y KfW en Frankfurt y Berlín para la coordinación del proyecto “Desarrollo con Justicia URL II”.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Mgtr. Werner Ivan López Gómez.
- Asesor técnico de Proyectos:
 - Mgtr. Miguel Ugalde.
- Coordinadora de Proyectos:
 - Lcda. Vivian Lisbeth Gómez Xet
- Coordinador del Sistema Universitario:
 - Lcdo. Julio Alejandro López Lara
- Auxiliar de Proyectos:
 - Hugo José Tellez Martínez
- Asistente del Sistema Universitario:
 - Vinicio Orlando Granados López.
- Secretaria:
 - Rosa María Turcios Valenzuela

Departamento de Planificación y Seguimiento

Edificio H, tercer nivel, oficina H-360, Campus Central

Logros:

- Se implementaron mejoras al sistema estadístico y optimizó el tiempo de consulta.
- Se incrementó nuevamente el uso de información estadística; en el año 2012 se realizaron 4967 visitas al sistema de cubos con un promedio de 16 movimientos de consulta.
- Se brindó información oportuna y confiable a las autoridades de la universidad, para la toma de decisiones a través de diagnósticos de facultades e investigaciones al interior y al exterior de la universidad.
- Se apoyó la elaboración de instrumentos de medición utilizados por diversas unidades académicas y administrativas para la mejora de servicios.
- Se brindó especial atención a la información solicitada para el proceso de re acreditación de varias carreras de la academia.

Acciones principales:

- Se inició la primera etapa del proceso de evaluación sobre el cumplimiento del Plan Estratégico 2011-2015 con diversas unidades de la universidad.
- Se adecuó el sistema de información CDR en Planificación para la administración de requerimientos y administración de tareas a los colaboradores.
- Se realizó un Informe sobre el Estudio de la Viabilidad de la Sede de Jutiapa.
- Se realizaron capacitaciones para el uso de cubos en el Campus de Quetzaltenango.
- El área de Planificación Operativa y Seguimiento brindó acompañamiento e impartió capacitaciones del sistema de planificación para el ingreso del Plan Operativo Anual lo que permitió reducir significativamente las fallas durante el proceso de ingreso de los planes operativos al sistema. Durante el año 2012, se resolvieron y se validaron más de 1285 transferencias a nivel de actividad.
- Se apoyó a la Conferencia de Religiosos de Guatemala en la elaboración de su plan global, la

gestión, creación y presentación de su página web, la actualización de datos de sus miembros y la elaboración de un diagnóstico institucional.

- El área de Estadística generó información de la universidad, combinando herramientas tecnológicas y altos conocimientos sobre estadística, a las diferentes unidades dentro de la Universidad e instancias externas. Asimismo, se brindó asesoría y respondió efectivamente a requerimientos realizados por el personal administrativo, estudiantes, catedráticos y personas interesadas en conocer datos generales de la institución (240 requerimientos en el 2012).
- El área de estudios del Departamento de Planificación y Seguimiento realizó 13 investigaciones al interior y exterior de la universidad, en torno a temas como la cuota de colegios, cuota de universidades Campus Central y campus y sedes regionales, censo de Campus Central, censo de campus y sedes regionales, Voz del Estudiante Actual Campus Central (VEA), Voz del Estudiante Actual Campus Quetzaltenango (VEA), Estudio de ocupación de salones, Voz del Docente, Informe de deserción. Asimismo, se brindó apoyo a diferentes unidades académicas y administrativas para la elaboración de instrumentos tales como la Dirección de Asistencia Económica y Financiera y el Centro de Orientación Universitaria.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Mgtr. Pablo Alberto Franky Méndez.
- Planificador:
 - Eduardo Arévalo Toledo
- Planificador:
 - Lcda. Luisa Fernanda Franco Trujillo
- Planificador:
 - Lcda. Ana Beatriz Brooks Paredes
- Planificador:
 - Carlos Enrique Orellana Solares
- Técnico:
 - María Alejandra Cano Villagrán



Secretaría General

Secretaría General

Edificio H, tercer nivel, Campus Central.

Despacho de la Secretaría General

Dirección de Registro

Dirección de Comunicaciones

Normas de Convivencia Estudiantil

Despacho de la Secretaría General

Edificio H, tercer nivel, oficina 305, Campus Central

Atribuciones principales:

- Se organizó y convocó las sesiones de los Consejos Directivo y Ejecutivo.
- Redactar y custodiar las actas de las sesiones de los Consejos Directivo y Ejecutivo, y comunicar las correspondientes notificaciones a la Comunidad Universitaria.
- Se brindó seguimiento a los acuerdos y resoluciones de los Consejos Directivo y Ejecutivo.
- Dio fé con su firma de los acuerdos y las actas del Consejo Directivo, archivó los originales y expedir copias auténticas; asimismo, mantuvo actualizada la información sobre las políticas generales de la Universidad.
- Firmó todos los títulos universitarios y cuidó que el respectivo registro se mantenga actualizado.
- Autorizó la expedición de distinciones universitarias y académicas.
- Coordinó las actividades de registro académico de la Universidad y estuvo a cargo de la publicación de la información institucional, según lo establecido al respecto por el Consejo Directivo y el rector.

Equipo de trabajo:

- Secretaría General:
 - o Lcda. Fabiola de la Luz Padilla Betranena de Lorenzana
- Asistente de Secretaría General:
 - o Lcda. Yadira Teresa Rivera Garcia
- Secretaría de Despacho:
 - o María Alejandra Castellanos de Samuy

Dirección de Registro

Edificio J, segundo nivel, oficina 206, Campus Central

Logros:

- Se inició el proceso de digitalización de expedientes en el Campus Quetzaltenango, logrando con ello la consulta de los mismos de forma electrónica y, de esta manera, trabajar con eficiencia en el manejo de los documentos.
- Se llevó a cabo una capacitación con los gestores académicos de Facultades sobre una nueva opción en el sistema: “soporte de asignación”, la cual tiene como objetivo brindar a los gestores académicos una vista general sobre la programación de cursos de un determinado ciclo y a la vez indicar qué cursos puede asignarse un estudiante. Con esto se contribuye a dar un mejor servicio a los estudiantes en los procesos de asignación y modificación de cursos.
- Se implementó una nueva opción denominada “cupos apartados”, lo cual constituye una mejora que viene a contribuir en el proceso de inscripción, en apoyo a estudiantes y facultades. Con relación a esta nueva opción, se brindó capacitación a los Secretarios de Facultades.
- Se designó a esta Dirección como ente responsable de trasladar a los Colegios Profesionales la información sobre los graduados de cada facultad. Para ello fue necesario implementar una opción en el Sistema de Registro que confirme la veracidad de los datos.

Acciones principales:

- Resguardo de la documentación de los estudiantes de Campus Central, y de los campus y sedes regionales, tales como expediente, récord de notas, notificaciones oficiales, etc.
- Inscripciones de primer ingreso y re-ingreso.
- Recepción, confirmación y resguardo de las actas de notas.
- Elaboración de certificaciones y constancias: cursos, por puestos, *ranking*, matrícula y de inscripción.
- Impresión y registro de títulos profesionales.
- Registro y control de los programas de cursos.
- Elaboración de las propuestas de calendarios académicos.
- Apoyo y asesoría a las facultades, en relación a los reglamentos de la universidad.
- Ingreso y control al Sistema de Registro de las carreras nuevas y de los pénsum de estudio aprobados oficialmente.
- Brindar información a los Colegios Profesionales sobre los graduados de cada facultad.

Equipo de trabajo:

- Directora:
 - Mgtr. Yadira Barrios de Barrios
- Coordinadora:
 - Mgtr. Patricia Melgar de López
- Asistente administrativa financiera:
 - Lcda. Gladis Tobar
- Técnicos I:
 - Noemí de León
 - Sonia Escobar
 - Patricia Cordón de de León
 - Lucy Pineda de Elvira
- Milvia Martínez de González
- Carmen García
- Cristian Oseida
- Técnicos II:
 - Licely León
 - José Luis Romero
- Técnicos III:
 - Rosa Maria Estrada
 - Claudia Barrera
 - Anabella Mansilla
 - Lesbia Martínez

Dirección de Comunicaciones

Ubicación: Edificio J, tercer nivel, oficina 309, Campus Central

Logros:

- Se rediseñó el periódico *Vida Universitaria*, con el fin de hacerlo más atractivo y profesional.
- Se elaboró un manual básico de estilo y redacción, según normas y criterios recientes dados por la RAE.
- Se organizó y clasificó, por actividades, el archivo fotográfico.
- Se renovó el portal de la URL, mediante la implementación de la normativa para la publicación y actualización de sus contenidos, depuración de usuarios con licencia para realizar modificaciones, el reacondicionamiento de los sitios de la Vicerrectoría de Investigación y Proyección, así como el rediseño para la elaboración y publicación de las revistas electrónicas (*e-revistas*).
- Se incrementó el número de usuarios y seguidores de la página web de la Universidad Rafael Landívar a través de redes sociales como Facebook (*fanpages*) y Twitter, las cuales están ligadas a la página de la universidad.
- Se dio inicio, con éxito, al Proyecto de Política y Relaciones Públicas de la URL, para lo cual se capacitó a varios miembros del equipo de la Dirección de Comunicaciones.

Acciones principales:

- Se efectuaron visitas a los campus y sedes regionales con el fin de realizar actividades de formación y actualización sobre diversos temas como fotografía, redacción, manejo de redes sociales, etc.
- Se revisaron y evaluaron los siguientes procedimientos: publicación en pantallas electrónicas, creación de sitios externos, uso de redes sociales en la URL, elaboración de descansadores de pantallas, publicación de aspectos como la agenda de actividades, avisos urgentes, comunicados oficiales y mensajería electrónica, entre otros.
- Se entabló comunicación con el personal administrativo de los Campus de Huehuetenango y Quetzaltenango para optimizar los procesos de envío de mensajería electrónica para el Campus Central y viceversa.
- Se realizó la nueva campaña de promoción para admisiones de pregrado, posgrado y de cursos libres.
- Se actualizó el manual de la imagen institución de la URL.
- Se brindó apoyo para que las diferentes unidades y facultades de los campus y sedes regionales elaboraran diversos materiales gráficos para promover sus actividades.

- Se visitaron los campus y sedes regionales para brindar apoyo y orientación para la utilización y evaluación de la imagen institucional.

Equipo de trabajo:

- Director (a):
 - Lcda. Miriam Elizabeth Illescas Putzeys de Gereda
- Subdirector (a):
 - Lcda. Marcia Virginia Morales Calvo de Barrios
- Planta Telefónica:
 - Pablo Alejandro Rubio Alvarado
 - Sonny Leonardo Solano Hernández (a partir de septiembre)
 - Gabriela Fonseca (hasta agosto)
- Departamento de Información:
 - Beatriz Andrea Solórzano Romero
 - Laura María Contenti Girón (a partir de octubre)
 - Jorge Medrano
 - Ericka Molina
- Asistente administrativo y financiero:
 - Francisco José Berganza Juárez
- Redacción y Fotografía Comunicadores:
 - Comunicador 1:
 - Lcdo. Oscar René Villeda Ceballos
 - Ivonne Gabet (hasta marzo)
 - Comunicador 2:
 - Lcdo. Alejandro García

- Abner Salguero (hasta abril 2012)
- Jorge Luis García (marzo 2012)
- Medios Digitales Comunicador Digital:
 - Comunicador 1:
 - Lcdo. César Emilio Ubieta Quan (a partir julio)
 - Lcda. María Cristina Pérez (hasta mayo)
 - Diseñador 1:
 - Lcdo. Pedro Ignacio Rubio Alvarado
- Diseño Diseñadores Gráficos:
 - Diseñador 1:
 - Lcda. Lilian Judith Illescas Balcarcel
 - Diseñador 2:
 - Mgtr. María Denise Brolo Romero
 - Lcdo. José Roberto Jiménez

Normas de Convivencia Estudiantil

Ubicación: Edificio J, oficina J-314

Logros:

- Funcionamiento del Comité de Convivencia Landivariana del Campus Central.
- Elaboración de nombramientos para la integración de nuevos miembros Comités de Convivencia Landivariana en cada uno de los Campus y Sedes Regionales (10 en total).
- Motivar a los estudiantes sancionados para integrarse a equipos deportivos y participar en actividades ofrecidas por los Clubes Landivarianos.
- Gestión exitosa ante la Seguridad de la URL y ante la Coordinación de Estacionamientos, para la recuperación de carnés de estudiantes en manos ajenas, con el fin de ser entregados a sus legítimos propietarios.
- Gestiones para realizar una campaña de silencio en los corredores de los edificios de la Universidad.
- Seguimiento al programa de Atención a la Víctima para atender a miembros de la comunidad Landivariana.
- Orientación y seguimiento a casos especiales de estudiantes para lograr objetivos específicos de formación integral y vivencia de los valores en la Universidad.
- Mediación en casos de estudiantes cuya resolución depende de otras unidades de la Universidad y no depende de la UNCE.
- Difusión del Reglamento de convivencia del estudiante landivariano (impresión, elaboración y distribución de cuadernillos, trifoliales en Campus Central y Campus y Sedes Regionales).
- Orientación a la comunidad landivariana en la resolución de conflictos.

Acciones principales:

- Orientación y entrega de ejemplares del Reglamento de convivencia del estudiante landivariano a los docentes de nuevo ingreso, a través Centro de Actualización Profesional.
- Impresión y difusión del Reglamento de convivencia del estudiante landivariano para Campus y Sedes Regionales.

- Colaboración con la Coordinación de Estacionamientos en la estructuración de las políticas de estacionamientos.
- Colaboración para la redacción del Código de ética de las agrupaciones estudiantiles participantes en la contienda electoral.
- Colaborar como miembros titular y suplente del consejo electoral.
- Elaboración y redacción de tres cuentos (relatos cortos) para ilustrar los valores landivarianos basados en la obra Mis valores adultos del P. Antonio Gallo, para el Centro de Actualización Profesional.
- Orientación a padres de familia cuyos hijos han transgredido el Reglamento de convivencia o que se encuentran con problemas físicos o mentales que les impide el normal desarrollo en sus estudios.
- Orientación a la coordinación de la seguridad en su labor dentro de la comunidad landivariana.
- Asesoría a Campus y Sedes Regionales en materia de resolución de casos complejos en los que se ha vulnerado el Reglamento del estudiante landivariano.

Equipo de trabajo:

Director: Lic.Milton Temístocles Mérida Castillo

Coordinadora: Licda. Rosa Catalina López Serrano de Herrarte



Vicerrectoría Académica



Vicerrectoría Académica

Edificio J, cuarto nivel, Campus Central.

Despacho de la Vicerrectoría Académica

Dirección de Desarrollo y Calidad Académicas

Departamento de Educación Virtual

Tecnológico Landívar

Red de Bibliotecas Landivarianas

Departamento de Mejora Continua

Dirección de Administración y Actualización
Docente

Departamento de Administración Docente

Centro de Actualización Psicopedagógica "P. Luis
Achaerandío, S. J."

Dirección de Admisión y Trayectoria Profesional

Centro de Orientación Universitaria

Centro Landivariano de Educación Continua

Departamento de Promoción

Departamento de Egresados

Dirección de Posgrados

Dirección de Cooperación Académica

Facultades

Facultad de Arquitectura y Diseño

Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas

Facultad de Ciencias de la Salud

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales

Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Facultad de Humanidades

Facultad de Ingeniería

Facultad de Teología

Despacho de la Vicerrectoría Académica

Vicerrectoría Académica, edificio J, 4o. Nivel, Campus Central

Logros:

- Se tuvo la visita del Dr. Werner Mackenbach para la consultoría de la revisión y reelaboración de los nuevos programas: Licenciatura en Letras y Artes y maestría en Literatura Hispanoamericana.
- Se aprobaron las guías de posgrados para carreras nuevas, ajustes curriculares, adaptación y activación.
- Se realizó el taller Trabajo en Equipo, para el personal de Vicerrectoría Académica, con el apoyo de la Vicerrectoría de Integración.
- Se participó en el III Encuentro Landívariano, realizado en noviembre en Antigua Guatemala, el cual estuvo dedicado íntegramente a la Vicerrectoría Académica. Elaboración del documento *Hacia la consolidación del proyecto educativo landívariano desde la Vicerrectoría Académica*, por la vicerrectora académica, Dra. Lucrecia Méndez de Penedo.
- Se aprobaron los programas de pregrado: Técnico Universitario en Terapia Respiratoria, Licenciatura en Terapia Respiratoria, Profesorado de Enseñanza Media en Educación Intercultural Bilingüe, Licenciatura en Educación Intercultural Bilingüe, Técnico en Gestión de Cooperativas y Asociaciones.
- Se aprobaron los programas de posgrados: maestría en Diseño Urbano Sostenible, maestría en Gestión de la Cultura y el Patrimonio, maestría en Psicología Clínica y Prácticas Psicoterapéuticas, posgrado de Especialización en Comunicación para el Desarrollo Local, posgrado de Especialización en Comunicación Multimedia, maestría en Gestión de la Comunicación. Así como los programas en campus y sedes regionales: maestría en Administración de Empresas, Sede de Escuintla, maestría en Protección Vegetal para el Comercio Internacional, Campus San Luis Gonzaga, S. J. de Zacapa, posgrado en Administración Industrial, Campus de Quetzaltenango.
- Se aprobaron los Cursos de Formación Integral -CFI- que sustituirán paulatinamente a las EDP
- Se dio inicio al diagnóstico universitario sobre índices de retención, como política prioritaria y estratégica de la universidad.
- Se obtuvo la Acreditación Internacional de la licenciatura en Ciencias de la Comunicación, otorgada por el Consejo de Acreditación de la Comunicación, A. C. (Conac), por un período de 5 años.
- Se obtuvo la Reacreditación Internacional de

la licenciatura en Relaciones Internacionales, otorgada por la Asociación para la Acreditación y Certificados en Ciencias Sociales, A. C. (Acceciso), y de las carreras de licenciatura en Administración de Empresas y la licenciatura en Mercadotecnia, otorgada por el Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración, A. C. (Caceca); quienes otorgaron vigencia a la acreditación de dichos programas hasta el 2017.

- Aprobación de membrecía de URL en Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa, (Recla), en agosto 2012
- Se concretizó el apoyo total de la Universidad de Deusto para alojamiento y alimentación de un gestor administrativo, que iniciará sus estudios de doctorado en Innovación Educativa y Aprendizaje a lo largo de la vida.
- Se dio acompañamiento y monitoreo al Programa de Profesionalización Docente en coordinación con el director de Posgrados y el director de Administración Académica.
- Se realizó una reunión de trabajo entre el equipo VRAC y los directores de campus y sedes regionales.

Acciones principales:

- Se organizaron reuniones bilaterales periódicas para dar seguimiento y acompañamiento a las labores conjuntas entre el despacho, las direcciones y las facultades del Campus Central.
- Se participó en las reuniones mensuales del Foro de vicerrectores de las universidades nacionales, donde se trataron temas de común interés.
- Se apoyó económicamente a diversos docentes, gestores académicos y funcionarios de Vrac y de otras vicerrectorías para que participarán en foros internacionales con el fin de capacitarse, actualizarse y elevar el nivel académico de la docencia, gestión académica e investigación.
- Se organizó con el apoyo de otras unidades y con la Facultad de Humanidades la Lección Inaugural 2012 *En busca del país perdido (Visiones y obsesiones de Centroamérica)*, dictada por el Dr. Sergio Ramírez.
- Se llevó a cabo la presentación del libro: *Guatemala, fuente y origen*, con la conferencia "Rafael Landívar y la transmutación verbal del exilio", por el poeta nicaragüense Julio Alejandro Valle-Castillo.
- Se realizó la mesa redonda: *Presencia viva de Luz Méndez de la Vega – Homenaje a una gran escritora*, con la participación de la vicerrectora académica, Dra. Lucrecia Méndez de Penedo.
- Se asistió y participó en el X Encuentro de Universidades Jesuitas Centroamericanas, realiza-

do en la UCA de Nicaragua.

- Se asistió a la Inauguración de la maestría de Integración Centroamericana y Desarrollo, que se llevó a cabo en la UCA de Nicaragua, donde la vicerrectora académica participó con un breve discurso.
- Asistencia y participación de la vicerrectora académica a la Asamblea General Ordinaria de la Asociación Universitaria Iberoamericana de Posgrados (AUIP) que se llevó a cabo en Granada, España.
- Seminario Iberoamericano / Universidad de Cádiz/ AUIP, realizado en Cádiz, España.
- Asistencia y participación de la vicerrectora académica al XVII Encuentro Internacional, Argentina 2012, organizado por la Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa “Educación continua de alto impacto” realizado en Córdoba, Argentina.
- La Vicerrectoría Académica, en representación institucional, participó en actividades académicas y culturales, como parte de la proyección de URL a nivel nacional e internacional.

Equipo de trabajo:

- Vicerrectora académica:
 - Dra. Lucrecia Méndez de Penedo
- Asistente de Gestión Administrativa:
 - Mgtr. Claudia Cecilia Wong Imery
- Secretarías:
 - Sra. Wendy Mariana Hernández Lorente
 - Sra. Ana Gabriela Flores Estrada

Dirección de Desarrollo y Calidad Académicas

Edificio J, oficina 400, Campus Central

Logros:

- Se coordinó y se presentó a las autoridades de la Universidad la propuesta de Cursos de Formación Integral (CFI) a ser incorporados, a partir del 2013, en todos los planes de estudio de las carreras de pregrado en Campus Central.
- El director participó en las reuniones generales del Proyecto Tuning realizadas en Santiago de Chile y Ciudad de Bruselas, Bélgica.
- Se emitió el dictamen técnico respectivo a los 25 proyectos presentados por algunas facultades para ajustes curriculares, adaptación, activación o creación de carreras.
- Se realizaron varias presentaciones al equipo de Rectoría y al Consejo Ejecutivo, sobre los Índices de Retención en carreras de pregrado en Campus Central.
- Se coordinó, con el apoyo del COU, el Curso Pre-universitario, impartido en los meses de agosto y noviembre.
- Se organizó el acto de bienvenida para estudiantes de primer ingreso en Campus Central.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Lic. Jorge Rodríguez
- Coordinador de Desarrollo Académico:
 - Mgtr. Ingrid Ambrosy
- Coordinador de Seguimiento Académico:
 - Marvin Rodrigo Cutzal Morales
- Coordinador de Procesos Académicos:
 - Estuardo Meneses Carazo

Acciones principales:

- Se continuó con el otorgamiento de equivalencias y convalidaciones de EDP.
- Conjuntamente con la Dirección de Administración y Actualización Docente, se continuó coordinando el Sistema de Fidelización Landivariana.

Departamento de Educación Virtual

Edificio H, 3.º Nivel Oficina H-330, Campus Central

Logros:

- Se logró el desarrollo y la implementación de la prueba piloto de Lectura Comprensiva con SAS Educación, dirigida a estudiantes de primer año de la licenciatura en Medicina.
- Se obtuvieron diecinueve certificaciones de docentes landivarianos del diplomado “Formación de tutores para programas en línea” ofrecido por la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá.
- Se logró una certificación del diplomado Diseño de Proyectos Virtuales, con énfasis en Proyecto de Intervención Social o Proyectos de Aula (DATIC).
- Se dio cobertura a través de videostreaming y BlackBoard Collaborate a las actividades: Lección Inaugural 2012, Semana Ignaciana, Jornadas del Diseño de la Facultad de Arquitectura y Diseño, Graduación de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales.
- Se migró la plataforma de *Elluminate Live!* a *BlackBoard Collaborate*, para lo cual se capacitó a personal administrativo y docentes landivarianos.
- Se completaron los diseños instruccionales de los siguientes diplomados y cursos:
 - Diplomado Virtual de Gestión Pública y Territorial, de FISCAR-URL, para la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales.
 - Diplomado Virtual Subregional Sobre Abuso, Trata y Explotación de Niños, Niñas y Adolescentes, de UNICEF-URL, para la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales.
 - Curso Introducción a la actividad emprendedora, para la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.
 - Asimismo, se diseñó e implementó el material para tres nuevos cursos de Educación Continua en modalidad virtual: Estimulación temprana, Desarrollo infantil y *Microsoft Word* avanzado.
- Se creó el sistema de monitoreo de Servicios DEV, con el apoyo de la Dirección de Tecnologías de la Información (DTI), a través del cual se reciben mensajes de alerta sobre la disponibilidad de la plataforma las 24 horas del día: *Moodle* del Portal académico, *Moodle* de Cursos Libres, *Courseware*, *e-Revistas* y URL Media.

Acciones principales:

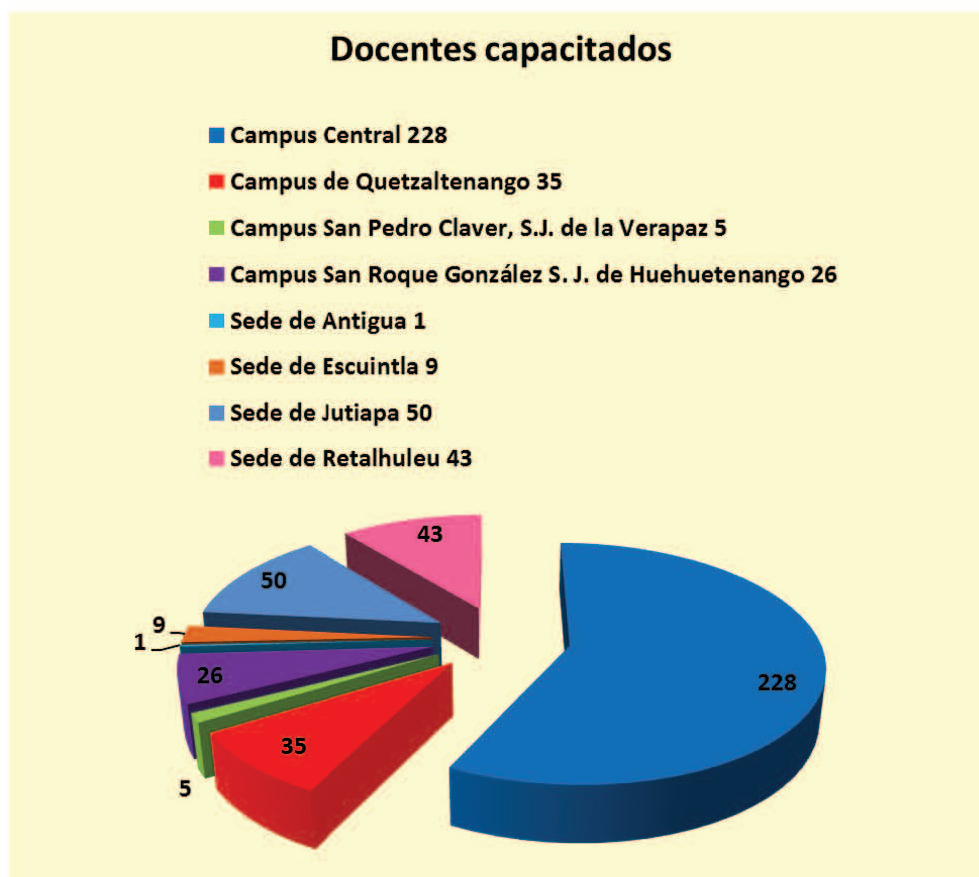
- Se continuó con el programa de Actualización Docente en TIC, habiéndose registrado la participación de 331 docentes de Campus Central, así como, docentes de campus y sedes regionales en modalidades presencial y virtual.

- Se habilitaron permisos de usuario avanzado en el Portal Académico para que todos los docentes dispongan de las herramientas didácticas en la plataforma de aprendizaje: wikis, chats, glosario, conexiones virtuales, evaluaciones, encuestas, entre otros.
- Se dio soporte a las evaluaciones en línea efectuadas en 1,264 secciones, distribuidas así: 1,139 en la Facultad de Ingeniería, 71 para la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, 51 en la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas, 3 del Centro de Orientación Universitaria (COU).
- Se incrementó el número de las revistas electrónicas publicadas, de 11 a 14, habiéndose agregado: *Kerigma* de la Facultad de Teología, *Bienestar Landivariano* del Centro Landivariano de Salud Integral (Celasi), *Egresados* del Departamento con el mismo nombre.
- Se crearon 103 salas de conexión virtual a través de *BlackBoard collaborate* para brindar soporte a facultades y unidades académicas; entre estas, 66 existían de años anteriores y fueron actualizadas, siendo 37 las que se generaron nuevas.
- Se realizaron 114 grabaciones de eventos académicos (cursos, talleres, clases magistrales, videoconferencias) con *BlackBoard Collaborate*, en una distribución de 41 % para facultades y 59 % para otras unidades.
- Se diseñaron pruebas diagnósticas de destrezas de MS Office, para sus aplicativos Word y PowerPoint, dirigidas a personal administrativo.
- Se realizaron 831 inducciones dirigidas a estudiantes, docentes y personal administrativo, distribuido así: estudiantes 406, docentes 397 y personal administrativo 28.

Participantes cursos Actualización docente en TIC				
Modalidad	1ª convocatoria	2ª convocatoria	3ª convocatoria	Totales
Presencial	56	61	48	165
Virtual	74	45	47	166
Totales	130	106	95	331

Capacitaciones	Grupo	Cantidad
Herramientas de Microsoft Word	estudiantes	18
Uso básico del portal		378
Uso de BlackBoard Collaborate		10
subtotal estudiantes		406
<i>Elluminate Live!</i>	docentes	10
Evaluaciones en línea		176
Uso básico del portal		203
Uso de Moodle		8
subtotal docentes		397
Control de plagios Turnitin	personal administrativo	3
Uso de Moodle		25
subtotal personal administrativo		28
Total		831

El desgloce de los 397 docentes capacitados, de Campus Central y de campus y sedes regionales, se muestra así:



Equipo de trabajo:

- Directora:
 - Inga. Virginia Victoria Tala Ayerdi
- Asistente administrativo y financiero:
 - Ana Lucía de la Cruz Muñoz
- Coordinador de proyectos:
 - Ing. Julio Enrique Vásquez Corado
- Coordinadora académica:
 - Mgtr. Esli Diamantina Santos Gómez.
- Analista programador:
 - Ing. Juan José De León Trabanino
- Técnicos 1:
 - Jefferson Aldrubal Esquivel
 - Joel Antonio Izaguirre Hernández

Tecnológico Landívar

Edificio TEC, Administración y Laboratorios, Campus Central

Logros:

- Se implementó un sistema para la administración de las bodegas de suministros del Tecnológico Landívar para lo cual se adquirieron: una impresora de códigos de barras, lectoras fijas y una remota.
- Se Incrementaron en un 75% nuestros servicios de Laboratorios de Cómputo, por la realización de pruebas académicas realizadas por las facultades de: Ciencias Económicas y Empresariales, Ingeniería y Humanidades.
- Se realizaron pruebas electrónicas utilizando el *software* desarrollado en el Tecnológico Landívar Sislab; dichas pruebas se incrementaron en un 15 % con relación al año anterior.
- Construcción de los laboratorios de soldadura, suelos, asfaltos y telecomunicaciones. En total 925.59 m² de construcción para el servicio de estudiantes y docentes.
- Implementación del equipo complementario para el laboratorio de refrigeración y aire acondicionado.
- Adquisición e instalación de la estación meteorológica, la cual se abastece por medio de energía solar y transmite datos de forma inalámbrica.
- Se apoyó al Ministerio de Gobernación para la evaluación de 900 cadetes de la PNC.

Acciones principales:

- Se dieron por terminados los siguientes proyectos:
 - Proyecto de Ampliación y equipamiento de Laboratorios de Ciencias Básicas, Campus "San Pedro Claver, S. J." Proyecto de renovación del equipo de los laboratorios de química, con el fin de asegurar altos estándares de calidad en la formación académica.
 - Proyecto de ampliación y remodelación de los laboratorios de Ciencias de Ingeniería, segunda fase.
- Se brindó apoyo directo a la Facultad de Arquitectura para la realización de eventos concernientes a las Jornadas de Diseño.
- Se brindó soporte a la Facultad de Ingeniería para la evaluación de alumnos de nuevo Ingreso.
- Se proporcionó el apoyo necesario a la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, al Departamento de Educación Continua, Centro de Información y Documentación Educativa de Guatemala Cindeg, Facultad de Ciencias de la Salud, Facultad de Arquitectura y Diseño y, Facultad de Ciencias Agrícolas y Ambientales para la realización de diversas actividades académicas.

Equipo:

- Director II:
 - Ing. José Pedro Joaquín Cabarrús Cabarrús
- Coordinadora Laboratorios Facultad Ciencias de la Salud:
 - Lcda. Silvia Patricia Guirola Tenas de León
- Asistente II:
 - Verlin Ariel Claudio López
- Asistente:
 - Nidia Lorena Medina Ávila
- Coordinador de Laboratorios de Computación e Informática y Sistema:
 - Lcdo. Raúl Arturo Straube Mendoza
- Encargado de Laboratorios:
 - Mgtr. Edgar Vinicio Meléndez Guillen
- Técnico I:
 - Mario Adeldo Arriola Santos
- Técnico I:
 - Diego Armando Tahuico Guzmán
- Asistente docente:
 - Cristian Estuardo Roldan Rodríguez
- Asistente docente:
 - Andrea Margarita Valencia Oseida
- Asistente docente:
 - Erick Ronelly Castro Arriaga
- Asistente docente:
 - Emilio Antonio Poitevin Arce
- Encargado de Laboratorios:
 - Ingeniera Leslie Del Carmen Hernández Prado
- Técnico I:
 - Walter Vinicio Rodríguez Gabriel
- Coordinadora Laboratorios Química-Física:
 - Ingeniera María Renee Papa Dorigoni
- Asistente docente:
 - Cesar Enrique Gómez
- Coordinador Laboratorios de Ciencias de Ingeniería:
 - Ingeniero Francisco Eliseo
- Asistente docente:
 - Marvin Rodrigo Cutzal Morales
- Asistente docente:
 - Arturo Espinoza
- Asistente docente:
 - Jorge Luis Galicia López
- Asistente docente:
 - Juan Diego Scheel Noyola
- Asistente docente:
 - Edson José Chinchilla López

Red de Bibliotecas Landivarianas

Biblioteca Landivariana Dr. Isidro Iriarte S. J. – Campus Central – Edificio G - Guatemala

Biblioteca Landivariana Fray Bartolomé de las Casas – Campus San Pedro Claver – San Juan Chamelco, Alta Verapaz

Biblioteca Landivariana Juan Antonio Sáez, S. J. – Campus del Quetzaltenango

Biblioteca Landivariana Miguel Ángel Asturias – Campus San Roque de Santa Cruz – Huehuetenango

Biblioteca Landivariana San Ignacio de Loyola – Campus San Luis Gonzaga – Aldea Manzanotes – Zacapa

Biblioteca Landivariana Enrique Gómez Carrillo – Sede de Coatepeque

Biblioteca Landivariana Dr. Juan José Arévalo – Sede de Jutiapa

Biblioteca Landivariana Fray Francisco Ximénez – Sede El Quiché

Biblioteca Landivariana Luis Cardoza y Aragón – Sede de Escuintla

Biblioteca Landivariana María Clemencia Mérida – Sede de Retalhuleu

Biblioteca Landivariana Mons. Luis Manresa, S. J. – Sede de La Antigua

Logros:

- Se superó los 411 862 volúmenes como patrimonio bibliotecológico en la Red de Bibliotecas Landivarianas y los 9 000 000 de documentos en línea.
- En diciembre 2012 el portal alcanzó 938 697 usuarios desde su creación en septiembre de 2006.
- De enero a diciembre 2012, visitaron la Red de Bibliotecas Landivarianas: 176 393 usuarios; promedio mensual 14 699 usuarios.
- Se completó el registro de las colecciones de las Bibliotecas Landivarianas Enrique Gómez Carrillo, Mons. Luis Manresa y María Clemencia Mérida.
- Se crearon las colecciones:
 - MANRESA – Monseñor Luis Manresa, S. J. / Religión, teología y filosofía
 - RBARRIOS – Lcdo. Ricardo Barrios / Multidisciplinaria
- Se acondicionaron áreas para las nuevas colecciones donadas para recibir aproximadamente 10 000 volúmenes de las bibliotecas de Mons. Luis Manresa S. J. y de Ricardo Barrios.
- Se realizó exitosamente el 2.^{do} Congreso Internacional “Reencuentro con Enrique Gómez Carrillo”.
- Se realizaron 60 inducciones: 2 031 alumnos fueron capacitados en la utilización los servicios de la Red de Bibliotecas Landivarianas (fuente: Reporte Semanal de inducciones realizadas).
- Inclusión en el Portal Web de la Red de Bibliotecas Landivarianas del “Metabuscaador Landivariano” que reúne en un solo resultado,

- diferentes fuentes (físicas o en línea) en donde se encuentra el documento, libro o material solicitado.
- Se descartaron las tesis de consulta entre los años 2000 al 2010 después de comprobar que las mismas figuraban en el Tesario Oficial en línea, brindando más espacios en los anaqueles de consulta.
 - Se abrieron espacios virtuales en las Redes Sociales (Facebook y Twitter) para enviar notificaciones e información varia a la Comunidad Landivariana, uniéndose así al Boletín Digital que la Hemeroteca Landivariana envía por Internet desde hace 6 años.
 - Se realizó un movimiento de *lockers* para permitir mayor fluidez en el ingreso de usuarios a la Biblioteca Landivariana Dr. Isidro Iriarte, S. J.
 - Se incrementó en el número de bases en línea gratuitas con OARE, PubMed, AGORA, ARDI.
 - Se implementó EBSCO-Mobile, el servicio de las bases en línea EBSCO para dispositivos móviles (iPhone, Blackberry, etc.).
 - Se renovaron 25 computadoras (CPU, teclado y mouse) en el Aula de Investigaciones en Línea, todas ellas con Windows 7 y Microsoft Office 2010.
 - Se implementó el módulo de circulación Aleph en la Biblioteca Landivariana Juan Antonio Sáez, S. J., del Campus de Quetzaltenango.
 - Se creó el programa para la clasificación alfabética-numérica para la Videoteca Georges Méliès.
 - Se recibió material bibliográfico por compra, canje, donaciones (incluyendo por condonación de multas) y reposiciones, en diferentes formatos para las colecciones de la Red de Bibliotecas Landivarianas: 14 750 títulos (22 931 ejemplares)
 - Se registraron en Adquisiciones Aleph: 20 249 Títulos (32 467 ejemplares)
 - Se incrementó con 24 656 Títulos (26 197 volúmenes) el material bibliográfico en las Salas de Lectura de la Biblioteca Landivariana Dr. Isidro Iriarte, S. J.
 - Se enviaron 2 434 títulos (3 597 volúmenes) a las bibliotecas de campus y sedes regionales para integrarlo a sus colecciones.
 - Se trasladaron al Tesario Oficial en línea: 1 629 tesis recibidas.
 - Se registró en el Catálogo Alephel 98 % de la Colección RBarrios y el 100 % de la Colección Mons. Manresa.
 - Se dio apoyo técnico permanente a los bibliotecarios de la Red.
 - Se realizó la Reunión anual de bibliotecarios de la Red de Bibliotecas Landivarianas en San Juan Chamelco.
 - Comunicación y coordinación de trabajo con el personal informático de Campus Regionales para la instalación del software Aleph, que agiliza y mejora la Administración de las bibliotecas
 - Se efectuó el análisis, diseño, programación, implementación y realización de pruebas para la elaboración de nuevos programas informáticos para las computadoras de la Red de Bibliotecas Landivarianas.

Acciones principales:

- Se cumplió a cabalidad el calendario de "Adquisiciones".

Equipo de trabajo:

- Director de la Red de Bibliotecas Landivarianas:
 - Dr. Jorge Carro
- Asistente administrativo – financiero:
 - Lcdo. Pablo Aníbal Barrios
- Secretaria:
 - Laysa Palomo
- Coordinador de Atención a Usuarios:
 - Hugo Ivan de León
- Bibliotecario I:
 - Rosa Amalia Caceres
 - Virginia Marina Díaz
- Bibliotecario II:
 - Lcda. Evelyn Arriola
 - Juan Ignacio Ayau
 - Felipe Bolaños
 - Madelin Castillo
 - Allan Cifuentes
 - Manuel Coroy
 - Evita Moncada
 - Gabbin Labriel
- Coordinador del Área de Informática Biblioteca:
 - Juan Ramón Ochoa Monzón
- Analista programador III:
 - Wilson René Taques Ramírez
- Técnico I:
 - Francisco Emilio López
- Bibliotecario II:
 - Carlos López
 - Luis Pedro Pérez
- Coordinadora:
 - Delia Eugenia Orantes Anzueto de Estévez
- Bibliotecario I (encargada de Adquisiciones y Canjes):
 - Mirna Marilú Hernández Navichoque
- Bibliotecarios I (catalogadores):
 - Nora Matute
 - Silvia Margarita López Sandoval
 - Silvia Patricia Muralles Castro
 - Mariano Jiménez Albeño
- Bibliotecarios II (intermedios):
 - Telma Bajxac
 - Sara Eugenia Ortiz López
 - Alex Guzmán Echeverría
 - Julio Cesar Estrada

Departamento de Mejora Continua

Edificio J, oficina J-409, Campus Central

Logros:

- Se obtuvo la acreditación y reacreditación internacional de las carreras siguientes:
 - Licenciatura en Ciencias de la Comunicación, otorgada por el Consejo de Acreditación de la Comunicación, A. C. (Conac), por un período de 5 años.
 - Reacreditación Internacional de la Licenciatura en Relaciones Internacionales, otorgada por la Asociación para la Acreditación y Certificados en Ciencias Sociales, A. C. (Acceciso), y de las carreras de licenciatura en Administración de Empresas.
 - Licenciatura en Mercadotecnia, otorgada por el Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración, A. C. (Caceca); quienes otorgaron vigencia a la acreditación de dichos programas hasta el año 2017.
- Licenciatura en Administración de Hoteles y Restaurantes, para los próximos dos años y medio, con el apoyo del Consejo Nacional para la Calidad de la Educación Turística A. C., (Conaet)..

Acciones principales:

- Se llevó a cabo el taller de inducción sobre el proceso de autoevaluación del Comité de Evaluación Académica (CEA) de la licenciatura en Ciencias de la Comunicación, impartido por autoridades de la agencia acreditadora, Conac.
- Se realizó el acto de entrega de los certificados de acreditación de las carreras de licenciatura en Psicología Clínica y la licenciatura en Psicología Industrial/Organizacional.
- Se llevaron a cabo talleres de inducción sobre el proceso de autoevaluación con fines de acreditación, para las carreras de licenciatura en Relaciones Internacionales, licenciatura en Administración de Empresas y la licenciatura en Mercadotecnia.
- Se coordinó la recopilación de información institucional, para ser incluida en los procesos de autoevaluación y acreditación de las carreras de licenciatura en Ciencias de la Comunicación, licenciatura en Relaciones Internacionales, licenciatura en Administración de Empresas y la licenciatura en Mercadotecnia. De igual forma, se llevó a cabo la recopilación de información para la visita de medio término de la licenciatura en Administración de Hoteles y Restaurantes.
- Se coordinó la visita de cuatro comisiones de pares evaluadores a las instalaciones del Campus Central de la URL, para analizar y corroborar

rar la información enviada por las carreras de licenciatura en Ciencias de la Comunicación, licenciatura en Relaciones Internacionales, licenciatura en Administración de Empresas y la licenciatura en Mercadotecnia, como parte de los procesos de acreditación y reacreditación.

- Se coordinó además, la visita de seguimiento realizada por la Comisión de Pares Evaluadores de la agencia acreditadora, Conaet, para analizar y corroborar el avance en la implementación de las mejoras, frente a las recomendaciones y sugerencias realizadas en el Informe Final de la acreditación de la licenciatura en Administración de Hoteles y Restaurantes.
- Se inició el proceso de autoevaluación sin fines de acreditación de las carreras de licenciatura en Ciencias Agrícolas con énfasis en Gerencia Agrícola y de la licenciatura en Ciencias Ambientales con énfasis en Gestión Ambiental, de la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas en Campus Central; y de la licenciatura en Administración de Empresas, en el Campus de Quetzaltenango.
- Se dio seguimiento al cumplimiento de los planes de mejora de las carreras acreditadas en la URL.
- Se dio además, seguimiento a los planes de mejora de carácter institucional, presentando a las diferentes Vicerrectorías el Informe de Propuestas de Mejora Institucional.
- Se participó en el III Encuentro Landivariano, exponiendo los retos y alcances del proceso de acreditación en la URL.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Mgtr. Julio César Cardona Quiroa
- Coordinadora de procesos de evaluación:
 - Lcda. Karen Lorena Cifuentes Álvarez
- Técnico I:
 - Javier David García Pérez
- Secretaria:
 - Lcda. Ana María Juárez Flores

Dirección de Administración y Actualización Docente

Edificio J, segundo nivel, oficina J-207, Campus Central

Departamento de Administración Docente

Logros:

- Se apoyó a la Vicerrectoría Académica en la gestión del traslado de algunos catedráticos de Dedicación Completa a la figura de Académico Docente.
- Se continuó con la implementación del Expediente docente para catedráticos de Dedicación Completa y la segunda fase de catedráticos Horario, el cual contiene información relevante y pertinente del claustro docente landivariano.
- Se validó la plataforma de la Carrera Docente para catedráticos de Dedicación Completa y catedráticos Horario.

