

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL EN
LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE PLANIFICACIÓN EN LA MUNICIPALIDAD
DE QUESADA, JUTIAPA

SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

CLÀUDIA LISÈTH GÀMEZ GARCÌA

CARNET 21236-09

JUTIAPA, NOVIEMBRE DE 2015
SEDE REGIONAL DE JUTIAPA

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

**ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL EN
LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE PLANIFICACIÓN EN LA MUNICIPALIDAD
DE QUESADA, JUTIAPA**

SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

**TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

**POR
CLÀUDIA LISÈTH GÀMEZ GARCÌA**

PREVIO A CONFERÍRSELE

**EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL
GRADO ACADÉMICO DE LICENCIADA**

**JUTIAPA, NOVIEMBRE DE 2015
SEDE REGIONAL DE JUTIAPA**

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE
INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: ING. JOSÉ JUVENTINO GÁLVEZ RUANO
VICERRECTOR DE
INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: DR. VICTOR MANUEL GALVEZ BORRELL
VICEDECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
SECRETARIA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
DIRECTORA DE CARRERA: LIC. ANA GRACIELA HERNANDEZ IXEN

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

LIC. SILVIA DEL CARMEN PORTILLO REYES

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

LIC. JUAN ADOLFO ESCOBAR PALMA



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

Jutiapa, 13 de Junio de 2015

Licenciada Lesvía Maricela Montoya Ronquillo
Coordinadora Académica
De la carrera de Trabajo Social
Sede Regional de Jutiapa

Respetuosamente hago constar que la estudiante **CLAUDIA LISETH GÁMEZ GARCÍA**, identificada con carné **2123609**, concluyó el proceso establecido para la Práctica Profesional Supervisada II, mediante el proyecto titulado **“ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL EN LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE PLANIFICACIÓN EN LA MUNICIPALIDAD DE QUESADA, JUTIAPA”**, previo a optar el título que la acredita como Licenciada en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo, por lo que posteriormente a haberle brindado el acompañamiento profesional y teniendo a la vista su informe final, se aprecia el cumplimiento de los requisitos en horas y entrega oportuna del informe final de la Práctica Profesional supervisada II, como lo establece el Reglamento de PPS II de la Universidad Rafael Landívar para la elaboración del mismo, que al ser evaluado se DICTAMINA APROBADO, por tanto puede elevarse para ser conocido por el Consejo de la Unidad Académica para continuar con el proceso correspondiente.

Sin otro particular, agradeciendo la confianza me suscribo de usted

Atentamente

Licenciada Silvia del Carmen Portillo Reyes 9484
Tutora



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
No. 04558-2015

Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante CLAUDIA LISÉTH GÁMEZ GARCÍA, Carnet 21236-09 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, de la Sede de Jutiapa, que consta en el Acta No. 04235-2015 de fecha 29 de octubre de 2015, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado

ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL
EN LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE PLANIFICACIÓN EN LA MUNICIPALIDAD
DE QUESADA, JUTIAPA

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 12 días del mes de noviembre del año 2015.



MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar

DEDICATORIA

A DIOS: Por darme la vida, salud, sabiduría y entendimiento en todo momento, por darme la oportunidad de alcanzar mi sueño.

A MIS PADRES: por todo su apoyo incondicional, sus sabios consejos, por darme la oportunidad de estudiar una carrera para mi futuro, a pesar de los momentos difíciles siempre procuraron lo mejor para mí, mil gracias.

A MI ESPOSO: por acompañarme en este proceso de mi vida, por su apoyo y amor incondicional, por enseñarme a encarar las adversidades sin desmayar, que este triunfo sea de ejemplo para nuestros hijos.

A MIS HERMANAS: por brindarme todo su cariño y apoyo, quienes han compartido conmigo tristezas, alegrías y hermosos reencuentros, este triunfo también se los dedico a ustedes ya que siempre estuvieron allí para ayudarme.

A MIS SOBRINOS: con mucho cariño, que les sirva de ejemplo para que alcancen sus metas.

AMIGAS: Por compartir momentos únicos e inolvidables, que nuestra amistad perdure por siempre.

URL: por forjarme como profesional.

MUNICIPALIDAD DE QUESADA: por darme la oportunidad de realizar mi práctica profesional supervisada.

ÍNDICE

Introducción	i
CAPITULO I	i
Plan General de Práctica Profesional Supervisada	1
1.1 Marco Organizacional.....	1
1.1.1 Antecedentes Históricos.....	1
1.1.2 Ubicación física o geográfica.....	2
1.1.3 Ubicación institucional	3
1.1.4 Extensión	5
1.1.5 Visión	5
1.1.6 Misión.....	5
1.1.7 Objetivos	5
1.1.8 Naturaleza.....	6
1.1.9 Áreas de proyección de la Municipalidad.....	6
1.1.10 Área de proyección priorizada	7
1.1.11 Tamaño y cobertura	7
1.1.12 Servicios.....	9
1.1.13 Programas y proyectos.....	9
1.1.14 Estrategias.....	10
1.1.15 Funciones de la Dirección Municipal de Planificación.....	10
1.1.16 Estructura Organizativa	11
1.1.17 Estructura funcional.....	13
1.1.18 Perspectivas del Diagnostico Organizacional	15
1.1.19 FODA institucional de la DMP	16
1.1.20 Análisis de Vinculación Estratégica	19
1.2. Análisis situacional	25

1.2.1 Análisis de involucrados	25
1.2.2 Listado de problemas	25
1.2.3 Demandas institucionales.....	26
1.2.4 Demandas poblacionales	27
1.2.5 Análisis de la brecha institucional y poblacional	27
1.2.6 Priorización del problema	28
1.2.7 Explicación del problema identificado.....	29
1.2.8 Justificación del problema	30
1.3. Análisis estratégico.....	34
1.3.1 Árbol de objetivos.....	34
1.3.2 Análisis de medios y fines	34
1.3.3 Árbol de estrategias o de alternativas.....	37
1.3.4 Selección del proyecto de intervención.....	37
1.4 Proyecto de intervención.....	39
1.4.1 Ficha Técnica.....	39
1.4.2 Descripción general del proyecto.....	40
1.4.3 Plan o programa en el que se inserta el proyecto.....	41
1.4.4 Justificación del proyecto.....	42
1.4.5 Objetivo General.....	43
1.4.6 Objetivos específicos.....	43
1.4.7 Población destinataria	44
1.4.8 Resultados previstos	44
1.4.10 Entorno Interno y Externo.....	48
1.4.11 Recursos y presupuesto	50
1.4.12 Plan de monitoreo del proyecto	52
1.4.13 Plan de evaluación del proyecto	55
CAPITULO II	57

2.1 Presentación de resultados.....	57
CAPITULO III.....	65
3.1 Analisis de resultados.....	65
Conclusiones.....	72
Recomendaciones.....	73
Lecciones aprendidas	74
CAPÍTULO IV	75
4.1 Marco Teórico	75
4.1 Mapa conceptual.....	75
Bibliografía	87
Web grafías.....	88
Anexos.....	89
Plan de acción de PPS 1.....	89
Tabla de análisis de involucrados.....	91
Técnica de Hanlon.....	94
Árbol del problema.....	95
Árbol de objetivos.....	96
Árbol estrategico.....	97
Matriz de Marco Lógico.....	98
Cronograma de actividades de PPS II.....	104
Presupuesto.....	107
Proyecto de intervención.....	109
Fotos.....	133

RESUMEN EJECUTIVO

El proceso de la Práctica Profesional Supervisada de la Licenciatura en Trabajo Social fue realizado en la Dirección Municipal de Planificación de la Municipalidad de Quesada, Jutiapa, del cual surge el proyecto denominado: Estrategias Institucionales para la Seguridad Alimentaria y Nutricional.

Esta propuesta tiene como objetivo la intervención adecuada y oportuna por parte de la municipalidad a la población identificada con altos niveles de vulnerabilidad sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional.

Se formularon estrategias institucionales tomando en cuenta las demandas de la población, ideas de trabajo planteadas por la DMP y experiencias compartidas por parte de las instituciones miembros de la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional.

El diseño del proyecto de intervención genera un valioso aporte para la institución, se definieron estrategias con sus objetivos y acciones para que la municipalidad pueda intervenir en los procesos de seguridad alimentaria en el municipio de Quesada, además una guía metodológica para facilitar la intervención.

Para garantizar el seguimiento en la ejecución del proyecto se elaboró un plan de sostenibilidad para alcanzar los objetivos planteados, culminar con la ejecución del proyecto, además lograr un impacto en la población necesitada.

Es un derecho de todos los guatemaltecos acceder a una alimentación que satisfaga las necesidades nutricionales y sociales, condición fundamental para el logro del desarrollo integral de la persona y de la sociedad en su conjunto, por lo que se hace necesario mejorar las condiciones que permitan superar la inseguridad alimentaria y nutricional en que se encuentra la población.

Introducción

El trabajo social es una disciplina científica que permite trabajar con individuos, grupos y comunidades para satisfacer sus necesidades. Por tanto, un agente social a nivel licenciatura debe manejar con eficacia, eficiencia y efectividad los procesos administrativos y la priorización de las necesidades más sentidas de la población. Esto lo realiza a través de un diagnóstico social participativo, en donde indaga la problemática más sobresaliente y diseña las estrategias más oportunas que permitan contrarrestar los problemas emanados de la negatividad en la comunidad y la poca incidencia de las entidades públicas en abordarlas.