Acciones principales:

- Se implementó el instrumento de evaluación docente desde el director de Carrera en las nueve facultades en el Campus Central y se desarrolló de manera conjunta con el Comité de Evaluación Docente, el instrumento y la plataforma de la Autoevaluación Docente.
- Se celebró del Día del Docente Landivariano julio, y el convivio navideño para docentes, a finales del mes de noviembre, con la participación de más de 500 catedráticos para cada uno de los eventos.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Mgtr. Julio Roberto Arévalo Morales
- Coordinador de Compensación Docente:
 - Lcda. Ana Isabel Lucas Corado
- Coordinador de Servicios Docentes:
 - Mgtr. Claudia Margarita Guevara Díaz
- Coordinador de Seguimiento Docente:
 - Lcda. Iris Jasmin Reyes Molina
- Asistente III:
 - Lcdo. Francisco Gabriel Juárez Alvarado
- Asistentes III medio tiempo:
 - María del Pilar Arriaga González
 - Miguel Alberto Santizo Hernández
- Técnicos I:
 - Niglan Vladimir Álvarez Luncey
 - Pablo Esteban Ruiz Rosales
 - Stephanie Marie Acevedo Lafuente
 - Mónica Patricia Del Valle Fuentes
 - Ligia Anaí Peñate Nájera
 - Jorge Raúl Escobar Gómez
 - William Oswaldo Romero Vela

Centro de Actualización Psicopedagógica, “P. Luis Achaerandio, S. J.”

Edificio J, oficina J-409, Campus Central

Logros:

- **Cursos de actualización docente**

En el ciclo académico 2012 se sirvieron en el CAP 26 cursos-talleres de actualización psicopedagógica para fortalecer las competencias docentes, empoderar a los profesores de la URL con herramientas pedagógicas y didácticas. y reforzar el proceso de enseñanza en las áreas de planificación, metodología y evaluación del aprendizaje. Los cursos-talleres se ofrecieron de enero a noviembre en jornadas matutina y vespertina.

- **Curso de formación lingüística**

Se impartió el curso de Formación Lingüística. El curso consta de cuatro módulos y se dirigió a docentes, gestores académicos y administrativos, con el fin de fortalecer y afianzar las cuatro competencias principales del lenguaje: expresión oral, expresión escrita, lectura y escucha. Se atendió a 140 entre docentes y colaboradores de los cuales quince completaron el total de las 68 horas lectivas de formación, tal como aparece en el siguiente cuadro.

	1er. Ciclo		2do. Ciclo		
	Horas por módulo	No. participantes	No. participantes	Total de participantes	Total de certificados
Módulo I	20 h	35	18	53	17
Módulo II	14 h	23	13	36	
Módulo III	20 h	18	10	28	
Módulo IV	14 h	13	12	25	
Total	68	89	51	142	

- **Jornada de inducción a docentes de nuevo ingreso 2012**

Se realizaron dos jornadas de inducción para docentes de nuevo ingreso a la Universidad. En el primer ciclo participaron 52 profesores y en el segundo, 50 profesores de las distintas facultades, lo cual hace un total de 102 profesores atendidos.

- **Docentes capacitados por facultad**

Se logró una cobertura de 458 del total de profesores contratados por la Universidad en 2012. El siguiente cuadro muestra el número de docentes capacitados por el CAP, todos los cuales cumplieron con 80% de asistencia de las horas programadas para cada actividad.

Facultad	Profesores capacitados CAP
Arquitectura y Diseño	84
Ciencias Agrícolas y Ambientales	09
Ciencias de la Salud	54
Ciencias Económicas y Empresariales	84
Ciencias Jurídicas y Sociales	10
Ciencias Políticas y Sociales	36
Humanidades	49
Ingeniería	118
Teología	14
Totales	458

- **Proyecto Educativo y Laboral Puente Belice –PELPB–**

En 2012 se apoyó al Proyecto educativo y laboral Puente Belice “Centro de Formación Integral, P. Manolo Maquieira, S. J.” –PELPB–, coordinando la realización de un taller de dos semanas, de actualización psicopedagógica, con la participación de 20 profesores.

Equipo de trabajo:

- Directora:
 - Lcda. Aura Liseth Godoy Solano de O’Connell
- Coordinadora académica (hasta 31 de mayo 2012):
 - Mgtr. Aura Mejía Rosal de Durán
- Asistente administrativa:
 - Lcda. Diara Eunice Álvarez Luncey
- Secretaria:
 - Lcda. Ana María Juárez Flores

Acciones principales:

- Se dictó la conferencia “La información de retorno en la educación superior” a cargo del Dr. Pedro Morales, S. J.; con la participación de la Universidad de San Carlos de Guatemala, Universidad Galileo, Universidad del Valle de Guatemala, Universidad Internaciones y la Universidad Rafael Landívar.

Dirección de Admisión y Trayectoria Profesional

Edificio J, oficina 400, Campus Central

Logros:

- Se alcanzaron las metas planeadas con respecto a estudiantes evaluados e inscritos para el 2013.
- Se implementó el proceso de autogestión para pagos en el Centro de Orientación Universitaria y Centro Landivariano de Educación Continua.
- Se impartieron, en alianza con la municipalidad de Villa Nueva, los cursos libres con el apoyo del Departamento de Educación Continua.
- Se implementó la Guía para el Desarrollo de Programas de Educación Continua sin créditos académicos
- Se realizó el lanzamiento de la primera edición de la Revista Virtual de Egresados.
- Se inició el proceso de reestructuración del Centro Landivariano de Educación Continua.
- Se coordinó con el Centro de Orientación Universitaria el trabajo con orientación de campus regionales.

Equipo de trabajo:

- Directora:
 - Mgtr. Marta Lissette Aguilar Avendaño de Calderón
- Secretaria II:
 - Silvia Alejandra Almengor Morales
- Directores de Unidades Adscritas:
 - Inga. Claudia Urrutia
 - Lcda. Esly Román
 - Lcda. María Teresa Asturias
 - Ing. Estuardo Anleu.
- Se coordinó con el Departamento de Promoción y el Centro de Orientación Universitaria, los procesos de atención, orientación y captación de estudiantes.
- Se participó en la Red de Egresados a nivel de universidades de Ausjal.
- Se apoyó la organización de la Jornada Aausjal con la red de enlaces, la cual fue coordinada por la Dirección de Cooperación Académica.

Centro de Orientación Universitaria

Edificio J, oficina 301, Campus Central

Logros:

- Se incrementó el número de candidatos evaluados para ingresar a la universidad en Campus Central, así como a campus y sedes regionales.
- Se incrementó el número de evaluaciones de Orientación Profesional realizadas a alumnos graduandos, en las regiones de Guatemala, Quetzaltenango, Verapaz, Zacapa y Huehuetenango.
- Se realizaron las pruebas de evaluación de Intereses en línea, para participantes de la feria Landívar tu Espacio, Campus Central.
- Se atendió a los estudiantes del curso preuniversitario en la inscripción y entrega de resultados.
- Se realizó el proceso de retroalimentación de evaluaciones de admisión a establecimientos educativos.
- Se implementó el proceso de autogestión de pago de curso preuniversitario.
- Se incrementó el número de estudiantes atendidos para realizar: cambios, retiros y consejería.

Acciones principales:

- Se implementó la capacitación de orientadores de campus regionales.
- Se coordinó con la Dirección Financiera y el Departamento de Tecnologías de Información,

para continuar con procesos de automatizando de pagos de servicios.

- Se coordinó el trabajo de orientación de campus regionales.

Equipo de trabajo:

- Director III:
 - Ingeniera Claudia Mercedes Urrutia Pérez
- Psicóloga – orientadora:
 - Licenciada Marta Alicia Hernández Gómez
- Psicóloga – orientadora:
 - Licenciada Karin Patricia Cartagena Wilhelm
- Psicóloga – orientadora:
 - Licenciada Ana Gladys Sánchez Caballeros
- Psicóloga – orientadora:
 - Licenciada Carolina Méndez Ramírez
- Analista programador II:
 - Orlando José García Ordoñez.
- Operador grabador:
 - Jorge David Álvarez Chinchilla
 - Alexny Sofía Reyes
- Secretaria III:
 - Sthefanie Jesabel Nájera Lemus
- Secretaria III:
 - Diana Victoria Gramajo Villavicencio

Centro Landivariano de Educación Continua

Edificio J, 2o. nivel, oficina J-214, Campus Central

Logro general:

- Se diseñaron y desarrollaron varios eventos en conjunto con facultades, institutos, unidades internas de la universidad y empresas externas.

Logros:

- Se desarrollaron 188 eventos de educación continua.
- Se incrementó la participación de los egresados landivarianos en un 18 %.
- Se implementó el Diplomado en Bibliotecología con la modalidad virtual.
- Se organizaron conjuntamente con el Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas los siguientes eventos:
 - Regencia Profesional Fitosanitaria.
 - Diplomado Facultativo en Exportación de Café Diferenciado conjuntamente con la Facultad y Agexport.
- Se desarrolló el diplomado en Gestión de Voluntariado conjuntamente con el Departamento de Agrupaciones Estudiantiles, con el apoyo financiero del Centro de Estudios y de Cooperación Internacional.
- Se realizó alianza con la Municipalidad de Villa Nueva para la implementación de cursos libres en dicho municipio, logrando el desarrollo de dos cursos: Formulación de Proyectos (principiantes) y Administración y Gestión de Recursos Humanos (principiantes), eventos impartidos en el Liceo Técnico de Villa Nueva.
- Se desarrollaron conjuntamente con el TEC Landívar los siguientes cursos libres:
 - Propiedades de la Materia, Reactividad Química y Titulación Ácido-Base
 - Diagnóstico y Mantenimiento Riel Común Sistema Electrónico Diesel
- Se coorganizaron, con la Facultad de Arquitectura y Diseño, los siguientes eventos:
 - Taller *Design Thinking*, el cual fue impartido por un catedrático mexicano.
 - La conferencia Arquitectura Sostenible, Aspectos Ecológico, Social y Económico.
 - El curso libre Presentaciones Arquitectónicas Digitales (Autocad, 3dmax y Vray)
- Se impartió el curso libre Sistemas de Información Geográfica I, organizado conjuntamente con el Iarna.

- Se organizaron conjuntamente con el Departamento de Educación Virtual los siguientes cursos libres:

- Excel Intermedio
- Excel Avanzado
- Buenas Prácticas en Docencia Universitaria
- Legislación Laboral
- Formulación y Administración de Proyectos

Introducción a *e-Marketing* Se impartió para personal del Turicentro Santa Teresita el curso libre Excel Intermedio.

- Se impartió conjuntamente con Innova el curso libre Lectura Rápida y Comprensiva.

Se implementó la Guía para el Desarrollo de Programas de Educación Continua sin créditos académicos.

Acciones principales:

- Se brindó mayor promoción de los eventos en los diferentes medios de comunicación.
- Se renovó el convenio URL- INNOVA.
- Se redactó y gestionó la carta de compromiso y respaldo de la Municipalidad de Villa Nueva para incursionar en el mercado para impartir cursos libres en dicho municipio.
- Se llevó a cabo el Convenio con URL – Agexport.
- Se implementó el convenio de colaboración URL- Centro de Estudio y de Cooperación Internacional
- Se incrementó la oferta de cursos libres en línea.

Equipo de trabajo:

- Directora:
 - Lcda. María Teresa Asturias de Castillo
- Coordinadora:
 - Lcda. Nadezda Lorraine Aldana García
- Promotora de ventas:
 - Brenda de Carmen Cali Revolorio
- Secretarias:
 - María Reneé De León Guzmán
 - Evelyn Adriana Ramírez Chávez

Departamento de Promoción

Edificio J, oficina 309, Campus Central

Logros:

- Se logró un incremento del 2 % en la cantidad de estudiantes que realizó evaluación de admisión para ingresar a las diferentes carreras de Campus Central en el 2013.
- Se realizaron actividades con estudiantes y padres de familia de aspirantes para estudiar en la URL.
- Se logró incrementar en un 14 % el número de estudiantes de primer ingreso para campus y sedes regionales.
- Se registró un incremento del 33 % de estudiantes de primer ingreso para el área de posgrados.



Acciones principales:

- Se brindó atención personalizada a personas que solicitaron información sobre los programas de pregrado, posgrado de Campus Central, así como de campus y sedes regionales.
- Se realizaron dos sesiones informativas de posgrados y otras actividades específicas de facultades, con lo cual se logró una nueva base de datos para el seguimiento.
- Se participó en el evento *Talent Tour de Prensa Libre*, en donde estuvieron presentes estudiantes de 50 establecimientos educativos de la ciudad capital, siendo la única universidad que forma parte del mismo, promoviendo el arte y desarrollo de talentos en los jóvenes.
- Se patrocinó el proyecto "Valoro" de *Prensa Libre*, consistente en la preparación (realizada con la directora de Comunicaciones) de 12 fascículos semanales coleccionables dirigidos a padres de familia y educadores, en los cuales se desarrolló al posicionamiento de la universidad en el tema de valores.
- Se realizó en dos oportunidades la actividad Landívar Tu Espacio, en Campus Central, duplicando la asistencia de personas interesadas con respecto del año anterior.
- Promoción de las carreras de campus y sedes regionales a través de los promotores institucionales.

- Se impartieron talleres sobre temas de interés a estudiantes y padres de familia en establecimientos educativos de Campus Central y campus y sedes regionales.
- Se llevó a cabo la actividad Landívar tu Espacio, en los Campus Regionales de La Verapaz, Zacapa y Huehuetenango.

Equipo de trabajo:

Directora:

- Lcda. Esly Dalila Román García de Ambrocio

Coordinador de Promoción de campus y sedes regionales:

- Lcdo. Carlos Humberto Erazo (enero - agosto)

Coordinadora de Promoción de Posgrados:

- Lcda. Mariela López Piedrasanta (marzo - diciembre)

Coordinadores de Promoción

- Lcdo. César Francisco Garzaro Chávez
- Lcda. María Reneé Quiñonez Alonzo
- Lcdo. Cesar Emilio Ubieto Quan (enero - abril)

Promotores universitarios:

- Sonia Catalina Álvarez Morales
- Juan Fernando Rogel Solares (mayo – diciembre)
- Omar Saúl Villatoro Cabrera

Departamento de Egresados

Edificio J, oficina 309

Logros:

- Se implementaron mejoras en los sistemas informáticos, incluyendo la automatización de envíos de correos de la Bolsa de Empleo, envío segmentado de correos a egresados y activación del Directorio Profesional, a través del portal académico de cada egresado.
- Se incrementó en un 18% de participación de egresados en cursos libres.
- Se consolidó la Asociación de Teólogos egresados de la Universidad Rafael Landívar.
- Se realizó la encuesta de seguimiento y perfil laboral de egresados de las licenciaturas en: Administración de Empresas, Mercadotecnia, Contaduría Pública y Auditoría, Ciencias de la Comunicación y Relaciones Internacionales, para apoyar los procesos de reacreditación.
- Se incorporaron nuevas instituciones al sistema de la Bolsa de Empleo.
- Se llevó a cabo el lanzamiento de la primera edición de la Revista Virtual de Egresados.
- Se publicaron las plazas en la Bolsa de Empleo.

Acciones principales:

- Se realizó la 9.^a Feria del Empleo en el Campus Central.
- Se organizó la 2.^a Feria del Empleo de la Comisión de Contact Center y BPO en conjunto con Agexport.
- Se organizó la Maratón Tecoloco, con 15 cabinas para feria de empleo virtual.
- Se coordinaron las Ferias del Empleo en los siguientes Campus y Sedes Regionales: Zacapa, Antigua Guatemala, la Verapaz, Jutiapa, Escuintla, Coatepeque y Quetzaltenango.
- Se realizaron los desayunos de Egresados de las Facultades de Ciencias Políticas y Sociales, Ingeniería, Ciencias Ambientales y Agrícolas, Humanidades, Ciencias Jurídicas y Sociales, Arquitectura y Diseño, Ciencias Económicas y Empresariales y Teología; con una participación de más de 400 egresados landivarianos.
- Se organizaron los foros y conferencias informativas con la participación total de 12 egresados y asistencia de estudiantes de diversas carreras de la universidad.
- Se enviaron los periódicos *Vida Universitaria* a egresados landivarianos.
- Se publicó la información electrónica sobre Cursos Libres, Posgrados y actividades de la URL.

- Se actualizó constantemente la base de datos de egresados y de la bolsa de empleo, así como la recuperación de contraseñas para ingresar al portal.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Mgtr. César Estuardo Anleu Schippers,
- Coordinadora empresarial (enero a mayo 2012):
 - Ingeniera Andrea Patricia Oliva Trejo
- Coordinadora empresarial (junio a diciembre 2012):
 - Ingeniera Miriam Jeaneth Ruano Cabrera

Dirección de Posgrados

Edificio J-400, Vicerrectoría Académica, Campus Central

Logros:

- Se implementaron las siguientes guías para el diseño y elaboración de proyectos académicos de posgrados:
 - Guía de carreras nuevas
 - Guía de ajustes curriculares
 - Guía de adaptación
 - Guía de activación
- 1. Se realizó un estudio sobre los resultados del Programa de Profesionalización Docente (PPD) desde el 2007 al 2012.
- 2. Se llevó a cabo el diagnóstico de 29 programas de posgrado de Campus Central con la participación de directores y coordinadores de posgrados, estudiantes, docentes y egresados.
- 3. Se postuló y fue adjudicada a los posgrados de la Universidad Rafael Landívar, la misión técnica de la Asociación Universitaria Iberoamericana de Posgrados (AUIP), para la creación de un sistema de garantía de calidad.

Acciones principales:

- Se organizó el II Encuentro Interuniversitario de posgrados con la participación de 7 universidades del país.
- Se presentó la propuesta final del Reglamento de Posgrados para su aprobación y autorización.
- Se participó en la comisión para la creación del Centro Loyola de Posgrados en Tegucigalpa, Honduras.
- Se apoyó, desde la Dirección de Posgrados, la revisión y consolidación de los siguientes proyectos académicos, que posteriormente fueron trasladados a las instancias correspondientes para su respectiva autorización:

Equipo de trabajo:

- Directora:
 - Mgtr. Martha Pérez de Chen.
- Directora de Departamento de Evaluación y Seguimiento de Posgrados:
 - Mgtr. Claudia Camposano
- Coordinadora académica:
 - Mgtr. Lisbeth de Solórzano
- Coordinadora administrativa:
 - Lcda. Andrea Oliva

1. Maestría en Diseño Urbano Sostenible
 2. Maestría en Gestión de la Cultura y el Patrimonio
 3. Maestría en Psicología Clínica y Prácticas Psico-terapéuticas
 4. Posgrado de Especialización en Comunicación para el Desarrollo Local
 5. Posgrado de Especialización en Comunicación Multimedia
 6. Maestría en Gestión de la Comunicación
- Se apoyó, desde la Dirección de Posgrados, la revisión y consolidación de los siguientes proyectos académicos para Campus y Sedes Regionales:
 1. Maestría en Administración de Empresas, Sede de Escuintla
 2. Maestría en Protección Vegetal para el Comercio Internacional, Campus San Luis Gonzaga, S. J. de Zacapa
 3. Posgrado en Administración Industrial, Campus de Quetzaltenango.

Dirección de Cooperación Académica

Edificio J, oficina 400, Vicerrectoría Académica, Campus Central

Logros:

- Se realizó el intercambio de estudiantes de la Universidad Rafael Landívar hacia el extranjero, contabilizándose 164 estudiantes en movilidad.
- Se implementó el programa de Intercambio virtual, teniendo la primera experiencia con tres estudiantes pertenecientes a la Facultad de Teología, quienes recibieron un curso académico en línea por parte de la Pontificia Universidad Javeriana de Colombia.
- Se contabilizaron 30 becarios en el extranjero durante el año a través de becas de diferentes entes o cooperantes, o cofinanciadas por URL.
- Se inició un nuevo proyecto *Erasmus Mundus*, denominado EULALINKS, el cual brindará becas para estudios de licenciatura, maestría, doctorado, posdoctorado y movilidad de staff de URL, para el período 2013-2016 hacia 7 países de Europa (España, Francia, Alemania, Austria, República Checa, Italia y Finlandia).
- Se adquirió de los homólogos de la Red CARI de AUSJAL, la aprobación del Perfil del Proyecto: Sistema AUSJAL de Cooperación Internacional para el intercambio, asesoría y acompañamiento entre las universidades –Sistema ACIA–.
- Se realizó el primer informe del proyecto “Observatorio Latinoamericano de la pobreza”, en el marco de la II Jornada AUSJAL realizada del 17 al 21 de septiembre.
- Se logró durante el primer ciclo académico la suscripción de 28 convenios de cooperación académica.
- Se llevó a cabo, durante el segundo ciclo académico, la suscripción de 34 convenios de cooperación académica.
- Se elaboró el diseño del primer borrador de la “Guía para la gestión de la cooperación internacional”, con herramientas para la formulación y gestión de proyectos que permitan mayor eficiencia de las unidades académicas, que se espera, fortalezca las capacidades de los gestores académicos en la cooperación internacional y que coadyuve a una cultura de gestión para la internacionalización de la URL.

Acciones principales:

- Se aprobó la programación de 3 Programas de Verano para estudiante de URL en el extranjero: ISTHMUS-Panamá, Escuela Universitaria de Hotelería y Turismo de Sant Pol de Mar, y Universidad Pontificia Comillas, de España.

- Se implementó el período de rotación de Electivo Internacional, para estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud hacia el extranjero, logrando la movilidad de 18 estudiantes.
- Se atendió y acogió a ocho estudiantes extranjeros que estuvieron en período de intercambio en URL, procedentes de España, Argentina, México y Colombia.
- Se difundió un total de 146 oportunidades de becas hacia el extranjero, brindadas por diferentes embajadas e instituciones de cooperación para la comunidad landivariana, a través de la *e-revista* de DICA.
- Se gestionó un total de 92 convenios marco y específicos de cooperación académica a nivel nacional e internacional.
- Se logró la suscripción de un total de 62 convenios, figurando entre ellos: Agexport, Procuraduría de la Nación, Unicef, Fundación Konrad Adenauer KAS, Universidad Autónoma de Madrid, Alianza Francesa, Universidad Complutense de Madrid, Corte de Constitucionalidad, Ciespal, entre otros.
- Se actualizó el formato para la gestión de convenios denominado “Tarjeta de ingreso para instrumentos de convenios”.
- Se coordinó la visita de 28 funcionarios de 19 Universidades extranjeras, mediante las cuales se establecieron nuevos puentes potenciales para una vinculación interinstitucional.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Licenciado Luis Alberto Lemus Samayoa.
- Coordinadora de Intercambios y Becas:
 - Magíster Dinora Melisa Rosales Gómez
 - Coordinador de Convenios:
 - Elmer Steve González Delgado.
- Coordinador de Relaciones Interinstitucionales:
 - Licenciado Miguel Ugalde González.
- Asistente administrativo – financiero:
 - Ana Gabriela Batres Contreras



Fuente: Dirección de Cooperación Académica. Conferencia de becas de Japón

Fuente: Dirección de Cooperación Académica. Estudiantes en programa de verano





Fuente: Dirección de Cooperación Académica. Misión de Turquía

Fuente: Dirección de Cooperación Académica. Intercambio estudiantil primer ciclo



Facultad de Arquitectura y Diseño

Edificio M, tercer nivel, oficina 308, Campus Central

Logros:

- Se llevó a cabo el lanzamiento del segundo número de la Revista *Signa* de la Facultad.
- Se elaboró la publicación de *Proyectos de Vinculación con los resultados del trabajo de los departamentos con el de Responsabilidad Social Académica*.
- Se realizaron las Jornadas del Diseño 2012, con la participación de conferencistas nacionales y extranjeros, dentro de la coyuntura de la Red de Homólogos del Diseño.
- Se dio seguimiento a los Planes de Mejora de las tres carreras acreditadas.
- Se trabajaron proyectos de apoyo y vinculación para diversas instituciones y unidades de la Universidad, con la participación de estudiantes en el marco de varios cursos.
- Se realizó la XI Gira Artesanal al interior del país, con estudiantes del curso Proyecto 4, a cargo de maestros de la Universidad Iberoamericana de México y de la URL.
- Se llevó a cabo el IV taller DesignThinking, desarrollado por expertos mexicanos en colaboración con el Centro Landivariano de Educación Continua.
- Se coordinó y participó en el III Taller Integral UCA-Landívar: "Revitalización Urbana Arquitectónica" en El Salvador.
- Se participó en el Taller Internacional de Diseño "Hábitat transitorio" en la Escuela de Arquitectura y Diseño de América Latina y el Caribe ISTHMUS en Panamá, con la participación de dieciocho estudiantes.
- Se impulsó y co-organizó el I Taller de Bioclimática realizado en la Universidad Iberoamericana de México con la participación de veinte estudiantes landivarianos.
- Se contó con la participación de estudiantes de la carrera de Diseño Industrial en el concurso de Innodiseño, promovido por la Agexport, cuyos primeros lugares fueron ganados por estudiantes de dicha carrera de la URL.
- Se llevó a cabo el lanzamiento oficial de la maestría en Diseño Urbano Sostenible con la conferencia inaugural "El diseño urbano como generador de modelo de ciudad", a cargo de los arquitectos Rafael Aycinena y Ana García.
- Se llevó a cabo el lanzamiento oficial de la maestría en Gestión de la Cultura y el Patrimonio con la conferencia inaugural "El poema galáctico – cuenta del tiempo cultural maya", a cargo del doctor Daniel Matul.
- Se participó como contraparte educativa en el panel-foro "Financiamiento del desarrollo urbano", realizado por el Lincoln Institute of LandPolicy y el Colegio de Profesionales de Guatemala.

- Se implementaron los talleres “Arquitectura y Origami”, “Twister creativo” y “Hero Dudes” dirigidos a estudiantes admitidos en las tres carreras de la facultad.

Acciones principales:

- Seguimiento al programa de acompañamiento a estudiantes de nuevo ingreso a la universidad.
- Vinculación con egresados, por medio de talleres y actividades de integración.
- Internacionalización de docentes y estudiantes en diversos talleres e intercambios a nivel internacional.
- Equipamiento del taller de “Modelos y prototipos para prácticas y uso de estudiantes de las carreras, especialmente de la de Diseño Industrial”.

Equipo de trabajo:

- Decano:
 - Mgtr. Hernán Ovidio Morales Calderón
- Vicedecano:
 - Arq. Óscar Reinaldo Echeverría Cañas
- Secretario:
 - Mgtr. Alice María Becker Avila
- Asistente de Decanatura:
 - Mgtr. Julián Alberto Montes de Oca Núñez
- Asistente de programas transversales:
 - Arq. Ada Carolina Sánchez Osorio

- Asistentes de Gestión Académica y Administrativo-Financiero:
 - Arq. Eduardo Albino Sazo
 - Mgtr. Claudia Anabell Camposano Cartagena (hasta 30/09);
 - Mgtr. Carmen Sac (de 01/10 a 18/12).
- Secretaria de Equipo de Decanatura:
 - Lcda. Sandra Guzmán (hasta 31/08); Sra. Cintia Rosales (a partir de 1/09)
- Director de licenciatura en Arquitectura:
 - Mgtr. Rodolfo Castillo Magaña
- Coordinadores académicos:
 - Arq. Gerardo Antonio Ramírez y Arq. Laura Noemí González Guillén
- Secretaria:
 - Sra. Cintia Rosales (hasta 31/08); Sra. Sandra Bolaños (a partir de 1/09)
- Directora de licenciatura en Diseño Gráfico
 - Mgtr. Ana Regina López de la Vega
- Coordinadora académica
 - Mgtr. Dialma Fuentes (hasta 31/10)
- Secretaria
 - Srita. Mayra Lucrecia Ramírez
- Director de licenciatura en Diseño Industrial:
 - Lcdo. Andrés del Valle Sinibaldi
- Coordinadora académica:
 - Mgtr. María Cecilia De León
- Secretaria:
 - Sra. Patricia Panadero
- Coordinadores de la maestría en Diseño Estratégico e Innovación:
 - Mgtr. Julián Alberto Montes de Oca Núñez, Coordinador administrativo
 - Mgtr. María Cecilia De León, Coordinadora académica
- Recepcionista:
 - Srita. Vivian Roxana Lemus

Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas

Edificio M, oficina 324, Campus Central

Logros:

- Se diseñó la propuesta académica para la apertura de la maestría en Protección Vegetal en el Comercio Internacional en el Campus de Zacapa, la cual fue aprobada para iniciar con la primera cohorte en enero 2013.
- Se implementó la Subcomisión de Trabajos de Graduación en el Campus de Quetzaltenango para mejorar el proceso de revisión de perfiles y anteproyectos.
- Se logró la aprobación del financiamiento por parte de la embajada de Estados Unidos para la propuesta del estudio limnológico del lago de Atitlán (realizada en colaboración con la UC Davis, la Universidad de Reno, Nevada, y la Universidad del Valle de Guatemala).
- Se firmó un convenio con Agexport para impartir en conjunto, el diplomado en Exportación de Café Diferenciado; se diseñó la propuesta y se desarrolló el curso de julio a octubre con 32 participantes.
- Se gestionó el ya suscrito Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Colegio de Posgrados de México y la Universidad Rafael Landívar.
- Se firmó una carta de intención para cooperación académica, entre la Universidad Has de Ciencias Aplicadas, Países Bajos, y la Universidad Rafael Landívar.
- Se adquirió nuevo equipo de laboratorio (24 microscopios y 24 estereoscopios) para reforzar el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Acciones principales:

- Se generaron 105 publicaciones a través de los trabajos de graduación de los estudiantes egresados de las distintas licenciaturas.
- Se realizó, el 28 de febrero, el panel foro inaugural del ciclo lectivo con el título: "Políticas públicas para los sectores ambiental, agrícola y pecuario: Instrumentos para su ejecución". Los panelistas fueron el Ing. Horacio Juarez del Maga, Ing. Juventino Gálvez del Iarna, Lcdo. Julio Recinos de Fedecoag, y los exministros de Agricultura Lcdo. Bernardo López y Lcdo. Edin Barrientos.
- Se desarrollaron cuatro cuadernos de trabajo para la modalidad de semipresencialidad, para los cursos de Procesos de producción I, Riegos I, Química Orgánica y Fitopatología I.
- Se impartieron talleres de capacitación para docentes, asesores y revisores de "Sistematiza-

ción de Práctica Profesional”, en las seis regiones donde FCAA tiene presencia.

- El Centro de prácticas de campo San Ignacio recaudó un monto de Q16 203.20 por donaciones, que serán utilizados para becar a estudiantes de la FCAA.
- Se premió al estudiante de FCAA con mayor promedio en 2011 de cada campus y sede regional, con un diploma y Q500, abonados a la cuenta corriente, con fondos para becas, recaudados por el Centro de prácticas San Ignacio.
- El Dr. Paul Rogé de la Universidad de California en Berkeley dictó la conferencia “Cambio climático y sus efectos en la agricultura”.
- En el marco de la semana ambiental se realizó la conferencia “Eficiencia energética” a cargo del Ing. Christian Albrigo.
- Se realizó el foro “Los productos de la tecnología moderna, su impacto en la biodiversidad, potencial y regulación”, con el apoyo de SENACYT, MARN, CONAP, ICTA, Redfia y la Comisión Técnica Intersectorial de Biotecnología. Se contó con cinco ponencias.
- Se realizó la Feria del Agua (Hidroindustria) en conjunto con Agexport; se contó con conferencistas nacionales e internacionales que trataron como tema principal el impacto de la calidad del agua en las actividades productivas.
- Se apoyó al Departamento de Promoción con el Foro “El estado actual del ambiente en Guatemala y el impacto de abordaje desde las instituciones educativas”, impartido para personal de diferentes establecimiento educativos.
- Se realizó el Seminario de Producción Protegida con el apoyo de la Embajada de los Países Bajos y Agexport.
- Se realizó un foro agrícola, con apoyo del Subsistema Nacional de Investigación y Transferen-

cia de Tecnología Agrícola-SNITA del SINCYT, de USDA y del Instituto Interamericano de Cooperación Agrícola-IIICA.

- Se presentó a las autoridades de la URL la primera cosecha de café, procesado y empacado, del Centro de prácticas de campo San Ignacio.
- Se impartió un taller de hidroponía dirigido a estudiantes del curso de Procesos de Producción I de la carrera de Gerencia Agrícola de Campus Central.
- Se impartió el Curso de Regencia Profesional Fitosanitaria con el apoyo de la Asociación del Gremio Químico Agrícola-Agrequima, en su tercera edición, con 15 profesionales participantes y catedráticos provenientes del Ministerio de Agricultura, Agexport y Oirsa.
- Se publicaron dos volúmenes de la revista virtual *eAgroAmbiente*.

Equipo de trabajo:

- Decano:
 - Dr. Marco Antonio Arévalo Guerra
- Vicedecano:
 - Mgtr. Miguel Eduardo García Turnil
- Secretaria:
 - Inga. María Regina Castañeda Fuentes
- Director de Carreras de Posgrado:
 - Mgt. Danilo Armando Rodríguez Rodas
- Directora de Carreras en Campus Central y Quetzaltenango:
 - Mgtr. Anna Cristina Bailey Hernández
- Director de Carreras en Campus y Sedes Regionales:
 - Ing. Luis Felipe Calderón Bran
- Coordinador de Carreras en Campus y Sedes Regionales:
 - Mgtr. José Manuel Benavente Mejía
- Coordinador de Laboratorios:
 - Mgtr. Julio Roberto García Morán
- Coordinador académico Central / Coordinador CPSI:
 - Ing. Luis Roberto Aguirre Ruano
- Coordinador académico de Trabajos de Graduación:
 - Ing. Harry Florencio De Mata Mendizábal

Facultad de Ciencias de la Salud

Edificio L, oficina 308, Campus Central

Logros:

- Se desarrolló la II Cátedra de Bioética: "Dr. Juan Vélez, S. J." y V simposio de Investigación en Medicina, la cual se desarrolló de manera conjunta con la Facultad de Teología. El tema central fue "Experimentos médicos en Guatemala 1946-1948: Un juicio moral inconcluso". *Disertante: Dr. José Santos García Noval.*
- Se participó en el taller: "Educación médica: ¿Hacia dónde ir?", celebrado en Argentina en el mes de diciembre de 2012, al que concurrieron decanos de las Facultades de Medicina y de Ciencias de la Salud, del Norte, Centro y Sur América, organizado por la Organización Mundial de la Salud.
- Se graduaron 517 profesionales de las diferentes áreas de formación en salud, de los cuales la mayor parte ya está laborando en servicios de salud del país a nivel público y privado, lo que impacta de manera positiva en la salud del país.
- Se participó en la Comisión interinstitucional de acciones conjuntas del sector académico y sector salud, bajo la coordinación del Ministerio de Salud Pública y la participación del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social, facultades de Medicina/Ciencias de la Salud de las Universidades de San Carlos de Guatemala, Mariano Gálvez, Francisco Marroquín y Universidad Rafael Landívar.
- Participación en la Comisión de salud del CON-CYT.
- Se realizó el ajuste curricular y elaboración del Reglamento de las Prácticas Profesionales para la Proyección Comunitaria, en el último año de formación de la Especialidad en Pediatría, que se realiza en el Hospital Juan Pablo II.
- Se realizó la práctica profesional supervisada de Nutrición Pública, en 17 departamentos cubriendo la atención de más de 122 municipios priorizados, se prestó servicio de alta calidad académica en los Departamentos de Nutrición de los principales hospitales nacionales a través de la práctica profesional supervisada de Nutrición Clínica. Además en la práctica de Industria de Alimentos colaboró con más de 35 instituciones de la iniciativa privada.
- Se logró el registro de la Carrera de Licenciatura en Medicina en IMED-FAIMER International Medical Educational Directory, <https://imed.faimer.org> y en ECFMG - EDUCATIONAL COMMISSION FOR FOREIGN MEDICAL GRADUATES <http://www.ecfmg.org/>.
- Como seguimiento al proyecto de equipamiento de laboratorios para enfermería en campus y sedes regionales, se entregan 5 modelos anatómicos de esqueletos a Campus la Verapaz,

Zacapa, Huehuetenango, Quetzaltenango y la sede de El Quiché.

- Desarrollo de talleres de actualización disciplinar: Indicadores hospitalarios y de enfermería; fortalecimiento de los cursos de Administración, Administración del Cuidado, Fundamentos de enfermería y Proceso de atención de enfermería.
- Elaboración de las siguientes guías didácticas para ser utilizadas en los distintos campus o sedes regionales: Práctica supervisada en Servicios Hospitalarios, Práctica supervisada en Servicios Preventivos, Sexualidad Humana y Reproducción, Atención de la salud del adulto y el adulto mayor, Gineco Obstetricia y Alteraciones y daños a la Salud.
- Participación de la directora del Departamento de Enfermería de la Facultad de Ciencias de la Salud, como presidenta del XXXI Congreso Nacional de Enfermería 2012.
- Representación de la directora del Departamento de Enfermería ante el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social en la comisión de revisión del currículo de las carreras de enfermería a nivel nacional.
- Participación de estudiantes y docentes en diversas actividades y jornadas de atención a pacientes con problemas de audición, voz y lenguaje, así como con discapacidad o lesiones neurológicas que ameriten tratamientos con terapia física. En diferentes áreas del país coordinadas con diversas instituciones.
- Participación del director del Departamento de Tecnologías para la Salud, como miembro fisioterapeuta, en la delegación de Guatemala que participó en los Juegos Paralímpicos de Londres 2013.
- Se presentó ante el Consejo Ejecutivo de la Universidad, la propuesta de creación de dos nuevas carreras a nivel técnico y una licenciatura en

Terapia Respiratoria

Acciones principales:

- Se desarrolló el foro: “Ética en las profesiones de la salud”, con la participación de los directores académicos de la Facultad de Ciencias de la Salud, la Lcda. Diana Verdugo, de la Facultad de Teología, y el Dr. César López, odontólogo.
- Se integró el V simposio de Investigación en Medicina, con la II Cátedra de Bioética de la Facultad de Ciencias de la Salud. En la misma se expuso el aprendizaje contextual de los estudiantes de la licenciatura en medicina, con la participación de los mejores trabajos realizados por alumnos del primer ciclo hasta el doceavo ciclo de la carrera.
- Se participó con un video sobre la carrera de licenciatura en Medicina, en el Foro “Diálogo Regional: Educación Médica ¿Hacia dónde ir?”, en la página del Observatorio Regional de Recursos Humanos en Salud, de la Organización Panamericana de la Salud.
- Se inició la relación con la Fundación Dental de Guatemala, para la creación de carreras de posgrado en odontología, y la propuesta de la creación de la carrera a nivel de licenciatura en odontología, con la finalidad de ampliar la oferta académica.
- Se mantuvo estrecha vinculación con Cáritas Arquidiocesana, a través de la Dirección del Hospital Materno Infantil Juan Pablo II, para la actualización del pénsum y el Reglamento de Proyección Comunitaria para la Especialización en Pediatría.
- Se realizaron cuatro capacitaciones anuales para catedráticos y dos cada ciclo, para los estudiantes de la licenciatura en Nutrición, dentro del proceso de actualización continua.

- Se presentaron los programas comunitarios basados en Atención Primaria del Departamento de Medicina de la URL en el curso “Formación de formadores de médicos con enfoque de Atención Primaria” ofertado por la Organización Panamericana de la Salud.
- Se aprobó la apertura de la carrera T. U. en Enfermería con Orientación en Atención Primaria en la Sede de Jutiapa y de la carrera T. U. en Profesionalización en Enfermería en el Hospital Centro Médico.
- Se promovió la participación de estudiantes de las diferentes sedes y campus regionales, en actividades científicas, de proyección social y deportiva, en instituciones como Fundabiem, Unidad de Oncología Pediátrica, Hospital Nacional San Juan de Dios, Obras Sociales del Hermano Pedro, Hospital Nacional Rodolfo Robles, Fundación Semillas de Esperanza, realizadas en Quetzaltenango, Antigua Guatemala, Mazatenango y Retalhuleu.
- Se realizó intercambio entre estudiantes de la carrera de Terapia Física y Ocupacional de la Sede de Antigua Guatemala con estudiantes de Terapia Ocupacional de la Universidad Xavier de Cincinnati, Ohio, E.E.U.U.
- Asistente de Gestión Académica:
 - Licenciada Gladys Romero Morales
- Asistente de Gestión Administrativa y Financiera:
 - Licenciada Mónica Lou Quezada
- Administradora de residencia estudiantes medicina:
 - Aracely López
- Directores académicos por departamento:
 - **Medicina:** Dr. Edgar Enrique Chávez Barillas,
 - **Nutrición:** Lcda. Genoveva Núñez de Calderón,
 - **Enfermería:** Lcda. Estela Rodas de Morales
 - **Tecnología para la Salud:** Lcdo. Samuel Velásquez
 - **Posgrados:** Dra. Silvia Castañeda Cerezo.
- Coordinadores académicos. Campus Central:
 - **Medicina:** Dra. María Teresa Sotelo, Dra. Ruth Guerrero, Dr. José Antonio Cajas, Dr. Juan Caballeros, Dra. Victoria Arreaza, Dr. Rocael Enríquez, Lcdo. Silvia Guirola.
 - **Nutrición:** Lcda. Mónica Castañeda.
 - **Posgrados:** Lcda. Judith López.
 - **Enfermería:** Lcda. Lucrecia Santa Luce Bran, Lcda. Miriam Velásquez. **EDP:** Lcda. Carolina Porres.

Equipo de trabajo:

- Decano:
 - Doctor Claudio Armando Ramírez Rodríguez
- Vicedecana:
 - Doctora América Mazariegos de Fernández
- Secretaria de facultad:
 - Doctora Silvia María Cruz de Marín
- Administrador de tesis:
 - Licenciado Luis Rodolfo Jiménez

- Coordinadores académicos. Campus y sedes regionales:
 - **Campus La Verapaz**
 - Medicina: Dr. Roberto Akú
 - Enfermería: Nurilaura Alvarado, Blanca Archila
 - **Campus Quetzaltenango**
 - Fisioterapia: Lcda. Susana Kamper
 - Enfermería: Lcda. Fabiola Bautista
 - **Campus Huehuetenango**
 - Enfermería: Lcda. Liliam Villatoro
 - **Campus Zacapa**
 - Enfermería: Lcda. Consuelo Duarte
 - Fisioterapia: Lcdo. Diego Llarena
 - **Sede Antigua Guatemala**
 - Enfermería: Lcda. Blanca Escobar
 - Fisioterapia: Lcda. Verónica Monterroso
 - Audición, Voz y Lenguaje: Lcda. Silvia Vásquez
 - **Sede Retalhuleu**
 - Audición, Voz y Lenguaje: Lcda. Lilian Rodas, Lcda Briseida Alvarado
 - **Sede Escuintla**
 - Enfermería: Lcda. Eugenia de González
 - **Sede El Quiché**
 - Enfermería: Lcda. Sandra Serrano.
 - Asistentes del laboratorio:
 - Juan Cifuentes y Velvet Dubón.
 - Equipo secretarial:
 - Leslie Castro
 - Mitzi Quisquinay
 - Virginia Pocasangre,
 - Promotor universitario:
 - Andrés Aldana

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales

Edificio L, tercer nivel, oficina 321, Campus Central

Logros:

- Se publicaron dos revistas *Espacios Políticos* (No. 5 y 6), los Cuadernos 1 y 2 de *Coyuntura* y cinco libros de la *Colección Documentos para el debate y la formación*, dentro del Programa de Gestión Pública y Desarrollo Territorial.
- Apertura de dos nuevas carreras en posgrados: Especialización en Políticas Públicas y Especialización en Estudios Estratégicos, las cuales se convierten en una titulación adicional y constituyen el primer año de las maestrías en Políticas Públicas y Estudios Estratégicos, respectivamente.
- Se realizó la reforma curricular y reapertura de las maestrías en Políticas Públicas, Relaciones Internacionales y Estudios Estratégicos.
- Se incrementó en un 35% los alumnos graduados de la facultad.
- Se impartió la conferencia inaugural del Ciclo Académico 2012 con el título "Avances y desafíos de la reforma del Estado y de la administración pública para el desarrollo territorial".
- Se elaboró para Acceciso el informe de autoevaluación de la licenciatura en Relaciones Internacionales con fines de Reacreditación.
- Se realizó la premiación de alumnos destacados académicamente y en deportes.
- Se realizó el ciclo Conferencias sobre Política Exterior. La primera sobre *Los problemas del narcotráfico en Guatemala y Centroamérica*; la segunda sobre *Estrategias alternativas para el combate del narcotráfico* y la tercera sobre *La cuestión de las poblaciones móviles guatemaltecas en EE.UU.*
- Se realizó, en coordinación con la Asociación Estudiantil, el segundo simulacro del Modelo Internacional de Naciones Unidas de Guatemala (GTIMUN) -por sus siglas en inglés-.
- Se realizó el encuentro anual de trabajadores sociales *La naturaleza del Trabajo Social y su especificidad en el siglo XXI*, con estudiantes de campus y sedes regionales.
- Los estudiantes del Taller de diagnóstico social participativo, realizaron diagnósticos sociales con pertinencia cultural para el Ministerio de Cultura y Deportes.
- Los estudiantes de Trabajo Social, realizaron cinco diagnósticos comunitarios con el enfoque de la gestión de riesgos en las aldeas de San Vicente Pacaya.