Por lo antes expuesto, se hizo necesario diseñar una propuesta que permita reducir los problemas de nutrición en las comunidades, luego de un análisis exhaustivo y de actuar con sutileza para mitigar el impacto que este podría ocasionar. Por consiguiente, la iniciativa que se implementó se denomina “Estrategias institucionales para la Seguridad Alimentaria y Nutricional en la Dirección Municipal de Planificación en la Municipalidad de Quesada, Jutiapa”. Esto se obtiene en el proceso de la Práctica Profesional Supervisada I. La estructura del informe es la siguiente:

El capítulo I, el plan general de práctica profesional supervisada reúne los componentes: Análisis Organizacional, análisis situacional, análisis estratégico y proyecto de intervención. En el análisis organizacional se presentan: antecedentes históricos, ubicación física o geográfica, ubicación institucional, extensión territorial, visión, misión, objetivos, naturaleza, áreas de proyección de la municipalidad, tamaño y cobertura, programas y proyectos, FODA institucional, análisis de vinculación estratégica, vinculación de fortalezas y debilidades, para tener un panorama más amplio de la institución que se seleccionó como centro de práctica.

En el análisis situacional muestra un análisis de involucrados, listado de problemas, demandas institucionales, demandas poblacionales, análisis de la brecha institucional y poblacional, priorización del problema, técnica de Hanlon,

explicación del problema identificado, justificación del problema, árbol de problemas, análisis de causas y efectos, en este capítulo se evidencian los problemas que afectan a la población para luego identificar las posibles soluciones.

En el análisis estratégico, se utilizaron las técnicas de árbol de objetivos, análisis de medios y fines, árbol estratégico para identificar las estrategias o alternativas a utilizar, se seleccionó el proyecto de Intervención por medio de la técnica PROIN, siendo esta: “Estrategias institucionales para la Seguridad Alimentaria y nutricional en la DMP de la Municipalidad de Quesada.”

Así también, se presenta el planteamiento del proyecto de intervención, definido por medio de una ficha técnica, la cual se compone de: nombre del proyecto, objetivo general, descripción, justificación, población destinataria, resultados previstos, fases, recursos y presupuesto y actividades durante el proceso de ejecución por medio de la Matriz de Marco Lógico.

En el capítulo II se presentan los resultados obtenidos durante todo el proceso de ejecución del proyecto, describiendo la metodología y recursos utilizados en las actividades ejecutadas, los hallazgos, alcances y limitaciones encontrados durante el proceso de ejecución.

El capítulo III muestra un análisis de los resultados obtenidos, por medio de una gráfica para medir el impacto social y el nivel de satisfacción de la población y la institución con el proyecto ejecutado.

El Capítulo IV, se refiere al marco teórico conceptual, para sustentar teóricamente las bases sobre el proyecto de intervención en la práctica profesional supervisada, su vinculación con el trabajo en equipo, liderazgo, organización y utilización de la metodología oportuna, además con el aspecto legal sobre la temática de seguridad alimentaria y nutricional.

CAPÍTULO I

Plan General de Práctica Profesional Supervisada

1.1 Marco Organizacional

En este capítulo se presenta un análisis general de la Municipalidad de Quesada, que incluye los antecedentes, estrategias, programas, misión, visión, estructura organizacional, áreas de proyección, entre otros, para dar a conocer a la institución en forma amplia y tener una mejor interpretación de su quehacer institucional.

1.1.1 Antecedentes históricos

El municipio de Quesada fue creado por Acuerdo Gubernativo del 18 de junio de 1897, siendo Presidente de la República el General José María Reina Barrios; según datos históricos, obtuvo su nombre de Don Tomás Quesada, que junto a su hijo Juan de Dios Quesada, su hija Catalina de Alejandría y Doña Juana Pellecer Quesada, quienes debido a la semejanza que tenía con su lugar de origen en España, decidieron bautizar la finca con el nombre de Quesada. Más tarde fue adquirida por el ilustre escritor Don José Milla y Vidaurre (Salomé Gil), quien decidió que la finca continuara con el mismo nombre (Memoria Municipal 2009).

Posteriormente Don José Milla y Vidaurre vendió la finca a los colonos que la habitaban por la cantidad de 80,000 Bambas, monedas de plata de un peso, de la cual la mitad fue aportada por el Gobierno del Presidente Manuel Lisandro Barillas; según acuerdo Gubernativo de fecha 14 de octubre de 1890. Con fecha de 17 de febrero del año 1892 el terreno de la antigua hacienda de Quesada fue registrado a favor de los vecinos bajo el asiento número 896, folio 579, tomo (1) del libro de Registro de la Propiedad Inmueble de Chiquimula (Memoria Municipal 2009).

El municipio de Quesada inició su vida administrativa municipal correspondiente al departamento de Jutiapa, regida por un alcalde auxiliar, un comisionado militar y un representante de los vecinos para todos los asuntos de tierra. Así transcurrió la

existencia de Quesada hasta el 18 de junio de 1897, con base al acuerdo gubernativo de esa fecha, fue elevada a categoría de municipio adjudicándole a su jurisdicción la aldea Don Diego Río de Paz y la aldea Santa Gertrudis; gobernaba en aquel entonces el General José María Reina Barrios (Memoria Municipal 2009).