Acciones principales:

- Se organizaron y coordinaron los seminarios de graduación para promociones anteriores de las maestrías en Políticas Públicas, Relaciones Internacionales y Estudios Estratégicos.
- Se coordinó el Seminario Virtual Iberoamericano de Prospectiva, con sede Universidad Rafael Landívar.
- Se replantearon las Prácticas profesionales supervisadas de Trabajo Social, por eje temático, en cada región donde la carrera tiene presencia.

Equipo de trabajo:

- Decano:
 - Dr. Víctor Manuel Gálvez Borrell
- Vicedecano:
 - Mgtr. Luis Andrés Padilla Vassaux
- Secretaria académica:
 - Mgtr. Lourdes Claudette Balconi Villaseñor
- Director de posgrados
 - Lcdo. Yan Yanin López Chinchilla
- Directora de Ciencia Política y Relaciones Internacionales:
 - Lcda. Guisela Elizabeth Martínez Chang
- Directora de Trabajo Social:
 - Lcda. Miriam Colindres Wolter
- Coordinadora de Relaciones Internacionales
 - Lcda. Matilde Irazema Najarro García
- Coordinador de Ciencia Política
 - Lcdo. Jorge Ernesto Fuentes Aqueche
- Coordinadora de cursos EDP:
 - Mgtr. Ana Graciela Hernández Ixen

- Coordinadores académicos de campus y sedes regionales:
 - Lcdo. José Rodolfo Parada
 - Lcda. Clara López de López
 - Lcda. Juliana Ajú Patal
 - Lcdo. César Estrada
 - Lcdo. Aracely Argueta
 - Mgtr. Iris Chavarría
 - Lcda. Karina Fuentes Chin
 - Lcda. Mirna Chacón de Méndez.
- Asistente de Trabajo Social:
 - Ovidio David Parra Lima. Coordinadora administrativa:
 - Lcda. Lili Velásquez de Rojas
- Coordinadora nacional del proyecto FISCAR:
 - Lcda. Belinda Ramos Muñoz
- Asistente académico-administrativa de posgrados:
 - Lcda. María Alejandra García Paniagua
- Asistente de gestión académica:
 - María Elizabeth Rivera Jimenez
- Asistente de decanatura:
 - Gabriel Morales Pineda
- Asistente administrativa y financiera del proyecto FISCAR:
 - Lcda. María del Carmen Sac Gómez
- Investigadores:
 - Mgtr. Carlos Orantes Troccoli
 - Lcdo. Mauricio José Chaulón Velez
- Secretarias:
 - Ana Lorena Williams Orantes
 - Elsa Fuentes Hernández
 - Mónica Dalila Pozuelos Arriaza

Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales

Edificio M, oficina M-321, Campus Central

Logros:

- La facultad cumplió 51 años de servicio a la población guatemalteca en la formación de profesionales de las Ciencias Jurídicas y Sociales.
- Se abrió la maestría en Derecho Constitucional y las carreras de Investigación Criminal y Forense en Campus de Quetzaltenango.
- Se inició la carrera técnica de Traductor Legal para la Sede Regional de Quiché, como parte del proyecto KFW II en su componente de acceso a la justicia.
- En el proceso de investigación formativa de la facultad, se elaboraron y publicaron, el *Manual de Derecho de la Competencia* y las *Monografías de Derecho Ambiental Tomo I*.
- Se realizó el Programa de Vinculación y Acompañamiento Académico del Estudiante, así como el Programa de Seguimiento Académico a Docentes. Ambos fueron presentados en el Tercer Encuentro Landivariano.

Acciones principales:

Licenciatura en Ciencias Jurídicas y Sociales

- Se fortaleció la actividad de acompañamiento pedagógico de los Grupos *magis*, a cargo de los docentes de dedicación completa a través de las tutorías académicas.
- Se capacitó a los docentes en técnicas de enseñanza-aprendizaje del derecho.
- Se consolidó la realización de los debates interaulas para estudiantes del primero, segundo y tercer año de la carrera.
- Se desarrollaron competencias de *Moot Courts* en materia de: a) Derechos Humanos, b) Arbitraje y c) Derecho Procesal Civil y Mercantil.
- Se llevó a cabo la Segunda Competencia Regional de *Moot Courts* en Derechos Humanos con la participación de Universidades de México, Centroamérica y Colombia.
- La Facultad fue representada por estudiantes en varias competencias internacionales tales como: 1) *Inter American Human Rights Moot Court Competition*, realizado en la American University, Washington DC. 2) *Philip C. Jessup International Law Moot Court Competition* realizada en Washington D.C. totalmente en inglés. 3) *Inter-American Sustainable Development Law*

Moot Court Competition, realizada en Río de Janeiro, Brasil.

- Se finalizó con el segundo Programa especial de Graduación, dirigido a estudiantes con carné 2001 y anteriores, que tenían pendiente la elaboración de trabajo de tesis.
- Se otorgaron en cada ciclo, reconocimientos a los estudiantes con rendimiento académico de excelencia, cuyos promedios superan los 85 puntos.

Posgrados

- Culminó la primera promoción del doctorado en Derecho con los exámenes de fin de máster, con la defensa de tesis que les habilita a los doctorandos en la suficiencia investigadora, gracias a la colaboración de la Universidad del País Vasco, España.
- Se finalizó con el Programa de Acompañamiento de Graduación para estudiantes de la maestría en Derechos Humanos, pendientes de trabajo de tesis.
- Se consolidaron y fortalecieron las maestrías en Derecho Constitucional, Asesoría en Tributación, Derecho Corporativo, Derechos Humanos y Procesal Penal.

Bufete Popular

- Se elaboró el nuevo Reglamento del Bufete Popular.
- Se dotó de equipo de cómputo a los Bufetes Populares, en los campus donde la facultad tiene presencia, con el apoyo del proyecto KFW II.
- Se otorgaron 48 becas de pasantía especial a estudiantes de los Campus Central, Quetzaltenango y Huehuetenango, para realizar sus prácticas en los Centros de Administración de Justicia de Santiago Atitlán, Sololá; Nebaj, Quiché; Playa Grande Ixcán, Quiché; Ixchiguán, San

Marcos y Santa Eulalia, Huehuetenango. Todas con el apoyo del Proyecto KFW II.

- Se continuó con las pasantías de estudiantes y diversos proyectos de Bufete Móvil en diferentes instituciones públicas y privadas a nivel nacional..

Proyectos de Fortalecimiento Académico e Institucional:

- Se ejecutó el plan de capacitación de CRIMFOR dentro del proyecto Niche, para el 2012, el cual contempló, entre otros:
 - Participación de 13 docentes de todos los campus, en el curso de Escena de Crimen, impartido en Carolina del Norte, Estados Unidos.
 - Participación de coordinadores de laboratorios de todos los campus regionales, en la sexta Conferencia de European Academies of Forensic Science, llevada a cabo en La Haya, Holanda.
 - Participación de coordinadores académicos de facultad de todos los campus en el “Encuentro internacional: VIII Escuela de verano de la Habana sobre temas penales contemporáneos en homenaje al Prof. Dr. Eugenio Raul Zaffaroni”, del III Forum iberoamericano sobre derecho penal económico y del III encuentro interuniversitario sobre la enseñanza del derecho, evento llevado a cabo en La Habana, Cuba.
 - Participación de docentes y gestores (20), en el curso de Tutor Virtual, del Intecap.
 - Participación de dos directores en la 4ª. Asamblea Nacional del Consejo Nacional de Instituciones de Enseñanza Criminológica A. C. organizada por el Instituto de Ciencias Forenses y Periciales del Estado de Puebla, México.
 - Curso sobre Investigación, Probática y Seguridad, por un catedrático de la Universidad Ramón Llull de España, en el cual participaron docentes de facultad.

- Se llevó a cabo un taller de Aprendizaje Organizacional, impartido a autoridades y gestores de la facultad, por experta holandesa.
- Se adquirieron 240 ejemplares de libros para las carreras de Investigación Criminal y Forense y Ciencias Jurídicas y Sociales, que se distribuyeron en las Bibliotecas de los campus donde la facultad tiene presencia.
- Se llevó a cabo la 6.ª Reunión de la Comisión Interinstitucional en apoyo a las carreras de CRIMFOR, con la participación de representantes de las instituciones relacionadas con la Investigación Criminal y Forense en Guatemala.
- Se inauguraron las instalaciones para prácticas de reconstrucción de escena de crimen en el Laboratorio de Investigación Criminal y Forense.

Otras actividades Académicas y de Promoción

- Se realizó el Cuarto Congreso Jurídico Landivariano, denominado “Las Reformas Constitucionales en Guatemala”, dedicado al Dr. Ernesto Viteri Echeverría.
- Se llevaron a cabo las III Jornadas Criminalísticas, con la participación de conferencistas provenientes de Holanda y México.
- Se llevó a cabo la Semana de la Ética, con el apoyo de la Cámara de Comercio de Guatemala y el Tribunal de Honor del Colegio de Abogado.
- Se llevó a cabo el acto conmemorativo del bicentenario de la Constitución de Cádiz (1812-2012).
- Se llevó a cabo el primer encuentro Latinoamericano de maestrías en Derechos Humanos y Escuelas de Estudios Judiciales, con el apoyo de la Fundación Konrad Adenauer Stiftung y la participación de representantes de Centroamérica, Chile, Colombia, México, España, Argentina, Uruguay, entre otros.

- Se realizó en el Campus de Huehuetenango el Congreso de Criminalística, con la participación de expositores nacionales y un expositor mejicano.
- Dentro del Programa de Actualización Profesional se impartieron los siguientes cursos: a) Derecho Ambiental, con la colaboración de la Universidad de Tulane, EEUU. b) La Criminalística dentro de la Administración de Justicia, dos promociones, auspiciado por la fundación Iepades.
- El Consejo de Facultad se reunió en el Campus San Pedro Claver, S. J. de La Verapaz, con el propósito de crear un acercamiento a las autoridades del mismo y conocer las necesidades de nuestros estudiantes y docentes en dicho campus.

Equipo de trabajo:

- Decano:
 - Dr. Rolando Escobar Menaldo
- Vicedecano:
 - Mgtr. Pablo Gerardo Hurtado García
- Secretario:
 - Mgtr. Alan Alfredo González de León
- Directores de Área de licenciatura
 - Mgtr. Helena Carolina Machado Carballo
 - Mgtr. Enrique Sánchez Usera
 - Lcdo. José Alejandro Villamar González.
- Directora de posgrados:
 - Mgtr. Aida del Rosario Franco Cordón
- Directora de Bufete Popular:

- Lcda. Claudia Patricia Abril
- Directora de Proyectos y Servicios:
- Lcda. Vania Carolina Soto Peralta
- Director de campus regionales:
- Mgtr. Juan Francisco Golom Nova
- Coordinadores académicos:
- Mgtr. Elizabeth García Bauer
- Lcdo. Francisco Dardón Rodríguez
- Lcdo. Julio Salazar Muñoz
- Lcdo. Luis Ricardo González
- Lcda. Ana Belén Puertas.
- Coordinadores de doctorado y maestrías:
- Dr. Larry Andrade Abularach
- Dr. Justo Solórzano
- Dr. Juan Carlos Casellas
- Dra. Aylin Ordóñez Reyna
- Dra. Claudia Escobar de Fernández;
- Director y coordinadores de las carreras de Investigación Criminal y Forense:
- Mgtr. José Eduardo Martí Guilló
- Lcdo. Jorge Alejandro Pinto
- Inga. Ana Lisbeth Carranza
- Coordinadora del Plan de Actualización Académico Profesional:
- Mgtr. Claudia Annabella Estrada Vásquez
- Jefa administrativa:
- Mgtr. Zoila Angélica López de la Vega

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Edificio L, oficina L-313, Campus Central

Logros:

- Se diseñó el curso de Formación Integral (CFI) "Introducción a Economía y Sociedad Incluyente", el cual estará a cargo de la FCEE.
- Se abrió la maestría en Administración de Empresas en la Sede de Escuintla y se diseñó, con el apoyo de Fairtrade International (FLO), el Técnico Universitario en Gestión de Cooperativas y Asociaciones dirigido a la formación de pequeños productores certificados en Comercio Justo.
- Las licenciaturas en Administración de Empresas y en Mercadotecnia obtuvieron la certificación de Acreditación Académica Internacional para el período 2013-2017 por Caceca. Asimismo, la licenciatura en Administración de Hoteles y Restaurantes sometió con éxito los resultados del plan de mejoras en la visita de revisión de pares académicos de Conaet.
- El departamento de Contaduría Pública y Auditoría capacitó a 35 gestores del presupuesto educativo del Ministerio de Educación, culminando así el programa de capacitación para los encargados de la gestión del presupuesto educativo a nivel departamental en Guatemala. Este programa de tres años contó con el apoyo de la Cooperación Alemana y como contraparte local al Ministerio de Educación.
- Se llevó a cabo la primera Competencia de Gerencia Virtual de colegios privados en colaboración con Empresarios Juveniles y BAC Credomatic en apoyo a la promoción de la facultad.

Acciones principales:

- Se realizaron los siguientes eventos: el V Foro Académico "Desafíos del desarrollo y la reforma fiscal en Guatemala"; el Foro "Desarrollo Territorial" con apoyo de AMCHAM, realizado en el Campus de Quetzaltenango; la IV Feria de la Mipyme "Juntos emprendemos el vuelo" con apoyo del Ministerio de Economía; la Feria Eco-Style enfocada en desarrollar la creatividad y sostenibilidad ambiental; las conferencias Emprendimiento Social desde la perspectiva de Género y Ley de Competencia en México; el VII Congreso de Restaurantes; el Primer Festival Gastronómico Ausjal con la participación de estudiantes de Hotelería; la XI Convención de Emprendedores "Enchúfate al futuro"; 13 Ferias de Emprendedores desarrolladas en todo el Sistema Landívar y el III Diplomado en Economía Social de Mercado, dirigido a la formación docente para el curso CFI Introducción a Economía y Sociedad Incluyente, con el apoyo de Idies y la Fundación Konrad Adenauer

- Diez docentes internacionales impartieron cátedras en los programas de maestrías.
- Se llevaron a cabo las siguientes capacitaciones: en colaboración con la Pontificia Universidad de Comillas y la Facultad de Humanidades se capacitó a 17 gestores académicos en Gestión de un Currículo por Competencias; 38 docentes se formaron en el Paradigma Pedagógico Ignaciano; dentro del Programa de Formación Docente ESADE/URL/UCA se capacitó a 15 docentes y gestores académicos en Responsabilidad Social Empresarial (RSE); 93 docentes de campus y sedes regionales fueron capacitados en temas de Finanzas, Mercadeo, Recursos Humanos y Metodología de Casos; 18 docentes de Economía recibieron el Taller de Lectura Comprensiva y Escritura Madura y 10 docentes de Facultad capacitados en metodologías experienciales utilizando campo de cuerdas.
- Se realizaron, durante el interciclo los siguientes intercambios académicos: 10 estudiantes de Administración de Hoteles y Restaurantes participaron en un intercambio en la Escuela de Hostelería de San Pol del Mar de Barcelona y 17 estudiantes de Administración de Empresas y 1 de Mercadotecnia, participaron en el intercambio con la Pontificia Universidad de Comillas en Madrid, España.
- Se realizaron las siguientes publicaciones: la quinta y sexta edición de la Revista Digital *Economía y Empresa*, con artículos de gestores académicos, docentes y estudiantes de FCEE; la Revista Académica *ECO* No. 7; el libro de texto *Custom para Administración I y II*, con aportes de docentes y gestores del Departamento de Administración de Empresas y las *Monografías Gastronómicas* de los departamentos de Chimaltenango y Sacatepéquez desarrolladas por alumnos de Hotelería.

Equipo de trabajo:

- Decana:
 - Mgtr. Ligia Mercedes García Alburez
- Vicedecana:
 - Mgtr. Silvana Guisela Zimeri Velásquez
- Secretario:
 - Mgtr. Gerson Anneo Tobar Píril
- Promotor universitario:
 - Mgtr. Mónica Mabel Alvarado Barrios de Ventura
- Coordinador de pruebas de seguimiento:
 - Mgtr. Christian Ricardo Marroquín Dávila
- Coordinadora académica de ejes transversales:
 - Mgtr. Claudia Raquel Castañeda Roldán de Galindo
- Asistente de gestión académica matutina:
 - Mgtr. Ana Lucrecia Monterroso Lemus de Moreno
- Asistente de gestión académica vespertina:
 - Mgtr. Evelyn Edith Dominguez Illescas
- Asistente financiero administrativo:
 - Lcdo. Edwin Vicente Ovalle Say
- Secretaria:
 - Jackeline Cristina Guerra Guzmán
- Recepcionista:
 - Heidy Jeannette Gramajo Contreras
- Director del Departamento de Administración de Empresas
 - Mgtr. Humberto Arturo Castellanos Menéndez

- Coordinadoras académicas:
 - Lcda. Brenda Alicia García Porras
 - Mgtr. Inés Ana Karina EstupiñanDonis de Díaz
 - Mgtr. Silvia Patricia López De la Roca de Giraldo
 - Mgtr. Sheila Marcela Hernández Dale de Campos
- Secretaria:
 - Andrea MaolyIcuté Diéguez
- Directora del Departamento de Mercadotecnia:
 - Mgtr. Ana María Micheo Ayuso
- Coordinadoras académicas:
 - Lcda. Rosamanda Morales Posadas
 - Mgtr. Paola Virginia Soto Arrivillaga
 - Mgtr. Claudia María Moreno Martínez de Pinto
- Secretaria:
 - KatterinYeseniaSajché Hernández de Solano
- Director del Departamento de Economía Empresarial:
 - Mgtr. Nicholas David Virzi
- Coordinadores académicos:
 - Lcda. Eugenia Close Mendia de Rego
 - Mgtr. Marco Vinicio Monzón Arriola
 - Dr. Guillermo Osvaldo Díaz Castellanos
- Secretaria de Economía Empresarial y Programa Emprendedores:
 - Beatriz Alejandra Martínez Siam
- Directora del Departamento de Contaduría Pública y Auditoría:
 - Mgtr. Claudia Eugenia Castro Osorio de Martínez
- Coordinadores académicos:
 - Lcdo. José Leonardo Valdés Abril
 - Lcda. Yuridia Carola Anzueto Herrera de Álvarez
 - Mgtr. Luis Enrique Carranza Olivares
- Secretaria de Contaduría Pública y Maestrías:
 - Sara Leticia Jiménez López
- Director del Departamento de Administración de Hoteles y Restaurantes:
 - Mgtr. Raúl Palma Hernández
- Coordinadoras académicas:
 - Mgtr. Jenny Marleny Lemus Castillo
 - Lcda. María Isabel Cordón Illescas
 - Lcdo. Carlos Roberto Chávez Palencia
- Secretaria:
 - Johanna Waleska Peralta De León
- Directora del Departamento de Maestrías:
 - Mgtr. Lilia De la Sierra Arámburo de Martínez
- Coordinadores académicos:
 - Mgtr. Patricia Ninet De León Guevara
 - Mgtr. Norma Eugenia Salazar Caballeros de De Romero
 - Mgtr. Ervin César Reyes Corea
- Directora del Departamento de Sedes Regionales en Facultad:
 - Mgtr. Rosemary Méndez Estrada
- Coordinador académico:
 - Mgtr. Abel Estuardo Ramírez Paz
- Directora del Programa de Emprendedores:
 - Mgtr. Eliza Magdalena Zaczkowska
- Coordinadora académica:
 - Lcda. Aura Cristina Cabrera Arriola

Facultad de Humanidades

Edificio M, tercer nivel, oficina 315, Campus Central

Logros:

- Se recibieron, el 22 de marzo, los certificados de acreditación internacional conferidos por el Consejo Nacional para la Enseñanza e Investigación en Psicología (CA-CNEIP) de México, correspondientes a las licenciaturas en Psicología Clínica y Psicología Industrial/ Organizacional de la Facultad de Humanidades. Al finalizar el acto, la Sociedad Interamericana de Psicología-Capítulo Guatemala, entregó una placa de reconocimiento por ser las primeras carreras en el área de la Psicología que han sido acreditadas internacionalmente en Guatemala.
- Se recibió, con fecha 6 de diciembre, la notificación de la acreditación otorgada a la carrera de licenciatura en Ciencias de la Comunicación, por un periodo de cinco años, por parte de la agencia.
- Se aprobaron los programas de Especialización en Comunicación Multimedia, Especialización en Comunicación para el Desarrollo Local y maestría en Gestión de la Comunicación.
- Se presentó al Departamento de Mejora Continua el plan de mejoras de acreditación de las carreras de licenciatura en Psicología Clínica y Psicología Industrial/Organizacional
- Inició la maestría en Gestión y Desarrollo Estratégicos del Talento Humano
- Se aprobaron, a través de los Consejos de la Universidad, los proyectos académicos de la maestría en Psicología Clínica y Prácticas Psicoterapéuticas, los cuales darán inicio en 2013; de igual forma, las carreras de profesorado de Enseñanza Media en Educación Intercultural Bilingüe y licenciatura en Educación Intercultural Bilingüe, para su implementación en el 2014.
- Se culminó con el acompañamiento, la acreditación y graduación para: a) 535 alumnos de los diplomados Facultativos de la ODHA b) 35 graduados del diplomado Facultativo de Unicef. c) 12 graduados de Sercap. d) 15 graduados del diplomado BOCALÁN- Guatemala. e) 197 graduados de Usaid.
- Se realizaron las siguientes publicaciones: a) documento realizado conjuntamente con Unicef sobre tratamiento de víctimas de abuso sexual: Mitos acerca del incesto y abuso sexual en estudiantes de la licenciatura en Psicología y Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar; b) libro de texto *La Culpa es del guionista* a cargo del Lcdo. Erick Gálvez, del departamento de Ciencias de la Comunicación; c) actualización y publicación del libro de texto *Estrategias de Comunicación Lingüística*; d) edición y diseño del libro *Análisis estadísticos con Excel y programas de internet* a cargo del Dr. Pedro Morales, S. J.; e) publicación del XVII Encuentro de investigadores educativos de Guatemala a cargo de Cindeg; f) Modelo educativo, curricular y psicopedagógico del Depar-

tamento de Ciencias de la Comunicación, y g) Rediseño y lanzamiento de la *Revista Cultura de Guatemala*: Cuarta Época.

- Se produjo aumento en un 41.6 % con relación a 2011, de la cantidad de alumnos que cursaron inglés en la universidad, con un total de 1,794 alumnos inscritos a lo largo del año.
- Se recibió una plaqueta por parte del Colegio de Psicólogos en reconocimiento a los 50 años de ofrecer la URL la carrera de Psicología
- Se llevó a cabo el concurso Literario de Poesía y Cuento "Juan Fernando Cifuentes".
- Se creó el nuevo Departamento de Psicopedagogía a partir de julio 2012.
- Se realizó el segundo encuentro de la 4ta cohorte del Programa de la Provincia Centroamericana, realizado del 18 al 24 de noviembre.
- Se nombró a la directora del departamento de Ciencias de la Comunicación, Mgrtr. Nancy Avendaño, como directora suplente de la Región Centroamericana de la Federación Latinoamericana de Facultades de Comunicación Social, Felafacs, para el periodo 2013-2015.
- Se proporcionó atención y seguimiento en el Centro de Práctica a 90 estudiantes en el curso de práctica supervisada en las diferentes carreras de Psicología, quienes atendieron 4,547 consultas en el área clínica; 24 empresas en el área de psicología industrial/Organizacional y 1,128 consultas en el área educativa.
- Se desarrolló el Diplomado Facultativo en Investigación Formativa, niveles I y II, con un total de 14 docentes graduados en el mismo.

Acciones principales:

- Se ejecutó la segunda fase de Actualización de los Laboratorios de Tecnologías de la Comunicación, la cual permitió continuar con la adquisición del equipo requerido para el buen funcionamiento de las áreas: audiovisual, fotografía digital y estudio de audio.
- Se realizaron programas de radio en el Iger por parte de estudiantes de Psicología Educativa.
- Se estableció el convenio con la Universidad Javeriana de Bogotá para contar con su apoyo en la maestría en Psicología Clínica y Prácticas Psicoterapéuticas, así como con la Universidad Católica del Uruguay, la Universidad Iberoamericana de México para los posgrados en Ciencias de la Comunicación
- Se elaboró la guía para llevar a cabo las evaluaciones de inglés y diseño del protocolo de seguridad para la prueba de ubicación de esta área.
- Se culminó el Proyecto de activación de la licenciatura en la Enseñanza de Matemática y Física en el Campus de Zacapa.
- Se realizó, en coordinación con el Cindeg – Reduc, el XVII Encuentro Nacional de Investigadores Educativos de Guatemala.
- Se concertó la alianza con el programa de maestría en Educación y Aprendizaje de la Universidad Centroamericana de Managua, Nicaragua
- Se logró la participación, en foros nacionales e internacionales, de miembros del equipo de la facultad, especialmente vinculados al área de educación.
- Organización y participación en varios eventos académicos relevantes en las áreas de Letras y Filosofía.

Equipo de trabajo:

- Decana
- Mgtr. Maria Hilda Caballeros de Mazariegos
- Vicedecano
- Mgtr. Hosy Benjamer Orozco
- Secretaria/o
- Mgtr. Lucrecia Elizabeth Arriaga Girón
- Asistente de Gestión Académica
- Lcda. Medellín López
- Asistente administrativo y financiero
- Lcda. Olga Milagro López García
- Directora del Departamento de Ciencias de la Comunicación
- Mgtr. Nancy Avendaño
- Directora del Departamento de Psicología
- Mgtr. Georgina Mariscal de Jurado
- Directora del Departamento de Educación
- Mgtr. Hilda Elizabeth Díaz
- Director del Departamento de Letras y Filosofía
- Mgtr. Eduardo Blandón
- Directora del Departamento de Psicopedagogía:
- Mgtr. Irene Ruiz Godoy.
- Directora del Departamento de Inglés
- Mgtr. Guisela Maldonado
- Director Centro de Práctica y Servicios Psicológicos
- Lcdo. Ángel Alfredo Velásquez
- Coordinadora de maestrías, Departamento de Ciencias de la Comunicación:
- Mgtr. Maria Gabriela Fernández.
- Coordinadora de maestría, Departamento de Educación:
- Mgtr. María Elena Suárez
- Coordinador de maestría de Gestión y Desarrollo Estratégicos del Talento Humano
- Mgtr. Mario Rodríguez
- Coordinadora de maestrías en el Departamento de Letras y Filosofía:
- Mgtr. Eugenia del Carmen
- Coordinadora de Ciencias de la Comunicación:
- Mgtr. María Enid Cueto.
- Coordinador de Ciencias de la Comunicación:
- Mgtr. Macdonald
- Coordinadora área de investigación de Ciencias de la Comunicación (tesis):
- Lcda. Miriam Madrid
- Coordinadora Educación Inicial y Preprimaria:
- Lcda. Sonia Ucelo
- Coordinadoras de profesorados en campus y sedes regionales:
- Lcda. Juliana Sis Iboy
- Inga. Nadia Díaz
- Coordinador del Programa de formación de educadores en servicio:
- Mgtr. Roberto Martínez

- Coordinadora de profesorado en Pedagogía y Psicología.
- Lcda. Ana Gabriela Bustamante
- Coordinadora del Área de Lenguaje:
- Lcda. Miriam Dávila
- Coordinador del EDP IPSH y Optativos de Persona:
- Mgtr. Juan Pablo Escobar.
- Coordinadora de Psicología Clínica:
- Mgtr. Gloria Patricia Samayo
- Coordinadora de Psicología Educativa:
- Mgtr. Carmen Cacacho.
- Coordinadora de Psicología Industrial/Organizacional:
- Mgtr. Patricia Rosada
- Coordinadora área de investigación de Psicología (tesis)
- Mgtr. Melissa Lemus
- Coordinadora general de CINDEG:
- Lcda. Maria Luisa Gómez
- Coordinador de Investigación CINDEG:
- Mgtr. Manuel Arias Guzmán
- Asistente de Programas Transversales y Promoción:
- Lcda. Denise Barrientos
- Coordinador administrativo del Centro de Práctica y Servicios Psicológicos:
- Lcdo. Bernardo Marroquín
- Coordinadora académica Área Clínica del Centro de Práctica y Servicios Psicológicos:
- Lcda. Mirna Lissette Ordoñez Reyes.
- Coordinadora académica Área Educativa del Centro de Práctica y Servicios Psicológicos:
- Lcda. Ma. Elena Chávez de Dardón.
- Coordinadora académica Área Organizacional del Centro de Práctica y Servicios Psicológicos:
- Lcda. Maria Luisa Vivar.
- Supervisor de prácticas del Centro de Práctica y Servicios Psicológicos:
- Lcda. Ángela Yuliana Menchú
- Coordinador de gestión para Campus y Sedes:
- Mgtr. Mariano Mérida
- Coordinadores académicos en campus y sedes:
- Lcda. Cristina Castillo
- Lcdo. José María Rodríguez
- Lcda. Josefa Morales
- Lcda. Heidy Sett,
- Lcda. Claudia Palomo,
- Lcda. Iris Miranda,
- Lcda. Cleydi Calderón,
- Lcda. Bessy Ruiz,
- Lcda. Estela Bauer
- Lcdo. Rodrigo Chub Ical.
- Docente de tiempo fijo:
- Mgtr. Benjamín Moscoso Palencia
- Coordinadora de Laboratorio de Tecnologías de la Comunicación:
- Mgtr. Norma Hernández
- Asistentes de Laboratorio de Tecnologías de la Comunicación:
- Lcdo. Juan Luis Sacayón

- Víctor Reyes
- Juan Daniel Ríos
- Amalia Alonzo.
- Secretaria de decanatura:
 - Srita. Ana Cristina Rojas de la Cruz
- Secretaria de consejo:
 - Srita. Andrea Platero
- Secretarias:
 - Srita. Kelly Meza y Srita.
 - Srita. Yosselyn Reyes.
- Secretaria Cindég:
 - Sra. Olga Motta.
- Secretaria idiomas:
 - Sra. Consuelo Pérez de Calderón.

Facultad de Ingeniería

Edificio TEC Landívar, oficina T-207, Campus Central

Logros:

- Se participó en las VI Olimpiadas Interuniversitarias de Ciencias Básicas a nivel nacional, obteniendo ocho reconocimientos en Campus Central y un reconocimiento en el Campus de Quetzaltenango.
- Se inauguró la remodelación y equipamiento de nuevos laboratorios en las áreas de Ciencias y Profesional.
- Se presentó el informe de medio término de la acreditación de las carreras de Ingeniería Industrial e Informática y Sistemas ante la Agencia Acreditadora Cacei.
- Se extendió el acuerdo de movilidad docente con el Tecnológico de Monterrey, Campus San Luis Potosí.
- Se ejecutó la primera fase del proyecto "Apoyo a las pequeñas centrales hidroeléctricas en Alta Verapaz", como parte de Responsabilidad Social Académica de la Universidad.
- Se desarrolló el segundo diplomado en Biocombustibles (OEA y Fundación Solar) y el diplomado en Pavimentos Asfálticos (Asoasfaltos de Guatemala), como parte del plan de vinculación de la facultad.

Acciones principales:

- Se acompañó al Campus San Pedro Claver S. J. de la Verapaz, en la apertura de la Carrera de Ingeniería Civil Administrativa para enero 2013.
- Se acompañó al Campus Quetzaltenango en la apertura del posgrado en Ingeniería Administrativa para el 2013.
- Se realizaron dos jornadas de capacitación para docentes de Campus Central y Campus Regionales (Quetzaltenango, Zacapa y La Verapaz) en los meses de julio y noviembre.
- Se presentaron los objetivos y lineamientos del curso Estrategias de Razonamiento, al equipo de Vicerrectoría Académica y Decanos de las Facultades.
- Se realizó la inversión de mejora y actualización de los laboratorios de cómputo y química, así como la construcción de la bodega de reactivos en el Campus San Pedro Claver, S. J. La Verapaz.
- Se desarrollaron actividades de vinculación del Departamento de Ingeniería Civil con la Embajada de los Estados Unidos, Instituto del Asfalto de Guatemala, Instituto del Cemento y del Concreto de Guatemala, Cámara de la Construcción y empresas constructoras del medio guatemalteco (Consulta, AICSA, Grupo Macro, Grupo G y C, Qualicons y Asfalgua).

- Se consolidaron las agrupaciones estudiantiles: Capítulo Estudiantil del *American Concrete Institute* (ACI) y la Asociación de Estudiantes de Ingeniería Civil.
- Se realizaron mediciones de eficiencia energética de los Edificios L, M y TEC Landívar en conjunto con el Centro Guatemalteco de Producción Más Limpia.
- Se apoyó a la Asociación Civil Edulibre en la elaboración de su plan estratégico 2012-2017, en el desarrollo de su sistema de colaboración docente y participación en distintas prácticas en los Laboratorios de Escuelas Públicas a nivel primaria.
- Se estandarizó el proceso de selección de tutores de Química I y se elaboró un Manual de Trabajo Supervisado.
- Se amplió el acompañamiento a estudiantes de primer año en los cursos de Física I, Cálculo I e Introducción a la Programación.
- Se impartieron los cursos *Six Sigma* y *Lean Manufacturing* a funcionarios de grandes empresas manufactureras del país.
- Director Ingeniería en Industria de Alimentos, Química, Química Industrial:
 - Dr. Mario René Santizo Calderón
- Director Ingeniería Industrial e Industrial y de Sistemas:
 - Inga. María del Carmen Rodríguez Flores de García
- Director Ingeniería en Informática y Sistemas y maestría en Gerencia de Sistemas de Información:
 - Mgtr. Jorge Antonio Guillén Galván
- Director Ingeniería Mecánica y Mecánica Industrial:
 - Mgtr. José Arturo Ruano Pérez (q.e.p.d.)
- Director maestría en Administración Industrial y Posgrado en Ingeniería Administrativa:
 - Ing. Mynor Mauricio Romero García, M.M.K
- Coordinadora de Área Académica (Ingeniería Civil, Civil Administrativa e Informática y Sistemas)
 - Ing. Adriana José López Gómez (febrero a diciembre)
- Coordinadora de Área Académica (Ingeniería Industrial e Industrial y de Sistemas)
 - Inga. Marya Alejandra Ortiz Patzan (noviembre a diciembre)
 - Inga. Nancy Carolina García Calderón (enero a octubre)
- Coordinadora de Área Académica (Ingeniería Industria de Alimentos, Mecánica, Mecánica Industrial, Química y Química Industrial):
 - Inga. Evelyn Sussette Prado Henkle (noviembre a diciembre)

Equipo de trabajo:

- Decano:
 - Ing. José Carlos Ricardo Vela Schippers
- Vicedecano:
 - Ing. Carlos Enrique García Bickford
- Secretaria de facultad:
 - Mgtr. Karen Gabriela Morales Herrera
- Director de Ingeniería Civil y Civil Administrativa:
 - Mgtr. Jorge Rafael Recinos Umaña

- Coordinador de Área Académica (maestría en Administración Industrial y Gerencia de Sistemas de Información, y Posgrado en Ingeniería Administrativa):
 - Mgtr. Dan Stanly Bolaños Aguirre (junio a diciembre)
- Coordinadora de Área Académica Ciencias Básicas (Estrategias de Razonamiento)
 - Inga. Maritza Dacarett Cabrera de Ovalle
- Coordinadora de Área Académica Ciencias Básicas (Física):
 - Inga. Silvia Maribel Villatoro Perdomo de Rodas
- Coordinadora de Área Académica Ciencias Básicas (Introducción a la Programación):
 - Inga. Maria del Carmen Castillo Martini (septiembre a diciembre)
 - Inga. Karin Lismenea Carranza Mooree, M.A. (enero a marzo)
- Coordinador de Área Académica Ciencias Básicas (Matemática)
 - Dr. Mario Ranferi Gutierrez Morales
- Coordinadores de Área Académica Ciencias Básicas (Química)
 - Inga. Ingrid Liliana Masilla Tello de Verdin (noviembre a diciembre)
 - Ing. Diego Omar Hernández Aguilar (enero a octubre)
- Asistentes de promoción:
 - Inga. Gabriela Basterrechea Esquivel (enero a julio)
 - Ing. Carlos Fernando González Muñoz (septiembre a diciembre)
- Asistente administrativo financiero:
 - Ing. Julia Beatriz Bardales Duarte
- Asistente de gestión académica:
 - Lcda. Luz Mirella Montenegro Cruz de Marroquín
- Secretarías:
 - Ana Isabel Gálvez Bances de Marroquín
 - Carolina del Rosario Morales Aguilar de Gutiérrez
 - Dayana Guadalupe Najarro Barillas
 - Verónica Argely Orozco Rafael de Concuá

Facultad de Teología

Edificio J, oficina 313, Campus Central

Logros:

Decanatura

- Se apoyó a la Provincia de P. Jesuitas en Centroamérica; la Facultad de Teología participó en el Encuentro de Parroquias Jesuitas de Centroamérica que se celebró en la Ciudad de Guatemala.
- Se colaboró en el Iger, Grupo Radial ¡Uy uy uy!, FM 106.9 con las cápsulas "Semillas de Esperanza", que se transmitió todos los días en diferentes horas.
- Se realizó la primera edición de la Revista Digital *Kerigma* que se puede ver en la página de la Universidad en *e-revistas*.

Gestión académico-administrativa

- Se ha incrementado la población de los estudiantes, tanto en el diplomado, como en licenciatura en Teología, Plan fin de Semana, así como los del profesorado en Filosofía en Mixco.
- Se planificó el traslado de los estudiantes del Seminario Mayor de La Asunción, al Seminario San José en Quetzaltenango: entrevista a docentes, elaboración de horarios, compilación de Hojas de Vida, entre otras.
- Se gestionó y elaboró un programa de Diplomado Facultativo para las parroquias de Cobán Alta Verapaz. Ingresaron 80 estudiantes.

Promoción

- Se continuó la promoción de las carreras que ofrece la facultad, privilegiando los medios de comunicación católicos más adecuados a la naturaleza de nuestros programas, tales como "*Vid y Samientos*" y "*Verbum Dei*".
- Se estableció una serie de contactos en lugares estratégicos para la captación de estudiantes, tales como librerías católicas, colegios, movimientos eclesiales y parroquias.

Carreras de Teología

Diplomado Universitario en Teología

Coordinador: Lcdo. Francisco Romero

Licenciatura en Teología

Coordinadora: María de la Luz Ortiz M.

- Se inscribieron 18 estudiantes más en la licenciatura en Teología.

Gestión académico-administrativo

- En todos los programas de la facultad, se ha tenido un seguimiento académico de los estudiantes, tanto en clases, como en los procesos de graduación y en todos sus trámites. La atención es personalizada desde el momento de la admisión hasta la conclusión de la carrera.

Instituto Centroamericano de Ciencias Religiosas (ICCRE) –

Director: Hno. Abdón Camacho.

Sede de Mixco

Coordinador: Mgtr. Agustín Maté Mansilla.

- Se atendieron aproximadamente 220 estudiantes.
- Se incrementó a 5 secciones: 2 de primer ingreso, 2 segundo año y 1 de tercer año.

Cursos EDP

Pensamiento ignaciano y landivariano

Coordinador: Lcdo. Andy Aguilar

Servicio académico-administrativo

- Se dio seguimiento administrativo y académico a 55 secciones del curso en Campus Central; se atendieron aproximadamente, 2 166 estudiantes.
- El curso de Pensamiento Ignaciano, cambia de nombre y de propuesta. Pasa a denominarse para el 2013, Pedagogía Ignaciana de la Realización Personal.CFI. Se capacitó un promedio de 30 docentes en la nueva propuesta, en cuatro sesiones de trabajo.

Optativos de Trascendencia-

Coordinadora: Mgtr. María de la Luz Ortiz

Gestión Académico-administrativo

- Se logró cubrir las 18 secciones que las diferentes facultades nos solicitaron.
- Se atienden aproximadamente 748 estudiantes, mediante dichos cursos.

Área de Ética

Coordinador: Mgtr. Leonardo Chaverri.

Servicio académico

- Se proporcionó seguimiento, sobre todo, a los nuevos docentes, buscando el estudio de casos

y el análisis de videos con el contenido programático establecido.

- Se atendieron 3 000 estudiantes en el Campus Central, distribuidos entre los cursos de Ética y Ética Profesional, en un total de 72 secciones.
- Ética EDP se revisó y Ética profesional – deontológica. Asimismo se facilitará el nuevo curso Ética Social (CFI).

Equipo de trabajo:

- Decano:
 - Mgtr. Rodolfo Alberto Marín Angulo
- Secretario:
 - Lcdo. Guillermo E. Téllez Ibarra
- Coordinadora de la licenciatura en Teología:
 - Mgtr. María de la Luz Ortiz Martínez
- Coordinador de Área Académica:
 - Mgtr. Agustín Maté Mansilla
- Coordinador del diplomado en Teología:
 - Lcdo. Francisco Romero González
- Coordinador de Área Académica:
 - Mgtr. Leonardo Chaverri Fernández
- Asistente IV:
 - Lcdo. Víctor Giovanni Virula Pineda
- Asistente de Gestión Académica:
 - Lcdo. Andy Roger Aguilar
- Asistente de Gestión Académica:
 - Sr. Jorge Peralta



Vicerrectoría de Integración Universitaria

Vicerrectoría de Integración Universitaria

Edificio H, tercer nivel, oficina 315, Campus Central

Despacho de la Vicerrectoría de Integración Universitaria

Dirección de Formación en Identidad Institucional

Departamento de Crearte Landívar

Departamento de Agrupaciones Estudiantiles

Departamento de Deportes

Dirección de Formación Integral y Valores

Departamento de Responsabilidad Social Académica

Centro Landivariano de Salud Integral
Pedro Arrupe, S. J.

Dirección de Asistencia Económica y Financiera

Dirección de Artes Landívar

Pastoral Universitaria Landivariana

Departamento de Acompañantes en Formación

Departamento de Integración al Sistema Universitario

Despacho de la Vicerrectoría de Integración Universitaria

Edificio H, tercer nivel, oficina 315, Campus Central

Atribuciones principales:

- Se veló por el cumplimiento de los procedimientos académicos y administrativos establecidos en los Estatutos de la Universidad Rafael Landívar.
- Se presentó al Consejo Directivo, por conducto del rector, propuesta sobre las políticas generales que rigieron las actividades de Integración Universitaria en todo el sistema de campus y sedes regionales..
- Se coordinó la evaluación periódica de los procesos relacionados con las actividades de integración.
- Se desarrollaron los lineamientos de la formación integral para la convivencia estudiantil landivariana de conformidad con los fines y valores de la Universidad.
- Se nombró personal adscrito a la Vicerrectoría de Integración Universitaria y a sus dependencias, de conformidad con las disposiciones reglamentarias vigentes.
- Se coordinó la elaboración de las propuestas de planes de desarrollo de la Vicerrectoría y de sus unidades adscritas.
- Se coordinó con las Facultades y otras dependencias, en lo que corresponda, lo relativo al desarrollo de las actividades de integración universitaria.
- Se desarrollaron propuestas de directrices a las que deberán sujetarse las actividades de integración universitaria.

Equipo de trabajo:

- Vicerrector
 - Dr. Eduardo Valdés Barría, S. J.
- Asistente vicerrector
 - Lcda. Erika Giovana Pamela de la Roca
- Secretaria de Despacho
 - Karin Ana Ximena Herrera

Dirección de Formación en Identidad Institucional

Despacho Vicerrectoría de Integración, Edificio H, oficina 31, Campus Central

Logros:

- Se implementó el programa “Landivarianos cambiando Vidas”. Se incrementó capital semilla en un 60 %, para apoyo del fondo de programas de becas de la universidad.
- Se coordinó la celebración institucional de la Semana Ignaciana en todo el sistema universitario, del 28 de julio al 18 de agosto.
- Se finalizó la 2da. fase del programa institucional de Cultura de Servicio “Ser Landívar” enfocada en campus y sedes regionales, impartiendo talleres de capacitación sobre los valores y estándares de servicio.
- Se formalizó la participación de URL en el Encuentro de la Red latinoamericana de Universidades por el Emprendedurismo Social realizado en la Unam, Ciudad de México.
- Representación institucional en la Comisión Pastoral Juvenil, del Consejo Nacional Apostólico de la Provincia de la Compañía de Jesús..

Acciones principales:

- Se brindó acompañamiento al logro de los objetivos y programas del Centro de Landivariano de Salud Integral P. Pedro Arrupe S. J. -Celasi-.
- Se proporcionó acompañamiento al logro de los objetivos y programas del Departamento de Responsabilidad Social Académica -RSA-.
- Se dio acompañamiento al logro de los objetivos y programas del Departamento de la Pastoral Universitaria Landivariana -PUL-.
- Se brindó acompañamiento al logro de los objetivos y los programas del Departamento de Enlace y Vinculación
- Se otorgó acompañamiento a la planificación y organización en la reestructuración de la Vicerrectoría de Integración Universitaria desde sus direcciones y departamentos.
- Se llevaron a cabo los procesos de acompañamiento, seguimiento y apoyo a estudiantes para fortalecer los programas de fidelización e identificación con el espíritu institucional.
- Se efectuaron los talleres en sedes y campus regionales, sobre la cultura de servicio “Ser Landívar” y demás proyectos enlazados para las áreas administrativas y académico-administrativas que buscan ofrecer un mejor servicio a los usuarios.
- Se culminaron satisfactoriamente los proyectos de solidaridad para dar respuesta a las necesidades emergentes y prioritarias de la sociedad guatemalteca. .

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Licenciado Luis Estuardo Quan Mack
- Asistente de Dirección:
 - Alejandra María Sosa Solomán

Departamento de Create Landívar

Edificio H, *Mezzanini*, Campus Central

Logros:

- Se sistematizaron los ensayos, quedando ocho ensayos mensuales de hora y media cada uno con las agrupaciones de coro, teatro y taller de artes plásticas. De las agrupaciones de danza, taller de aprendizaje de instrumentos de cuerda y estudiantina cuatro ensayos de hora y media cada uno.
- Se afianzó el equipo de trabajo. Se realizaron reuniones de equipo en forma bilateral mensualmente con cada uno de los directores de las agrupaciones. Se implementaron reuniones semanales con Gabriela Lickes, llevando una agenda minuciosa y reportes dando seguimiento a los procesos semanales y mensuales y/o presentaciones. Se elaboró para ello una guía de seguimiento.
- Se construyó el perfil y descripción de cada uno de los puestos de trabajo de cada uno de los miembros del departamento.
- Se sistematizaron los procesos administrativos del departamento. Se elaboró para ello guías de seguimiento y/o monitoreo, de evaluación, autoevaluación para cada una de las agrupaciones.
- Se logró la permanencia a lo largo de todo el año de un grupo base en cada una de las agrupaciones. El coro polifónico contó con 24 miembros activos, el grupo de teatro con 15 avanzados y 6 principiantes, el taller de instrumentos de cuerda con 10 participantes, la estudiantina con 12 miembros, danza 8 miembros, y el taller de pintura contó con 45 personas, entre estudiantes, personal administrativo y catedráticos, haciendo un total de 120 participantes activos de forma permanente.
- Se elaboró una encuesta que evidenció la preferencia por el horario de 13:00 a 14:30 hrs, y los días de lunes a viernes.
- En este año se implementó el área de música con la compra de varios instrumentos para el refuerzo de esta disciplina; además de una consola de luces y dos reflectores.
- Se ofrecieron siete talleres de experiencias artísticas en teatro, danza y coro a estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Acciones principales:

- **Presentación del Coro polifónico Landívar en los siguientes eventos y lugares:**

Celebración del Día de la Madre

Festival Create.

Semana Ignaciana.

Festival Musicoral.

I Ensamble coral interuniversitario. Antigua Guatemala.

Campus de Alta Verapaz.

Festival de la Guatemalidad. Gran Teatro Nacional.

II Encuentro Landivariano

Musicoral

Entrega de reconocimiento Karl Rahner, S. J.

Ensamble coral 2012 compartiendo con coros de México, Japón y Costa Rica.

• **Presentación de la Estudiantina en:**

- XXXVIII Festival Nacional de estudiantinas.
- Feria Landívar tu espacio
- Semana Ignaciana.
- Festival Crearte.
- Festival de la Guatemalidad. Gran Teatro Nacional.
- II Encuentro Landivariano
- Presentación de editorial *Cara Parens*
- Conmemoración nacimiento Rafael Landívar, Antigua Guatemala.

• **Presentación del grupo de teatro en los siguientes eventos y lugares:**

- Sede de Escuintla
- Festival de la Guatemalidad. Gran Teatro Nacional.
- VII Festival de teatro para niños URL.
- Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
- Facultad de Ciencias de la Salud

- Semana Ignaciana
- IX encuentro de escuelas de teatro
- **Presentación danza en los siguientes eventos:**

- Semana Ignaciana.
- Festival de la Guatemalidad. Gran Teatro Nacional.
- Feria de Landívar tu espacio.

. Encuentro con estudiantes de Taiwán

- Landivarianos cambiando vidas.
- Entrega de Becas Loyola
- Enlace coral 2012

• **Exposición de participantes en las siguientes ocasiones:**

- Taller de Pintura en Festival Crearte
- Semana Ignaciana

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Mgtr. Hilda Magali Letona Figueroa
- Asistente general:
 - Gabriela Alejandra Lickes Sosa.
- Director grupo de teatro:
 - Lcdo. Eberto Abigail Ramírez Ramírez
- Director coro:
 - Lcdo. Félix Alberto Azurdia
- Director estudiantina y taller de aprendizaje de instrumentos de cuerda:
 - Ing. Jorge Raúl Escobar Salazar
- Directora grupo de danza:
 - Raquel Betzabé Santos Azurdia
- Director taller de pintura:

**ACTIVIDADES CREATAS
CORO POLIFÓNICO DE CONCIERTO URL**



Festival de la Guatemalidat, Fotografía Diego Ramirez Letona



I Ensemble coral, Fotografía Gabriela Lickes.

ESTUDIANTINA URL



II Encuentro Landivariano. Fotografía Magali Letona

GRUPO DE TEATRO



Festival de la Guatemalidad. Fotografía Jimena y Diego Ramirez Letona



Semana Ignaciana. Fotografía Gabriela Lickes

UNA CLASE DEL TALLER DE DIBUJO



Fotografía Gabriela Lickes



GRUPO DE DANZA

Aniversario Create. Fotografía Comunica



Festival de la Guatemalidad. Fotografía Diego Ramírez Letona

Departamento de Agrupaciones Estudiantiles

Edificio H, *Mezzanine*, Oficinas H-116, H-116.1, H.116.2, H-119 H-120 y H-126, Campus Central

Logros:

- Se llevó a cabo el primer acercamiento con los enlaces de las diferentes guarderías, fundaciones sociales, escuelas, hospitales y hogares de ancianos donde se realiza voluntariado.
- Se incrementó un 10 % la participación de estudiantes no becados en proyectos de Voluntariado Social Landivariano.
- Se realizó el primer diplomado en Gestión de Voluntariado a nivel interinstitucional con 24 estudiantes graduados.
- Se celebró el brindis de graduandos 2012, ofrecido a estudiantes con cierre de pênsum, con la asistencia de más de 400 alumnos de las distintas Facultades de la Universidad.
- Se obtuvo la participación de 1 500 líderes estudiantiles quienes trabajaron en 30 Organizaciones Estudiantiles, con lo cual se logró la presencia en cada una de las Facultades del Campus Central:
 - 1 243 estudiantes en 40 Clubes Landivarianos
 - 200 alumnos trabajando en los 16 proyectos del Voluntariado Landivariano
 - 115 jóvenes desarrollando actividades y proyectos en los Campus y Sedes Regionales.
- Se participó en el "Comité de convivencia de la comunidad estudiantil"; de esta forma se logró tener injerencia en las decisiones tomadas.
- Se optimizó en un 20 % el presupuesto de las organizaciones estudiantiles en la realización de cierres de campaña, específicamente en las Facultades de Ciencias Jurídicas y Sociales y Ciencias Económicas y Empresariales.
- Se obtuvo la elección de la Asociación de Estudiantes en la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas, luego de un periodo de 13 años dentro de los cuales no se contó con representación ante el Consejo de Facultad. Se integró así, para el año 2013, la asociación de estudiantes y una agrupación facultativa.
- Se llevó a cabo el primer concurso de talentos, con 21 concursantes inscritos, gracias al apoyo directo de patrocinadores y jueces de gran renombre a nivel nacional en distintas ramas artísticas.
- Se logró posicionarse a gran escala fuera de la Universidad con los eventos de *XIII B'acktun* en conjunto con el Ministerio de Gobernación, Museo Nacional de Arqueología y Etnología y el Museo de Miraflores, Tránsito de Venus, con el apoyo de la Municipalidad de Guatemala.

- Se logró la integración de las 10 Redes Ignacianas dentro del quehacer del Sistema Universitario Landivariano. Luego de la experiencia de trabajar con 9 presencias de la URL en el área regional. Durante el segundo semestre del 2012 se conformó la agrupación estudiantil de la Sede de La Antigua Guatemala, que había pasado inactiva por más de 18 meses y que ahora cuenta con el acompañamiento de la dirección de esta sede.
- Se llevó a cabo el II Congreso Centroamericano de Liderazgo en la Universidad Centroamericana de Nicaragua, en donde participó una delegación de 15 líderes de Clubes, Voluntariado, Agrupaciones y Asociaciones de Estudiantes del Campus Central, así como de los campus y sedes regionales.
- Se realizó el II Congreso Nacional de Líderes Estudiantiles Landivarianos, con el tema “accionando líderes con valores”; en donde se contó con la participación de 85 líderes del Campus Central y de los campus y sedes regionales.

Acciones principales:

- Se establecieron redes de formación y cooperación con otros programas de voluntariado a nivel regional, tales como Centro de voluntariado guatemalteco, Fábrica de sonrisas, Campus y Sedes Regionales.
- Se sensibilizó a la Comunidad Landivariana ante los diferentes problemas sociales y necesidades de nuestro país a través del proyecto Compromiso Histórico en Comapa, campañas de sensibilización y centros de voluntariado.
- Se participó desde la Dirección General en la organización y logística para lanzar en la URL el programa de Liderazgo Universitario Ignaciano que se desarrolla desde AUSJAL.
- Se mejoró la estructura de la experiencia vivencial de dos días en comunidades del municipio de Comapa, dentro del programa “Formación de compromiso histórico para Becados Loyola”. 110 estudiantes compartieron un fin de semana viviendo con familias de una las regiones más pobres del país.
- Se realizó un simulacro de terremoto en los edificios J, L y M con el fin de evaluar la capacidad de la Universidad ante este tipo de situaciones, la capacidad de respuesta y los lugares hacia donde se puede evacuar.
- Se desarrollaron 9 talleres, encuentros y actividades en campus y sedes regionales en conjunto con otras unidades y departamentos de la URL que confían y creen en el trabajo de cada una de nuestras redes estudiantiles.
- Se ofrecieron, por primera vez en la jornada vespertina, los clubes de danza árabe, salsa, manualidades, anime, *glowsticks* y guitarra para la comunidad landivariana.
- Se llevó a cabo el primer taller de Clubes Landívar en la Sede de Coatepeque, donde se unificó por primera vez, la participación conjunta con el VSL.

Equipo de trabajo:

- Directora:
 - Lcda. María Elena López de Contreras
- Coordinación Organizaciones Estudiantiles Campus Central:
 - Srita. Karen Alonzo Morfin, Ciencias Políticas
- Coordinación Organizaciones Estudiantiles Sedes Regionales:
 - Sr. José Adán Morales, Ciencias de la Comunicación.

- Coordinación Clubes Landívar:
 - Srta. Luisa Fernanda Barrera, Psicología
- Coordinación Voluntariado Social Landivariano:
 - Mgtr. Edy Jorge, Psicología
- Promotor de Voluntariado Social Landivariano:
 - Lcdo. Mariano Santizo, Psicología
- Asistente administrativo-financiero y Voluntariado Social Landivariano:
 - Srta. Jasmin Gabriela Cabrera
- Secretaria:
 - Srta. María Magnolia Veliz



Departamento de Deportes

Edificio H, *Mezzanini* oficina H-114, Campus Central

Logros:

- Se nos reconoció como “Mejor delegación” de los Juegos Deportivos del Sistema Universitario Jesuita celebrado en Torreón, México.
- Se conquistaron los campeonatos en:
 - Taekwondo, tenis de mesa, voleibol de sala y playa masculino, en el Encuentro Deportivo del Sistema Universitario Jesuita.
 - Taekwondo, tenis de campo femenino en el Encuentro Deportivo del Sistema Universitario Jesuita.
 - Fútbol masculino del Torneo Interuniversitario de Fútbol.
 - La División de Ascenso de volibol de sala en la rama femenina y masculina.
- Se ascendió a la Liga Mayor de volibol de sala en la rama femenina y masculina.
- Se ascendió a la Liga Mayor de fútbol sala en la rama masculina.
- Se alcanzaron los siguientes puestos:
 - Segundo lugar en volibol de sala y volibol de playa femenino así como en tenis de campo masculino en el Encuentro Deportivo del Sistema Universitario Jesuita.
 - Segundo lugar en la III División de beisbol en la Liga del Campo Marte.
 - Tercer lugar en atletismo y fútbol femenino del Encuentro Deportivo del Sistema Universitario Jesuita.
 - Primer lugar en diferentes eventos individuales y de relevos en el deporte de atletismo, durante el Encuentro Deportivo del Sistema Universitario Jesuita.
 - Primer lugar en diferentes divisiones de peso de taekwondo, tanto en la rama femenina, como masculina del Encuentro Deportivo del Sistema Universitario Jesuita.

Acciones principales:

- Se organizó, con el apoyo de la Vicerrectoría de Integración Universitaria, el “Encuentro de bienvenida a la comunidad landivariana”, entre los equipos de fútbol de la Universidad Rafael Landívar y el Club Social y Deportivo Municipal, con la presencia de cerca de 2 000 asistentes.
- Se integraron los equipos representativos de la Universidad Rafael Landívar para la participación en el XXIX Encuentro Deportivo del Sistema Universitario Jesuita, celebrado en la Universidad Iberoamericana de Torreón, México, del 27 al 31 de octubre del 2012. Se contó con la participación de 148 estudiantes en las disciplinas deportivas de: atletismo, baloncesto, *cheerleaders*, fútbol, taekwondo, tenis de

campo, tenis de mesa volibol de sala y volibol de playa. Además se logró la conformación de un equipo administrativo interinstitucional, con miembros de diferentes vicerrectorías de la Universidad Rafael Landívar, con un total de 19 colaboradores.

- Se conformaron los equipos representativos de la Universidad Rafael Landívar para su participación en la XIV Copa Loyola, celebrada en la Pontificia Universidad Javeriana de Cali del 6 al 11 de agosto del 2012. Se contó con la participación de 24 estudiantes y 2 colaboradores miembros del Departamento de Deportes, participando en la disciplina deportiva de futbol sala.
- Se contrataron, mediante servicios profesionales, 8 entrenadores para atender los entrenamientos y competencias de los equipos representativos de la Universidad Rafael Landívar durante el 2012, en las disciplinas deportivas de baloncesto, *cheerleaders*, futbol, futbol sala, taekwondo, tenis de mesa, volibol de sala y volibol de playa.
- Participaron 3 562 miembros de la comunidad landivariana (estudiantes y personal administrativo) en los diferentes torneos internos ofrecidos por el Departamento de Deportes.
- Participaron 1 486 estudiantes en programas de academias deportivas y equipos representativos en los diferentes torneos, campeonatos y ligas nacionales e internacionales.



- Se organizó la carrera pedestre 10K para la comunidad landivariana, donde se contó con la participación de 350 personas entre estudiantes, colaboradores e invitados.
- Se negoció la participación de las empresas Claro, Cabcorp y Copa Airlines como patrocinadores oficiales de la Universidad Rafael Landívar.
- Se creó la página de fanes en el Facebook (URL Deportes) para promocionar las diferentes actividades deportivas en las que participa esta casa de estudios, logrando el alcance semanal máximo durante el Intersuj de 14 500 personas.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Lcdo. Carlos Alberto Barrios Casasola
- Coordinador de actividades deportivas:
 - Bach. Marvin Mauricio Coronado Aguilar
- Coordinador metodológico:
 - Técnico Universitario en Deportes. Jorge Eduardo Carrillo Montenegro
- Coordinador de bodega y préstamo de implementos deportivos:
 - Bach. Edvin Arnulfo Cardona Ríos
- Secretaria:
 - Sra. Alma Isabel Rivas Velasquez
- Entrenador de fútbol sala:
 - Bach. Aldo René Caballeros Valladares
- Entrenador de volibol de sala:
 - Prof. Carlos Augusto Gallardo Rosales
- Entrenador de fútbol:
 - Bach. Javier Estuardo Madariaga Meléndez
- Entrenador de taekwondo:
 - Arq. Jorge Antonio Contenti Girón
- Entrenadora de *cheerleaders*:
 - Prof. Alvaro Antonio Posadas Cruz
- Entrenador de volibol de playa:
 - Ing. Julio Aníbal Recinos Ocaña
- Entrenador de baloncesto:
 - Prof. Héctor Manolo Manrique Flores

Dirección de Formación Integral y Valores

Edificio H, oficina 315, Campus Central

Logros:

- Se elaboraron la misión, visión y objetivos de la Dirección de Bienestar Estudiantil como parte de la reorganización de la Vicerrectoría de Integración Universitaria.

Acciones principales:

- Se impulsó la formación de 120 colaboradores de las áreas de mantenimiento, estacionamientos, jardinería, limpieza. La formación duró 10 meses.
- Se presentó la experiencia del programa Becas Loyola en el Encuentro de Universidades católicas y de inspiración cristiana, en la ciudad de Puebla, México, del 24 al 25 de mayo 2012.
- Se reorganizó el Departamento de Acompañantes en Formación –DAFO–
- Se participó en el comité URL de la Red de Homólogos de Educación de Ausjal.
- Se apoyó en la reactivación del programa Landívar Solidaria III.
- Se coordinaron reuniones con el Departamento de Acompañantes en Formación –DAFO– y la Facultad de Teología para el trabajo conjunto

de rediseño del curso Pensamiento Ignaciano Landívariano –PIL–.

- Se coordinó la facilitación de talleres con enfoque al nuevo Curso de Formación Integral –CFI– de Pedagogía Ignaciana de la Realización Personal –PIRP– dirigido a docentes de la Facultad de Teología.

Equipo de trabajo:

- Directora Formación Integral y Valores:
 - Lcda. Magaly María Sáenz Gutiérrez
- Asistente (técnico I):
 - Angélica María Isabel Del Cid Ruiz

Departamento de Responsabilidad Social Académica

Edificio H, oficina H – 110, área de *Mezzanini*, Campus Central

Logros:

- Se diseñó el Diplomado Facultativo de Formación Docente para el diseño, implementación y sistematización de experiencias de Responsabilidad Social Académica.
- Se dio seguimiento a programas institucionales en el Sistema URL:
 - Quetzaltenango: se inició el programa de estructuración para la institucionalización del enfoque de Responsabilidad Social, sistematizando la experiencia desarrollada. Se integró el proceso de sistematización de las experiencias de vinculación con la sociedad, a través de la coordinación RSA adscrito a la DIU. Se desarrolló la propuesta programa Landívar Solidaria, San Juan Ostuncalco.
 - Escuintla: Se dio seguimiento al programa Landívar Solidaria, San Vicente Pacaya con las facultades de Ciencias Políticas y Sociales y Ciencias Ambientales y Agrícolas.
 - Jutiapa: Se integraron las coordinaciones académicas al equipo interinstitucional para la atención del programa Seguridad Alimentaria y Nutricional, coordinado con Assap y Asociación Hermanos de Cristo Obrero.
- Las actividades desde 2011 han estado orientadas a reconfigurar la estrategia de dirección de la vinculación con la sociedad, disminuyendo la cantidad de intervenciones en número de proyectos por facultad para fortalecer la vinculación entre disciplinas y la reducción de plataformas de trabajo, con el objetivo de medir de mejor manera los resultados y futuros impactos del accionar de la URL desde la responsabilidad social académica.
- Se consolidaron los siguientes programas institucionales:
 - Campus Sustentable
 - Landívar Solidaria, San Vicente Pacaya
 - Fortalecimiento de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa
 - Seguridad Alimentaria y Nutricional
 - Apoyo a programas liderados por facultades:
 - Pasantías y Responsabilidad Social, Políticas.
 - Bufete Móvil, Jurídicas.
 - Colegio Loyola, Humanidades.
 - Apoyo a Microcentrales Hidroeléctricas en Cobán, Ingeniería.

Acciones principales:

- Se establecieron los lineamientos estratégicos para el trabajo en red, a través de la Red

de Interdependencias de Responsabilidad Social Universitaria. De esta propuesta se hizo el diseño y la validación con vicedecanos, representantes de institutos, representante de docentes. Pendiente la representación estudiantil y VRAD.

- Campus San Pedro Claver, S. J. Cobán, Alta Verapaz: se gestionó la integración al Programa de Apoyo a Minicentrales Hidroeléctricas, en las comunidades Las Conchas, Seasir y Jolom Ijix, Chaal, Alta Verapaz, liderado por Facultad de Ingeniería.
- Se presentaron los resultados e indicadores por efecto de la Responsabilidad Social Universitaria en el impacto educativo y social, de acuerdo a políticas e indicadores de autoevaluación de la RSU–Ausjal. Trabajo desarrollado con red de enlaces de facultad en 3 sesiones (mayo a septiembre 2012).
- Se participó y apoyó en el proyecto “Tuning América Latina: innovación educativa y social: grupo innovación social universitaria”; en la construcción de un modelo de evaluación de la innovación social de las universidades (proponiendo un sistema de indicadores).
- Como miembros del Centro Nacional Tuning, se diseñaron talleres para dar a conocer las conclusiones y metodología propuestas desde el proyecto “Tuning América Latina: innovación educativa y social”.
- Se participó en Mesa Técnica de Innovación Guatemala –MTIG–.
- Se diseñó la propuesta de reorganización interna del Departamento RSA para la innovación de la gestión de la responsabilidad social, como proceso gradual.
- La URL desde los programas de Responsabilidad Social Académica, apoyó así.

FACULTAD	URL	CONTRAPARTE	EXPERIENCIA	ESTUDIANTES	DOCENTES	GEST ACAD ADM	CONTRAPARTE / PERSONAS	TOTAL PERSONAS	TOTAL Q.
AYD			Q35 922	116	32	12	12855	13015	Q35 922
CPS	Q67 089.35	Q10 097.25	Q77 186.60	2147	47	28	108	2330	Q154 373.20
CEE	Q911 274	Q685 200	Q1 596 374	4271	156	55	228888	233370	Q3 192 848
CJS	Q3 611 705.40	Q203 893	Q3 819 498.40	2320	197	111	7030	9658	Q7 635 096.80
HUM	Q2 729 792	Q45 740	Q3 321 275	2177	98	14	5184	7473	Q6 096 807
ING	Q844 231.83	Q76 271	Q920 502.83	1783	43	37	14165	16028	Q1 841 005.66
CAA	Q106 582	Q19 195	Q125 777	532	23	14	36422	36991	Q251 554
TOTAL	Q8 270 674.58	Q1 040 396.25	Q9 860 613.83	13230	564	259	291797	305850	Q19 171 684.66

Equipo de trabajo:

- Dirección:
 - Lcda. Carmen Vicenta Salazar Telón
- Coordinación de Programas y Proyectos:
 - Lcda. Mónica Magaly García Villavicencio
- Coordinación de Programas Institucionales:
 - Paulo André Maldonado Arrecis
- Coordinación administrativa:
 - Lcda. Sharon Denisse Quijivix Castañeda
- Coordinación RSU, Facultad de Arquitectura y Diseño:
 - Arq. Daniel Rolando Urizar Cordero
- Coordinación RSU, Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas:
 - Ing. Rafael Antonio Oroxóm Sánchez
- Coordinación RSU, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales:
 - Lcda. Claudia Jennifer García Porras
- Coordinación RSU, Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales:
 - Lcda. Grethel Elizabeth Hernández Johnston
- Coordinación RSU, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales:
 - Lcda. Soleil Noemí Gómez Velásquez
- Coordinación RSU, Facultad de Ciencias de la Salud:
 - Lcda. Miriam Damaris Soto Calderón
- Coordinación RSU, Facultad de Humanidades:
 - Lcda. Leonor Lucía González Quiñonez
- Coordinación RSU, Facultad de Ingeniería:
 - Lcdo. Ronal Baldomero Contreras Soto
- Asistente de Divulgación y Valores:
 - José Rodolfo Trinidad Rodríguez
- Asistente administrativo-financiera:
 - Evangelina Álvarez Martínez

Centro Landivariano de Salud Integral Pedro Arrupe, S. J.

Edificio G-102, Campus Central

Logros:

- Se realizó la segunda fase del proyecto “Universidad Saludable”: La campaña de divulgación y comunicación fue realizada por Departamento de Comunicaciones.
- Se publicó revista virtual *Bienestar landivariano* dos ediciones.
- Se implementó el sistema de Gestión de Calidad en un 70 %, quedando pendiente aplicar la certificación de la norma ISO 9001.2008.
- Se realizó el perfil epidemiológico de los estudiantes becados KfW de los Campus y Sedes de El Quiché, Huehuetenango, Cobán, Zacapa. (Se atendió a 171 estudiantes).
- Se trabajó en actividades de promoción y prevención de la salud dentro del sistema URL en Coatepeque, Escuintla, El Quiché, Jutiapa, Huehuetenango, Retalhuleu y Zacapa. Se atendieron 3 992 landivarianos.
- Se realizaron 1 232 evaluaciones para determinar factores de riesgo (1 056 evaluaciones de estudiantes de primer ingreso, 171 becados KfW, 4 personal administrativo)
- Se continuó con la promoción “Estilos de vida saludables” dentro del sistema de la URL, con 28 actividades. Se brindó el servicio a 11 736 personas.
- Se impartieron 92 talleres sobre estilos de vida saludables, nutrición y salud mental; dentro del campus central, y en 4 campus y sedes regionales.
- Se realizaron 2 061 pruebas diagnósticas de laboratorio (glicemias, perfil de lípidos, grupo y RH), espirometrías y exámenes de la vista en todo el sistema landivariano.
- Se realizó el informe epidemiológico de la atención médica, nutricional, psicológica e inmunizaciones del Celasi del 2008, 2009, 2010 y 2011 entregado al Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social.

Acciones principales:

- Se atendió en los diferentes servicios que presta Celasi a un total de 33 488 personas (consulta médica, consulta nutricional, consulta psicológica, procedimientos, laboratorios, talleres y actividades varias de promoción).

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Mgtr. Ningsia Nidbeth Lam Rodriguez de Rodriguez

- 
- Coordinadora de Promoción:
 - Lcda. Berna Beatriz Rodriguez de Guzman
 - Médico de jornada matutina:
 - Lcda. Ana Alicia Orellana de Brolo
 - Médico jornada vespertina:
 - María Reina Sosa
 - Nutricionista:
 - Mgtr. Rita María Godoy
 - Coordinadoras de Psicología:
 - Mgtr. Melissa Angelica Lemus
 - Lcda. Ana Gabriela Ceballos
 - Psicólogas de jornada matutina:
 - Licda. Maria Sofía Alvarez/ Dr. Julio Roberto Morales

- Psicóloga jornada vespertina:
 - Lcda. Ana Gabriela Ceballos
 - Lcda. Regina Orellana Anguiano
 - Enfermera de jornada matutina:
 - Auxiliar de enfermería. Yolanda Del Carmen Gonzalez
 - Enfermero de jornada vespertina:
 - Auxiliar de Enfermería. Amílcar Sic Reyes
 - Secretaria/recepcionista de jornada matutina:
 - Secretaria Bilingüe. Alma Lucía Concuá
 - Secretaria/recepcionista de jornada vespertina:
 - Secretaria Bilingüe. Claudia Isabel Morales
- 

Dirección de Asistencia Económica y Financiera

Edificio J, oficina J-319, Campus Central

La Universidad Rafael Landívar desde su fundación en 1961, ha apoyado a jóvenes, cuya posibilidad económica limita el iniciar o continuar sus estudios universitarios. El padre Jorge René Toruño Lizarralde, S. J., impulsó grandemente los programas de becas de la URL, por 11 años fungió como director del Departamento de Promoción y Desarrollo (departamento encargado de los programas de becas de 1968-1978), siendo este el antecedente primario y directo del ahora Departamento de Asistencia Económica y Financiera –DAEF–. La misión del departamento es administrar y dar seguimiento a la asistencia económica y financiera que la Universidad otorga a sus estudiantes con excelencia académica y recursos económicos limitados tanto de pregrado como de posgrado y con base en el perfil de cada uno de los diferentes programas de apoyo con que cuenta la universidad.

- Actualmente se cuenta con 14 programas de asistencia con fondos propios: becas, descuentos y crédito educativo, y 5 programas de becas financiados con fondos externos, de los que se benefician más de 4 300 estudiantes cada año.
- A nivel general, poco más del 19 % del total de la población estudiantil cuenta con algún tipo de asistencia financiera (beca, crédito o descuento). En el Campus Central el porcentaje de estudiantes beneficiados en 2012 fue de un 31 % de la población total. En campus y sedes regionales fue de 8 %. No se incluyen datos del Campus de Quetzaltenango, quien apoya a sus estudiantes con fondos propios.
- El monto de los recursos que se destinaron en 2012 para apoyo financiero a estudiantes fue de poco más Q38 millones.

Fondos propios			Fondos externos
Programas de becas	Programas de descuentos	Programas de crédito educativo	Programas de becas
1. Beca Landívar	1. Descuento Javier	1. Crédito educativo	1. Beca para la Paz
2. Beca Loyola	2. Descuento Landívar	2. Convenios corto plazo	2. Beca KfW I
3. Beca Matteo Ricci	3. Descuento Hermanos	3. Beca- crédito	3. Beca alemana para para la Paz-KfW II
4. Beca Deportiva	- 3 hermanos	Programa continúa con alumnos que tienen el beneficio. A partir de julio 2012 ya no se otorgan beneficios nuevos	4. Beca Global Giving
5. Beca Arte y Cultura	- 4 hermanos		5. Beca Alianzas RTI/ Usaid
6. Beca Monseñor Gerardi			
7. Beca Padre Isidro Iriarte S. J.	<u>Otros descuentos:</u>		
- Beca de personal	o Descuento en matrícula para 2.º hermano inscrito en URL		
- Beca Hijo de personal			
8. Beca Padre Pedro Arrupe S. J.	o Descuento pronto pago		

Programas de asistencia financiera en la Universidad Rafael Landívar

Logros:

- Se otorgó asistencia financiera a lo largo del año 2012 a un total de 4 363 estudiantes, de la manera siguiente:
 - Con fondos propios de la URL, incluyendo becas, descuentos, crédito educativo y convenios a corto plazo se apoyaron 3 911 estudiantes, es decir, un 86 % del total de alumnos. De estos, 3 244 estudian en Campus Central (83 %) y 667 en campus y sedes regionales (17 %).
 - Con fondos externos se apoyaron 452 estudiantes, es decir, un 14 % del total de alumnos con beneficio en la URL; de los cuales 80 estudian en Campus Central (18 %) y 372 en campus y sedes regionales (82 %)
- En el 2012 se atendieron más de 7 040 solicitudes de apoyo a estudiantes. 2 677 de ellos realizaron el proceso de solicitud de algún beneficio y se les dio seguimiento. 4 363 contaron con algún tipo de apoyo por parte de la universidad, ya que solicitaron información sobre su beneficio o realizaron diversas gestiones (cálculo de cuotas, prórrogas de beca, ampliaciones de tiempo, ampliaciones de beneficio, congelación/descongelación, cambios de carrera, etc.)
- Se extendieron 6 525 solvencias de becas en Campus Central y campus y sedes regionales para estudiantes (becados y no becados).
- Se gestionaron 2 677 solicitudes de beneficios, distribuidas de la siguiente manera:
 - 1 944 solicitudes de Beca Landívar (1 691 en Campus Central y 253 en campus y sedes regionales). Se les otorgó beneficio a 670 alumnos.
 - 175 solicitudes de Beca Loyola.
 - 183 solicitudes de Beca Matteo Ricci. 10 becas otorgadas.
 - 72 solicitudes de Beca Deportiva. 6 becas otorgadas.
 - 24 solicitudes de Beca de Arte y Cultura. 2 becas otorgadas.
 - 63 solicitudes de Beca Padre Arrupe, S. J. 58 becas adjudicadas
 - 7 Solicitudes de Beca Monseñor Gerardi.
 - 19 solicitudes de Beca Padre Isidro Iriarte /beca de personal
 - 23 solicitudes de Beca Isidro Iriarte /beca hijo de personal
 - 139 solicitudes de Beca Alemana para la Paz, KfW.
 - 28 solicitudes de Beca para la Paz, KfW.
- Se recuperaron Q6 841 319.99, por apoyo financiero proporcionado a estudiantes en la figura de crédito educativo, es decir, un 11 % más que lo recuperado en 2011. A continuación un detalle por programas de este proceso:
 - Crédito a largo plazo (crédito educativo): Q4 901 479.39 (1 % más que lo recuperado en el 2011).
 - Crédito a corto plazo (convenios): Q1 939 840.61. (57 % más que lo recuperado en 2011).
- Se firmaron 269 convenios a largo plazo (105 más que en 2011) para iniciar recuperación de crédito educativo por un monto de Q6 851 412.59 (Q2 336 198.18 más que en 2011, es decir, 52 %).
- Se adjudicaron por tercer año consecutivo, las Becas a la Excelencia Académica Matteo Ricci.

- Se adjudicaron por segundo año consecutivo las becas deportivas. Se otorgaron 6 becas y se benefició a 3 hombres y 3 mujeres en los deportes de voleibol (2 becas), futsal (2 becas) fútbol (1 beca) taekwondo (1 beca).
- Se adjudicaron por segundo año consecutivo las becas de Arte y Cultura a 2 señoritas con alto nivel en teatro, interpretación de viola, baile y canto.
- Se continuó con el proyecto de Becas de maestría, entre la Universidad Rafael Landívar y la Fundación Konrad Adenauer (KAS). Se benefició a 12 estudiantes en Campus Central, 7 estudiantes seleccionados en 2011, y se dieron 5 nuevas becas en maestrías de Ciencias Políticas (Políticas Públicas y Estudios Estratégicos). En Quetzaltenango se otorgaron 8 becas.
- Se dio seguimiento al programa de becas Alemanas para la Paz (proyecto Desarrollo Con Justicia URL-KfW II), las cuales están dirigidas a estudiantes de escasos recursos y/o indígenas de los Campus Regionales de La Verapaz, Huehuetenango, Zacapa y la Sede Regional de Quiché. En 2012 se contó con 315 becados, 61 % mujeres y 77 % indígenas. Detalle de la ascendencia étnica de los estudiantes a continuación:

- En coordinación con el Centro Landivariano de Salud Integral se realizó una evaluación médica a los becados que ingresaron en 2013.
- Se realizó el proceso de solicitud, entrevista y evaluaciones de candidatos para 2013

Acciones principales:

- Se realizaron visitas a colegios junto con el Departamento de Promoción, en los colegios que tiene el beneficio de beca Loyola y Descuento Javier, donde se sostuvieron reuniones con directores, orientadores, estudiantes y padres de familia, para exponer los distintos programas de beca de la universidad y los procedimientos para solicitar apoyo financiero.
- Se participó en diversas ferias informativas para dar a conocer los programas de apoyo a estudiantes, tanto en Campus Central, como en campus y sedes regionales (Landívar tu espacio, Feria de becas Segeplan, Ferias universitarias de colegios como Liceo Guatemala, entre otros).
- Se trabajó en la actualización de los perfiles de las becas, instructivos y notificaciones

La Verapaz	Zacapa	Huehuetenango	Quiché
Achi´	Garífuna	Mam	K´iche´
Q´eqchi	Chortí	Akateko	Ixil
Poqomchi´	Q´eqchi	Awakateko	Sakapulteko
Mam		Chalchiteko	Poqomchi´
K´iche´		Chuj	Kakchikel
Pocomam		Q´anjob´al	
Kakchikel		Poptí	
		K´iche´	
		Ixil	
Ladino	Ladino	Ladino	Ladino

- Se contrataron a tres trabajadoras sociales adicionales en Campus Central para tener mejor servicio en cuanto a tiempo de visita a las casas de los estudiantes.
- Se avanzó en la realización de manuales de puestos (categorización de puestos) y manuales de becas y procesos.
- Se implementaron diversas acciones para mejorar la recuperación de crédito.
 - Monitoreo de los pagos de los convenios vigentes, así como de beneficios finalizados.
 - Mejora en la comunicación con los estudiantes sobre información acerca de la finalización de beneficios y solicitud de firma de convenio de pago.
 - Actualización de información en las bases de datos del sistema de becas.
 - Coordinación más eficiente con empresa externa que recuperar el crédito.
 - Apoyo con el sistema de becas para dar mejor seguimiento a los créditos finalizados y a los créditos que no contaban con la firma del convenio de pago.
 - Se firmaron 269 convenios a largo plazo por un monto de Q6 851 412.59
- Se realizaron dos visitas a Escuintla, Antigua, Coatepeque, Retalhuleu y Jutiapa, y tres visitas a los Campus de Huehuetenango, la Verapaz, Quiché y Zacapa para seguimiento con trabajadores sociales, tutores de becas y estudiantes becados.
- Se realizaron nueve reuniones del Comité de Becas durante la vigencia de la convocatoria: mayo-diciembre 2012, y tres reuniones del Comité de Becas que otorga los beneficios de Beca Loyola, Beca Matteo Ricci, Beca Deportiva y Beca de Arte y Cultura.
- Se trabajó en la actualización de notificaciones, instructivos y prórrogas de becas utilizados en 2011, así como de nuevos formularios para utilizar en 2012.
- Se realizaron varias formaciones del equipo de DAEF, orientadas a la integración, fortalecimiento y formación del equipo que trabaja en Campus Central, tutores de becados de los campus y sedes regionales y trabajadoras sociales
- Se avanzó en la identificación de los trabajadores sociales con la universidad, así como en la sensibilización de la importancia de su trabajo y su formación.
- Se implementó un sistema interno para dar seguimiento a solicitudes de becas.
- Se actualizó información de la página web de DAEF.
- Se mejoró la comunicación de los plazos de la convocatoria de becas a través de medios impresos (afiches, bifolios, prensa), virtuales (página web) y de reuniones informativas dirigidas a facultades y unidades como Registro Académico y el Centro de Orientación, COU.
- Se coordinó, con las siguientes unidades, el acompañamiento a estudiantes becados: facultades, coordinadores académicos, Centro de Orientación Universitaria (COU), Departamento de Promoción, Departamento de Agrupaciones Estudiantiles (DAE), Pastoral Universitaria, Departamento de Deportes, Departamento de Acompañantes en Formación (Dafo) Centro Landívariano de Salud Integral (Celasi), Departamento de Responsabilidad Académica (RSA), Departamento de Enlace y Vinculación, Crearte, entre otras.

Equipo de trabajo:

- Asistente administrativo financiero / Atención al estudiante jornada matutina:
 - Lesly Andrea Calderón Morales (Estudiante Económicas/2.º año)
 - Daniel Rolando Urizar Cordero (hasta marzo 2012)
 - Jorge Benjamín Villalta Cahueque (desde abril 2012)
- Asistente administrativo financiero / Atención al estudiante jornada vespertina:
 - Maylin Zulema Valencia Oseida (hasta julio 2012)
 - Jocelyne Esther Ramírez Mayen (desde octubre 2012)
 - Oscar Josabeth Cordero Cosi (estudiante Económicas/1º año)
- Coordinador administrativo financiero:
 - Lcda. Claudia Yolanda Ortega Ramírez
- Asistente II / coordinador trabajo social campus central y campus y sedes regionales:
 - Lcda. Cristina Esperanza Ischiu Barrios
- Asistente II / coordinad trabajo con becados en campus y sedes regionales:
 - Lcda. Enma Nohemí García Godínez
 - Sandra Angélica Bolaños Mejía (hasta agosto 2012)
- Director II / director de Departamento:
 - Lcda. Ingrid Brigitte Morjan de la Vega

- Trabajadores sociales:

Los trabajadores sociales realizan estudios socioeconómicos de las familias de los estudiantes que solicitan beca. No trabajan con una contratación fija, sino que se les paga por cada estudio realizado. En el Campus Central apoyaron este año 8 trabajadores sociales y en los campus y sedes regionales, 17 trabajadores sociales. Esto da un total de 25 trabajadores sociales contratados.

Campus y sedes regionales

- Tutor de becados Antigua Guatemala:
 - Lcda. Norma Marina Mixtún Bocel
- Tutor de becados Coatepeque:
 - Lcda. Sheila Nieves Reyes López
- Tutor de becados Huehuetenango:
 - Lcda. Ada Oliva Tánchez González
- Tutores de becados Jutiapa:
 - Jesikka María Orellana Sandoval (Hasta septiembre 2012)
 - Abel Garcia Medrano (desde octubre 2012)
- Tutores de becados La Verapaz:
 - Magda Olivia Ibarra Pop (hasta mayo 2012)
 - Mónica Brionnes (interinado julio/agosto 2012)
 - Ana Lucía Tarrot Guillermo (desde septiembre 2012)
- Tutor de becados Quiché:
 - Lcdo. Miguel David Vicente Tiu
- Tutor de becados Retalhuleu:
 - Lcdo. Marvin Alberto Cifuentes Macario
- Tutor de becados Zacapa:
 - Lcda. Elby María Casasola Chacón

Dirección de Artes Landívar

F1-104, Campus Central

Logros:

- Se fortaleció y consolidó el equipo de trabajo de las distintas unidades de Artes Landívar, mediante la realización de talleres de crecimiento personal y grupal, consiguiendo una mayor identificación con la URL.
- Se amplió la proyección de las actividades de Artes Landívar; se logró la participación de 13 811 personas.
- El Centro de Danza posicionó institucionalmente a la universidad mediante la contribución al desarrollo de la danza en el país, al favorecer programas y alianzas estratégicas con otras entidades de danza, educativas y culturales nacionales e internacionales.
- Se elaboró el programa de formación de maestros de danza contemporánea y se obtuvo el apoyo financiero del programa de becas *Fulbright* de la Embajada de Estados Unidos y de la Fundación Paiz para el Arte y la Educación/Artecentro Graciela Andrade de Paiz; además, este apoyo permitirá contar con maestros especializados de danza.
- Se estableció una alianza con la *American College Dance Festival Association*, mediante la participación de Sabrina Castillo como jurado y como facilitadora de un taller de Somática en Texas A&M International University.
- Se dio seguimiento al convenio de colaboración entre el Centro de Danza de Artes Landívar y la Alianza Mundial de la Danza/Américas, *World Dance Alliance/Americas –WDA/A*.
- Se llevó a cabo exitosamente la segunda etapa del proyecto de Danza en Comunidad.
- Se realizó exitosamente la tercera edición del Festival Rondó para coreógrafos emergentes.
- El Laboratorio Teatral logró una mayor proyección de su trabajo. Llegó a públicos diversos de Guatemala y Centroamérica, triplicó el número de asistentes a sus presentaciones en relación con el año anterior, asistieron 4 656 personas.
- Se logró la consolidación del grupo base que inició el Laboratorio Teatral, se implementó un lenguaje técnico común que permite un encuentro más profundo en el momento de crear las obras.
- Se amplió la colaboración con el Colectivo Caja Lúdica, lo que nos permitió llegar a más lugares y público.
- Se crearon tres obras con contenido visual y sonoro, todas como resultado de un proceso previo de investigación y se llegó al público con creaciones específicas de la coordinación de música, asistieron 2 800 personas.
- Se logró definir el marco conceptual, la misión, la visión, el programa y el plan estratégico del Centro Landivariano del Patrimonio Cultural (Centro de Documentación para el Patrimonio y las Artes, Programa de Educación Abierta) y la definición del Laboratorio de Conservación para ponerlo en funcionamiento.