En el año de 1934, cuando el país era gobernado por el General Jorge Ubico Castañeda, dispuso suprimir la figura de Alcalde Municipal por un Intendente municipal, siempre con su corporación de Síndico y Regidores, en aquella época al sitio que ocupaba dichas autoridades se le llamo Intendencia municipal. Los intendentes municipales eran nombrados por el Ejecutivo con un sueldo mensual y generalmente eran personas de otros lugares del país, quienes en su momento debían acreditar su preparación, necesaria para desenvolverse en la dirección del municipio (Memoria Municipal 2009).

En el año de 1946, y como consecuencia de la revolución de 1944 se vuelve nuevamente a la figura de Alcalde municipal nombrado juntamente con su corporación de síndicos y regidores electos por el pueblo mediante el voto público. La sede del Alcalde y Corporación tomo el nombre de alcaldía Municipal y a los regidores se les cambio el nombre por el de Concejales (Memoria Municipal 2009).

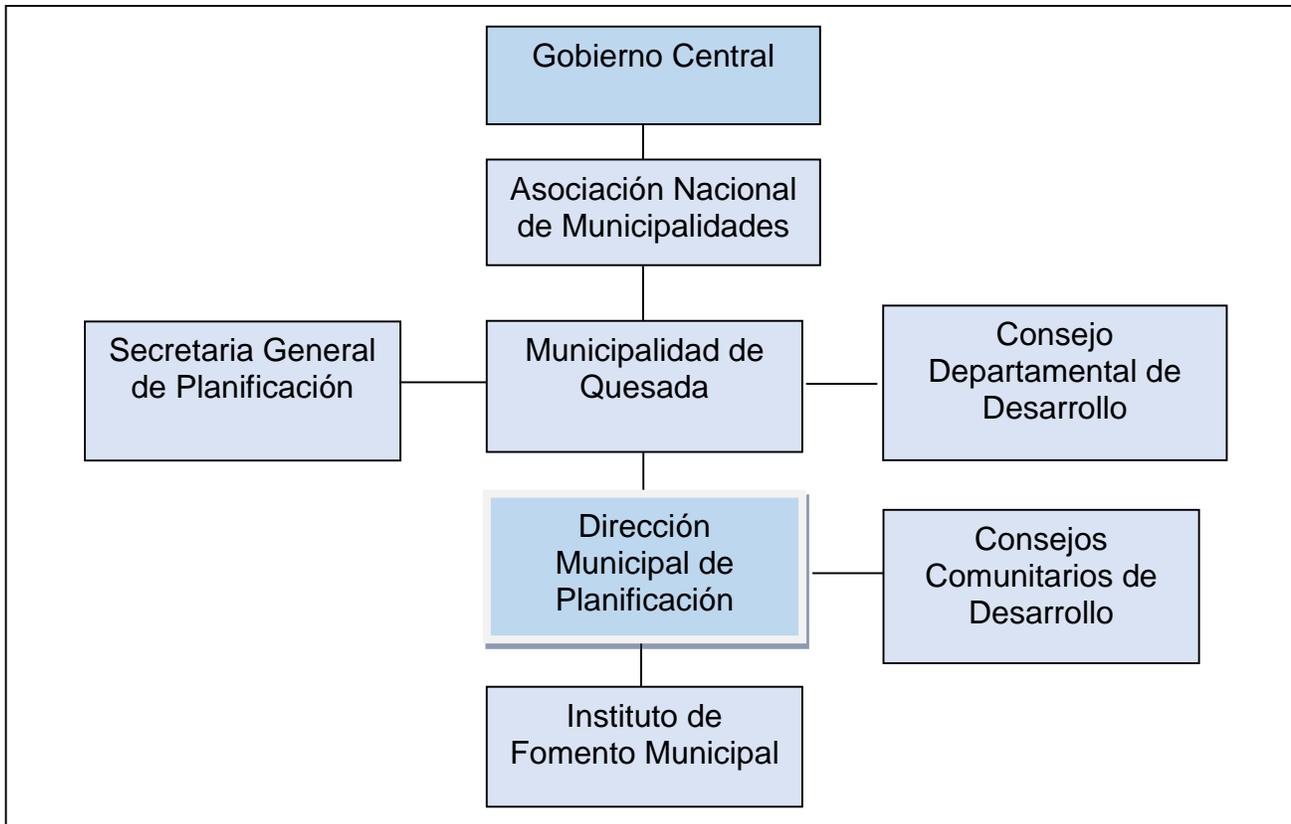
1.1.2 Ubicación física o geográfica

Se encuentra a 104 kilómetros de la ciudad capital y a 18 kilómetros de la cabecera departamental de Jutiapa, se ubica al lado poniente del departamento de Jutiapa, limita al norte con el municipio de Casillas, del departamento de Santa Rosa, al sur con el municipio de Jalpatagua y Jutiapa, al oriente con Jutiapa y al poniente con San José Acatempa (Instituto Geográfico Nacional, IGN).

La municipalidad de Quesada se encuentra ubicada en el centro del casco urbano, al lado oeste del Parque Municipal, ocupa un área de 3,500 Mts² a una distancia de 18 Kms. del departamento de Jutiapa y 104 de la ciudad capital. Su principal vía de acceso es por la carretera interamericana a San Salvador. Su telefax: 78678312, correo electrónico: muniquesada@gmail.com (Ver anexo 1)

1.1.3 Ubicación institucional

La municipalidad de Quesada se ubica de la siguiente forma:



Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liséth Gámez García.

La municipalidad de Quesada se relaciona con diferentes organizaciones de la sociedad civil para realizar diferentes actividades en beneficio de la población, las cuales se detallan a continuación:

- Cooperativa Quesacoop.
- La Asociación de Ganaderos de Quesada.
- La Asociación de Microbuseros.
- La Asociación de Mototaxis.
- Comuna de Condueños.

- Comisión de Descentralización, Fortalecimiento Municipal y Participación Ciudadana.
- Comisión municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional.
- Comisión de Comunicación Social.
- Comisión de Educación Bilingüe e Intercultural, Cultura y Deportes.
- Comisión de Derechos Humanos y La Paz.
- Comisión de Salud y Asistencia Social.
- Comisión de Fomento Económico, Turismo, Ambiente y Recursos Naturales.
- Comisión de Servicios, Infraestructura, Ordenamiento Territorial, Urbanismo y Vivienda.

La municipalidad también mantiene una relación con diferentes instituciones del estado para coordinar actividades, tales como: Ministerio de Educación (MINEDUC), Área de Salud, Juzgado de Paz, Secretaria Presidencial de la Mujer (SEPREM), Estación de Policía, Consejos Comunitarios de Desarrollo (COCODE's), Instituto Nacional de Fomento Municipal (INFOM), Comisión Presidencial de Derechos Humanos (COPREDEH), Fondo Social para la Paz (FONAPAZ), Comité Nacional de Alfabetización (CONALFA), Secretaria General de Planificación (SEGEPLAN), Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación (MAGA) y Ministerio de Cultura y deportes.

En el municipio existe una Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN), conformada por diferentes instituciones y oficinas que se ubican en el municipio, con la finalidad de trabajar de manera conjunta desde las diferentes formas de intervención y así fortalecer los esfuerzos en la reducción de la inseguridad alimentaria y nutricional que afecta al municipio, las instituciones integrantes de la COMUSAN son: Policía Nacional Civil (PNC), Centro y Puesto de Salud Pública, Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación. (MAGA),

Municipalidad (Alcalde), Oficina Municipal de la Mujer (OMM), Ministerio de Desarrollo Social (MIDES), Registro Nacional de las Personas (RENAP), Juzgado de Paz, Fondo

de Desarrollo (FODES), Comité Nacional de Alfabetización (CONALFA), Ministerio de Educación (Coordinador Técnico Administrativo de Educación).

1.1.4 Extensión

Cuenta con extensión territorial es de 84 kilómetros cuadrados y se encuentra a una altura de 980 metros sobre el nivel del mar, por lo que su clima es generalmente templado. (Instituto Geográfico Nacional, ING)

1.1.5 Visión

La Municipalidad de Quesada tiene como visión: Ser una institución moderna, y con la mejora continua de los servicios a la comunidad, en búsqueda del desarrolla integral de los habitantes, en donde la paz y la concordancia sean los factores determinantes del desarrollo del mismo, a través de la justicia, la equidad y la igualdad de oportunidades (Plan de Gobierno Local, 2012: 6).

1.1.6 Misión

Somos una institución que brinda los servicios básicos a las comunidades, para alcanzar el bienestar común de los habitantes de cada uno de ellos por medio de la recaudación y manejo de los fondos públicos con transparencia y austeridad y la inversión de los mismo proyectos de desarrollo según las necesidades prioritarias de cada comunidad para mejorar la calidad de vida de los habitantes promoviendo además las participación activa de hombres y mujeres en un marco de cultura de paz. (Plan de Gobierno Local, 2012: 6)

1.1.7 Objetivos

Como objetivos principales la municipalidad de Quesada tiene:

- Distribuir equitativamente los fondos provenientes de los diferentes aportes constitucionales y por administración para la ejecución de proyectos.

- Priorizar y respetar la toma de decisiones de los Comités Comunitarios de Desarrollo en la ejecución de proyectos.
- Atender al público sin distinción de credos, razas y banderas políticas, ya que las autoridades están para el servicio del pueblo y no para servirse de él. (Giron Arnulfo, 2014).