- El Taller de Conservación incrementó sus actividades de educación continua en un 70 por ciento en relación con el año anterior y logró incrementar los ingresos financieros en un 75 por ciento.
- A través de las actividades del Centro Landivariano del Patrimonio Cultural se ha logrado abrir un espacio de diálogo, de reflexión y promover el reconocimiento de la importancia del patrimonio tangible e intangible de Guatemala.
- Se llevó a cabo el III Festival Rondó de Coreografía: *Cuestionar, desafiar, aprender*. Se impartieron siete talleres de formación coreográfica y creatividad; tres talleres de formación de bailarines y un festival de cine.
- Se contó con la participación de Rubén Ornelas, coreógrafo norteamericano quien presentó una obra inédita con siete bailarines guatemaltecos.

Acciones principales:

- Se participó en la primera muestra centroamericana de monólogos en Comayagua, Honduras, en el Séptimo encuentro de actrices y actores Centroamericanos y se realizó la primera presentación internacional de una creación del Laboratorio Teatral: *Historias sin importancia*.
- Se creó y proyectó la obra teatral para niños *La cueva de las bondades, donde se vencen los miedos y aparecen las verdades* y se realizó una gira que permitió presentarla en escuelas públicas, en asentamientos, proyecto Alianza y Puente Belice.
- Se apoyó con presentaciones o talleres a obras de la Compañía de Jesús, en Cefas, Puente Belice y colegios de la red Francisco Javier.
- Se apoyó al Sistema Landivariano con presentaciones en las sedes de Antigua Guatemala y de Quetzaltenango.
- Se impartieron 32 talleres de movimiento, somática, técnica clásica y contemporánea, formación de maestros y conciencia corporal, a los que asistieron 428 personas.
- Se publicaron 5 artículos de temas relacionados con la danza, en revistas cibernéticas nacionales e internacionales.
- En la segunda etapa del proyecto Danza en Comunidad se impartieron 20 horas de talleres en los que participaron 582 personas, estos talleres dieron como resultado la *Danza en Comunidad* que se presentó 1 vez gracias a la participación de alrededor de 100 personas que la bailaron.
- Se publicó la Revista *Abrapalabra*, cuyo contenido dio a conocer temáticas, acciones y creaciones de Artes Landívar.
- Se realizaron 75 actividades de teatro: presentaciones y talleres, en Centroamérica y en la URL, escuelas de Fe y Alegría, Puente Belice, Liceo Javier, Hospicio San José y Hogar Cabecitas de Algodón, escuelas públicas de la ciudad de Guatemala y el interior de la república.
- Se impartieron tres talleres especializados para actores.
- Se presentaron cinco exposiciones en la Galería de Arte.
- Se participó con teatro, danza y creaciones musicales en eventos nacionales como Festival del Centro Histórico, Festival Ixchel, Festival Internacional de Poesía, Festival Nacional de Teatro, Filgua; e internacionales en Centroamérica (Honduras, El Salvador y Costa Rica).
- Se realizaron once miércoles Landivarianos con temáticas de arte: danza, música, literatura, teatro, artes visuales y cine.

Equipo de trabajo:

- Directora:
 - Ana Virginia Echeverría Fernández
- Asistente III:
 - Mgtr. Mabel Ivette Arnold Cano de Arriaga
- Técnico I:
 - Kristel Anahí Sierra Barrientos
- Diseñadoras:
 - Andrea Giselle Pérez (febrero a septiembre)
 - Ana Patricia Jacobo (octubre a diciembre)
- Directora del Centro de Danza e Investigación del Movimiento:
 - Dra. Sabrina Castillo Gallusser
- Investigadora I, Centro de Danza:
 - Lcda. Luisa María Serrano de Girón
- Coordinadora y regidora, Centro de Danza:
 - Lcda. Brenda Arévalo García
- Bailarinas:
 - Juana Putzul
 - Yolanda Coronado
- Coordinador de Danza en Comunidad:
 - Lcda. Challen Willemsen Arenales
- Talleristas de Danza en Comunidad:
 - Juana Putzul
 - Alejandra Garavito Aguilar
- Coordinadora Taller de Conservación:
 - Lcda. Elliana Schillaci
- Asesora Área de Conservación:
 - Mgtr. Rosario Miralbés de Polanco
- Coordinador Taller de Música:
 - Lcdo. Renato Joaquín Maselli Ortiz
- Coordinadora Taller de Teatro:
 - Lcda. Patricia Orantes Córdova
- Actriz:
 - Mariam Suheid Arenas
- Actores:
 - Noé Teodoro Roquel Yool
 - Esvin David López Bran
 - Dr. René Estuardo Galdámez Rodríguez
- Conserje:
 - Rafael Román Macario Pérez

Pastoral Universitaria Landivariana

Edificio H, a la par de la agencia del Banco Industrial de la URL

Logros:

- Se implementaron dos experiencias de Ejercicios Espirituales en la vida ordinaria (EEVO), con la participación de 30 landivarianos. Esta experiencia la acompaña el vicerrector de Integración Universitaria, P. Eduardo Valdés, S. J.
- Durante el 2012, se asumió la implementación de dos experiencias con la temática de proyecto de vida, facilitada a los alumnos de todas las facultades, pertenecientes al programa de Becas Loyola.
- La Pastoral Universitaria Landivariana nuevamente fue elegida, por parte de la Pastoral Juvenil de la Arquidiócesis, como centro de formación en preparación a la JMJ Río 2013. Veinticuatro universitarios recibieron esta formación.
- Se implementó el segundo de los cuatro Campamentos Juveniles Ignacianos, llamado *"Reconcili - Acción"*, contando con la participación de 20 Universitarios.
- Para profundizar en la espiritualidad cristiana se llevó a cabo por primera vez, la experiencia misionera: "Misión País Guate" realizada en Semana Santa, con el lema "¿Quieres dar un paso más?", donde once landivarianos pudieron desarrollar experiencias con comunidades indígenas, pobres y de exclusión social, acompañándoles desde la experiencia de fe.

Acciones principales:

- Se llevó adelante el plan de actividades y celebraciones litúrgicas permitiendo fortalecer la identidad católica e ignaciana de la Comunidad Landivariana. Entre las actividades destacadas se contó con espacios claves como el Miércoles de Ceniza y Cuaresma, Semana Ignaciana y las posadas como preparación a la Navidad.
- En el primer semestre del 2012 se inició el proceso de formación para recibir el sacramento de Confirmación abierto a estudiantes y administrativos de la URL y de otras universidades: se contó con 37 participantes, que recibieron 12 catequesis, asistieron a un retiro y por último, celebraron el sacramento de la Confirmación.
- Se realizaron tres experiencias de Ejercicios Espirituales para universitarios con la asistencia de 98 jóvenes, quienes previamente a los Ejercicios Espirituales recibieron el taller Camino al Discernimiento.
- Se realizó un trabajo coordinado con el equipo de Vocaciones Jesuitas de México, que permitió el acercamiento al diseño del tercer campamento juvenil ignaciano, llamado: "Emoción-Arte". Mediante las guías y manuales para facilitadores.
- Se asistió a la XXIII Celebración del aniversario de los mártires de la UCA de El Salvador.

- Se realizó un taller de discernimiento, dirigido a los acompañantes de los becados del programa Becas Loyola, facilitado por el padre Pedro Jaramillo Rivas.
- Se ofreció a los landivarianos la posibilidad de realizar los Ejercicios Espirituales en la vida diaria, como un espacio privilegiado para el crecimiento en la fe, ofrecido a catedráticos y personal administrativo.



Equipo de trabajo:

- Directora:
 - Mgtr. Wendy Jacqueline Contreras Roa
- Secretaria:
 - Emilia Gramajo de León.
- Asistente administrativo financiero:
 - Lcdo. Byron Jiménez.
- Coordinador:
 - Prof. Carlos Alejandro Rodas Coronado
- Coordinadora:
 - Dra. Maite Menor
- Asistente:
 - Luis Alberto Güigüi

Departamento de Acompañantes en Formación

Edificio H, 112, 112.1, 112.2, Campus Central

Logros:

- Se concluyó la contratación del personal nuevo de Dafo, formando un equipo multidisciplinar con mayores espacios de formación e integración, lo que permitió la modificación en la metodología de la ejecución de los talleres de formación integral.
- Se incorporó una nueva coordinación que vela por la integración de la labor del departamento y su extensión hacia el Sistema Universitario.
- Se contó con el compromiso de varias unidades de Integra especializadas en la temática de las fases de formación a acompañantes y para coordinar en el 2013 el “Programa de Formación de Acompañantes de Becados Loyola”. Esta distribución quedó de la siguiente manera: Fase I, Proceder Ignaciano; Fase II, DAFO; fases III y IV PUL; fase IV, DAE.
- mensual de 115 colaboradores y docentes, de distintas fases de formación.
- Se tuvo el contacto inicial con el Departamento de Educación Virtual para extender la labor de formación relacionada con el acompañamiento, hacia el Campus; y Campus y Sedes Regionales.
- Se reasignaron 41 acompañantes nuevos a 114 becados Loyola.
- Se apoyó la formación integral a 65 intendentes de Campus Central.
- Se realizaron 11 espacios de formación integral para el crecimiento personal participando 268 personas del sistema universitario y externas, afines a las obras de la Compañía de Jesús.

Acciones principales:

- Se atendieron 181 acompañantes y 741 becados Loyola, desde la metodología del acompañamiento psico-histórico-espiritual.
- Se implementaron tres talleres especiales para acompañantes de becados Loyola, con la participación de 58 colaboradores y docentes landivarianos, cuyo diseño fue asumido por el equipo DAFO, DISUY PUL.
- Se realizaron 50 formaciones para acompañantes de becados Loyola con la participación

Equipo de trabajo:

- Dirección:
 - Mgtr. Annabella Orellana Serrano de Motta
- Coordinación de Acompañantes en Formación:
 - Lcda. Cinthia Dubila Méndez Mota
- Coordinación de Formación Integral:
 - Lcda. Thelma Rebeca Palacios Piedrasanta
- Coordinación integrativa:
 - Lcda. María Mercedes Bautista Anleu

Departamento de Integración al Sistema Universitario

Edificio H, oficina 315, Campus Central

Logros:

- Se realizó la Formación de acompañantes, etapa III (Dimensión espiritual) y etapa V (Proyecto de vida). Una vez al mes, martes y jueves.
- Se realizaron los encuentros Manresa I y II en Karmel Juyu, San Andrés Semetabaj.
- Se facilitaron los siguientes talleres:
 - Liderazgo ignaciano, a directores de campus y sedes regionales, en Huehuetenango del 24 al 26 de abril.
 - Trabajo en equipo. Sede Quiché: 21 de febrero (20 directivos). Sede Jutiapa. 12 de abril (16 directivos). Vicerrectoría Académica. 30 de agosto (32 directivos y colaboradores); Facultad de Ciencias Agrícolas. 4 de septiembre. (35 directivos y colaboradores).
 - Eneagrama. Dafo. 16 y 23 de marzo. 32 participantes.
 - Docentes PIRP. Facultad de Teología. De julio a octubre. 40 participantes. Dos encuentros al mes.
 - Orientaciones ignacianas para el acompañamiento. Dafo. 12 de octubre. 13 participantes.
- Se elaboró la guía para curso Proyecto Educativo Landivariano, a solicitud de la Dirección de Seguimiento Académico de la Vicerrectoría Académica para el posgrado y maestría a docentes de campus y sedes regionales.
- Se desarrolló el curso Proyecto Educativo Landivariano, en las sedes de Escuintla, Antigua y los Campus de Quetzaltenango y Huehuetenango. 2 sesiones presenciales y una sesión virtual. De junio a julio.
- Se efectuó el taller Ser Landívar en campus y sedes regionales, con la participación de colaboradores de campus y sedes regionales en grupos conformados así:
 - Sede Jutiapa-Campus Zacapa. 16 de mayo. 42 participantes.
 - Campus Verapaz. 17 de mayo. 36 participantes.
 - Sede Quiché-Campus Huehuetenango. 30 de mayo. 38 participantes.
 - Campus Quetzaltenango. 13-14 de junio. 62 participantes.
 - Sede Antigua-Sede Escuintla. 28 de junio. 28 participantes.
- Se realizaron los encuentros de formación-inducción del nuevo equipo Dafo: 20, 25 y 30 de julio. Sobre todo, preparación para acompañar un TCP.
- Se moderó el foro Familia en Semana Ignaciana, dentro de las actividades de la Semana Ignaciana.
- Se coordinó, desde el Celasi, el Foro sobre los Valores en la Familia.

Acciones principales:

- Se instauró la Hora Ignaciana. En la reunión mensual de directores de campus y sedes regionales, se decidió dedicar una hora de reflexión y estudio con temas sobre espiritualidad ignaciana.
- Se implementó el equipo que tendrá a su cargo el desarrollo del Proyecto de Liderazgo Universitario Latinoamericano. Se tuvieron las reuniones de planificación y preparación para el inicio de la puesta en marcha del proyecto en la Universidad Rafael Landívar.
- Se realizaron, por departamentos, las siguientes actividades de formación y reflexión:
 - PUL: 3 experiencias de EE para estudiantes universitarios.
 - PUL: 2 experiencias sobre Proyecto de Vida para estudiantes universitarios.
 - Dafo: 2 TCP, Experiencias de Crecimiento y Armonización.
 - Dos encuentros de Enlaces de Formación de campus y sedes, en los que se abordaron temas sobre el acompañamiento y la formación sobre la identidad e integración al sistema universitario.
 - Mediación pedagógica para el conocimiento y análisis del libro *Mis valores adultos*, del P. Gallo.
 - Plan de Formación Cardoner sobre el crecimiento humano y espiritual desde la identidad ignaciana para personas de las tres universidades de la Provincia Centroamericana.
 - Talleres con Red de Colegios San Francisco Javier, sobre la identidad ignaciana.



Vicerrectoría de Investigación y Proyección

Vicerrectoría de Investigación y Proyección

Edificio O, oficina 307, Campus Central

Despacho de la Vicerrectoría de
Investigación y Proyección

Dirección de Incidencia Pública

Dirección de Acción para el Desarrollo Integral

Dirección de Gestión de Investigación

Instituto de Agricultura, Recursos
Naturales y Ambiente -Iarna-

Instituto de Investigaciones
Económicas y Sociales -Idies-

Instituto de Estudios Humanísticos

Instituto de Estudios Religiosos

Instituto de Investigaciones Jurídicas -IJ-

Instituto de Lingüística e Interculturalidad

Instituto de Musicología

"Monseñor Luis Manresa Formosa, S. J."

Instituto de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo

Instituto de Investigación y Gerencia Política -Ingep-

Instituto de Transformación de Conflictos para la
Construcción de la Paz en Guatemala -Intrapaz-

Instituto de Investigación en
Diseño y Arquitectura -Indis-

Despacho de la Vicerrectoría de Investigación y Proyección

Edificio O, oficina 307, Campus Central

Logros:

- Se formuló la estrategia de relacionamiento entre la Vrip y los campus y sedes regionales y el establecimiento de un flujograma para el relacionamiento entre la Vrip y los campus y sedes regionales.
- Se creó y ejecutó, en conjunto con el Campus de Quetzaltenango el diplomado en Formación en Investigación.
- Se crearon los Conversatorios Xabier Gorostiaga
- Se coadyuvó en la construcción de la *Agenda de investigación* del Campus Regional San Pedro Claver S. J. de la Verapaz
- Se constituyó el equipo de “Transformación social en violencias”.
- Se creó el Consejo Ejecutivo de la Vicerrectoría de Investigación y Proyección.
- Se consolidó el área de migraciones antes otros actores sociales, Menamig, Grupo articulador, PDH y Comisión de Migraciones del Congreso.

Acciones principales:

- Se coordinó la relación entre la Sede de Quiché con el Centro para los Derechos Humanos y la Justicia Internacional (Boston College) para explorar posibles rutas de cooperación investigativa.
- Se idearon nuevas formas de interacción entre las diferentes unidades del Sistema Universitario Landivariano a través de la organización de los conversatorios Xabier Gorostiaga.
- Se participó en el 3.º diplomado en Economía Social de Mercado (del 4 al 8 de junio de 2012) y se ha contribuyó, en conjunto con otros integrantes de la Vrip, a retroalimentar la propuesta del curso “Introducción a la Sociedad Incluyente y Economía” formulado por la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Equipo de trabajo:

- Vicerrector de Investigación y Proyección:
 - Dr. Carlos Rafael Cabarrús Pellecer, S. J.
- Asistente del vicerrector:
 - Mgtr. Williams Alfredo Rodríguez Landaverri

- Coordinador de Investigación para Campus y Sedes Regionales:
 - Mgtr. Javier Eugenio Incer Mungía
- Recepcionista:
 - Eddy Eliseo Girón Urrea
- Asesor:
 - Dr. Peter Emile Marchetti Raph
- Coordinador:
 - Ing. Ioannen Francise Pérez Castillo
- Coordinador:
 - Licdo. Luis Fernando Acevedo García

Dirección de Incidencia Pública

Edificio O, oficina 307, Campus Central

Logros:

- **Posicionamiento institucional**

- La Dirección de Incidencia Pública es reconocida dentro y fuera de la universidad como un mecanismo de capacidades para hacer incidencia sobre los temas que la URL aborda y le interesa para que sean conocidos por la sociedad guatemalteca.

- **Incidencia en acciones legislativas**

- Se participó en varias iniciativas trascendentales incluidas en la agenda legislativa, como el fortalecimiento del sistema político-democrático, a través del debate y presentación de una propuesta sobre reformas a la Ley Electoral y de Partidos Políticos.
- Se logró incidir en el debate de la iniciativa de la ley de Desarrollo Rural (4084). Los aportes brindados a la Presidencia de la República y al Organismo Legislativo en materia de las reformas a la Constitución, se tomaron en cuenta, sobre todo en aquellas encaminadas al fortalecimiento de los sectores seguridad y justicia, tomando como referencia la iniciativa que se presentó un año atrás (febrero de 2011).
- Se brindó asesoría a la Mesa Nacional del Migrante, para presentar reformas a las leyes de Migración y del Consejo Nacional de Migrantes de Guatemala (Conamigua), así como para fortalecer las estrategias de incidencia de Con-

guate (Coalición Nacional de Inmigrantes guatemaltecos en Estados Unidos).

- **Investigación y análisis**

- Se evidenció la importancia de abordar el tema sobre poder local y gobernabilidad sobre justicia ambiental, defensa del territorio y derecho de los pueblos indígenas.
- Se realizó una investigación sobre incidencia del poder local, en conjunto con la Universidad Complutense de Madrid.
- Se le dio continuidad al Observatorio de Ética y Justicia, donde a lo largo del año se elaboró un nuevo informe de situación sobre el régimen disciplinario del Organismo Judicial.
- Se brindó asesoramiento a los Consejos Comunitario de Desarrollo (Cocode) de la zona 1 de la ciudad capital, logrando la inscripción del primero de ellos por la Municipalidad capitalina.
- Se fortalecieron las alianzas con organizaciones de sociedad civil, como Foro Guatemala y Guatemala Visible, como expresiones de la necesidad de articular con aquellas instancias que también comparten la importancia del fortalecimiento de la institucionalidad democrática.
- Se continuó con el Programa de Opinión Pública –POP–, lo que ha permitido elevar el nivel de los análisis políticos, siendo plataforma

para que se conozcan en los medios nacionales, tanto escritos, como televisivos y radiales, como herramientas para la incidencia.

- Se consolidó el periódico digital *Brújula*, no solo como plataforma virtual, sino a través de otras plataformas de difusión como radio Brújula, los segmentos en el canal de televisión por cable 18-50, como instrumentos promotores del diálogo y debate entre jóvenes universitarios.

Acciones principales:

- Se continuó la alianza con el Instituto de Análisis de los Problemas Nacionales de la Universidad San Carlos de Guatemala, y con la Asociación de Investigación y Estudios Sociales Asies; esto permitió la creación de un equipo técnico y político para el abordaje del desarrollo rural integral y elaborar reformas a la Ley Electoral y de Partidos Políticos. El modelo de trabajo ha permitido contar con el apoyo de IJ, Iarna e Ingep.
- Se elaboraron ocho análisis mediante la participación en foros organizados por el Congreso de la República, para abordar el tema de reformas a Ley Electoral y de Partidos Políticos, en Ciudad de Guatemala, Quetzaltenango y Cobán.
- Se elaboraron dos análisis en materia de representación política y seguridad y justicia, los cuales son abordados en las reformas a la Constitución Política de la República. A este respecto, se participó en dos foros tanto a nivel de ciudad capital, como en Zacapa, Chimaltenango y Cobán.
- Se prestó asesoramiento jurídico a la Mesa Nacional de Migración, a través de su Presidencia y se dio cumplimiento al convenio firmado con la Coalición Nacional de Migrantes –Conguatepor medio de herramientas de formación política, mecanismos de incidencia para el logro de

aprobación del voto en el extranjero y políticas públicas.

- Se publicó la investigación “Poder local, incidencia política y gobernabilidad en temas de justicia ambiental, defensa del territorio y derechos de los pueblos indígenas en Guatemala”.
- Se elaboró y publicó el análisis del POP sobre los primeros 100 días de Gobierno de Otto Pérez Molina, informe sobre el primer año de gobierno y percepción del Organismo Legislativo.
- Se posicionó a *Brújula* como un medio digital que informa, promueve la activa discusión de temas de interés para los jóvenes universitarios. La utilización de las redes sociales ha resultado clave, siendo la segunda red más visitada de la URL.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Lcdo. Renzo Lautaro Rosal
- Asistente de Investigación:
 - Andrea Susana Morales Lemus
- Asistentes de Proyectos:
 - Héctor Alejandro Pacheco Tejada
 - Astrid María Marisol Perdomo Singe
- Asistente administrativo–financiero:
 - Carmen María Chinchilla de León
- Investigadora jurídica:
 - Lcda. Diana Irasema Fernández Roca
- Coordinadora del periódico digital *Brújula*:
 - Lcda. Liza María Noriega Flores

- Diseñadora Web:
 - Lcda. Andrea María Godínez Santos
- Coordinador Proyecto de Opinión Pública:
 - Lcdo. Hans Quevedo Rossell
- Analistas investigadoras:
 - Aneliesse Burmester Chinchilla
 - Aura Waleska Ruiz Castañeda
- Asistente de investigación:
 - Issya José De León Gutiérrez
- Director Plaza Pública:
 - Mgtr. Martín Rodríguez Pellecer
- Asistente administrativo – financiero:
 - Dania Lisbeth Izaguirre Del Cid
- Secretaria:
 - Nancy Lucrecia Cobos Arango

Dirección de Acción para el Desarrollo Integral

Edificio O, oficina 307, Campus Central

Logros:

- Se terminó el proceso de la Escuela de Formación en Humanidad Política y Ciudadana (EFHPC) en la región de San Marcos.
- Se continuó con el desarrollando de la EFHPC en los territorios de Petén, Cobán y Jutiapa. Las cuales culminarán en el primer semestre del año 2013, donde se están atendiendo a 52 personas.
- Se fomentó y se está participando en una plataforma de Desarrollo Integral en el municipio de Comapa, Jutiapa, donde se tiene una presencia de la URL desde hace dos años.
- Se realiza una investigación/formación, Conjuntamente con Avanco, en el fortalecimiento de las acciones en Seguridad alimentaria y nutricional en el occidente.
- Se intercambió la propuesta de la Dadi con instancias que tienen presencia en los territorios, donde se ha iniciado la implementación de los programas, a fin de complementar esfuerzos en la iniciativa de entender el problema del hambre.
- Se participa en los Equipos de Transformación Social de la Vrip.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Lcdo. Victor Adeldo Bonilla Cifuentes
- Coordinadores I:
 - Mgtr. Julio Alejandro Valdez Rodas
 - Lcdo. Liseth Godoy de O'connell
- Coordinadores II:
 - Lcda. Roxana Iveth Morales Morizon
 - Mgtr. Luis Tobías Alvarado Sandoval
- Asistente II:
 - Lcdo. Rony Perla
- Asistente IV:
 - Aura Marlene Chin Tablas
- Asistente de Dirección:
 - Claudia Ileana García Montes de Oca

Acciones principales:

- Se ha coordinado con actores locales, campus y sedes regionales de la URL, así como con institutos de investigación, departamentos y facultades, particularmente con aquellos que muestran interés para desarrollar estudios relacionados con la problemática de Inseguridad Alimentaria y Nutricional.
- Se está sistematizando la experiencia de formación en los diversos territorios del país.

Dirección de Gestión de Investigación

Edificio O, oficina 307, Campus Central

Logros:

- Se incrementó la gestión de convenios y recursos externos para las unidades de investigación.
- Se continúa con el sistema de gestión por resultados para las unidades de investigación.
- Se ha implementado y aumentado un proceso de integración de alumnos auxiliares de investigación y proyección.
- Se han afinado los sistemas de gestión para el uso de los institutos.
- Se atendieron adecuadamente los enlaces con actividades financieras y de recursos humanos.
- Se coordinó con los diferentes institutos, facultades e instancias encargadas de becas en la URL, la implementación del Programa de Alumnos Auxiliares de Investigación, dirigido a estudiantes landivarianos.
- Se coordinó con la Dirección de Tecnologías de la Información, para hacer los ajustes necesarios en los sistemas de Investigaciones y Convenios, con el fin de contar con sistemas mejor adaptados a las necesidades de las unidades.
- Se apoyó la elaboración de la propuesta de reorganización de la Vrip.

Acciones principales:

- Se dio seguimiento a la alimentación del Sistema de Investigaciones, generando tres informes durante el año.
- Se continuó el proceso de capacitación y acompañamiento a las unidades de investigación, en el tema de gestión por resultados. Se preparó un marco referencial de términos avalado por la Vrip.
- Se apoyó y acompañó la instalación del grupo de transformación social de violencia y se acompañó la gestión de los tres grupos de transformación social

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Mgtr. Jorge Alfredo Morales Soberanis
- Asistente:
 - Lcda. Sandra Ileana González Álvarez
- Asistente:
 - Mgtr. Ileana Isabel Rodríguez Ruano
- Asistente:
 - María Regina Núñez Saravia

Instituto de Agricultura, Recursos Naturales y Ambiente -IARNA-

Edificio Q, oficina 101, Campus Central

Logros:

- Se llevaron a cabo las siguientes investigaciones sobre cambio climático, con lo cual se han fortalecido las estrategias públicas y privadas en materia de adaptación.
- Acerca de la situación ambiental nacional, compiladas en el Perfil Ambiental de Guatemala, las cuales han sido aceptadas por el Ministerio de Educación como parte del material de apoyo para el Currículo Nacional Base.
- En lo concerniente al área de desarrollo rural, mismas que fueron utilizadas por el Gobierno de la República para delinear políticas públicas en la materia.
- En materia de empleo rural en el altiplano occidental, utilizadas para impulsar el fomento a la agricultura de pequeña escala, así como para priorizar la inversión en caminos rurales y riego de pequeña escala.
- Sobre Ecología Humana, principalmente aquellas investigaciones que se relacionan con el análisis del agua en la región metropolitana y que se han constituido en la base para el diseño del Fondo Metropolitano del Agua.
- En materia forestal, investigaciones que se han convertido la base para: a) el diseño del Plan de Acción de Bosques de Guatemala y b) el diseño de las propuestas para una segunda generación de incentivos forestales.
- Se implementó el Observatorio Ambiental de Guatemala (OAG), en conjunto con la Universidad de San Carlos y la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (Flacso).
- Se realizaron alianzas con más de 10 distintas instituciones para fortalecer los programas de investigación del instituto, fundamentalmente, en las áreas de economía ambiental, desarrollo rural, cambio climático, recursos hídricos y seguridad alimentaria y nutricional.
- Se fortalecieron las capacidades institucionales del IARNA en materia de infraestructura de apoyo para la investigación (equipo especializado).
- Se ejecutó el programa "Pequeñas Donaciones" auspiciado por la embajada de Holanda. En el contexto de este programa se fortalecieron las capacidades institucionales de la Fundación Defensores de la Naturaleza (FDN); la Fundación para el Ecodesarrollo y la Conservación (Fundaecco); la Fundación para el Desarrollo Integral del Hombre y su Entorno (Calmeccac); el Instituto Nacional de Bosques (Inab) y la Oficina de Control de Reservas territoriales del Estado (Ocret).

Acciones principales:

- Se fortalecieron las capacidades de los investigadores del instituto a través de

su participación en 28 diferentes eventos formales de capacitación de carácter nacional e internacional.

- Se asesoraron y evaluaron 27 tesis de estudiantes de la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas de la universidad.
- Un total de 31 investigaciones fueron conducidas por el Instituto en el marco de los seis programas de investigación vigentes.
- Se fortaleció la capacidad de investigación por medio del incremento del número de investigadores del Instituto vinculados a nuevos proyectos de investigación.
- Se realizaron 36 entregas de la red electrónica informativa "red IARNA" y se incrementó el número de usuarios suscritos a más de 4 900 en todo el país.
- Se ofrecieron oportunidades de capacitación a más de 6 516 participantes incluyendo cursos, conferencias/charlas, simposios, talleres y eventos masivos.
- Se lanzó públicamente el "Perfil ambiental de Guatemala 2010-2012: vulnerabilidad local y creciente construcción de riesgo", con un tiraje de 2000 ejemplares y una asistencia de 650 personas. En el acto participó el presidente de la república.
- Se produjeron y presentaron 19 documentos, entre ellos, documentos técnicos, electrónicos y coediciones producto de las investigaciones del Instituto.
- Se publicaron 5 folletos técnicos en prensa escrita y se publicaron 6 documentos electrónicos en la página web del instituto.
- Se identificaron 90 reportajes o notas periodísticas en prensa escrita, basados en productos de investigación producidos por IARNA-URL.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Mgtr. Jose Juventino Gálvez Ruano
- Oficial de Proyectos:
 - Inga. Claudia María Gordillo Ramírez
- Contadora general:
 - Mgtr. Claudia María López Marroquín
- Secretaría:
 - Lessly Agudelina González Mendoza
- Coordinador del área de Investigación:
 - Mgtr. Pedro Arnulfo Pineda Cotzoyay
- Coordinador del área de Capacitación:
 - Mgtr. Cesar Augusto Sandoval García
- Coordinadora área de Comunicación y Difusión de Información
 - Mgtr. Cecilia Isabel Cleaves Herrera:
- Investigadores de dedicación completa (I)
 - PhD. Adolfo Ottoniel Monterroso Rivas
 - Mgtr. Raúl Estuardo Maas Ibarra
- Investigadores de dedicación completa (II)
 - Mgtr. Jaime Luis Carrera Campos
 - Mgtr. Gerónimo Estuardo Pérez Irungaray
- Investigadores principales del programa (I) (PC-CAII-IARNA):
 - Mgtr. Héctor Antonio Tuy Yax
 - Mgtr. Juan Pablo Castañeda Sánchez
 - Mgtr. Jerson Elizardo Quevedo Corado
 - Mgtr. Nils Yvan Saubes

- Investigadores de programa (I) (PCCAI-IARNA):
 - Mgtr. Juan Carlos Rosito Monzón
 - Mgtr. Rafael Roberto Sandoval Girón
 - Ing. Sergio Alejandro Mansilla Jiménez
 - Mgtr. Marta María Méndez Cabrera
 - Mgtr. César Augusto Castañeda Salguero
- Investigador de la Unidad de SIG (I) (PCCAI-IARNA):
 - Ing. Guillermo Alejandro Gándara Cabrera
- Investigadores asistentes del programa (PCCAI-IARNA):
 - Sandra Leonor Miranda
 - Diego Josué Incer Núñez
- Cargo: investigador asistente de programa (Biotecnología):
 - Luis Fernando Cerrate Morales

Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales -Idies-

Edificio O, oficina 301, Campus Central

Logros:

- Se concluyeron las siguientes investigaciones:
 - IIED: opciones de política para las inversiones agrícolas y la gobernanza de los mercados en apoyo de los pequeños agricultores.
 - JICA: análisis sobre el consumo, la pobreza y el bienestar en ocho municipios de Guatemala.
 - SOPLA/KAS: economía, sociedad y medio ambientes: El desafío del desarrollo sustentable.
 - Valle de Panchoy: denominación común para los habitantes de Antigua y municipios circunvecinos, vinculados a la actividad turística.
 - Onumujeres: los emprendimientos femeninos fase I y II en los departamentos de Huehuetenango, Totonicapán, El Quiché y Alta Verapaz.
 - Nivel de solidez del sistema financiero bancario, cooperativo, usuarios de tarjetas de crédito.
 - La inversión pública en Guatemala: análisis espacial agregado a nivel municipal.

Acciones principales:

- Se realizaron las siguientes actividades:
 - III diplomado de Economía Social de Mercado, en conjunto con la Fundación Konrad Adenauer.
 - VI Seminario Internacional de Política Social: hacia una política social para el desarrollo rural, en conjunto con la Fundación Konrad Adenauer.
 - Se participó en el proceso de formación del consorcio multisectorial de negocios verdes.
 - Se brindó colaboración al equipo para la transformación social del territorio
 - Se realizaron las publicaciones siguientes:
 - Participación ciudadana en Guatemala: Compendio de instrumentos legales sobre las instancias de participación.
 - V Seminario Internacional de Política Social: la agenda social para el desarrollo de Guatemala.
 - IEP: las mujeres jóvenes rurales del siglo XXI en Latinoamérica.
 - Onumujeres: diseño y realización de la investigación sobre el programa Mifapro desde la perspectiva de género y de pertenencia étnica.
 - Se ofrecieron diversos cursos y conferencias, y se asesoraron tesis con temas vinculados a su campo de investigación, entre ellos:
 - Conferencia sobre temas económicos.
 - Taller sobre investigaciones cualitativas.

- Conferencia sobre academia y políticas públicas.
- Conferencia sobre la academia en el desarrollo territorial rural en el simposio académico de la segunda semana de Ecadert.
- Conferencia sobre gobernanza y desarrollo territorial rural.
- Conferencia sobre la iglesia y la migración.
- Conferencias sobre política social en la economía social de mercado.
- Curso sobre Economía Social de Mercado para la maestría en Economía y Finanzas Cuantitativas.
- Taller de georeferenciación: taller de validación de herramientas y metodologías en el marco del proyecto, rutas de oportunidades para las mujeres, orientación, inclusión social, y empresariedades.



Equipo de trabajo:

- Director
 - Lcdo. Miguel von Hoegen
- Asistente:
 - Lcdo. Wilson Romero
- Asistentes:
 - Priscilla Chang
 - Ana Vásquez
 - Ennio Grijalva
- Investigadores:
 - Victoria Peláez
 - María Frausto
 - Alma del Cid
 - Alberto Cano
 - Jose María Aguilar
 - Samuel Zapil
 - Erick Morataya
 - Manuel Lemus
 - Ernesto Pacheco

Instituto de Estudios Humanísticos

Edificio O, interior 101, Campus Central

Logros:

Los logros del IEH en 2012 se agrupan en cuatro áreas de investigación.

En el área de investigación en Psicología Social:

- Se concluyó la investigación del proyecto: “Jóvenes, imágenes y discursos”, proyecto realizado por un equipo de cinco investigadores, en cuatro regiones del país y con dieciocho meses de implementación. Realizado en conjunto con Avanco y en cooperación Unfpa.

Fue implementada la primera etapa de atención a grupos sociales en el marco del proyecto “Transformación del trauma en acción de esperanza”, con evaluación de la metodología utilizada y sobre la base del modelo teórico desarrollado en 2011 para trabajar resiliencia. (Artículo científico en preparación para publicar en primer trimestre 2013).

En el área de investigaciones en educación:

- Se culminó la fase previa de investigación sobre el estado de la situación de la educación media en el país, en el marco del proyecto “Educando para ser humanos”; (Texto preparado para su publicación en 2013).
- Se completó la etapa de investigación y se elaboró un resumen analítico y el índice del informe final del proyecto “Educándonos en la acción social”.

- Se culminó la investigación y se presentó el informe final sobre educación intercultural, en conjunto con la División de Educación Rural (DER) de la Universidad Nacional de Costa Rica (UNA) y el Sistema de Integración Centroamericano (Sica).
- Se consolidó la relación académica de investigación con la DER-UNA y se elaboraron los planes conjuntos de trabajo para 2013.
- Se graduó la segunda promoción de Docentes-Transformadoras de la Alianza de Mujeres Rurales (AMR).
- Se elaboró el plan de trabajo del programa de acompañamiento en formación política con la AMR para 2013.

Se elaboró el perfil de investigación para sustentar un proyecto estratégico de investigación sobre la educación en Centroamérica en 2013, el cual fue diseñado en conjunto con la Universidad José Simeón Cañas de El Salvador, Universidad Centroamericana de Nicaragua y el Movimiento de Educación Popular Fe y Alegría.

● En el área de investigaciones socio-antropológicas:

- Se completó la etapa de investigación de campo en el área Zunil-Quetzaltenango en el marco del proyecto “Economía para el buen vivir”.

- Se graduó la promoción de estudiantes en el diplomado de Inducción en Investigación Antropológica, el cual fue implementado con el apoyo del Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (Ciesas) de México, en el Campus de Quetzaltenango de la URL.
- Se crearon las condiciones para implementar, en conjunto con Ciesas, la segunda edición del diplomado En Inducción en Investigación Antropológica, en el Campus de las verapaces de la URL.
- Se elaboró el plan básico de acción conjunta con Ciesas para 2013, para atender procesos de investigación conjunta en seguridad alimentaria, docencia en posgrado y constitución de grupo de trabajo para análisis y reflexión de temas torales de la antropología en la región mesoamericana.
- Se publicó, en el marco del proyecto de “Comunicación estratégica”, la investigación sobre comunicación en Guatemala.
- Se llevó a cabo la primera fase de investigación-acción con grupos de jóvenes y organizaciones sociales en el departamento de Alta Verapaz, utilizando la metodología propia desarrollada dentro del proyecto.
- Se culminó primera fase de comunicación estratégica con migrantes guatemaltecos en los Ángeles, California (EU), a partir de la implementación del programa radial alimentado por nuestro proyecto.
- Se culminó la primera fase de investigación para sustentar el diseño de un programa de investigación en 2013, como parte del proyecto “Praxis Mesoamericana de Nuestro Tiempo”.
- Se elaboró el documento sobre *Estado, Racismo y Capital*, el cual será publicado en febrero de 2013.

En el área de investigaciones histórico-filosóficas:

- Se diseñó el programa de estudios sobre la historia de Guatemala.
- Se presentaron los informes sobre “El estado de la cuestión en cinco etapas de la historia de Guatemala”, con los cuales culmina la etapa primera etapa de investigación del programa.
- Se reestructuró el Consejo Académico, para lo cual fueron calificados y seleccionados los investigadores para la segunda etapa en 2013.

Acciones principales:

- Se realizaron las siguientes investigaciones:
 - Investigación sobre identidades, imágenes y discursos.
 - Investigación sobre estado de la educación media en el país.
 - Investigación sobre estado de la educación popular en el país.
 - Investigación sobre procesos de educación popular con enfoque de género en áreas rurales y multiétnicas.
 - Investigación sobre situación actual de las comunidades indígenas de Totonicapán.
 - Investigación etnográfica sobre la región de Zunil-Quetzaltenango.
 - Investigación sobre cinco períodos de la historia guatemalteca.
- Se llevaron a cabo las siguientes acciones
 - Se publicaron los números 7 y 8 de “Cuadernos de Investigación del IEH” y se prepararon los números 9 y 10.

- Se implementaron las teorías y las orientaciones metodológicas para los procesos de educación popular, de comunicación estratégica y de los procesos de atención psicosocial.
- Se consolidaron las alianzas estratégicas con centros de investigación y universidades extranjeras en Chile, Colombia, México, Nicaragua, El Salvador y Costa Rica.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Dr. Sergio Mendizábal
- Investigadora del área de estudios en educación
 - Dra. Aida Toledo.
- Investigador del área de estudios socio-antropológicos
 - Dr. Marcelo Zamora.
- Investigadores del área de estudios en psicología social:
 - Dr. Enrique Estrada
 - Mgtr. María del Carmen Orantes García
- Investigadora del área de estudios en educación:
 - Mgtr. Ligia Díaz
- Investigadora del área de investigación histórico-filosófica:
 - Mgtr. Leticia González
- Investigadora del área de estudios socioantropológicos:
 - Mgtr. Magda García
- Investigador del área de estudios socioantropológicos:
 - Mgtr. Sergio Palencia
- Asistente administrativo:
 - Gustavo Reyes
- Secretaria:
 - Zoila Lucía Chávez

Instituto de Estudios Religiosos

Casa canadiense, exterior edificio O, Campus Central

Logros:

- Se estableció la agenda de investigación a largo plazo con tres líneas de trabajo:
 1. Hecho religioso y memoria.
 2. Hecho religioso e identidad.
 3. Hecho religioso y luchas políticas.
- Se iniciaron y ejecutaron tres proyectos de investigación relativos a las tres líneas de trabajo: 1) Cambios religiosos, memorias, identidades sociales: reconfiguraciones de lo religioso en la posguerra. Una mirada desde San Juan Comalapa, Chimaltenango; 2) Violencia, creencias y protestantismo, después de 1980 en el altiplano central y 3) Santa Lucía Cotzumalguapa: cambios religiosos y luchas políticas.
- Se estableció una comunicación directa con la Facultad de Teología de la URL
- Se estableció una relación de cooperación y apoyo académico con el Campus de Quezaltenango
- Se estableció una primera relación de cooperación académica con la Universidad de Bielefeld –Alemania y el Ciesas –México (sureste)
- Se estableció una plataforma regular de diálogo interreligioso
- Se visibilizó al Instituto de Estudios Religiosos a través de talleres, seminarios y presentaciones a lo largo del 2012.
- Se continuó con un proceso de seguimiento y monitoreo a la Mesa de la Unesco sobre Diálogo Intersectorial e Interreligioso.
- Se concretó la elección del IER en la preparación de la primera mesa de trabajo sobre el fenómeno religioso en el Congreso Centroamericano de Antropología, a celebrarse en 2013.
- Se diseñó la primera revista del Instituto de Estudios Religiosos

Acciones principales:

- Se constituyó un equipo de investigación interdisciplinario. (Ciencias Políticas/Historia de la religión, Antropología de la religión y estudiantes de Humanidades), tratando de afianzar la perspectiva teológica y asegurarla para el 2013.
- Se sostuvieron reuniones periódicas con el decano de la Facultad de Teología. La idea es construir un enlace permanente con la facultad para apoyarnos mutuamente en temas comunes a ambas instancias.

- Se realizaron, como parte de los proyectos de investigación, las acciones principales relacionadas con el trabajo de campo que incluyó: visitas de acercamiento a las comunidades seleccionadas (San Juan Comalapa, Tecpán y Santa Lucía Cotzumalguapa), identificación de iglesias, reuniones con líderes y actores clave del hecho religioso, actores sociales, y actores políticos, realización de entrevistas, historias de vida, talleres, etc.
- Se construyó un mapa analítico con las principales corrientes teóricas que han abordado los temas que interesan al instituto, con el fin de ampliar la base documental sobre tres áreas teóricas: lo que se ha producido sobre protestantismo en Guatemala, lo que se ha producido sobre espiritualidad maya y lo que se ha producido en relación con la Iglesia católica.
- Se formalizaron los encuentros del diálogo interreligioso, con las siguientes acciones: a) establecimiento de una agenda de trabajo que estuviera relacionada con los objetivos del milenio; b) ampliación del espacio de acción a las distintas denominaciones y representaciones del interior del país; c) la realización de talleres a partir de la experiencia de las distintas organizaciones basadas en la fe, en Guatemala, Petén, San Marcos, Jutiapa y Alta Verapaz; y d) creación de procesos de información y de formación permanente. (Los temas abordados fueron el aporte de las OBF en relación a la Seguridad Alimentaria y a la Conflictividad socio-ambiental).
- Se organizaron presentaciones de trabajos, libros, talleres que ayudaran a posicionar el trabajo que el instituto está realizando en la esfera académica y social, para investigar el tema religioso.
- Se integró el instituto a las actividades organizadas desde la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social.
- Se ha colaborado con el Idies en la ejecución de los talleres con las organizaciones basadas en la fe.