1.1.8 Naturaleza

Según el artículo 02 del código municipal, 2002 cita textualmente: “El municipio es la unidad básica de la organización territorial del Estado y espacio inmediato de participación ciudadana en los asuntos públicos. Se caracteriza primordialmente por sus relaciones permanentes de vecindad, multietnicidad, pluriculturalidad y multilingüismo, organizado para realizar el bien común de todos los habitantes de su distrito.”

Las municipalidades son autónomas, ejercen las funciones de gobierno en todos los asuntos públicos no es de carácter lucrativo, sino que su objetivo es impulsar el desarrollo y garantizarles el bien común a todos los habitantes sin discriminación alguna ejecutar planes, programas y proyectos que impulsen el desarrollo social.

1.1.9 Áreas de proyección de la Municipalidad

En la Dirección Municipal de Planificación se establecen las áreas en que la municipalidad se proyecta, se planifica y designan los recursos necesarios para cubrir el área urbana y área rural que son 11 aldeas, 23 caseríos y 1 fincas, las cuales se describen más adelante.

Para poder cubrir todas estas áreas, ejecuta diferentes programas, planes y proyectos que puedan satisfacer las necesidades de mujeres, hombres, niños y ancianos, tales como:

- Salud
- Educación
- Vivienda
- Infraestructura

- Reordenamiento territorial
- Alfabetización
- Urbanismo

1.1.10 Área de proyección priorizada

Se selecciona la Dirección Municipal de Planificación como Centro de la Práctica Profesional Supervisada en la Municipalidad de Quesada, Jutiapa.

El área seleccionada para trabajar en la Municipalidad es el tema de: Seguridad Alimentaria y Nutricional, siguiendo los parámetros dados durante el Curso de Práctica Profesional Supervisada I, por parte de la Universidad Rafael Landívar. Durante este proceso se hace necesario el apoyo de la persona enlace, el Director Municipal de Planificación, para intervenir y así fortalecer las actividades que realiza la municipalidad para contribuir al desarrollo social y comunitario.

En el área social de la Dirección Municipal de Planificación –DMP- reconocen las áreas de proyección como una referencia al desarrollo urbano y rural trabajando coordinadamente con los consejos comunitarios de desarrollo –COCODE- en cuanto a la priorización, definición y ejecución de proyectos.

1.1.11 Tamaño y cobertura

La municipalidad de Quesada cuenta con 11 aldeas, 23 caseríos y 1 finca, siendo un total de 19,811 habitantes, de las cuales 9,734 personas son hombres y 10,077 son mujeres (Instituto Nacional de Estadística, 2010)

a. Aldeas

- Buena Vista
- Don Diego Río de Paz
- El Júcaro
- El Jocote
- El Retiro
- El Salitrillo

- La Brea
- Las Quebradas
- Los Potrerillos
- San Fernando
- Santa Gertrudis

b. Caseríos

- Los Ranchos
- Palmeras
- El Edén
- El Rodeo
- Vista Hermosa
- La Montañita
- El Zarzalito
- La Libertad
- Viejo Chaparrón
- El Ojo de Agua
- Bordo Alto
- El Amatón
- El Hato
- El Pinalito
- El Tule
- La Pava
- Laguna Seca
- Las Anonas
- Las Trojas
- Los Comunes
- Nuevo Chaparrón
- Joya verde
- Los cruces

c. Finca

- El Tesoro

1.1.12 Servicios

La municipalidad de Quesada presta los servicios públicos: agua potable, recolección de basura, policía municipal de tránsito, sistema de drenajes, medios de comunicación, entre otros.

- **Agua potable:** Según datos de archivos municipales el 80% de las viviendas cuentan con el servicio de agua potable, el agua no recibe ningún tratamiento para el consumo porque es entubada.
- **Recolección de basura:** Lamentablemente solo el 8% de las viviendas utilizan el servicio del tren se aseo ya que solamente en el área urbana cubre este servicio.
- **Transporte:** En la cabecera municipal y en algunas aldeas cuentan con servicio de microbuses y moto taxis, además por estar ubicado a orillas de la carretera que conduce al El Salvador cuenta con servicio de transporte extraurbano.
- **Medios de comunicación:** Cuenta con caminos departamentales, vecinales, roderas y veredas que unen los poblados y propiedades rurales entre sí y con los municipios vecinos. Además cuentan con una radio llamada Radio Quesada Educativa. La municipalidad de Quesada se relaciona con diferentes organizaciones de la sociedad civil para realizar las diferentes actividades.

1.1.13 Programas y proyectos

La municipalidad ejecuta diferentes programas y proyectos para satisfacer las demandas de la sociedad, para lo cual, la Dirección Municipal de Planificación es la encargada de planificar y destinar los recursos adecuados y necesarios para lograr la satisfacción de las necesidades de la población.