Equipo de trabajo:

- Directora:
 - Dra. Karen Ponciano Castellanos
- Investigadoras IDC:
 - Dra. María Victoria García Vettorazzi
 - Mgtr. Marta E. Gutiérrez
- Asistente de dirección:
 - Carla Andrea Espinoza

Instituto de Investigaciones Jurídicas -IIJ-

Edificio O, oficina 214, Campus Central

Logros:

- Se realizaron y publicaron las siguientes investigaciones:

Cuadernos de estudio 2012

- “Educar a los jóvenes en la justicia y la paz, mensajes para la celebración de la Jornada Mundial de la Paz del 2012”. – S. S., papa Benedicto XVI.
- “Metodología de la Investigación Jurídica en la Academia”, Mgtr. Gildegard Noemí Gramajo Gramajo de Rosales.
- “El ser humano ante la globalización” y “Grupos de interés y de presión en Guatemala”, Mgtr. Patricia Jiménez Crespo
- “El sistema penitenciario bajo el marco constitucional”, Mgtr. Sonia Annabella Girard Luna
- “Los trabajadores extranjeros en Guatemala, derechos humanos y el trámite administrativo”, Mgtr. Lisbeth Xiomara Carranza Izquierdo.
- “Interpretación normativa de la Corte de Constitucionalidad a la luz del derecho internacional de los derechos humanos” y “Mecanismos del sistema de las Naciones Unidas sobre la protección y promoción de los derechos humanos: mecanismos en el tema de migrantes”, Mgtr. Karin Paola Wagner Mota.
- “Inmunidad de jurisdicción diplomática” y “Régimen especial de supresión de visas en Guatemala”, Mgtr. Irma Rebeca Monzón Rojas.
- “Análisis de las inconstitucionalidades planteadas contra la Ley de Acceso Universal y Equitativo de servicios de planificación familiar y su integración en el Programa Nacional de Salud Reproductiva” y “Consideraciones jurídicas y registrales sobre la nulidad del contrato de gestación subrogada por razones de orden público”, Mgtr. Patricia Jiménez Crespo.
- “Las migraciones de grupos vulnerables de guatemaltecos frente al proceso de globalización” y “Guatemaltecos deportados y sus consecuencias”, Mgtr. Martha Regina Trujillo Chanquin y Mgtr. Marilis Guendalin Ramírez Baltazar.
- “La globalización neoliberal y la seguridad social. La privatización de la seguridad social: las Administradoras de Fondos de Pensiones –AFP–” y “El régimen de seguridad social de los diplomáticos guatemaltecos”, Mgtr. Adolfo Alarcón Duque y Mgtr. Irma Rebeca Monzón Rojas.
- “La obligación y conveniencia de los Estados de depositar en la Secretaría General de la ONU cartas que muestren sus líneas de base conforme la Convención del Mar de 1982” y “La corres-

ponsabilidad económica de los Estados ribereños en la conservación de los cursos de agua internacionales”, Mgtr. Gustavo Adolfo Orellana Portillo.

- “El interés nacional frente al interés comunitario en el sistema de la integración centroamericana”, Mgtr. Juan José Morales Ruiz.
- “Algunos lineamientos para superar el dogma de la soberanía de los pueblos y lograr la unificación en la región centroamericana”, Mgtr. Herbert Estuardo Oliva Rosales.

REVISTAS JURÍDICAS 2012

○ *Revista Jurídica XVI:*

- “Trascendencia de los principios que regulan el Derecho Tributario”, Mgtr. Amada Victoria Guzmán Godínez.
- “Los tributos en el ordenamiento jurídico guatemalteco. Análisis de sus alcances y efectos a la luz de la jurisprudencia de la Corte de Constitucionalidad de la República de Guatemala”, Mgtr. Pablo Gerardo Hurtado García.
- “La doble tributación en la justicia constitucional de Guatemala”, Mgtr. Jaime Fernando Osorio Alonzo.
- “El valor arbitrario asumido por el valuador para la actualización del valor fiscal de propiedades con base en el Manual de Avalúos del Decreto Número 15-98 del Congreso de la República para cumplir con la Ley del Impuesto Único sobre Inmuebles –IUSI–”, Mgtr. Ricardo Prado Ayau.
- “Realización de las obligaciones internacionales sobre derechos económicos, sociales y culturales en Guatemala y su relación con la política fiscal”, Mgtr. Karin Paola Wagner Mota.
- “Algunas consideraciones sobre política fiscal en Guatemala”, Mgtr. Adolfo Jacobo Alarcón Duque.

- “Reflexiones sobre la doble moralidad del funcionario público en los criterios de recaudación y ejecución del gasto público”, Mgtr. Patricia Jiménez Crespo.

○ *Revista Jurídica XVII:*

- “Una aproximación a los criterios generales para el establecimiento de una división política territorial y administrativa en un Estado multicultural”, Mgtr. Adolfo Jacobo Alarcón Duque.
 - “La autonomía. Análisis comparativo del estatuto de autonomía de Euskadi (País Vasco) y la regulación sobre la materia contenida en la Constitución Política de la República de Guatemala”, Mgtr. Pablo Gerardo Hurtado García.
 - “La descentralización en Guatemala”, Mgtr. Olga Del Rosario Alfaro Pineda.
 - “Autonomía municipal en Guatemala”, Mgtr. Amada Victoria Guzmán Godínez.
 - “Nuevos municipios en Guatemala y autonomía local”, Mgtr. Irma Rebeca Monzón Rojas.
 - “La competencia administrativa y los municipios en Guatemala”, Mgtr. Jaime Fernando Osorio Alonzo.
 - “Régimen impositivo del municipio en Guatemala”, Mgtr. Miler Estuardo Estrada Hernández.
 - “Reforma registral en Guatemala: Los principios de actuación de la administración pública a través del Registro Nacional de las Personas”, Mgtr. Jaime Fernando Osorio Portillo.
- *Otras publicaciones:*
- “Compendio de Derecho del Trabajo”, Honnel Izaguirre Navarro.
 - “Memoria del II Congreso Regional de Derechos Humanos”, varios autores.

- “Iniciación a la práctica de la investigación” (reimpresión), P. Luis Achaerandio Zuazo.
- **Acciones principales:**
 - Se han realizado, conjuntamente con el doctorado en Derecho de la Universidad Rafael Landívar –URL– y la Universidad del País Vasco –UPV, investigaciones que son nuevo conocimiento científico en el ámbito de las ciencias jurídicas y sociales en beneficio del ser humano, la familia y la sociedad.
 - Este doctorado es pionero en América Latina, ya que a los egresados se les otorgará doble titulación oficial: URL y UPV, con triple validez: URL en Guatemala y UPV en España así como en el Espacio Europeo de Educación Superior.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Dr. Larry Andrade-Abularach
- Jefa Académica e Investigadora Principal:
 - Mgtr. Patricia Jiménez Crespo
- Jefe administrativo:
 - Lcda. Karen Lorena Cifuentes Álvarez (hasta el 15 de agosto 2012)
 - Lcdo. Manuel Enrique Tecum Ajanel (a partir del 16 de agosto 2012)
- Coordinadora de Incidencia y Acción para el Desarrollo.
 - Lcda. Karen Cecilia De la Vega Toledo (hasta el 15 de abril 2012).
 - Mgtr. Nina Alejandra Carbonell Ricci (a partir del 01 de noviembre 2012).
- Investigador:
 - Mgtr. Luis Andrés Lepe Sosa
- Investigadora - para la Dirección de Incidencia Pública –DIP–.
 - Lcda. Diana Irasema Fernández Roca
- Asistente del doctorado en Derecho de la Universidad Rafael Landívar –URL– y la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea –UPV/EHU–.
 - Lcdo. José Miguel Gaitán Grajeda
- Asistente académica de investigación
 - Claudia Aracely Morales Paniagua
- Asistente de Dirección:
 - Rosa Mariela Ortiz Ralón
- Recepcionista:
 - Angélica María Isabel del Cid Ruiz (hasta el 15 de julio 2012)
 - Dara Andrea García Batres (a partir del 16 de julio 2012)

Instituto de Lingüística e Interculturalidad

Edificio O, oficinas O-206 y O-302, Campus Central

Logros:

- Se publicó el libro *Oxlajuj B'ak'tun: el cambio de ciclo y su significado desde la cosmovisión maya*.
- Se promovió y afianzó la integración de un colectivo para la revitalización de la ciencia maya, con organizaciones de la sociedad civil y entidades de gobierno.
- Se publicaron dos números de la *Revista Voces* (año 7, números 1 y 2), con las actas del I Congreso de la Asociación Centroamericana de Lingüística (Acaling) y artículos sobre la pérdida del idioma k'iche' en Santa Cruz del Quiché, el fenómeno 2012 y la colectivización de la muerte, el *Popol Wuj* y la formación en valores para la convivencia intercultural.
- Se digitalizaron y publicaron 200 libros producidos por el instituto en su catálogo electrónico: www.url.edu.gt/ilicatalogo.
- Se posicionó la primera wiki multilingüe sobre Guatemala, www.wikiguate.com.gt, entre los 500 sitios más visitados de Guatemala.

Acciones principales:

- Se impartieron clases de kaqchikel como segunda lengua, a 32 miembros de la familia landivariana.
- Se entrevistó a 702 estudiantes landivarianos sobre la diversidad cultural del país y el *Oxlajuj B'ak'tun*, y se emprendió una campaña de pensamiento crítico sobre la interculturalidad entre estudiantes del Campus Central y Campus San Pedro Claver, S. J.
- Se entrevistó a *Ajq'ijab' e Iyomab'* sobre el significado del *Oxlajuj B'ak'tun* para el pueblo maya.
- Se facilitaron talleres de formación sobre epigrafía y cultura del pueblo maya, a más de 2500 personas, en los departamentos de Sololá, Quiché, Chimaltenango y Guatemala.
- Se elaboraron 250 descripciones de publicaciones del ILI, sobre educación bilingüe intercultural.
- Se transcribieron y tradujeron del k'iche' al español 10 capítulos del manuscrito *Theologia Indorum*.
- Se identificaron las prácticas del pensamiento maya registradas entre los capítulos XXVI y XXXV de *Theologia Indorum*.

- Se impartieron talleres de sensibilización sobre el rol del idioma materno en las comunidades del pueblo maya en k'iche'.
- Se presentó y entregó *Ri ch'uti'ajpop* (traducción al kaqchikel de *El Principito*, de Antoine de Saint-Exupéry), en escuelas oficiales de Chimaltenango.
- Se compiló y publicó un corpus de mil contenidos académicos, para estudiantes y docentes del ciclo básico del nivel medio, relacionados con las áreas de Ciencias Sociales y Formación Ciudadana del Currículo Nacional Base en www.wikiguate.com.gt.
- Se promovió la campaña "Por un país libre de racismo" a través de medios de comunicación y www.redintercultural.org.
- Se llevó a cabo, junto con la Fundación Propaz, el primer ejercicio de debate dialógico sobre la multidimensionalidad de la violencia en Guatemala, con jóvenes de la sociedad civil, academia e instituciones de gobierno, durante la Primera Jornada de Debate Dialógico.
- Se entregaron 2000 libros sobre educación bilingüe intercultural y diversidad cultural de Guatemala, para las bibliotecas de las escuelas oficiales a través del Consejo Nacional de Educación Maya (CNEM).
- Se compiló un corpus de los imaginarios sobre la diversidad cultural, en los medios escritos de Guatemala.
- Se implementó y premió el certamen de cuento y ensayo filosófico para jóvenes "Oxlajuj B'aqtun, una oportunidad para repensarnos".
- Se dictó la conferencia "América Imaginaria", invitada por la Cátedra Unesco de Derechos Humanos Universidad La Salle-CEDE, Costa Rica
- Se impartió la conferencia "Universidad – Interculturalidad", impartida en la "X Cumbre de rectores de Universidades Estatales de América Latina y El Caribe", realizada en la Universidad Mayor, Real y Pontificia de San Francisco Xavier de Chuquisaca en Sucre, Bolivia.
- Se dictó la conferencia "Interculturalidad y Democracia", en la Cátedra de Derechos Humanos de la Universidad de Connecticut, Estados Unidos.
- Se impartió la conferencia "El imaginario intercultural, como promotor de estereotipos", en el IV Congreso de Pensadores Humanistas.
- Se dictó la conferencia "Identidades ciudadanas de las comunidades LGBT" (lesbianas, gays, transexuales y bisexuales).
- Se impartió la conferencia "Universidad e Interculturalidad" en el XIV Encuentro Latinoamericano de Facultades de Comunicación Social, en la Universidad de Lima, Perú.
- Se participó en la reunión iberoamericana de Cátedras Unesco en Comunicación, en la Universidad de Lima, Perú.

Equipo de trabajo:

- Directora:
 - Lcda. Anabella Giracca
- Investigadora:
 - Mgtr. Ana Luisa Acevedo-Halvick
- Investigadora:
 - Lcda. Ana María Palma Chacón
- Investigador:
 - Lcdo. Ajpub' Pablo García Ixmatá
- Investigadora:
 - Mgtr. Celia Angélica Ajú Patal
- Investigador:
 - Lcdo. Francisco Alfredo Sapón Orellana
- Investigadora:
 - Lcda. Saqijix, Candelaria López Ixcoy de Coxic
- Coordinadora de la Cátedra Unesco
 - Lcda. Felisa Sanic Vicente
- Diagramador:
 - Jorge Luis Azurdia
- Secretaria
 - Aura Marina Yool Sac
- Recepcionista
 - Jeaneline Oneida Archila Ruano

Instituto de Musicología “Monseñor Luis Manresa Formosa, S. J.”

Edificio F-1, oficina 102, Campus Central

Logros:

- Se rescató un segmento de la cultura musical guatemalteca barroca y clásica, con el objetivo de ayudar a fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia de los guatemaltecos, y el prestigio cultural internacional del país.
- Se dio a conocer patrimonio musical del barroco guatemalteco e iberoamericano en el contexto universal, tanto a través de conciertos en vivo, como de difusiones por la radio y el internet.
- Se proyectó el conocimiento generado por las investigaciones del IMUS a nivel nacional e internacional.
- Se estrenaron composiciones musicales originales.
- Se lograron avances importantes hacia la integración de los resultados de la investigación del IMUS en la formación de docentes y estudiantes, a través de talleres y conferencias en varias facultades de la URL.

Acciones principales:

- Se llevó a cabo en la línea de investigación “Rescate y recuperación”, dentro del programa *Paleografía, edición y análisis*, la edición de las siguientes nueve obras barrocas y clásicas guatemaltecas que se rescataron de las fuentes documentales:
 - La primera es una obra guatemalteca coral, la composición del salmo de vísperas *Laudate pueri*, del compositor barroco guatemalteco Manuel José de Quirós (c. 1690-1765). La edición (Investigación No. 36312) consta de la partitura para coro mixto, orquesta de cuerdas y bajo continuo a partir de las partes originales contenidas en el Archivo Arquidiocesano “Francisco de Paula García Peláez” del Arzobispado de Guatemala, con la reconstrucción parcial que se hizo necesaria. De Quirós se prepararon las partituras titulados “Dúo al Santísimo Sacramento” (investigación n.º 36412) y “Dúo a la Ascensión de nuestro Señor” (No. 36512), obra que se presentó en concierto público el 28 de junio.
 - Del compositor guatemalteco Rafael Antonio Castellanos (c. 1725-1791) se elaboraron las partituras de las obras la 2.ª lamentación de Jeremías “Aleph Quomodo” de 1740 (n.º 40 912) y los villancicos dramáticos “Oigan, oigan”, de 1777 (n.º 41 012) y “Pastoras” de 1778 (n.º 41112) y la obra “Si perfecciona”, de 1782 (n.º 40 812).

- Se editaron dos obras extensas del compositor clásico José Eulalio Samayoa: el “Divertimento en **mi** bemol mayor” para orquesta clásica (n.º 36 612) y la “Misa No. 8 en **la** mayor” para coro mixto y orquesta (n.º 36 712).
- Dentro del programa *Historia de la Cultura* se prepararon para publicación la investigación: “La música en tiempos de Estrada Cabrera”, que formará parte de la Revista *Anales* de la Academia de Geografía e Historia, donde fue presentada en forma de conferencia.
- Se apoyó, dentro de la línea de proyección *Fortalecimiento de la identidad*, el programa radial *Barroco de Dos Mundos*, que sale al aire todos los viernes a las 8 p. m. y sábados a las 6 p.m. por Radio Faro Cultural 104.5 FM.
- Se implementaron en la línea *Proyección a la comunidad* y dentro del programa *Proyección Académica*, cuatro ciclos con un total de 23 conferencias en Guatemala.
- Se ofreció dentro del programa *Proyección Artística*, un concierto público con música barroca y clásica el 28 de junio y otro en el Palacio de Justicia en octubre.
- Se colaboró como parte de las actividades recurrentes con Secretaría General, en los actos académicos: lección inaugural, graduaciones solemnes y actos especiales.
- Se compuso en la línea de proyección **Innovación artística y** como parte del programa *Creación Musical*, la obra original “Doppler” para dos pianos, así como tres *Tocatas* para cuarteto de cuerdas.
- Se impartió el curso “Comunicación y Música”, a cargo de la Mgtr. Cristina Altamira, como parte de la línea de proyección *Docencia universitaria*. Este curso se dirigió a estudiantes de último año de Ciencias de la Comunicación de la Facultad de Humanidades.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Dr. Dieter Hasso Lehnhoff Temme.

Instituto de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo

Edificio TEC, 5.º nivel, Campus Central

Logros:

- Se llevó a cabo la primera edición de los fascículos del *Perfil energético de Guatemala* (Pegua), referente a los fundamentos de energía dentro del marco legal del subsector eléctrico en Guatemala y de la tecnología para la generación de energía eléctrica.
- Se formularon dos propuestas de investigación, ganadoras de la Convocatoria Fodecyt del Concyt, una en el área de energía y la otra, en el área de Ciencia Básica Aplicada a la Epidemiología.
- Se integró una base de datos sobre generación, transmisión, comercialización, distribución y grandes usuarios (Agentes del subsector eléctrico guatemalteco), pertenecientes al Sistema Nacional Interconectado, actualizada a 2011.
- Se fortaleció la infraestructura informática del instituto, la cual provee soporte continuo al análisis cuantitativo en los proyectos de investigación del InCyTDe.
- Se consolidó la plataforma digital del InCyTDe para difusión de la tarea de investigación y divulgación.

Acciones principales:

1. Planificación:

Se puso en marcha una propuesta operativa para la consecución de productos de investigación del instituto. La propuesta incluye 3 ejes principales en el quehacer del instituto: investigación, vinculación y divulgación de temas de ciencia y tecnología en espacios públicos.

Se fortalecieron los vínculos de colaboración científica con la Universidad de Florida en el área de biomatemática para el desarrollo de los proyectos planificados durante el año 2012. Junto con dicha universidad se trabaja el proyecto "Modelos matemáticos epidemiológicos para Guatemala, caso VIH".

2. Investigación:

Se trabajó con "modelos de sistemas dinámicos", aplicados a la proyección y estimación de la propagación de epidemias en Guatemala, con el propósito de poner sobre la mesa de discusión nuevos estudios teóricos que respalden políticas de salud pública.

- Se realizaron diferentes reuniones y presentaciones para la vinculación interinstitucional y solicitud de apoyo a instituciones con incidencia en la prevención, atención y control del VIH/SIDA en Guatemala, entre ellas:

- Centro Nacional de Epidemiología (CNE), Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social.
 - Coordinación Nacional del sida (Conasida).
 - Instituto de Seguridad Social (IGSS), Jefatura Sección de Epidemiología y Jefatura de Infectología.
 - Onusida.
 - Fundación Rozas-Bostrán.
 - División de VIH/SIDA Global (DGHA), Centro de Control y Prevención de Enfermedades. Región de Centro América (CDC-CAR, Atlanta EE.UU.).
 - Grupo GTA (Grupo Temático Ampliado, que busca apoyar y fortalecer las actividades necesarias para lograr un impacto contra el sida en Guatemala)
 - Se incorporaron al equipo de trabajo profesionales en las áreas de ingeniería Química, ingeniería en Sistemas, licenciatura en Física y Matemática, las cuales nutren con sus distintas especialidades a los proyectos de investigación impulsados desde la dirección.
- 3. Infraestructura para investigación:**
1. Se configuró y se puso en funcionamiento de la infraestructura informática el InCyTDe cuenta ahora con diversidad de recursos informáticos en varias categorías: *hardware*, *software*, virtuales y de Internet.
- **Difusión y divulgación:**
 - Se publicó el folleto *Apuntes sobre energía, conocimiento científico y tecnología*.
 - Se conceptualizó, impulsó y se participó en una edición selecta de artículos del Blog para la difusión y vulgarización de la ciencia y la tecnología.
 - Se reforzó la presencia del instituto en Internet mediante diversos recursos. La página y el dominio propios están en la dirección www.incytde.org y en ella se comparten artículos de divulgación, en un blog, documentos, bases de datos, aplicaciones informáticas, clips de audio producidos en el InCyTDe, fotografías y enlaces de interés.
 - **Se ofrecieron los siguientes cursos de ciencia y tecnología a público en general:**
 - Curso “Inferencia Estadística para Procesos Estocásticos”, impartido por el Dr. José Miguel Ponciano de la Universidad de Florida.
 - Conferencia del InCyTDe: “Dimensión del tema energético y de salud en el desarrollo del país”. Sede Regional Quetzaltenango.
 - Conferencia “El bosón de Higgs” impartido por el Dr. Juan A. Ponciano en la Universidad del Valle de Guatemala.
 - Taller “Herramientas estadísticas para análisis cuantitativo en investigación”, impartido por el Dr. Juan A. Ponciano en el marco del diplomado en Investigación, Sede regional Quetzaltenango.
 - Conferencia “Energía en la vida diaria”, impartida por el Mgtr Jorge de la Torre y el Ing. Leonel Morales, Sede regional Zacapa
 - Conferencia: “Necesidad de información energética en la sociedad Guatemalteca”, Ing. César Fernández, Campus Central.
 - Conferencia: “Experiencias en control y prevención de enfermedades en la región de Centroamérica”, Dra. Diana Forno, CDC Atlanta.

Equipo de trabajo:

- Director
 - Dr. Juan Adolfo Ponciano Castellanos
- Investigadores
 - Mgtr. Jorge de la Torre Paniagua,
 - Inga. Krista Aguilar Ovando
 - Mgtr. Marlon Eduardo Barrios
 - Lcdo. William Polanco Anzueto
 - Ing. Leonel Morales

Instituto de Investigación y Gerencia Política -Ingep-

Edificio O, oficina 201, Campus Central

Logros:

- Se elaboró y discutió el documento de la estrategia del Ingep.
- Se incorporó al Ingep como miembro pleno de la Red Clacso.
- Se culminó con éxito el Proyecto Fiscar, con la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales.
- Se logró renovar convenio con la Aecid para apoyar las Escuelas de Formación Política y Ciudadana y en Clave Maya.
- Se tuvo una presencia protagónica en la Menacig, ya que se logró ocupar la presidencia de la Junta Directiva.
- Se desarrolló exitosamente la Escuela de Formación Política y Ciudadana en Clave Maya con la Pastoral Indígena en Quetzaltenango, San Marcos, Suchitepéquez y Huehuetenango.
- Se concluyó con éxito el proyecto con la Aecid "Jóvenes indígenas: sembrando semillas..." en el cual se coordinaron acciones de incidencia, formación e investigación sobre migraciones.
- Se participó en la elaboración del Plan de incidencia para la política pública migratoria, en conjunto con las organizaciones del Grupo articulador de la sociedad civil en materia migratoria, sistematizado por Ingep e Incedes.
- Se logró la incorporación e incidencia en la Federación Internacional de Universidades Je-

suitas (FIUC), Red Regional de Organizaciones Civiles para las Migraciones (RROCM), Servicio Jesuita Centroamericano a Migrantes (SJM), la Political Science Association (IPSA) (2012-2013), con Plataforma Democrática (2008-), y la *Latin American Social Science Association (Lasa)*.

Acciones principales:

- Se elaboró el ensayo *Élites y lógicas de acumulación en la modernización económica guatemalteca*, en coordinación con el *Center for American and Latino Studies de la American University*.
- Se realizó el trabajo de campo y se sistematizó la información de la investigación *Sujetos, cultura política y formación del Estado*.
- Se elaboraron y presentaron cinco ponencias en eventos académicos internacionales.
- Se elaboraron dos artículos para la revista *Espacios Políticos*.
- Se culminó el trabajo de campo de la investigación "Migraciones, capital social y desarrollo humano en América Latina" (Proyecto con la FIUC).
- Se concluyó con el trabajo de campo y las visitas internacionales a la Universidad de Arizo-

na (marzo 2012) y Greenville (dic. 2012), en el marco del proyecto "Impactos de la ilegalidad: deportaciones de migrantes".

- Se participó en el proyecto Fabricamig (Fábrica de Conocimientos migratorios), apoyado por la agencia Nacional de Investigación Francesa.
- Se realizó la investigación de campo con carácter exploratorio "Juventud indígena y migrante del Ixcán, Guatemala en la zona turística maya de Quintana Roo, México".
- Se actualizó la investigación "Elecciones, participación política y pueblo maya en Guatemala 1984-2011".
- Se inició la colección *Documentos para el debate y la formación*, con cinco publicaciones iniciales en forma de libro.
- Se organizó y concluyó con éxito el paso de la caravana de madres de migrantes centroamericanos desaparecidos "Liberando la esperanza", en coordinación con el SJM y en conjunto con Menamig, Pastoral de Movilidad Humana, colegios Fe y Alegría, etc.
- Se concluyó con la realización de reformas a la Ley de Conamigua y a la ley de Migración (iniciativa 41-26) como URL (Ingep en coordinación con DIP).
- Se articuló el Servicio Jesuita de Migrantes (SJM) en Guatemala con el resto de organizaciones nacionales y centroamericanas: taller con Adesi y con Fe y Alegría así como participación en encuentros en Costa Rica y México.
- Se organizaron y ejecutaron varios talleres sobre derechos de los migrantes en Zacualpa, El Naranjo, San Juan Ixcoy y ciudad de Guatemala.
- Se brindó atención a los medios de comunicación sobre temáticas migratorias en diversos contextos.
- Se realizó, en coordinación con Icefi y Flacso, y el apoyo de la Cepal (México), el seminario internacional sobre América Latina: "Entre el desarrollo, la democracia y la desigualdad. Tendencias recientes".
- Se desarrolló un Seminario permanente sobre reforma del Estado.
- Se conformó el grupo de trabajo sobre reforma del Estado gestionado e integrado por Icefi, Flacso e Ingep.
- Se participó en la elaboración de propuestas en los siguientes tres equipos para la transformación social: a) desarrollo del territorio; b) violencia; y c) migraciones.
- Se formó satisfactoriamente a 798 jóvenes en el diplomado en Ciudadanía Política.
 - Participaron 232 jóvenes en la organización y montaje de 20 cafés ciudadanos y 242 en la organización y montaje de 20 foros políticos.
- Se formaron a 32 jóvenes de 19 municipios en resolución de conflictos.
- Se brindó formación teatral a varios grupos de jóvenes: 123 realizaron 12 obras municipales en 7 departamentos y participaron en una obra nacional de teatro compartiendo con jóvenes de 30 municipios del país.
- Se elaboraron 19 Agendas de la Juventud en igual número de municipios.
- Se desarrollaron 10 talleres de lecto-escritura K'iche', conjuntamente con la pastoral Indígena, para jóvenes multiplicadores.
- Se culminaron exitosamente las escuelas de Formación Política y en Clave Maya (en Ciudad de Guatemala, Ixcán, Chiantla, San Marcos, Quetzaltenango y Suchitupéquez), con la formación de 101 jóvenes.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Dr. José Fernando Valdez Gordillo.
- Administradora:
 - Mgtr. Helen Elizabeth Marroquín Vásquez de Gabriel
- Coordinadora del Área de Investigación:
 - Mgtr. Belinda Ramos Muñoz.
- Coordinadora académica de la Escuela C. A. de Formación Política y Ciudadana:
 - Lcda. Anabella del Rosario Amado Alemán.
- Coordinador General PLJCD:
 - Mgtr. Carlos Gómez Duarte.
- Coordinadora Académica y General PLJCD- Ingep:
 - Dra. Úrsula Roldán Andrade.
- Coordinador Técnico PLJCD:
 - Mgtr. Ernesto Antonio Burgos Fetze.
- Coordinador de Relaciones Interinstitucionales:
 - Mgtr. Rubén Arnoldo González Castillo.
- Coordinadores regionales del PLJCD:
 - Lcda. Fátima Antonethe Castañeda Mena.
 - Lcda. Ángela Everilda Cuz Tiul.
 - Mgtr. Eduardo Antonio Díaz Molina.
 - Mgtr. Elsa Hernández Méndez.
 - Mgtr. Santos Augusto Norato García.
 - Lcda. María Rebeca Pérez Palacios.
 - Nelson Ronaldo Oliva García.
 - Serapio Bajxac España.
- Mgtr. Ramona Elizabeth Pérez Romero.
- Investigadores de dedicación completa:
 - Mgtr. Mario Enrique Sosa Velásquez.
 - Mgtr. Claudia Verónica López Robles.
 - Dra. Ruth Piedrasanta Herrera.
 - Mgtr. Mayra Lizbeth Palencia.
- Investigadores por proyecto:
 - Dra. Matilde Leonor González Izás.
 - Mgtr. Edwin Jahir Dabroy Araujo.
- Asistente de Dirección:
 - Cristina Hernández.
- Asistentes profesionales PLJCD:
 - Lcda. Laura Teresa Rebullá Larios.
 - Herla Lizeth Castañeda Lima.
 - Lcda. Zonia Rodríguez.
- Asistentes de Investigación:
 - Mgtr. Jeraldine Del Cid.
 - Andrea Alejandra Chumil Mena.
 - Ligia Aracely Macz Briones.
 - Mgtr. Sindy Hernández Bonilla.
- Encargado de Logística:
 - TU. Carlos Francisco Cobos Figueroa.
- Secretaria:
 - Ana Yuri Fong Lam.
- Asistente administrativo y financiero:
 - Mgtr. José Paco Elvira López.
- Contadores:
 - Byron Arnulfo Atz Palomino.
 - Silvia Fernanda Sesam Franco.
 - Lilian Desiree Vásquez.

Instituto de Transformación de Conflictos para la Construcción de la Paz en Guatemala -Intrapaz-

Edificio O, oficina 204, Campus Central

Logros:

- Se actualizó la metodología, el enfoque teórico y la validación de instrumentos de investigación de los ejes de trabajo.
- Referente institucional en materia de estudio del conflicto, seguridad, violencias y construcción de paz.
- Se recuperó y sistematizó la información sobre el proceso del conflicto social, su contexto y actores en el país.
- Se hizo un nuevo diseño de la metodología para el seguimiento del conflicto y la conflictividad social centrado en la participación social.
- Se publicó el IV número de los *Textos universitarios de reflexión crítica: Dispositivos de poder y violencias: una mirada crítica desde las mujeres*.
- Se implementaron los componentes educativos en materia de resolución de conflictos, cultura de paz y manejo de información sobre hechos de violencia (foros, seminarios y talleres) y de investigación (cartografía social del conflicto, delitos y violencia).
- Se le dio continuidad al tercer plan operativo del convenio “Fortalecimiento de la gobernabilidad democrática y las instituciones de justicia para apoyar los procesos de prevención de la violencia y la construcción de la paz en Guatemala”, en diez municipios del departamento de Sololá en cooperación con Coisola, Iepades y MPDL.

Acciones principales:

- Se rindió el informe final de investigación sobre nuevas formas del ejercicio del poder local.
- Se llevó a cabo el estudio sobre los principales focos de conflicto en Guatemala durante el 2012.
- Se llevó a cabo la formación-investigación del conflicto con actores sociales.
- Se promovieron los acercamientos y se identificación los temas coincidentes con organizaciones e instituciones del sector público, de la sociedad civil y empresarios organizados, en el marco del proceso de construcción de una “Agenda legislativa para el mejoramiento y protección del medio ambiente”, promovido por el Iarna/URL.

- Se realizó el proceso de reflexión y análisis de la geografía de las violencias, el Estado, los movimientos sociales y establecimiento del panorama actual, en coordinación con las obras de la Compañía de Jesús y otras agrupaciones populares y centros de investigación.
- Se entablaron relaciones con actores locales en diez municipios de Sololá, para la configuración de plataformas de incidencia y abordaje de conflictos.
- Se le dio seguimiento a los aportes brindados en la transformación de procesos conflictivos en San Juan Cotzal y Zona Reyna, Uspantán, departamento de Quiché.
- Se amplió la proyección con actores sociales en diferentes comunidades del país.
- Se participó en las redes interdepartamentales de seguimiento de la conflictividad agraria y ambiental.
- Se brindó todo el respaldo necesario al área de promoción de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar.
- Se asistió y participó en varias ponencias, seminarios y cursos internacionales sobre prevención del delito, poder y juventud.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Lcdo. Byron Silvano Morales Dardón.
- Contador:
 - Levi Jacob Mejía Álvarez.
- Asistente:
 - Tania Melissa Estrada Corpeño.
- Investigadora:
 - Lcda. Zaira María Lainez Carrasco.
- Investigador:
 - Lcdo. Luis Mario Martínez Turcios, M. A.
- Investigador:
 - Lcdo. Gustavo Adolfo Normanns Morales.
- Consultores de Proyecto:
 - Lcda. Mirna Lilian Ramírez Pérez.
 - Lcdo. Pedro Julio Gordillo Díaz.
 - Lcdo. Pedro Antonio Mejía Estupinián.
 - Lcda. Andrea Celeste Navarro Navarro.
 - Andrea José Zúñiga Estrada.

Instituto de Investigación en Diseño y Arquitectura -Indis-

Edificio O, oficina 215, Campus Central

Logros:

DIRECCIÓN

- Se fortalecieron los programas del Instituto y las relaciones con la Facultad de Arquitectura y Diseño de la URL, la facultad de Arquitectura de la UIA de Ciudad de México, el Instituto CIERCE de la Universidad de Zaragoza, el *International Living Future Institute*, La Embajada de Taiwán y Taiwán ICDF, FK Cuerpo de Paz Noruego, la embajada de Italia y la Universidad Sapienza de Roma, la embajada de Gran Bretaña y su programa de becas. También con la SCEP, Mineco, Municipalidad de Villa Nueva, Usaid y los Colegios de Arquitectos de Guatemala, Honduras y Costa Rica.

PROGRAMA DE DESARROLLO URBANO-ARQUITECTÓNICO

- Se consolidó la cooperación entre Universidad Sapienza de Roma y la URL, a través del intercambio de 2 estudiantes, quienes realizaron una pasantía en el Indis.
- Se le otorgó un reconocimiento a la *Guía de diagnóstico urbano participativo* como una metodología de investigación, en ámbitos académicos y de gobiernos locales.
- Se vincularon el Indis, Idies y la maestría en Diseño Urbano Sostenible, en el proyecto "Modelo de desarrollo para San Juan Comalapa".

- Se consolidó la incidencia académica en la generación de la nueva imagen urbana del Centro Histórico de la Ciudad de Guatemala, a partir de propuestas para la paleta de color.
- Se posicionó el Indis como parte del Comité Científico del Consejo Verde de la Arquitectura en Guatemala, actor clave en la generación de parámetros y criterios de diseño.

PROGRAMA DE DISEÑO INDUSTRIAL

- Se llevó a cabo la presentación oficial del documento de investigación *Catálogo nacional de alojamiento / albergues de transición* y se continuó con la investigación a ese respecto.
- Se culminó la última ronda de intercambios de diseñadores, correspondiente al período 2011-2012, según el acuerdo con Norsk Form, Noruega / Diseño sin fronteras.
- Se inició una nueva colaboración con Misión Técnica de Taiwán en el sector del bambú, a nivel nacional y un primer acercamiento con la Universidad Noruega, NTNU.

PROGRAMA DE DISEÑO GRÁFICO

- Se logró establecer la importancia e implementación de imagen gráfica en producto fresco a las Mipymes y el incremento en la competitividad de los productos agrícolas

en el mercado local e internacional a través de la mejora de su imagen gráfica.

- Se otorgó apoyo al plan de gestión y conservación de los bienes patrimoniales de Santo Domingo.
- Se revalorizó la imagen urbana, expresando el carácter de los barrios del Centro Histórico de Guatemala.
- Se mejoró el posicionamiento de marca e imagen visual de Indis.

PROGRAMA DE APOYO AL SECTOR MIPYME

- Se apoyó a 48 Mipymes, dentro del programa tripartito entre Misión de Taiwán, Mineco e Indis, en las áreas de asistencia técnica y capacitación en los campos de innovación, calidad de producto, marca, imagen y comercialización con el apoyo de los programas de Diseño Industrial y Diseño Gráfico.

Acciones principales:

DIRECCIÓN

- Se promocionó y vinculó el Indis con contrapartes del sector diplomático, académico, instituciones del Gobierno central y locales, y algunas ONG locales y extranjeras.
- Se participó en los siguientes eventos:
 - *Greenbuild Conference*, en San Francisco California.
 - Taller de OTOP *one town one product*, en Taiwán.
 - Congreso Hondureño de Arquitectura Verde.
 - Congreso Centroamericano de la Arquitectura Verde, en Costa Rica.

PROGRAMA DE DESARROLLO URBANO-ARQUITECTÓNICO

- Se brindaron capacitaciones sobre la *Guía de diagnóstico urbano* participativo en diversos espacios (instituciones de Gobierno, universidades, Colegio de Arquitectos y municipalidades).
- Se participó y se le continúa dando seguimiento al comité científico del Consejo Verde de la Arquitectura Verde en Guatemala en la elaboración de la matriz de agua como parte de la norma Reset.
- Se dio a conocer, a nivel internacional, el proyecto “Urbanización y vivienda social para la reconstrucción de San Vicente Pacaya, Guatemala”, en el encuentro iberoamericano de ingenieras, arquitectas y agrimensoras 2012.
- Se dio asesoría y seguimiento en los procesos de investigación de estudiantes del último año de arquitectura de la URL y Sapienza vinculados a proyectos del Indis.
- Se dio capacitación a líderes comunitarios en el occidente del país, en gestión de riesgo.
- Se realizó el inventario de bienes patrimoniales de la Iglesia Santo Domingo de la Ciudad de Guatemala.

PROGRAMA DE DISEÑO INDUSTRIAL

- Se dio seguimiento al programa de Diseño sin Fronteras. Dos diseñadoras guatemaltecas con pasantías en Noruega y dos diseñadores noruegos en Guatemala, como parte del proyecto con la fundación “Transiciones”, dieron a conocer una nueva metodología de diseño como herramienta para el desarrollo y se obtuvo, como producto principal, un nuevo diseño de silla pediátrica.
- Se planificó la visita de estudiantes noruegos de la Universidad de NTNU, con el fin de analizar contextos donde se pueda ejercer el diseño para el desarrollo.

- Se brindó apoyo a las instituciones competentes en el tema de albergues de transición unifamiliar como: SCEP, Conred y algunas ONG.
- Se generaron iniciativas para la fabricación de albergues progresivos en Cuilapa, Santa Rosa, donde un modelo demostrativo se finalizará en febrero de 2013.
- Se visitó Puerto Príncipe, Haití, patrocinado por Usaid para conocer la problemática previa al terremoto del 2010, las lecciones aprendidas y los planes de reconstrucción.
- Se impartió la charla “El Diseño como herramienta para el Desarrollo” en Campus Querétaro del TEC de Monterrey.
- Se realizó un diagnóstico en dos asociaciones de carpinteros: Asocav en Alta Verapaz y Acarpet en Petén, para evaluar posibles asesorías con ambas asociaciones.
- Se apoyó a la Misión Técnica de Taiwán en el proyecto “Industrialización del Bambú en Guatemala” el cual continuará hasta el 2017. Se viajó a Taiwán para conocer sobre el estatus actual de la industria en dicho país.

PROGRAMA DE DISEÑO GRÁFICO

- Se promovió la gestión sostenible de las Mipymes y negocios rurales en el departamento de Petén a través de la imagen visual.
- Se diseñó la nueva imagen visual de la organización Tijinik (Organización para la competitividad y sostenibilidad de los negocios rurales).
- Se realizó el inventario del estado actual de los bienes patrimoniales de Santo Domingo.
- Se diseñó y diagramó el libro *Arquitectura y color de la Merced y Barrio Colón del Centro Histórico*.
- Se diseñaron y diagramaron los proyectos ejecutados por Indis.

- Se desarrolló la Imagen Visual y papelería del Instituto de Investigación en Diseño de la Facultad de Arquitectura –Indis.
- Se elaboró el documento “La importancia de la imagen visual de marca para incrementar la comercialización de productos agrícolas frescos”.

PROGRAMA DE APOYO AL SECTOR MIPYME

- Se continuó con el manejo del fondo rotativo del programa, con el objetivo de apoyar al sector Mipyme en capacitaciones, eventos, asistencia técnica y comercialización, en 12 departamentos.
- Se enlazó a Mipymes con estudiantes de la Facultad de Arquitectura y Diseño para desarrollar proyectos en conjunto.
- Se brindó capacitación y asistencia técnica en Diseño Gráfico y Diseño Industrial a 24 Mipymes que solicitaron apoyo para participar en las ferias de MIPYME-URL, *New World Crafts*, Expomueble, Feria de Taiwán, Guatemala Nuestra, en Cemaco, y la feria de la Proveeduría.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Mgtr. Cristian Augusto Vela Aquino.
- Coordinador del programa Desarrollo Urbano Arquitectónico:
 - Lcdo. Mario Noel Mansilla.
- Coordinador del programa de Diseño Industrial:
 - Lcdo. Óscar Lionel Quan Lainfiesta
- Coordinador del programa de Diseño Gráfico:
 - Lcdo. Harvey Estuardo Paniagua Guzmán
- Investigadoras del programa Desarrollo Urbano Arquitectónico:
 - Mgtr. Ana Cecilia Zurita Fuentes
 - Arq. Gloria Lyz Ivonne Cifuentes Soto de Morales
- Investigadora de Mipymes:
 - Lcda. Olivia Verónica Arango Oliva / Ximena Gutiérrez Grajeda
- Asistente del instituto:
 - Ingrid Denisse Canastuj de León
- Asistentes de investigación del Programa de Diseño Gráfico:
 - T. U. Pedro Antonio Ayau de Paz
 - Lcda. Pamela Cáceres
- Asistentes de investigación del programa Desarrollo Urbano Arquitectónico:
 - Pedro Eduardo Gordillo Urioste
 - Fernando Orellana Wong
- Asistentes de Mipymes:
 - Brenda Paola Hernandez Ruiz
 - Jessica Orosco



Vicerrectoría
Administrativa

Vicerrectoría Administrativa

Edificio H, tercer nivel, Campus Central

Despacho de la Vicerrectoría Administrativa

Dirección de Tecnologías de la Información

Dirección de Infraestructura y Servicios Generales

Dirección de Recursos Humanos

Dirección de Adquisiciones y Contrataciones

Dirección Financiera

Despacho de la Vicerrectoría Administrativa

Edificio H, tercer nivel, Campus Central

Atribuciones principales:

- Se veló por el cumplimiento de los procedimientos administrativos y financieros establecidos en los Estatutos, este reglamento, las políticas y los procedimientos normativos aprobados por el rector y el Consejo Directivo de la Universidad.
- Se dirigió según las políticas del Consejo Directivo y las directrices del rector, la planeación, organización, integración y control de las actividades de recursos humanos, administrativas, financieras y de las tecnologías de la información y comunicación de la Universidad.
- Se presentó al rector el informe evaluativo sobre la aplicación de las políticas que rigen las actividades de recursos humanos, administrativas, financieras y de las tecnologías de la información y comunicación de la Universidad, y coordinó la evaluación periódica de los procesos relacionados con dichas actividades.
- Mantuvo un presupuesto equilibrado y estados financieros que reflejaron fortaleza patrimonial y un apalancamiento financiero sano y sostenible.
- Se coordinó, con el apoyo del director financiero y del director de Infraestructura y Servicios Generales, el proceso de elaboración del proyecto de presupuesto anual y del plan general de inversiones financieras y físicas de la Universidad para su presentación al rector para su conocimiento y posterior aprobación por el Consejo Directivo.
- Dirigió con el apoyo del director financiero, el seguimiento de la ejecución del presupuesto anual y del plan general de inversiones.
- Evaluó junto, con el director de Adquisiciones y Contrataciones, las propuestas de contratación de servicios externos, y velar por el cumplimiento de las políticas de contratación de la Universidad.
- Nombró, promovió al personal adscrito a la Vicerrectoría Administrativa, de conformidad con los requisitos legales y las disposiciones reglamentarias vigentes.
- Presentó al rector, la propuesta de creación, suspensión o supresión de cargos en la Vicerrectoría Administrativa.
- Asesoró y apoyó, en el ámbito de su competencia, a las dependencias de la Universidad.

Dirección de Tecnologías de la Información

Oficina G-300, 3er. nivel edificio G. Campus Central

Logros:

- Se implementaron los siguientes sistemas: Autogestión de inscripción a los cursos libres y cursos preuniversitarios a través del portal web de la URL; el sistema CRM – Gestión del seguimiento a usuarios- para el Centro Landivariano de Educación Continua; el sistema de gestión de reserva de salones de eventos a través del portal web administrativo; para la e-signación el proceso de “apartar cupo” para casos especiales de estudiantes, gestionado a través de cada facultad. En los sistemas académicos el manejo de los Cursos de Formación Integral (CFI), conforme el reglamento académico vigente; el sistema EvaluaOPU, que incorpora la calificación e informe de evaluaciones profesionales y vocacionales aplicadas por el Centro de Orientación Universitario (COU); mejoras en los sistemas académicos que apoyan al proceso de egreso de estudiantes;
- Se implementaron reportes gerenciales sobre la distribución de colaboradores dentro de la estructura organizacional.
- Se instaló el sistema de control de requerimientos –CDR–, en ocho facultades del Campus Central para la mejora del seguimiento a trámites de estudiantes.
- Se renovó el portal web administrativo, con nuevo diseño ágil para móviles.
- Se unificó la red inalámbrica wifiURL, brindando una mejor cobertura, movilidad, mejor tiempo de respuesta, con un crecimiento del 300 % en cuanto al ancho de banda disponible y un 25 % en cuanto a los puntos de acceso.
- Se renovaron las herramientas de software que brindan el servicio de correo electrónico administrativo y los controladores de dominio.
- Se instaló un sistema de monitoreo ambiental en el Cuarto de Servidores –Data Center URL–.

Acciones principales:

- Se mejoraron los servicios de autogestión para estudiantes, docentes y personal administrativo que se encuentran en los portales privados web, a través de:
 - Controles de cambio y recuperación de contraseñas de usuarios.
 - Bolsa de empleo, en el área de empresas y notificación a posibles candidatos.
 - Para estudiantes: habilitación a la herramienta JurisCollection para estudiantes de la facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales. Mejora en el censo de estudiantes de campus y sedes regionales. Incorporación de cursos de idiomas (alemán y francés). Mejora en tiempos de respuesta de la e-signación.
 - Para docentes: mejoras en el expediente docente, controles en la revisión de acta de notas y consulta de evaluación docente.
- Se incorporaron nuevas funciones a la plataforma de sistemas de información URL; entre las más destacadas están:
 - Académicos: mejora en la programación de secciones de cursos, incluyendo la gestión de secciones parejas con traslape; la gestión de inscripción a cursos preuniversitarios; el reporte de egresados para colegios profesionales; la gestión de la orientación y seguimiento al rendimiento académico de los estudiantes; gestión de exámenes especiales; impresión de títulos; avisos de seguimiento para funcionarios al ingresar al sistema de facultad; seguimiento de aspirantes universitarios; Sistema de Colegios que se usa en Quetzaltenango. Incorporación de mensajes de sanción de estudiantes; implementación de nuevas políticas para la asignación a las “secciones ampliadas” (cursos especiales para nivelar conocimientos a estudiantes de primer ingreso). Generación de diplomas y cartas de devolución para cursos libres.
 - Administrativos: mejora en la gestión de vales de fotocopias, incorporando límite por centro de costo, optimización de consulta y anulación de vales. Mejora en el sistema directorio para impresión de etiquetas.
 - Financieros: en el sistema de becas, varias mejoras a los reportes de becados y de crédito educativo, incorporación del envío masivo a estudiantes con ayuda, bloqueo automático de estudiantes con crédito educativo. Incorporación del número de serie de facturas con mayor longitud. Incorporación de cambios por la nueva Ley Tributaria Nacional. Se implementó el ingreso y salida de bodega por requisición de pago. Implementación de nueva distribución de costos indirectos en los reportes financieros.

- Recursos Humanos (colaboradores y docentes): mejora en la evaluación del desempeño de colaboradores y retroalimentación de docentes; los controles de la información de personal por *outsourcing*; los contratos de catedráticos de dedicación completa y docentes tipo horario. Implementación de viáticos al interior para el Campus de Quetzaltenango.
- Integración: implementación del sistema DAE para la gestión de clubes landivarianos y voluntariado. Mejora en sistema de votaciones de asociaciones estudiantiles.
- Se resolvieron 8 502 requerimientos de soporte a usuarios, entre los cuales un 38 % corresponde al área de Desarrollo de Sistemas, 46 % del área de Soporte Técnico y el resto está distribuido en las demás áreas de DTI que soportan la infraestructura TIC de la universidad, resolviéndose en total un 96.97 %, incrementando en 1.11 % lo atendido en el 2011. Se obtuvo un 95.83 % de satisfacción en el servicio brindado, incrementándose en 1 % con respecto al 2011.
- Se migraron 2 064 cuentas de correos de usuarios administrativos de Microsoft Exchange 2007 a Microsoft Exchange 2010.
- Se administraron 10 789 cuentas de correos de estudiantes y catedráticos.
- Se crearon 252 nuevos usuarios y correos electrónicos administrativos.
- Se implementó el sistema de monitoreo continuo automatizado con alertas en tiempo real para los servicios que ofrecen DTI y DEV.
- Se dio mantenimiento a 972 computadoras en el Campus Central.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Ing. Carlos Alfredo Azurdia Morales
- Secretaria:
 - María José Lutín Pereira
- Coordinador de Desarrollo de Sistemas:
 - Lcda. Martha María Hernández Montúfar
- Analistas I:
 - Ing. Walfred Ibán Pérez Siliezar
 - Ing. David Fernando Luna Hernández
 - Luis Eduardo Sánchez García
 - Luis Eladio Orellana Bojórquez.
- Administrador de Base de Datos:
 - Marco Lenin Figueroa Ramírez.
- Analistas II:
 - Ing. Bryan Oswaldo Prado Coronado
 - Brayan Keivin Rodríguez García
 - Lcda. Elsa Jeaneth Mayén Mejía de Arenas.
- Analistas III:
 - Roberto Carlos Sazo Ordóñez
 - Alex Alfredo López Acevedo
 - Luis Andrés Del Águila Hurtarte
 - Oscar Alfonso Funes Martínez
 - Diego José Figueroa Mendizábal
 - Celmy Steffanie Rojas Meza.
- Coordinador de Redes y Soporte Tecnológico:
 - Ing. Pedro Pablo Hernández Ramirez
- Analista de Redes:
 - Alejandro René Poitevin Arce.
- Analista de Servidores y Plataforma:
 - Ing. Dennis Javier Donis de Leon
- Coordinador de Soporte Tecnológico:
 - Ing. Víctor Hugo Ríos Morales.
- Técnicos I:
 - José Eduardo Barreda Herrera
 - Marvin Alejandro Castellanos Tiguila
 - Walter Danilo Hernández Pérez
 - Edvin Estuardo López Rodríguez
 - Marvin Estuardo López Salguero
 - Giancarlo Marinelli Morataya
 - Pablo Estuardo Valenzuela Escobar.
- Coordinador de Administración del Conocimiento y Calidad Total (KM&TQ):
 - Inga. Alba Rosina Sagastume Muralles.
- Analista de KM&TQ:
 - Julio Ernesto Pérez Ruiz.

Dirección de Infraestructura y Servicios Generales

Edificio H, 3er. nivel, Campus Central

Logros:

- Se llevaron a cabo las siguientes mejoras en infraestructura:
 - Ampliación de la infraestructura del TECLandívar 5.º nivel, para Crimfor e investigación educativa, construcción y equipo ampliación laboratorio de máquinas, soldadura y herramientas para ingeniería edificio TECLandívar.
 - Remodelación Laboratorio Química y construcción de bodega de reactivos Campus La Verapaz.
 - Construcción del Instituto de Estudios Religiosos y adquisición del mobiliario correspondiente.
 - Fase inicial de la construcción del sistema adicional de agua potable y perforación pozo Campus Central
 - Perforación de un pozo mecánico para el Campus de la Verapaz
 - Construcción del muro perimetral del terreno de Escuintla
 - Presentación del anteproyecto de construcción de la Fase I Sede Jutiapa.
 - Estudio de suelos para rehabilitación planta de tratamiento Campus de la Verapaz
 - Construcción del Campus de Zacapa fase I
- Anteproyecto de remodelación de las oficinas de Antigua Guatemala
- Remodelación de la sala de sesiones 3 de la Vrad.
- Planificación de un nuevo cubículo en el COU.
- Como parte de los proyectos KFW II, se realizaron las siguientes actividades: estimación de equipamiento para los laboratorios por construir; elaboración de página web para uso de las licitaciones de URL.
- Se realizaron varias actividades de mantenimiento en los siguientes departamentos:
 - Mantenimiento preventivo en el equipo de cloración y calidad de agua; cambio de la alfombra del auditorio del Campus Central.
 - Realización del plan de mantenimiento de la planta de tratamiento de aguas residuales, juntamente con los análisis de laboratorio para llevar control de las aguas residuales que llegan a la planta, se implementaron análisis completos cada 3 meses y un análisis mensual sencillo, para mejorar el seguimiento del funcionamiento de la planta de tratamiento.

Infraestructura general:

- Construcción de una acometida de agua potable con una tubería de 2 ½", desde el edificio J. hacia los edificios P y Q, mejorando la presión que llega a los edificios.

Consejería

- Mantenimiento preventivo y desincrustación de baños de la URL.
- Apoyo para limpieza de cajas pluviales y cunetas.
- Mantenimiento preventivo de pisos de concreto y granito (vitrificado).

Audiovisuales

- Reparación y mantenimiento de togas para el auditorio.
- Montaje y coordinación de actividades en el auditorio.

Jardinería

- Riego automático en la Plaza de la Ceiba.

Estacionamientos

- Se implementó carril reversible en el estacionamiento 5 para agilizar la salida de vehículos de estudiantes.

Campus y sedes regionales:

- Se dio apoyo y seguimiento en el mantenimiento de bombas, equipos de transformación, generadores eléctricos, pararrayos, plantas telefónicas y transferencias eléctricas en los Campus de Huehuetenango, Zacapa y Cobán.

Seguridad

- Se continuó con el fortalecimiento de la seguridad del Sistema de Campus, en lo siguiente: cambios en la colocación en algunas cámaras de CCTV, en Campus Central; instalación de sistemas de alarmas, así como

el cambio de sistemas por caducidad, en las diferentes unidades, del sistema de Campus.

Seguridad personal:

- Se proporcionó capacitación en técnicas de vigilancia, labor de inteligencia, reacción física.
- Se realizaron coordinaciones con Emetra, para que personal de la PMT apoye con el ordenamiento del tránsito vehicular.

Seguridad física:

- En coordinación con la Unidad de Servicios Generales, se mejoró la seguridad física, para lo cual se construyeron áreas del muro periférico, orillas del barranco, Razor Ribbon y verja.

Acciones principales:

- Se brindó apoyo a la contratación e inicio de la planificación del Campus de Escuintla.
- Se llevaron a cabo las siguientes planificaciones:
 - Paso peatonal techado entre estacionamientos n.º 5 y Edificio J.
 - Ampliación egreso y remodelación del estacionamiento n.º 7.
 - Remodelación de la Facultad de Ciencias de la Salud.
 - Remodelación del Laboratorio de alimentos y bebidas.
 - Cámara de Gesell, Facultad de Humanidades.
 - La etapa Interdiocesana de Filosofía en Quetzaltenango,
- Se dio seguimiento a la planificación de la ampliación del Campus Regional de La Verapaz,
- Se dio seguimiento a la planificación de la ampliación del Campus Regional de Huehuetenango,

- Se dio seguimiento al proceso de publicación licitación Campus Regional del Quiché.
- Se realizaron varias coordinaciones con las diferentes instancias externas de seguridad: PNC, Ministerio de Gobernación y cuerpos de socorro.
- Se llevaron a cabo los siguientes trabajos de mantenimiento: mantenimiento preventivo a los generadores eléctricos, mantenimiento mecánico y electrónico al elevador del Edificio TEC, mantenimiento preventivo de las bombas del Campus Central, Bufete Popular, Instituto de Psicología y Casa San Borja, mantenimiento eléctrico del sistema de iluminación de edificios y se cambiaron lámparas y balastos en oficinas y salones.
- Se colocó la señalización adecuada para la identificación de cada departamento, unidad o facultad de la universidad.
- Se realizaron instalaciones y mejoramientos en el sistema eléctricos de las unidades, facultades, departamentos, etc.

Equipo de trabajo:

- Director de Infraestructura y Servicios Generales:
 - Lcdo. Nelson Eduardo Ortiz Melgar
- Jefe del Departamento de Construcciones y Remodelaciones:
 - Ing. Luis Fernando Vásquez Alfaro
- Jefe del Departamento de Seguridad:
 - Lcdo. Armando Rodríguez Castillo
- Jefe del Departamento de Mantenimiento:
 - Ing. Pablo Bernabé Escobar García
- Coordinador del Departamento de Transporte y Estacionamientos:
 - Lcda. Patricia Eugenia Barrios Comparini
- Jefe del Departamento de Conserjería y Jardinería:
 - Julio Cesar Cahuex
- Jefe del Departamento de Audiovisuales:
 - Walter Giovanni Valdez

Dirección de Recursos Humanos

Edificio H, 3er. nivel, Campus Central

- Propuso a la Vicerrectoría Administrativa los planes de acción en materia de recursos humanos.
- Elaboró y mantuvo actualizado el manual de puestos conforme al desarrollo y mejoramiento continuo de los procesos y procedimientos institucionales.
- Veló por el cumplimiento de los procesos relativos a la contratación, legislación laboral y de seguridad social, situaciones disciplinarias, pagos de nóminas y liquidaciones del personal de la Universidad.
- Promovió un clima organizacional positivo, agradable y creativo, con el fin de lograr la integración de toda la comunidad landivariana y apoyar en la consolidación de una cultura de seguimiento, auto-evaluación, retroalimentación, mejora continua y servicio.
- Realizó estudios y análisis de procesos de las diferentes unidades de la Universidad, para identificar y proponer oportunidades de mejora relacionadas con la gestión del talento humano.
- Administró la estructura salarial y de cargos del Sistema de Campus y Sedes, de conformidad con lo establecido por las políticas de la Universidad.
- Apoyó a las Facultades y a las otras dependencias de la Universidad en los procesos relativos a la selección, capacitación, desarrollo y promoción del personal, de acuerdo con las políticas establecidas y otras disposiciones.
- Administró, en forma integral, los subsistemas funcionales que conforman la administración de los recursos humanos como lo son: el reclutamiento, selección, contratación, compensaciones (pago de nóminas y liquidaciones), inducción, capacitación, desarrollo, evaluación de desempeño, beneficios o prestaciones, valuación de puestos y salarios de acuerdo a las políticas establecidas.
- Evaluó y dio seguimiento a los proyectos y programas promovidos y ejecutados por la Dirección de recursos humanos.
- Veló por el fiel cumplimiento de las políticas, normas y procedimientos de la institución relacionadas con la administración del personal, así como por la aplicación del reglamento interno de trabajo.
- Veló por el cumplimiento de normas de higiene y seguridad industrial en el trabajo.
- Evaluó y retroalimentó mensualmente la gestión para fortalecer el proceso de toma de decisiones.
- Propiciar los elementos esenciales de las relaciones laborales que permitan la equidad.

Dirección de Adquisiciones y Contrataciones

Edificio H, 3er. nivel, Campus Central

- Coordinó la ejecución, control y evaluación de las adquisiciones de bienes y servicios requeridos por las distintas dependencias de la Universidad. A través de la programación y seguimiento de las solicitudes de adquisición, compras consolidadas y licitaciones, aplicar y velar por el cumplimiento de las normas establecidas.
- Veló por que la calidad y el precio de los bienes adquiridos cumplen los requerimientos de la Universidad.
- Gestionó y coordinó el pago puntual de los servicios básicos contratados por la Universidad.
- Gestionó y coordinó la recepción física de todos los bienes adquiridos por la Universidad.
- Elaboró el informe anual sobre la gestión de la Dirección, que incluya indicadores, y presentarlo al vicerrector Administrativo.

Dirección Financiera

Edificio H, 3er. nivel, Campus Central

- Dirigió y controló los asuntos financieros y contables de la Universidad y supervisar el cumplimiento de los reglamentos y normas correspondientes.
- Propuso para la aprobación del vicerrector Administrativo, opciones de inversión de los recursos monetarios y financieros de la Universidad y gestionó administrativamente su constitución o cancelación ante las instituciones bancarias y financieras.
- Elaboró las propuestas de políticas y normas contables particulares aplicables en la Universidad, y para presentarlas al vicerrector Administrativo.
- Propuso al vicerrector Administrativo el anteproyecto de presupuesto anual y el plan general de inversiones de la Universidad.
- Coordinó la elaboración de los estados financieros y presentarlos al vicerrector Administrativo para el trámite respectivo.
- Veló porque los ingresos de la Universidad se recauden oportunamente, de acuerdo con los presupuestos, reglamentos, convenios y normas vigentes.
- Veló porque la información y documentos requeridos por Auditoría Interna y Auditoría Externa les sean proporcionadas oportunamente.
- Vigiló el buen desarrollo de los servicios contratados por la Universidad con instituciones bancarias y financieras, relacionadas con la administración y recaudación de cuotas académicas.
- Elaboró el informe anual sobre la gestión de la Dirección, que incluya indicadores financieros, para su presentación al vicerrector Administrativo.
- Facilitó el proceso de elaboración y ejecución presupuestaria.
- Coordinó el proceso de pagos.
- Asesoró a las unidades académicas y administrativas en la correcta elaboración y ejecución de sus presupuestos.
- Asesoró a las unidades académicas para la presentación de la información requerida para la elaboración de los dictámenes financieros de proyectos académicos y facultativos.
- Elaboró dictámenes financieros de proyectos académicos y facultativos.
- Coordinó y dio seguimiento al manejo contable de los recursos provenientes de la cooperación externa, sea nacional o internacional.
- Dio seguimiento a la ejecución presupuestaria global de proyectos con financiamiento externo.
- Verificó la elaboración de informes financieros para los donantes de la Universidad según los requerimientos y obligaciones de los contratos suscritos.
- Velaó por que los procesos de los proyectos, relacionados con el área financiera cumplan con las normas establecidas por la Universidad Rafael Landívar y los cooperantes-donantes, respetando y observando la legislación guatemalteca.



Campus y sedes regionales

Campus y sedes regionales

Campus de Quetzaltenango

Campus San Roque González de Santa Cruz, S. J.,
de Huehuetenango

Campus San Pedro Claver, S. J., de la Verapaz

Campus San Luis Gonzaga, S. J., Zacapa

Sede de La Antigua Guatemala

Sede de Escuintla

Sede de Jutiapa

Sede de Retalhuleu

Sede de Coatepeque

Sede de Quiché

Campus de Quetzaltenango

14 avenida 0-43, zona 3, Quetzaltenango

Logros:

- Se fortaleció la Unidad de Investigación con la implementación del Proyecto Zunil.
- Se fortaleció la vinculación interinstitucional.
- Se conformó el Comité de Gestión de Riesgos, para el Edificio Central.
- Se conformó el equipo de apoyo a catástrofes en la región, con el apoyo de Conred.

Acciones principales:

- Se implementó el Proyecto Zunil desde la Unidad de Investigación y Publicaciones, coordinando la participación de las carreras cuyas disciplinas son parte de dicho proyecto.
- Se realizaron actividades dentro del Observatorio de Seguridad Alimentaria del departamento de Totonicapán, con apoyo de otras universidades y el PMA.
- Se conformaron diferentes equipos de trabajo con personal administrativo para brindar apoyo a los estudiantes en caso de eventos sísmicos o similares.
- Se enviaron equipos de estudiantes y docentes para brindar apoyo en las comunidades de San Marcos, San Juan Ostuncalco, San Martín Sacatepéquez y en la cabecera.

- Se participó activamente en la Mesa Económica de Quetzaltenango teniendo un cargo directivo y con el propósito de orientar las líneas académicas y acompañar con asesorías en temas sobre el desarrollo local.
- Se participó en el Comité Organizador de los Juegos Deportivos Centroamericanos a desarrollarse en 2018.
- Se participó en la Mesa de Diálogo Municipalidad-INDE sobre el problema de la energía eléctrica en Quetzaltenango.
- Se participó en la Mesa de Conformación para el desarrollo del Plan de Ordenamiento Territorial (POT) con las Municipalidades de Quetzaltenango y Salcajá.

Subdirección Administrativa

Ubicación: Oficina 224, Edificio Central, Campus de Quetzaltenango.

Logros:

- Se incrementó el patrimonio del Campus, buscando garantizar el respaldo administrativo y financiero a las funciones sustantivas de la universidad.
- Se garantizó el funcionamiento tecnológico al servicio del campus, a través de la renovación y mejora continua de las herramientas a disposición de la comunidad landivariana.

- Se resguardó y dio mantenimiento a las áreas físicas, de infraestructura y equipamiento del campus para mantener los niveles de satisfacción, posibilitando el funcionamiento eficaz en el desarrollo de las actividades académicas y administrativas.

Acciones principales:

- Se incrementaron los activos del campus, principalmente con la adquisición de un terreno ubicado en la autopista de Quetzaltenango a Salcajá, el cual tiene una extensión aproximadamente de 26 manzanas, cuyo costo ascendió a más de 52 millones de quetzales. Asimismo, las reservas bancarias se incrementaron en más de 13 millones de quetzales.
- Se concluyó con el equipamiento audiovisual y sonido en las aulas del campus, en el Edificio Santo Hermano Pedro; se ejecutó la segunda fase de cañoneras y audio, en Edificio Central se instaló audio en todas las aulas.
- Se realizó la renovación del equipo de cómputo en diversas áreas administrativas del campus, adquiriéndose equipo con tecnología reciente, con los requerimientos para la utilización de los sistemas de gestión administrativa.
- Se ejecutó la adecuación de espacios en el Edificio Hermano Pedro para ser utilizado por la nueva Facultad de Arquitectura en campus, lo cual incluyó la construcción de un salón de clases, un salón con mesas de dibujo, área administrativa de la coordinación, salón de docentes y baterías de baños.
- Se realizó la readecuación de áreas administrativas para la Facultad de Ingeniería y la nueva Subdirección de Gestión General.
- Se concluyó el proyecto de trabajos de mantenimiento en el Edificio Central, lo cual incluyó el remozamiento y aplicación de pintura en muros de la fachada exterior, reemplazo de baldosas dañadas y recapeado de pasillos exteriores de baldosa, así como el remozamiento de columnas y vigas de madera con su respectivo lijado y aplicado de tinte e impermeabilizante.
- Se realizaron dos jornadas de exámenes de la vista gratuitos para personal administrativo y familiares en línea directa; se apoyó con la adquisición de aros y lentes, para ser descontados en nómina en cuotas accesibles.
- Se apoyó en la organización de los Juegos Regionales, dirigido a los campus y sedes de la región suroccidente, con el cual se busca elevar el nivel de competencia deportiva, en las disciplinas de fútbol, futsal y baloncesto.
- Se acompañó al equipo de baloncesto masculino del campus que participó en representación de la Universidad Rafael Landívar en la XXIX edición del Encuentro Deportivo del Sistema Jesuita (Intersuj), el cual se llevó a cabo en la ciudad de Torreón, Coahuila, México, del 22 al 26 de octubre 2012.

Subdirección Académica

Ubicación: Oficina 225, Edificio Central, Campus de Quetzaltenango

Logros:

- Se elaboró e implementó el proyecto Salud Mental, en las tres carreras de Psicología.
- Se amplió la oferta de posgrados con la apertura de nuevas maestrías.
- Se amplió la oferta académica a nivel de licenciaturas.
- Se dio inicio al intercambio estudiantil con universidades de otros países.
- Se fortaleció el proceso para favorecer a estudiantes con becas a nivel de maestrías.

Acciones principales:

- Se desarrolló el foro sobre el OxlajujBaktun con la organización de distintos comités conformados por catedráticos y estudiantes de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales.
- Se coordinó la asistencia de estudiantes de las carreras de Psicología a diferentes albergues para brindar apoyo emocional.
- Se implementaron dos maestrías: maestría en Derecho Constitucional y maestría en Aprendizaje en Docencia Universitaria.
- Se implementó la Facultad de Arquitectura y Diseño con la carrera de licenciatura en Arquitectura y Diseño, en jornada matutina.
- Se concluyeron exitosamente los cinco días de feria, con un foro sobre el OxlajujBaktun y danza del juego de pelota maya en el parque central, con artistas guatemaltecos. Participaron más de 800 personas.
- Se benefició a siete estudiantes de las maestrías en Finanzas, Derecho Constitucional y Gerencia de la Agricultura Sostenible y los Recursos Naturales con las becas de la Fundación Konrad Adenauer.

Subdirección de Integración Universitaria

Ubicación: Oficina 104, Edificio Central, Campus de Quetzaltenango

Logros:

- Se realizaron diferentes actividades culturales que permitieron contar con la participación de la comunidad landivariana, detectando talentos universitarios; contribuyendo de esta manera en el proceso de formación integral.
- Se participó activamente en torneos locales y en la organización de la primera edición de los Juegos Regionales. Los equipos representati-

vos de baloncesto, fútbol y taekwondo, tuvieron una participación importante en torneos locales de sus respectivas disciplinas, siendo este año el de mayor participación y mejores logros. Se organizaron los Juegos Regionales, actividad que ayudó al fortalecimiento en los lazos entre los campus y sedes de nuestra región, obteniendo distintos logros deportivos.

- Se fortaleció la identidad ignaciana mediante actividades formativas, celebrativas, de acompañamiento y de proyección social dentro y fuera de la comunidad landivariana.
- Se apoyó en la construcción de una casa de habitación en el Valle de Llanos del Pinal.
- Se formaron brigadas para acompañar los proyectos habitacionales de "Hábitat" con un estimado de 180 estudiantes.
- Se dio acompañamiento a las sedes Retalhuleu, Coatepeque, El Quiché y Huehuetenango, con el fin de promover la creación de DAE Y RSA.

Acciones principales:

- Se llevaron a cabo presentaciones de libros de diferentes temáticas y lectura de poesía, conciertos de marimba, jazz y cuerdas; exposiciones de pintura y fotografía; talleres de cartonearas, fotografía y pintura; muestra video-arte y presentaciones de cine Centroamericano.
- Se desarrolló exitosamente la II Escuelita Vacacional, para hijos e hijas del personal administrativo.
- Se participó en el torneo de apertura de profútbol, con el equipo masculino de fútbol, donde se obtuvo el primer lugar por vez primera, posteriormente se asistió al torneo campeón de campeones y se obtuvo el segundo lugar.
- Se participó en el torneo departamental de baloncesto por primera vez y se obtuvo el segundo lugar en ambas ramas.

- Se participó en el segundo abierto de taekwondo y se obtuvo el primer lugar con los tres atletas con los que se participó.
- En los Juegos Regionales se contó con la participación de cuatro campus y sedes de la región, participando en futsal, fútbol y baloncesto, obteniendo el Campus de Quetzaltenango el primer lugar en los deportes disputados.
- Se desarrollaron talleres de crecimiento personal con estudiantes de las diferentes carreras y facultades; grupo de encuentro de familia ignaciana y de Ejercicios en la vida diaria.
- Se contó con la participación de voluntarios en Pastoral Penitenciaria
- Se realizaron visitas mensuales al asilo Santa Luisa de Marillac.
- Se dieron tutorías a jóvenes del proyecto Cambio Interno
- Se impartieron catequesis de Primera Comunión, de Confirmación; formación permanente a voluntarios de pastoral en las áreas litúrgico-sacramental, psico-espiritual, de proyección social y memoria histórica.
- Se efectuaron celebraciones eucarísticas preparadas por estudiantes de las diferentes carreras, misas festivas de miércoles de ceniza y viacrucis en ambos edificios.
- Se brindó acompañamiento personal a miembros de la comunidad educativa y personas externas.
- Se asesoró al Movimiento Familiar Cristiano, de la arquidiócesis de los Altos Quetzaltenango-Totonicapán.
- Se conformaron dos clubes de música, uno de baile y uno de poesía, realizando presentaciones a nivel de campus y sedes regionales, participación en el IV Foro de Vivienda y el foro sobre "Reformas a la Constitución y a la Ley Electoral y de Partidos Políticos".

- Se llevó a cabo el reconocimiento a estudiantes, docentes, clubes y presidentes de aula por su desempeño en al proyección social.

Subdirección de Gestión General

Ubicación: Oficina 203, Campus de Quetzaltenango

Logros:

- Se concluyó con el programa Lunes Empresarial.
- Se impartieron cursos libres de vacaciones.
- Abrieron salas virtuales exclusivas para el Campus de Quetzaltenango en los cursos de Actualización Docente en TIC.
- Se promocionó el Campus de Quetzaltenango, con una imagen positiva, en la región sur occidental del país.
- Se fortaleció la capacidad del equipo de la Biblioteca P. Juan Antonio Sáez S. J., participando en capacitaciones, simposios y diplomados, para mejorar el servicio que se presta en el Campus de Quetzaltenango.

Acciones principales:

- Se impartieron en el programa Lunes Empresarial, las conferencias: "Publicidad, promoción y relaciones públicas exitosas para hoteles y restaurantes" y "Marketing y publicidad en redes sociales". Los cursos de vacaciones impartidos fueron decorando a bajo costo, porcelana fría e iniciación a Office básico para adultos.
- Se impartieron tres sesiones del curso de Actualización Docente en TIC.
- Se impartió el curso libre Orientación y actualización para la tesis de maestría" con el fin de



apoyar a los estudiantes de las diferentes maestrías que tienen pendiente concluir su tesis.

- Se implementó el Laboratorio de Electrónica, contando con 10 estaciones de trabajo.
- Se incrementaron las solicitudes de prácticas de las áreas de Química, Física y Biología, atendiendo a las Facultades de Ingeniería, Agrícolas y la carrera de Nutrición.
- Se realizó una autoevaluación y mejora en la ejecución de procesos establecidos de acuerdo a facultad y carrera en el Departamento de Registro.
- Se implementó y capacitó al equipo de Biblioteca sobre préstamos y devoluciones de libros con el Sistema de Circulación y en el "XII Simposio de actualización y proyección bibliotecológica"; además dos de los integrantes del equipo culminaron satisfactoriamente el diplomado en Bibliotecología.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Arq. Manrique Sáenz Calderón

- Subdirector de Integración Universitaria:
 - P. José María Ferrero Muñiz, S. J.
- Subdirector administrativo:
 - Mgtr. Alberto Axt Rodríguez
- Subdirector académico:
 - Ing. Jorge Derik Lima Par
- Subdirector de Gestión General:
 - P. Mynor Rodolfo Pinto Solís, S. J.
- Unidad de Cultura:
 - Lcda. Karla Paola Cabrera Echeverría
- Unidad de Deportes:
 - Lcdo. Nellino Faillace Quinto
- Coordinadora académica de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales:
 - Lcda. Patricia Alejandra Martínez Sosa
- Coordinadora de Área de Mercadotecnia:
 - Lcda. Paola Michelle Licardié Bolaños
- Coordinador de Área de Administración de Empresas:
 - Lcdo. Wilson Reynaldo Villanueva Guzmán
- Coordinador de Área de Administración de Hoteles y Restaurantes:
 - Lcdo. Carlos Humberto Molina Gutiérrez
- Secretaria de Coordinación de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales:
 - Madelyn Yolanda Yessinia Gómez Estrada
- Coordinadora académica, Facultad de Ingeniería:
 - Lcda. Ilia María De León Escalante de Quevedo

- Coordinador de Área de Ingeniería Civil:
 - Ing. Marco Antonio Barrios De León
- Asistente de Coordinación de la Facultad de Ingeniería:
 - Inga. Nivia del Rosario Calderón de León
- Secretaria de la Facultad de Ingeniería:
 - Verónica Lissette Chávez López
- Coordinadora académica de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales:
 - Lcda. Karina Zaydé Fuentes Chin de Bran
- Secretaria de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales:
 - Laura Angélica Rodríguez Ovando
- Coordinadora académica de la Facultad de Humanidades:
 - Lcda. Bessy Yohanna Ruíz Barrios de Tebalan, Msc.
- Coordinadora académica de la licenciatura en Psicología:
 - Lcda. Stella de los Ángeles Bauer Walter de Méndez, Msc.
- Secretaria de la Facultad de Humanidades:
 - María Fernanda Estrada Miranda
- Centro Landivariano de Psicología:
 - Lcda. Elena Fabiola Hurtado Bonatto
- Secretaria del Centro Landivariano de Psicología:
 - Martha Julia Rodas López de De León
- Coordinador académico de la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas:
 - Ing. Marco Antonio AbacYax
- Coordinador académico de la Facultad de Teología:
 - Lcdo. Francisco Reyes Archila
- Secretaria de la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas:
 - Vivian Melina Letona Rodríguez de López
- Coordinadora académica de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales:
 - Lcda. Claudia Eugenia Caballeros Ordóñez de Baquiáx Msc.
- Coordinador de área de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales:
 - Lcdo. Gustavo Adolfo Sigüenza Sigüenza
- Coordinadora de área de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales:
 - Lcda. Astrid Gabriela Díaz Garzona de Reyes
- Secretaria de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales:
 - Lcda. Mildred Liliana Sigüenza Mazariegos de Alvarado
- Coordinadora académica de la Facultad de Ciencias de la Salud:
 - Lcda. Susana Kamper Merizalde de De León
- Coordinadora del área de Enfermería:
 - Lcda. Aura Fabiola Bautista Gómez
- Secretaria de la Facultad de Ciencias de la Salud:
 - Ingrid Jeannette Pérez Leal de Velásquez
- Coordinadora de Arquitectura:
 - Arq. Heidy Karina BendfeldtCorleto de Muñoz
- Secretaria de Coordinación de Arquitectura:
 - Adriana Victoria Hernández Chos

- Coordinadora de Posgrados:
 - Lcda. Ana Celia De León Sandoval, Msc.
- Asistente de Posgrados:
 - Wendy Noemy Torres Farfán
- Asistente para Coordinación y Desarrollo Académico:
 - Lcda. Alma Nohemí Lemus Martínez
- Asistente ejecutiva Subdirección Académica:
 - María del Rosario Arango Arroyo de Fuentes
- Secretaria ejecutiva de la Subdirección Académica:
 - Sigrid Gabriela Hernández de Mendoza
- Unidad de Investigación y Publicaciones:
 - Mgtr. Ana Marina Tzul Tzul.
- Interculturalidad:
 - P. Victoriano Castillo González, S. J.
- Centro de Actualización Psicopedagógica:
 - Mgtr. Ileana Armas Gordillo de Ronquillo.
- Promotor académico Centro de Actualización Psicopedagógica:
 - Lcdo. Erwin Haroldo Mérida Castañeda
- Jefa de Sistematización:
 - María Eugenia De León Barrientos
- Oficiales de Biblioteca:
 - Aura Maribel Orrego Orrego
 - Lcda. María Esperanza Lemus Martínez
 - Carlos Efraín González Cruz
 - César Edwin Aguilar Sánchez
- Jefe de Laboratorios Científicos:
 - Ing. Edgar Eduardo Tello López
- Laboratorios Científicos:
 - Lcda. Ana Elizabeth Herrera López
- Jefe del Departamento de Orientación:
 - Lcdo. Luis Adolfo López Oliva
- Asistente de Orientación:
 - Diana María Ochoa Arriaga
- Auxiliar Departamento de Orientación:
 - Melanie Gabriela Laínez Herrera
- Jefe del Departamento de Registro Académico
 - Lcda. Ana Luceta López Tobías
- Auxiliares de Registro:
 - Jhanea Dardané Loarca Alvarado
 - Vilma Ruth Sandoval Flores
 - Ingrid Noemí Tubín Marroquín
 - Lcda. María de los Ángeles González Orozco de Barrios
 - Bárbara Gabriela Argueta Loarca de Ayala
- Pastoral Universitaria:
 - Sonia Elizabeth Norato Pinto
- Jefe del Departamento de Sistemas de Información:
 - Ing. Pedro Leonel Reyes Cano
- Asistente del Departamento de Sistemas de Información:
 - Freddy Hiram Méndez De León
- Videoconferencias y Centros de Impresión:
 - Luis Carlos Laparra Rivas
- Técnico de servicios del Departamento de Sistemas de Información:
 - Germán Josué Daniel Méndez Cuc

- **Laboratorista:**
 - Mariano Alfredo Suasnávar Meckler
- **Laboratorio de Cómputo:**
 - Pablo Raúl Garzona Samayoa
- **Laboratorio de Cómputo HP:**
 - Cristian Eduardo Soberanis Conde
- **Directora del Bufete Popular:**
 - Lcda. Nelly Betsabe De León Reyes
- **Trabajadora social:**
 - Lcda. Gabriela Anayte López Queme de Pac
- **Secretaria de Bufete Popular:**
 - Ana Lucía De León Ramos
- **Asistente de Bufete Popular:**
 - Lcda. Brenda Eulalia Gramajo Silva
- **Unidad de Asuntos Estudiantiles y Responsabilidad Social:**
 - Lcdo. Jorge Aroldo Alvarado Mérida
- **Centro Landivariano de Educación Continua y Cursos Libres:**
 - Lcda. Evelin Julissa María Mazariegos Afre
- **Asistente ejecutiva Subdirección Administrativa:**
 - Elvira Margarita Morales Montenegro
- **Jefe del Departamento Financiero:**
 - Lcdo. Juan Pablo Argueta Lima
- **Jefe del Departamento de Compras:**
 - Mgtr. César Ricardo Barrera López
- **Nóminas:**
 - Lcda. Karem Gabriela De León De León
- **Contador de campus:**
 - Emilio Alejandro Maldonado Milián
- **Unidad de Presupuestos y Planificación:**
 - Aroldo Javier Calderón Guzmán
- **Auxiliar de Contabilidad:**
 - Karen Andrea Ávila Torres
- **Auxiliar de Contabilidad:**
 - Pablo Arnoldo PojoyTamat
- **Auxiliar del Departamento Financiero:**
 - Victoria Elizabeth Figueroa De León
- **Jefe del Departamento de Comunicaciones, Información y Promoción:**
 - Lcda. Claudia Rodríguez Hernández de Hernández
- **Asistentes de Departamento de Comunicaciones:**
 - Juan Diego Arrivillaga Hurtado
 - Ana Gabriela Chavac Guillén
- **Auxiliar del Departamento de Compras:**
 - Isis Yomara Mazariegos Pérez de Guerrero
- **Asistente ejecutiva Dirección de campus:**
 - Corina Mazariegos González
- **Asistente ejecutiva Subdirección de Integración Universitaria:**
 - Catalina Diavelis Miguel Francisco
- **Asistente ejecutiva de Graduaciones:**
 - Susana Yanet Díaz Cifuentes de Ríos
- **Promotora institucional del Departamento de Comunicaciones, Información y Promoción:**
 - Lcda. Pamela María López Figueroa

- Auxiliar de la Unidad de Recepción:
 - Gustavo Adolfo De León Coyoy
- Auxiliar Unidad de Recepción Turno 2:
 - César Enrique Gómez Díaz
- Tesorera:
 - Dora Elizabeth Velasco Barrios
- Auxiliares de Tesorería:
 - Cindy Eugenia Maldonado Zacarías de Guerra
 - Marisa Martínez Benítez
 - Erick Josué Sum Juárez
- Jefe del Departamento de Recursos Humanos:
 - Mgtr. Rosario Elizabeth Molina Aguilar
- Asistente de Recursos Humanos:
 - Lcda. Estela del Milagro Miranda López
- Jefe de Servicios Generales, Edificio Santo Hermano Pedro:
 - Jorge Alberto Herrera Meza
- Jefe de Servicios Generales, Edificio Central:
 - Ing. David Izahí López Monterroso
- Asistente del Departamento de Servicios Generales
 - Lcdo. Christiansen Daniel Barrios Miranda
- Anexos:
 - Myriam Carolina Cifuentes Peláez
- Piloto:
 - Alexis Giovanni Alvarado Méndez
- Conserjes:
 - Cruz Alberto Alvarado Mejía
- Reginaldo Cabrera López
- Guillermo Alberto Cardona
- Pedro Dionicio Cornejo García
- Martín CucumTizol
- Yovany Raúl Escobar López
- Héctor Roberto Estrada Guzmán
- Luis Heberto Fuentes Ramírez
- César Giovanni García Bay
- Israel Gómez Acabal
- Luis Heberto Fuentes Ramírez
- Antonio Huinac Cité
- Erwin Leónidas Juárez Santos
- Gladis Carolina Leiva Xicará de De León
- Moisés Rolando López García
- Sonia Elizabeth López
- Elsa Asunción Mejía de Gonzalez
- Lucas Peruch Pastor
- Julián Ralac Mazariegos
- Concepción Evelia Ramírez Ramírez
- Carlos Ramos Hernández
- Alfredo Leonel Rojas Mijangos
- Hugo Waldemar Villatoro Fuentes
- Reyes Alejandro YaxTzoc
- Gloria Hilda Zacarías Coronado
- Mensajero:
 - Antonio Osorio Pérez

Campus San Roque González de Santa Cruz, S. J., de Huehuetenango

11 avenida 1-10, Corral Chiquito, Zona 8, Huehuetenango

Logros:

- Se graduaron un total de 78 nuevos profesionales.
- Se llevaron a cabo dos actividades importantes: la feria "Puertas Abiertas" y "Landívar tu Espacio" con participación de un aproximado de 1 300 estudiantes de doce centros educativos de la cabecera departamental de Huehuetenango.
- Se desarrolló el I Congreso de Investigación Criminal y Forense 2012, organizado por los estudiantes del décimo ciclo de la carrera de licenciatura en Investigación Criminal y Forense del campus, con el apoyo de autoridades del Campus San Roque González de Santa Cruz, S. J. y de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales.
- Se recibió un reconocimiento público por parte del MSPAS, del Programa de Medicina Transfusional y de los Bancos de Sangre, por el apoyo y colaboración recibidos con donantes voluntarios de sangre a nivel departamental.

Acciones principales:

- Se llevó a cabo la Feria de la Salud, en coordinación con el Centro Landivariano de Salud Integral (Celasi), con la variante de que en esta oportunidad se atendió a personas de la población y no solamente a la comunidad landivariana.
- Se participó en las reuniones de las comisiones de Auditoría Social y Transparencia y en la de Seguridad y Justicia del Codedeh. También del Comité Ejecutivo de Justicia de Huehuetenango.
- Se desarrolló el curso de Especialización en Docencia Universitaria, con la participación de 21 docentes.
- Se desarrolló un taller de Oratoria, dirigido a comunicadores y presentadores, con el apoyo de la licenciada Magali Letona, directora del Departamento de Crearte Landívar.
- Se desarrolló el taller motivacional "El Docente exitoso" con el apoyo de la licenciada Doris Alvarado (psicóloga orientadora del campus). El taller fue dirigido a 137 docentes de 7 establecimientos de Educación Media.
- Se desarrolló el taller sobre salud mental, dirigido a los trabajadores del Departamento de Ornató de la Municipalidad de Huehuetenango.