- **Educación:** Entrega de útiles escolares, gestión de educación bilingüe y programas de alfabetización, cuentan con programas de capacitaciones sobre los derechos humanos y derechos de la mujer, becas escolares.
- **Infraestructura:** Es apoyado por el Fondo Guatemalteco para la Vivienda – FOGUAVI-para que las familias con escasos recursos cuenten con vivienda,

ejecuta proyectos de carreteras, reparación de escuelas, puentes, canchas deportivas, entre otros, tanto en el área urbano como rural.

- **Reordenamiento territorial:** Realizan proyectos en las áreas en que se ha dividido el territorio, mejoramiento de carreteras, entre otros.
- **Salud:** A través del centro de salud y la ONG Quesada Solidaria y con el apoyo económico de la Cooperación Española realizan jornadas médicas, capacitaciones a mujeres sobre salud reproductiva y métodos de planificación, contribuye en los programas de calidad en atención curativa, mantiene el servicio de agua potable clorada, recolección de basura y tratamiento de los desechos sólidos, limpieza en las calles.

La ONG, Quesada Solidaria cuenta con el apoyo de la municipalidad para su funcionamiento y cobertura de todo el municipio y sus aldeas, se ubica en el edificio de la municipalidad. Es una clínica y cuenta con un médico, una enfermera y una auxiliar para brindar un mejor servicio a la población.

1.1.14 Estrategias

- La municipalidad de Quesada cuenta con el Plan Municipal de Desarrollo, realizado juntamente con SEGEPLAN, durante un periodo de 2011-2025 como un instrumento de planificación que permita la orientación estratégica para alcanzar los Objetivos del Milenio –ODM-.
- Cuentan con un Plan Operativo anual, cada oficina o dirección maneja su POA, pero estos se unificaron para manejar uno solo a nivel municipal.
- Ejecutan proyectos de infraestructura, vivienda y educación para lograr un desarrollo social.
- La DMP coordina y consolida los diagnósticos, planes, programas y proyectos de desarrollo para el municipio.

1.1.15 Funciones de la Dirección Municipal de Planificación

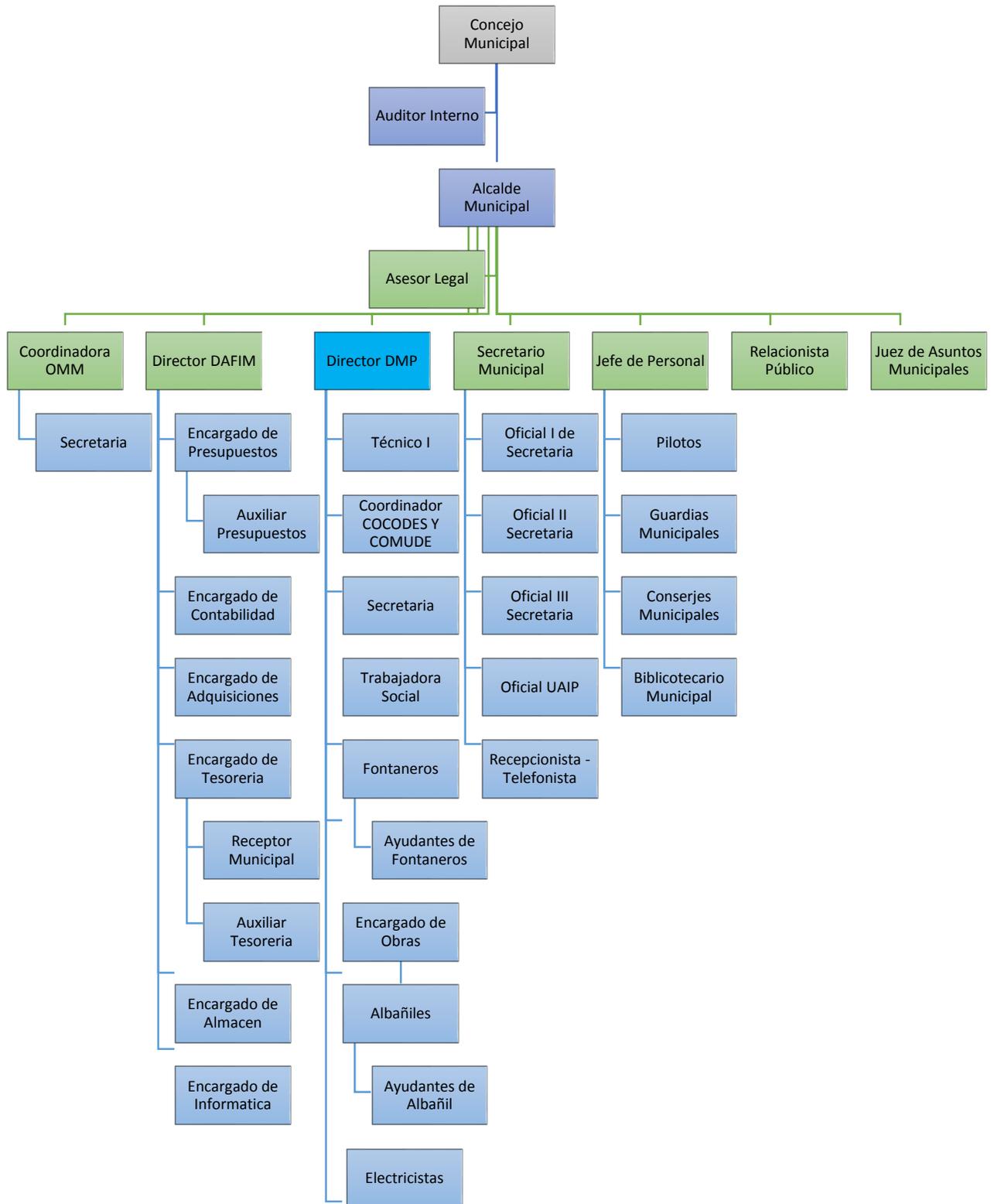
- Diseñar, producir y mantener actualizados los datos e información sobre el municipio

- Mantener un registro de las necesidades identificadas y priorizadas por parte de la población
- Planificar, diseñar y elaborar presupuestos estimados
- Dar seguimiento a los proyectos en ejecución
- Investigar, formular y presentar proyectos ante organizaciones no gubernamentales, no lucrativas e internacionales
- Formular el plan de desarrollo municipal de forma participativa y equitativa
- Supervisar el desarrollo de los proyectos municipales, velando para que se realicen de acuerdo a las normas y técnicas específicas.

1.1.16 Estructura Organizativa

En la estructura organizativa se establece el orden jerárquico de los departamentos, direcciones, oficinas y personal administrativo que ha sido electo como lo establece la ley, entre los que se encuentra de DMP, como se presenta en la siguiente gráfica.

- Organigrama de la Municipalidad de Quesada



Fuente: Dirección Municipal de Planificación –DMP–

1.1.17 Estructura funcional

Según el manual de organización y funciones de la municipalidad se describen los puestos de la siguiente forma:

- **Concejo municipal:** Es el órgano coordinador de la administración municipal, sus principales funciones son: evaluar planes, programas y proyectos, aprobar el plan operativo anual de la institución, priorizar proyectos, realizar recomendaciones que permitan cumplir con los objetivos, velar por los intereses de la población, elaborar y autorizar los gastos presupuestarios imprevistos.
- **Alcalde:** Coordina y representa legalmente al municipio. Es el encargado de las funciones y responsabilidades relacionadas con los servicios públicos, su obligación es hacer cumplir las ordenanzas, reglamentos, acuerdos, resoluciones y demás disposiciones del concejo municipal.
- **Asesor legal:** Coordina con gerencia la revisión de expedientes, brinda asesoría a comisiones municipales, realiza evaluaciones y seguimientos en los procesos legales de la municipalidad.
- **Tesorero:** Opera las cuentas en los libros de registro autorizados para el efecto se encarga de llevar un control de la administración y contabilidad.
- **Coordinador de Dirección municipal de planificación:** Según el “Artículo 95, Reformado del Código Municipal, Dirección Municipal de Planificación. El Concejo Municipal tendrá una Dirección Municipal de Planificación que coordinará y consolidará los diagnósticos, planes, programas y proyectos de desarrollo del municipio.

La Dirección Municipal de Planificación contará con el apoyo sectorial de los ministerios y secretarías de Estado que integran el Organismo Ejecutivo. Es responsable de producir la información precisa y de calidad requerida para la formulación y gestión de las políticas públicas municipales. Uno de los principales objetivos que debe cumplir la Dirección Municipal de Planificación es: diseñar, producir y mantener actualizados bancos de datos e información necesaria para la comprensión plena de la realidad, necesidades y expectativas del municipio y para la toma de decisiones de política de desarrollo del municipio

por el Concejo y el Alcalde municipal, debiendo incluir. Estadísticas socioeconómicas del municipio, información geográfica y catastral, inventario permanente de la infraestructura social y productiva con que cuenta cada población, la cobertura de los servicios públicos de los que gozan estos, registro de necesidades identificadas y priorizadas de los planes, programas y proyectos tanto propios como del sector público en sus fases de perfil, factibilidad, negociación y ejecución de proyectos.

- **Secretario:** Encargado de mantener el orden y control de los archivos municipales.
- **Trabajadora social:** Elaborar diagnósticos comunitarios y evaluación económica social de las comunidades, mantener enlaces entre la comunidad y COCODES, planificar, coordinar actividades convocadas para la unidad de servicios y fortalecimientos sociales.
- **Auditor interno:** Examina las operaciones contables, financieras y