- Se realizaron sendos Viacrucis con estudiantes, docentes y personal del campus (plan diario y fin de semana) para conmemorar la Semana Santa.
- Se entregó un equipo completo de cómputo, materiales y suministros a un niño que padece leucemia como actividad de proyección social de las carreras de la Facultad de Humanidades del campus.
- Se desarrolló el taller “Ser Landívar”, para todo el personal de este campus y de la Sede de El Quiché.
- Se llevó a cabo la Feria de la Salud en el Municipio de Santa Bárbara, departamento de Huehuetenango. Dicha feria fue organizada por estudiantes de la carrera de Trabajo Social con el apoyo de profesionales médicos, odontólogos y de enfermería.
- Se entregaron tres sistemas de calefacción de agua por medio de paneles solares para uso de los niños y jóvenes de la Fundación Salvación, por parte de estudiantes del onceavo ciclo de Derecho.
- Se llevó a cabo la campaña de recolección de víveres, ropa y dinero efectivo, esto mediante la coordinación de la Red Ignaciana Juvenil con el objetivo de apoyar los proyectos de ayuda a los damnificados del terremoto en San Marcos.
- Se apoyó, con la participación de estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales del campus, a la Comisión de Auditoría Social del Codedeh en la revisión de los proyectos y obras ejecutadas por el Consejo Departamental.
- Se llevaron a cabo cuatro talleres y un foro de capacitación sobre la reforma fiscal, esto mediante el apoyo de Asies y la SAT. Se logró la participación de aproximadamente 200 personas entre estudiantes, profesionales, contadores e interesados de la comunidad huehueteca.
- Se realizaron dos jornadas de donación voluntaria de sangre en el campus, con la participación de estudiantes, docentes, personal administrativo-académico y de la Facultad de Ciencias de la Salud del campus.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Dr. Victor Manuel Calderón Sáenz
- Coordinador sectorial administrativo:
 - Ing. Guillermo Menegazzo Gil
- Coordinadora facultativa Ciencias Económicas:
 - Lcda. Rosa Karina Hernández Rivas
- Coordinadora facultativa de Ciencias de la Salud:
 - Lcda. Liliam Victoria Villatoro Villatoro
- Coordinadora facultativa de Humanidades:
 - Lcdo. Cleydi Marisol Calderón Cobón
- Coordinador facultativo de Ciencias Políticas y Sociales:
 - Lcdo. Cesar Augusto Estrada Ovalle
- Coordinador facultativo de Ciencias Jurídicas y Sociales:
 - Lcdo. José Alfredo Laparra López
- Coordinador de las Carreras de Investigación Criminal y Forense:
 - Lcdo. Oscar Fernando Hernández Martínez
- Coordinador de Laboratorios:
 - Ing. Luis Rodolfo Alfaro Argueta
- Tutora de Becas:

- Lcdo. Ada Olivia Tánchez
- Psicóloga orientadora:
 - Lcdo. Doris Alvarado Villatoro
- Promotora institucional:
 - Nancy Karina Pérez Martínez
- Secretaria de Dirección:
 - María Mercedes Carrascosa Barrera
- Contadora:
 - Silvia Carolina Molina Avila
- Bibliotecario:
 - Edward Rodelmi Matías Villatoro
- Asistente de Laboratorio:
 - Ricardo Rodolfo Cadenas
- Seguridad:
 - Samuel Castañeda Ramirez
 - Pedro Méndez Aldana
 - Erick de Jesús García Morales
 - Samuel de Jesús Salguero Pérez
 - Manuel de Jesús Pacheco Suazo
- Genser Vives
- Elder Geovany Suchité
- Faustino Ramos
- Conserjes:
 - Octavio Sebastián Agustín Martínez
 - María Magdalena Rodríguez
 - Felix Filiberto Matías
 - Fredy Adelino Mauricio Gutiérrez
 - Alberto Leonel Gómez Palacios
 - Tony Nefalí Hernández
 - Seidy Dinora Sosa Gómez
 - Gabriel Baldomero Samayoa
 - Nelson Ariel López López
- Jardineros:
 - César Heriberto Agustín Barillas
 - Armando Gómez Lucas
 - Juan Francisco López.

Campus San Pedro Claver, S. J., de la Verapaz

Km 218.5 carretera de Cobán a San Juan Chamelco, Alta Verapaz.

Logros:

- Se graduaron 187 nuevos profesionales, 128 de nivel técnico y 57 de licenciatura, 2 de maestría (maestría en Salud Pública con énfasis en Epidemiología y Gerencia Hospitalaria).
- Se graduaron de maestría ocho profesionales del equipo docente a través del apoyo para la consecución y otorgamiento de becas de posgrado:
- Se integraron las siguientes facultades a los espacios de diálogo e incidencia regional:
 - Ciencias de la Salud: vigilancia epidemiológica, extensión de cobertura de servicios, gestión de riesgos.
 - Ciencias Ambientales y Agrícolas: mesa de concertación y política forestal, Comité de Protección de la Cuenca del río Cahabón.
- Se fortalecieron las alianzas institucionales y de cooperación regional, gracias a los siguientes convenios programas:
 - Convenio de Cooperación URL/ Asociación Don Bosco, a través de la Facultad de Humanidades, en la ejecución del diplomado para el Fortalecimiento de la Educación Bilingüe y mejoramiento de la calidad educativa.
 - Fortalecimiento del programa Escuelas saludables, a través de los estudiantes del curso de Interacción Comunitaria en la carrera de Medicina de la Facultad de Ciencias de la Salud.
- Coordinación institucional con Agexport para desarrollar el diplomado Técnico en Exportaciones, en el campus.
- Participación en la Alianza Microregional del Conjunto Integrado de Proyectos CIP.
- Ejecución del Convenio Idies/Unifem.

Acciones principales:

- Se participó en los siguientes eventos regionales y nacionales:
 - Facultad de Ciencias Agrícolas y Ambientales en el foro sobre cambio climático en coordinación con Fedecovera y la Asociación de Cardamomeros de Alta Verapaz.
 - Carrera de Ingeniería Forestal en la Feria a nivel nacional, Expomueble 2012.
 - Mesa de concertación de políticas forestales a nivel de la Región II Norte.
 - Alianza con el Ministerio Público (Unidad de Capacitaciones) y la carrera de Criminología Forense para desarrollo de prácticas *in situ* de la escena del crimen.

- Foros acerca de la Reforma Electoral y Ley de Partidos Políticos.
- Finalización del programa Liderazgo joven, construyendo democracia, Ingep/Campus San Pedro Claver.
- Inauguración de la Residencia del Estudiante de Medicina, en Cobán, Alta Verapaz.
- Finalización de los diplomados del Proyecto Fiscar (27 graduados).
- Se participó en 21 programas de televisión local de junio a diciembre 2012 con frecuencia semanal, para promocionar las diversas carreras que ofrece el campus en la región.
- Se llevó a cabo el diplomado en Teología con aval de la Facultad de Teología y la diócesis de Verapaz.
- Se finalizó el convenio con Taiwán y Cenacyt sobre el Centro Comunitario Digital.
- Se ejecutó el plan de promoción de la oferta académica del campus.
- Se adquirieron 35 computadoras nuevas para renovación del laboratorio de computación del campus.
- Se adquirió un laboratorio con 12 computadoras para el laboratorio de Fiscar.
- Se llevaron a cabo 19 cursos libres del Centro Landivariano de Educación Continua (CLEC), los cuales fueron dirigidos a estudiantes, público en general y estudiantes de los diferentes centros educativos de nivel medio. Modalidad presencial y virtual.
- Se realizó un convenio con la Confederación Nacional de Cooperativas para la realización de un curso de Especialización

en Emprendimientos, Encadenamientos Productivos y Georeferenciación a través del Centro Landivariano de Educación Continua (CLEC).

- Se amplió la de red inalámbrica en todo el campus.
- Se inició con labores para mejorar la infraestructura del campus.
- Se organizó y participó en los festejos del Día Internacional de la Mujer.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Mgtr. Juan José Guerrero Pérez
- Coordinador sectorial administrativo:
 - Lcdo. Henry Ramiro Contreras Espada
- Coordinadora sectorial académica:
 - Lcda. Daisy Antonieta Bin Có de Tzul
- Coordinadora académica de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales:
 - Lcda. Shuandy Sugehily Alvarado Tení
- Coordinadora académica de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales:
 - Lcda. Juliana Ajú Patal de Tzul
- Coordinador académico de la Facultad de Humanidades:
 - Mgtr. Rodrigo Chub Ical
- Coordinador académico de la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas:
 - Mgtr. Carlos Ernesto Archila Cardona
- Coordinador académico de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales:
 - Lcdo. Juan Ramiro Sierra Requena

- Coordinador académico de la Facultad de Teología
- P. Julio Antonio Celada Galindo
- Coordinadora académica de la carrera de Enfermería (Ciencias de la Salud)
- Lcda. Nurilaura Alvarado
- Coordinador académico de la carrera de Medicina (Ciencias de la Salud)
- Mgtr. Eliseo Roberto Akú Ajín
- Coordinador académico de la Carrera de Ingeniería Civil-Administrativa
- Inga. Brenda Alvarado Coyoy
- Coordinadora de Laboratorios de Ciencias
- Inga. María Gabriela Meza Guzmán
- Coordinadora del Proyecto Físcar
- Lcda. Mónica Marisol Briones Vásquez
- Coordinadora del Programa LJCD (Ingep)
- Lcda. Ángela Everilda Cuz Tiul
- Coordinadora del Centro Landivariano de Educación Continua
- Lcda. Olga Marina Choc Paau
- Promotora institucional
- Lcda. Arely María Martínez Contreras
- Tutora de becas
- Lcda. Ana Lucía Tarot
- Psicóloga orientadora
- Lcda. Mónica Patricia Morales Leonardo
- Bufete Popular
- María Natividad Caz
- Jenny Alvarado
- Astrid Lemus
- Secretaria
- Luz Marcela Valiente Aguilar
- Oficinista
- Aracely Isabel Caal Ligorria
- Juan Francisco Tzub Aju
- Bibliotecaria
- Astrid Linely Alvarado Hernández
- Laboratorio de Cómputo
- Calixto Rodolfo Caal Tun
- Seguridad
- Julio Emilio Chén Cab
- Mario Arturo Chen Coy
- Juan Suram Gue
- Gilberto Ixim
- Julio Cesar Tiul Choc
- Manuel Sam Maquín
- Ernesto Rax
- Abelino Tut Tot
- Abelardo Chub
- Antonio Caal Tzi
- Marco Cuc Acté
- Conserjes
- Mario Enrique Xol Quim
- Edwin Fernandez
- Marwin Rodrigo Ical Ac
- Rolando Cal Lem
- María Elizabeth Chó López
- Guardabosque
- Marvin Estuardo Pop Bac

Campus San Luis

Gonzaga, S. J., Zacapa

Km. 3 carretera hacia aldea Manzanotes, Zacapa, Zacapa, Guatemala

Logros:

- Se graduaron 19 estudiantes de las carreras técnicas siguientes: 1 en Trabajo Social con énfasis en Gerencia para el Desarrollo, 13 en profesorado en Educación Inicial y Preprimaria; 5 en profesorado de Educación Media con especialidad en Matemática y Física.
- Se graduaron 14 estudiantes de las carreras de licenciatura siguientes: 5 en Administración de Empresas y 9 en Ciencias Hortícolas.
- Se realizó la apertura y autorización de las carreras:
 - Posgrado en Docencia Universitaria
 - Licenciatura en la Enseñanza de la Matemática y Física para el 2013.
 - Aprobación de la maestría de Protección Vegetal en el Comercio Internacional, para iniciar en enero del 2013.
 - Se desarrolló un intercambio con 8 estudiantes de la carrera de licenciatura en Enfermería, con la Universidad de Kokomo en Indiana, USA, en la cual interactuaron en procesos académicos, visitando el Hospital Metodista de Indiana, para conocer las diferentes tecnologías que aplican en los tratamientos de enfermedades crónicas como diabetes, cáncer e hipertensión.

Acciones principales:

- Se desarrollaron 8 talleres relacionados con la responsabilidad social, identidad ignaciana, la metodología de semipresencialidad; la aplicación de las herramientas del uso del portal, entre otros.
- Se inició un proceso de apoyo a la investigación, docencia y proyección social, en las comunidades de Los Achiotes y El Jicaral, con enfoque transdisciplinar, participando las facultades de Ciencias de la Salud, Ciencias Políticas y Sociales y la de Ciencias Ambientales y Agrícolas.
- Se desarrollaron 15 eventos del Centro Landivariano de Educación Continua (CLEC), en los que se atendieron a 263 personas provenientes de diferentes sectores, individuales y de organizaciones civiles, de empresas privadas y agrupaciones empresariales.
- Se apoyó a hogares comunitarios, hogares temporales, asilos de ancianos y escuelas del sector oficial y privado, por parte de estudiantes de profesorado en Educación Inicial y Preprimaria, donando material educativo. También se apoyó establecimientos oficiales y privados del ciclo básico, a través de estudiantes de profesorado de Educación Media con especialidad en Matemática y Física.
- Se realizó trabajo comunitario en la comunidad vecina Pueblo Modelo, departamento de Zaca-

- pa, con apoyo de la carrera de Enfermería con visita de casa en casa, entregando medicamentos y evaluando el estado nutricional (peso y talla), asimismo se hizo entrega de víveres y ropa.
- Se realizó en coordinación con el Conadi, la feria de la salud “Prevención de Discapacidades” en la que se desarrolló el foro de “Educación especial, necesidades educativas especiales y adecuaciones curriculares”. Se brindó asesoría a los interesados con alguna discapacidad, para orientarlos en la elaboración de su currículum; cómo presentarse a una entrevista y las preguntas más frecuentes.
 - Se realizó un conversatorio con la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, sobre *Agendas estratégicas de participación de los movimientos sociales en Guatemala*.
 - Se realizó con el Ingep, dentro del tema proyección social, 14 presenciales del diplomado en Ciudadanía Política; 17 reuniones de acercamiento entre jóvenes, vecinos y autoridades; un festival de teatro por los derechos humanos, específicamente el derecho a un medio ambiente sano, en el municipio de Zacapa; se llevó a cabo una obra de teatro presentada por cinco estudiantes becados del Municipio de Zacapa; dos foros municipales con funcionarios de la institucionalidad pública: uno en Río Hondo y el otro en Teculután. Se realizó un diálogo con la corporación municipal, en el municipio de Usumatlán. Se contó con un ofrecimiento para realizar un museo histórico del departamento de Zacapa. Por último, se realizaron proyectos gestionados y ejecutados por los cursantes del diplomado en Ciudadanía Política, en el municipio de Zacapa:
 - Habilitación de un paso peatonal a un costado de la 2.ª Brigada Militar.
 - Proceso de capacitación a los Cocode de Santa Anita Lajincó, Loma del Viento y El Frutillo.
 - Reforestación de una hectárea comunal en aldea Tablones.
 - Sensibilización a directores y docentes del municipio de Gualán sobre la importancia del reciclaje.
 - Se prestó asesoría a la Asociación de Productores de nororiente, en las áreas de administración, recursos humanos, mercadotecnia y finanzas, a través de los estudiantes de Práctica Profesional Supervisada de la carrera de licenciatura en Administración de Empresas.
 - Se organizó la celebración del Día del Niño en el Hospital Regional de Zacapa por parte de los alumnos del octavo ciclo de la licenciatura en Contaduría Pública y Auditoría en el curso de EDP Ética.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Mgtr. Hugo Abraham Orellana Paz
- Coordinador académico sectorial:
 - Ing. Rafael Alberto López Urrutia.
- Coordinador del Centro Landivariano de Educación Continua (CLEC):
 - Lcda. Aida Consuelo Chacón Marín.
- Asistente administrativo-financiero:
 - Lcda. Ana Gabriela Castañeda Guzmán.
- Coordinadores de la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas:
 - Ing. Ángel Otoniel Cordón García.
 - Ing. Manuel Francisco Morales Chacón.
- Coordinadora de la Facultad Ciencias Políticas y Sociales:

- Lcda. Mirna Eleonora Chacón de Méndez.
- Coordinadora de Enfermería:
- Mgtr. Irma Consuelo Duarte Aguirre
- Coordinador de Fisioterapia:
- Lcdo. Diego Alberto Llarena Fernández.
- Coordinador de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales:
- Lcdo. Rony Donald Franco Córdón.
- Coordinador de la Facultad de Ingeniería:
- Ing. José Ilich Cotí Díaz.
- Coordinadora de la Facultad de Humanidades:
- Lcda. Heidi Johanna Sett Quan.
- Coordinadora académica del Instituto de Investigación y Gerencia Política Ingep:
- Lcda. María Rebeca Pérez Palacios.
- Encargada de Becas y Apoyo Financiero:
- Lcda. Elby María Casasola.
- Coordinadora de Promoción:
- Lcda. Yenni Zuleika de León Morales.
- Psicóloga orientadora:
- Lcda. Shadia Melannie Diéguez Guerra.
- Psicóloga orientadora:
- Lcda. Shadia Melannie Diéguez Guerra.
- Biblioteca:
- Boris Humberto Morales Cortez.
- Soporte técnico:
- Mynor Alejandro Cabrera Rodas
- Asistente de laboratorios de Química y Física:
- Werner Córdón
- Contadora:
- Secretaria bilingüe María Elena Córdón Buezo
- Secretaria:
- Secretaria bilingüe: Ana Marcela Aparicio Chacón
- Seguridad:
- Samuel Castañeda Ramirez
- Erick de Jesús García Morales
- Samuel de Jesús Salguero Pérez
- Manuel de Jesús Pacheco Suazo
- Genser Vives
- Elder Geovany Suchité
- Faustino Ramos
- Conserjes:
- Hugo Leonel Súchite Rivera
- Francisco Alonzo Gutiérrez
- Jardineros:
- Elvin González Morales
- Gustavo Alberto Gómez Hernández,

Sede de La Antigua Guatemala

Pasaje Rubio N° 1. Carretera San Bartolomé Becerra, La Antigua Guatemala, Sacatepéquez.
Se imparten clases en las instalaciones del Colegio Tecnológico San Miguel, Instituto Técnico Empresarial y Colegio El Valle y en las instalaciones de Pasaje Rubio N.º 1

Logros:

- Se incrementó en un 7 % la cantidad de alumnos inscritos en el primer ciclo, en relación con el 2011.
- Se abrió una nueva carrera: profesorado de Segunda Enseñanza en Pedagogía y Psicología, con 23 alumnos, carné 2012 y otros 3 de carnés reingreso.
- Se realizó la apertura de una tercera cohorte de la maestría en Salud Pública con énfasis en Epidemiología y Gerencia.
- Se graduaron 114 profesionales de las diferentes carreras que ofrece la sede: 76 a nivel técnico universitario y 36 a nivel de licenciatura.
- Se inició el posgrado en Especialización para el Aprendizaje, con 35 docentes de la sede y se completó exitosamente con 26, que continuarán con la maestría en Educación y Aprendizaje.

Acciones principales:

- Se creó el Observatorio de Derechos Humanos, ello con el objetivo de establecer un equipo de docentes y estudiantes voluntarios que monitoreen la observancia de la protección y garantía de los derechos humanos en los departamentos de Sacatepéquez y Chimaltenango.
- Se realizó un foro público donde asistieron más de 200 integrantes. Dicho foro fue promovido por estudiantes del diplomado de Liderazgo Joven y se contó con la participación de diputados que representan al departamento de Sacatepéquez con quienes se dialogó sobre su gestión y accionar en beneficio del departamento.
- Se realizaron diagnósticos de salud en las comunidades de Pastores y Jocotenango, esto mediante la participación de las autoridades de Salud del departamento de Sacatepéquez y público interesado de los dos municipios.
- Se realizó la Feria de Salud en la aldea Vista Hermosa de Jocotenango, Sacatepéquez. En dicha feria se atendieron a 350 personas donde se les realizaron consultas de papanicolaou, pediatría y control de peso y talla. Además, se les hizo entrega de suplementos vitamínicos y diferentes

medicamentos proporcionados por el Ministerio de Salud.

- Se realizó el primer Ensamble Coral Interuniversitario. Esta fue la primera ocasión en que una universidad reunió a coros de diferentes casas de estudio para difundir la música coral. Dicha actividad formó parte del Proyecto Cultural URL La Antigua 2012 que promovió la imagen de la universidad como referente cultural y como entidad que apoya el arte, desde su creación, hasta su difusión. La actividad se llevó a cabo en el Centro de Formación de la Cooperación Española en La Antigua Guatemala.
- Se elaboró una alfombra a todo lo largo de la calle enfrente de las oficinas administrativas de la Sede para el 5.º Domingo de Cuaresma. En dicha actividad participó el personal administrativo-académico.
- Con motivo del Oxlajuj Bac'tun, se organizaron dos actividades:
 - Una exhibición didáctica del juego de pelota maya, mediante el apoyo de la agrupación Junajpu' de San Juan Comalapa, departamento de Chimaltenango.
 - El foro académico: "Oxlajuj Baktun" desde la visión antropológica, espiritual maya y de la mujer. Dicha actividad se realizó en el Centro de Formación de la Cooperación Española de La Antigua Guatemala, y se contó con la participación del Dr. Salvador Pacach quien expuso la visión espiritual maya; el Ing. Pablo Ceto, el aspecto antropológico y la Lcda. Lina Barrios, que evidenció el rol de la mujer. Para esta actividad se contó con el apoyo del Instituto Guatemalteco de Turismo, el Ministerio de Cultura y Deportes, y la Dirección General de Educación Física (Digef).
 - Se llevó a cabo la I Jornada Gastronómica Antigüena; esta jornada se realizó en el marco de la promoción de la carrera de Administración

de Hoteles y Restaurantes, y tuvo como principal objetivo, posicionar a la URL en la región, así como también conocer, rescatar y difundir la cocina tradicional antigüena y su café. Esta actividad contó con la colaboración de Anacafe, de Enrique Berduo (historiador de La Antigua Guatemala) y de un grupo de dueños de restaurantes donde se ofrece comida típica. La actividad se realizó en el Centro de Formación de la Cooperación Española en La Antigua Guatemala.



Equipo de trabajo:

- Director:
 - Mgtr. Vicente Arranz Sanz
- Coordinadora administrativo-financiera:
 - Lcda. Mariana Quezada García
- Promotor Institucional:
 - Lcda. Karla Mariola Alvarez Arroyo
- Coordinador del Centro de Educación Continua:
 - Lcdo. José Luis Alfaro Carranza
- Coordinador de Trabajo Social:
 - Lcdo. José Rodolfo Parada Santizo
- Coordinadora de la carrera de Administración de Empresas:
 - Lcda. Luisana Alejandra Alvarado Rivera
- Coordinadora de la carrera de Administración de Hoteles y Restaurantes:
 - Lcda. Carolina Choy Echeverría
- Coordinadora de las carreras de profesorado:
 - Lcda. Cristina Castillo Sandoval
- Coordinadora de la carrera de licenciatura en Psicología:
 - Lcda. Carolina Aracely Chajón
- Coordinadora de la Carrera de Técnico Universitario en Audición, Voz y Lenguaje:
 - Lcda. Mónica Marielos España Mogollón
- Coordinadora de la Facultad de Salud, de las carreras de Enfermería:
 - Lcda. Blanca Escobar de Mata
- Coordinadora de la Facultad de Salud, de la carrera de Fisioterapia:
 - Lcda. Verónica Leonor Monterroso Xuruc
- Cajera:
 - María Emilia Rivera Buendía
- Secretaria:
 - Zoila Esperanza Romero
- Bibliotecaria:
 - Bertha Emilia Bobadilla Chacón
- Conserjes:
 - Juan Hernández Reyes
 - Selvin Leonardo Hernández
 - Juan Francisco López

Sede de Escuintla

- Oficinas administrativas y aulas para la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas y Humanidades, en Escuela N.º 1, 15 de Septiembre, ubicada en 1era. avenida 3-40 zona 1 de Escuintla.
 - Aulas para la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas, en Escuela San Pedro en colonia El Pito.
 - Aulas para la Facultad de Ciencias de la Salud, en Liceo Inglés Santa Ana, zona 1 de Escuintla.
 - Aulas para la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Ciencias Políticas y Humanidades en el Centro Educativo el Quetzal, en colonia Quetzal.
- Aula para la maestría en Administración de Empresas y Centro de Educación Continua (CLEC) en la Casa del Club de Leones de Escuintla, en colonia Palo Blanco.

Logros:

- Se atendieron, para el primer ciclo, un total de 1 734 estudiantes y para el segundo ciclo, un total de 1 539, dando esto como resultado un aumento del 10 % a comparación del 2011. El detalle de estudiantes por carrera fue el siguiente:
 - Trabajo Social 274 estudiantes.
 - Técnico y licenciatura en Enfermería, 669 estudiantes.
 - Técnico y licenciatura en Administración de empresas, 398 estudiantes.
 - Ingeniería Agrícola con énfasis en Cultivos Tropicales, 838 estudiantes.
 - Profesorado en Psicopedagogía y licenciatura en Psicología Industrial, 302 estudiantes.
- Se firmó un convenio entre URL y el Ingenio San Diego S. A. para formar como técnicos en Administración de Empresas a un total de 40 estudiantes, quienes fueron becados por la empresa para estudiar los días domingo.
- Se desarrollaron los siguientes cursos libres del Centro de Educación Continua (CLEC): Agroindustria y Agronegocios, Sexualidad Humana, Aplicación de Normas APA, Mayordomos de la Caña de Azúcar, Pilotos Profesionales, Repasando Matemáticas, Repasando Contabilidad.
- Se finalizaron los diplomados de Gestión Pública y el de Desarrollo Territorial; 18 estudiantes finalizaron dichos diplomados que fueron organizados y apoyados por el proyecto Fiscar. Además, durante nueve meses dos grupos de estudiantes se formaron en los temas de la gestión pública territorial y en el tema del desarrollo territorial. Se contó con la participación de personal de las municipalidades y de organizaciones de sociedad civil quienes fueron apoyados con el 75 % de beca por parte del proyecto Fiscar.

Acciones principales:

- Se terminó de circular el muro perimetral de 1 700 metros en el terreno propiedad donde se construirá el futuro Campus Costa Sur (Escuintla), así también, se colocaron dos portones de ingreso.
- Se graduaron 26 docentes en el programa de Especialización Docente, el cual fortaleció sus habilidades para desempeñarse en su labor de facilitadores. Este grupo se suma a otros 35 docentes que ya finalizaron el posgrado y quienes se espera continúen con la maestría en Educación Superior.
- Se presentó el proyecto del futuro Campus Costa Sur (Escuintla) al Consejo Municipal de Escuintla, como resultado se logró el respaldo político para el proyecto y la exoneración del 50 % del valor del costo de las licencias de construcción.
- Se inició un programa especial para 40 colaboradores de los ingenios San Diego y Trinidad.
- Se fortaleció el equipo de trabajo de la Sede, con la contratación de tres coordinadores académicos, quienes deberán atender de una mejor manera el desarrollo de las actividades de cada una de las facultades presentes en Escuintla.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Lcdo. Rodolfo Rubio Pérez
- Coordinadora sectorial académica:
 - Dra. Leila Zoraida Castillos
- Coordinador de la Facultad Ciencias Ambientales y Agrícolas:
 - Ing. Adán Obispo Rodas
- Coordinador de la Facultad Ciencias Ambientales y Agrícolas:
 - Ing. Juan Carlos Barrundia
- Coordinador del técnico y licenciatura en Administración de Empresas:
 - Lcdo. Fernando Ventura Rodríguez
- Coordinadora de la Facultad de Ciencias de la Salud:
 - Lcda. María Eugenia Morales de González
- Coordinadora académica de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales:
 - Lcda. Clara de López
- Coordinadora de Psicología Industrial:
 - Lcda. Claudia Palomo
- Coordinadora del Profesorado en Educación en Psicopedagogía:
 - Lcda. Jacqueline Román
- Coordinadora de Prácticas de Enfermería:
 - Lcda. Ana Lizeth Castellanos
- Coordinadora de la maestría en Administración de Empresas:

- Mgtr. Claudina Retana
- Laboratorista de Química:
- Ing. Rómulo Lec
- Investigador del proyecto Fiscar:
- Lcdo. Carlos Lima Taracena
- Coordinadora del Centro de Educación Continua:
- Ing. Ana Rubí Rodríguez
- Promotora institucional:
- Lcda. Zonia Erazo Cruz
- Bibliotecario:
- Luis Emilio Ojot
- Contadora:
- Verónica Leiva
- Registro:
- Miriam Gaitán
- Soporte técnico de redes y cómputo:
- Elizandro Ralón
- Coordinador de mantenimiento:
- Faustino Cancinos
- Conserjes:
- Manuel Obregón
- Juan Gómez
- Rosendo Castillo
- Yovany Espinoza
- Angélica Haydeé García
- Armida Araceli Castillo
- Miriam Tirsá García

Sede de Jutiapa

Oficinas administrativas 0 calle 4-32 zona 2, barrio La Federal, Jutiapa.

Teléfonos 7844-0262 al 64.

Sede estudiantil en el Colegio Particular Mixto San Miguel, 2.^a calle 5-98, zona 3, Jutiapa.

Teléfono 78440300.

Logros:

- Se abrieron al público las carreras de profesorado en Psicopedagogía (Facultad de Humanidades) y del técnico en Enfermería con Atención Primaria (Facultad de Ciencias de la Salud).
- Se graduaron 25 docentes del curso del posgrado en Docencia por parte de la Facultad de Humanidades.
- Se logró el convenio con el ITB (Instituto Tecnológico Bilingüe), colegio donde funcionarán las nuevas instalaciones de la universidad.
- Se consolidó la plaza a tiempo completo de la Coordinación de Ciencias Agrícolas y Ambientales.
- Se consolidó la plaza de la Bibliotecaria de contrato a nómina.
- Se realizaron labores para mejorar la infraestructura, así como también se adquirió nuevo mobiliario y equipo.
- Se representó a la URL como miembro de la sociedad civil en el Consejo Departamental de Desarrollo Urbano y Rural – Coredur-Región IV, Jutiapa, Jalapa y Santa Rosa.
- Se contribuyó a la recolecta y entrega de víveres para los damnificados del terremoto en San Marcos. En esta actividad participaron estudiantes voluntarios y el personal administrativo-académico de la sede.
- Se fortaleció la comunicación con los estudiantes becados de la sede por medio de talleres de capacitación personal.
- Se realizaron entrevistas a los docentes de todas las facultades para dialogar y evaluar su planificación académica.

Acciones principales:

- Se coordinó con los miembros de la mancomunidad Ostua Guija, ONG y la sociedad civil, un curso sobre Manejo de Desechos Sólidos, el cual fue promovido por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales para sus estudiantes.
- Se realizó la Expo–Orgánica para dar a conocer los diferentes proyectos de productos innovadores por parte de estudiantes de la Facultad de Ciencias Agrícolas y Ambientales.
- Se promocionaron las carreras que ofrece la URL en la región, por medio de programas radiales locales. Esto estuvo a cargo del Departamento de Promoción y de los coordinadores facultativos.

Equipo de trabajo:

- Director:
 - Ing. Edwin Roberto García Alay (hasta el 31 de marzo)
 - Guillermo Estuardo Meza Morán (01 de abril al 30 de Septiembre)
 - Lcdo. Juan Carlos Pereira Quan (01 de Octubre hasta la fecha)
- Coordinadora de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales:
 - Lcda. Claudia Marisol Brindis Rodríguez
- Coordinadora de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales:
 - Lcda. Iris Chavarría de Oliveros
- Coordinador académico de Ciencias Agrícolas y Ambientales:
 - Ing. Roni Osman Carrillo Aguilar:
- Promotora institucional:
 - Lcda. Joscelyne Priscila Arrieta Martínez
- Tutor de becarios:
 - Lcdo. Abel Antonio García Medrano
- Coordinadora del Centro Landivariano de Educación Continua:
 - Lcda. Alba Lily Carrillo López
- Contadoras II:
 - Irma Consuelo Monzón Esquivel
 - Mayra Dalila Lucas Ramírez
- Bibliotecaria:
 - Hellen Yolanda López Cisneros
- Conserjes:
 - Belarminda Méndez Alay
 - Matilde Méndez Martínez

Sede de Retalhuleu

Ruta 6, 10.^a Ave. 0-50, Zona 4, entrada a Residenciales Ana Lucía, Instituto de Computación Informática, Retalhuleu.

Logros:

- Se incrementó en un 19 % el número de estudiantes asignados de primer ingreso, en relación al 2011.
- Se realizó una alianza con médicos españoles, pertenecientes a la ONG DOA (Denok Osasunaren Alde - Todos por la Salud), en la que 23 estudiantes del último año de T. U. en Enfermería con orientación en Atención Primaria, participaron en las Jornadas Quirúrgico Formativas de Cirugía General y Ginecología que realizaron en el Hospital Hilario Galindo de San Felipe, Retalhuleu, del 16 al 30 de noviembre de 2012.
- EN 2012 se graduaron estudiantes de las siguientes facultades:
 - Facultad de Humanidades: 48 estudiantes de las carreras profesorado en Educación Inicial y Preprimaria, licenciatura en Educación Inicial y preprimaria, licenciatura en Psicología Industrial/Organizacional, licenciatura en Psicología y posgrado en Docencia Universitaria.
 - Facultad de Ciencias de la Salud: 8 estudiantes de la carrera de T. U. en Terapia de Audición, Voz y Lenguaje. 15 estudiantes de T. U. en Enfermería con orientación en Atención Primaria. 2 estudiantes de T. U. en Profesionalización en Enfermería.
 - Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales: 1 estudiante de T. U. en Administración Hotelera, 1 estudiante de T. U. y 18 estudiantes de la licenciatura en Administración de Empresas.

Acciones principales:

- Se desarrolló por segundo año consecutivo el programa Liderazgo Joven, Construyendo Democracia, con el diplomado Ciudadanía Política, en el que participaron jóvenes de distintas organizaciones sociopolíticas del departamento.
- Se realizaron capacitaciones en relaciones humanas y atención al cliente a empresas de la Capital de parte de estudiantes de las distintas carreras que cuenta la Sede
- Se participó en el diplomado de Investigación Social, realizado por la Unidad de Investigación del Campus Quetzaltenango y la Vicerrectoría de Investigación y Proyección de la universidad.
- Se desarrolló el I Festival Cultural-Artesanal "Oxlajuj B'aqtun", el cual inició con una ceremonia maya en el Parque Arqueológico Ta'kalik Ab'aj, del municipio El Asintal. Luego en el Parque Central de Retalhuleu, se tuvieron conferencias y se aprovechó para promocionar a artesanos del departamento de Retalhuleu, con la participación de todos los estudiantes de la sede, docentes y sacerdotes mayas. Los organizadores fueron estudiantes del curso EDP de Interculturalidad de las distintas carreras de la Sede, en alianza con la Asociación de Vecinos de Retalhuleu -Asover- y el apoyo del Instituto de Lingüística e Interculturalidad de la universidad.
- Se realizó en la sede, la capacitación "Complicaciones y secuelas neurológicas en niños desde la gestación hasta el parto", con la exposición

del Dr. Jorge Otoniel Gramajo, profesor de Neurología del Hospital San Juan de Dios, Guatemala. Dicha capacitación fue dirigida a estudiantes, docentes e invitados especiales.

- Se informó sobre el cierre paulatino de la universidad en esta sede.
- Se realizó la V Prejornada y jornada científica de Enfermería, con los temas “Atención al Cliente/ Usuario”, “Diabetes Mellitus” y “Enfermedades crónico-degenerativas y el accionar de enfermería”. Dichas jornadas se llevaron a cabo en las instalaciones del Irtra y se contó con la participación de 260 personas.
- Se promovieron programas de desarrollo en comunidades del departamento de Retalhuleu. Esto mediante alianzas con empresas y ONG, prácticas supervisadas y generación de proyectos empresariales que beneficiaron a usuarios y colaboradores de varias empresas.
- Se llevaron a cabo programas radiales con el tema “Desarrollo normal del lenguaje del niño”, “Dislalias”, “Problemas de audición” y “La tartamudez”. Esto se realizó mediante el apoyo de la radio Católica “La Voz de la esperanza”, de Retalhuleu.

Equipo de trabajo:

- Directora:
 - Lcda. María Teresa de Jesús Villagrán Young
- Coordinadora académica de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales:
 - Lcda. Iraida Verónica Calderón González
- Coordinadora académica de la Facultad de Ciencias de la Salud, T. U. en Terapia de Audición, Voz y Lenguaje:
 - Lcda. Briseida Amarilis Alvarado Batres

- Coordinadora académica de la Facultad de Ciencias de la Salud, carreras de Enfermería:
 - Lcda. Liliam del Rosario Rodas Ríos de Argueta
- Coordinador académico de la Facultad de Humanidades:
 - Lcdo. José María Rodríguez Tomas
- Promotora institucional:
 - Lcda. Pamela María López Figueroa, de enero a septiembre
- Coordinador del Centro Landivariano de Educación Continua
 - Lcdo. Fidel Roselio Pérez Cifuentes
- Tutor de becados:
 - Lcdo. Marvin Alberto Cifuentes Macario
- Secretaria:
 - Nadya Duarte Robleto
- Encargadas de Caja:
 - Rosario Angélica Recarché García, de enero a octubre
 - Beatriz Elena Peraza López, de noviembre en adelante
- Secretaria III:
 - Aracely Campos Valiente
- Bibliotecaria:
 - Ana Joaquina Pérez Enríquez
- Conserjes:
 - Byron Alfredo López
 - Nery Alexander Ixchiu López
 - Fausto Alberto Ixmayer Itzep
 - Oscar Androny Velásquez López
 - Víctor Hugo López Citalán.

Sede de Coatepeque

6.^a av. Final, 8-142, zona 1, Barrio Las Casas (Colegio Liceo Coatepeque)

Logros:

- Se graduaron 12 estudiantes con el grado académico de licenciados en Administración de Empresas y 11 del profesorado de Enseñanza Media con Especialidad en Matemática y Física.
- Se contrató a la primera ingeniera agrónoma egresada de esta sede, como coordinadora de la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas.
- Se reinició el posgrado en Docencia Universitaria.
- Se realizaron ocho cursos del Centro Landivariano de Educación Continúa (CLEC).
- Se llevaron a cabo actividades de reforestación en la aldea Pacaya, municipio de Coatepeque. Dichas actividades fueron coordinadas por los estudiantes del curso de Estrategias de Comunicación Lingüística, de la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas.

Acciones principales:

- Se recolectaron y entregaron víveres y ropa a damnificados por el terremoto en San Marcos. Dicha actividad fue organizada y llevada a cabo por el personal administrativo-académico y estudiantes voluntarios de la sede.
- Se llevó a cabo la Feria de Salud y donación de sangre, en las instalaciones de la sede.
- Se informó sobre el cierre paulatino de esta sede.
- Se sostuvo una reunión con el Departamento de Asociaciones Estudiantiles y Responsabilidad Social Académica del Campus de Quetzaltenango. En dicha reunión participaron estudiantes y personal administrativo-académico de la sede, con el objetivo de promover en los jóvenes la realización de proyectos de carácter social y académico, tal como los que son realizados por el Campus de Quetzaltenango.
- Se organizó el foro “Violencia Sexual en la Juventud”, por parte de los estudiantes del diplomado en Liderazgo Joven. En dicho foro se contó con la participación de los delegados de la Procuraduría de los Derechos Humanos, del Juzgado de la Niñez y Adolescencia y de la Procuraduría General de la Nación en Coatepeque.
- Se celebró el día del Trabajador Social, con diferentes actividades académicas. En dicha celebración participaron varios profesionales invitados.
- Se realizó por parte de los alumnos de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, el I Certamen de Video Corto.
- Se celebró el Rali de Bienvenida por los jóvenes de la Red Ignaciana, con el objetivo de fomentar la integridad juvenil en los estudiantes de la sede.

- Se participó en el Encuentro Manresa. Dicho retiro fomentó y fortaleció la ignacianidad entre directores de campus y sedes regionales.

Equipo de trabajo:

- Directora:
 - Lcda. Ligia Patricia Martínez Granados
- Coordinadora de la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrícolas:
 - Inga. Jacinta Imelda Méndez García
- Coordinadora de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales:
 - Lcda. Wendy De León Quan Chong de Del Águila
- Coordinadora de la Facultad de Humanidades:
 - Lcda. Selfa Iris Miranda Cristales
- Promotor institucional:
 - Erwin Haroldo Mérida Castañeda
- Coordinadora del Centro Landivariano de Educación Continua:
 - Heysel Ciseli Oliva Barrios
- Tutora de becas:
 - Sheila Nieves Reyes López
- Cajera-secretaria:
 - Adriana Marina Hidalgo Durini
- Bibliotecaria:
 - Amalia Regina Mejía
- Conserjes:
 - Álvaro Petronilo Figueroa Celis
 - Héctor Mario Figueroa Delgado
- Seguridad:
 - Guillermo Samayoa Barrios

Sede de Quiché

Liceo Cristiano Sinaí 11 calle final, zona 4, Santa Cruz del Quiché

Logros:

- Se inició la carrera de técnico en Administración de Empresas de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, con un total de 32 estudiantes, y de la licenciatura de Enfermería de la Facultad de Ciencias de Salud con un total de 25 estudiantes en el segundo ciclo.
- Se implementó la carrera de técnico en Traducción Legal, de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, mediante el apoyo de becas a 26 estudiantes que pertenecen al programa KfW II Desarrollo con Justicia.
- Se incrementó en un 11.20 % el número de estudiantes de primer ingreso, en comparación el 2011.
- Se graduaron un total de 62 estudiantes al nivel de técnico y 48 estudiantes al nivel de licenciatura de todas las carreras con que cuenta la Sede.
- Se incrementó el número de libros de la Biblioteca con un total de 314 documentos, entre ellos libros, revistas, folletos, tesis, etc., los cuales están al servicio de los estudiantes y población en general.
- Se inició con la “Especialización en Docencia y Aprendizaje”, que fue dirigido a docentes de las diferentes facultades de la sede.
- Se realizó el foro “Descentralización y desarrollo local”, organizado por los estudiantes de la carrera de enfermería de la Facultad de Ciencias de La Salud. En dicha actividad se contó la participación del alcalde del municipio de Uspantán y líderes locales de diferentes municipios del departamento del Quiché.
- Se llevaron a cabo los cursos preuniversitarios a estudiantes de primer ingreso de las diferentes facultades.
- Se realizó el taller “Proyecto de vida”, el cual fue dirigido a 300 estudiantes becados de diferentes municipios de la diócesis del Quiché. A estos estudiantes se les concientizó sobre la importancia que tiene la superación académica, como también se aprovechó para darles a conocer servicios que brinda la URL.
- Se realizó la conferencia de “Oxlajuj B’aqtun” dirigido para todos los estudiantes de la sede. Dicho foro fue realizado por la asociación Wajxaqib’ No’j. Esto con motivo de la finalización de un ciclo dentro del calendario maya.

Acciones principales:

- Se realizaron 102 pruebas vocacionales a estudiantes de último grado de diversificado. El 90 % de ellos recibió un taller de motivación antes de las pruebas.
- Se participó y organizó la “Feria del Congreso” en el Departamento de El Quiché. Ello con apoyo del Ministerio de Economía y estudiantes de la carrera de Técnico en Administración de Empresas.

- Se impartió el Taller “Ser asertivo en la toma de decisiones”, para los directores de establecimientos de diversificado del departamento del Quiché, impartido con el fin de actualizarlos y tener acercamiento con los establecimientos educativos.
- Se realizó el taller “Uso de las TIC” con estudiantes de primer ingreso de la sede. Dicho taller tuvo como objetivo brindarles una inducción para el uso del portal y del servicio de biblioteca.
- Se efectuó el foro “Las Estrategias de participación para el desarrollo endógeno desde el proceso de la descentralización”, realizado por los estudiantes de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales.
- Se realizó el taller “Naturaleza del Trabajo Social”, que tuvo como objetivo dar a conocer a los estudiantes la importancia y el impacto del trabajador social en el departamento de El Quiché.
- Se llevó a cabo el Congreso de Enfermería, el cual fue realizado por los estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud de la sede.
- Se participó en el Comité de la Niñez Trabajadora. Dicho gremio vela por los niños trabajadores para que tengan acceso a la educación en los municipios de Chichicastenango, Joyabaj y Santa Cruz del departamento de El Quiché.
- Se organizó el encuentro anual con estudiantes becados de diferentes programas que funcionan en la sede regional. Esto para fortalecer los lazos de comunicación con los becados.
- Se inició el proceso de formación y fortalecimiento del liderazgo Ignaciano a los colaboradores de la sede.

Equipo de trabajo:

- Director Sede Regional de Quiché:
 - Mgtr. Felix Chay López
- Coordinador de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales:
 - Lcda. Irma Aracely Argueta Doniz
- Coordinadora de la Facultad de Ciencias de la Salud:
 - Lcda. Sandra Serrano Ocaña
 - Coordinadora de la Facultad de Humanidades:
 - Lcda. Josefa Morales Pol
- Coordinador de Becas:
 - Lcdo. Miguel David Vicente Tiú
- Coordinador del Centro de Educación Continua:
 - Lcdo. Otto Danilo Argueta, hasta abril del 2012
- Coordinadora de Orientación Universitaria:
 - Lic Otto Danilo Argueta
- Promotor institucional:
 - Jorge Jiménez Tuch
- Bibliotecario:
 - Francisco Tavico
- Contadora:
 - Rosa María Xiquín Us
- Secretaria:
 - Anabela Lucía Ventura Ventura
- Personal de Mantenimiento:
 - Florentina Isabel Zacarías Natareno
- Personal de Mantenimiento:
 - Tomas Bernabé Ixcotoyac Pú



Esta publicación se distribuye de forma digital,
fue finalizada en septiembre de 2017.



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala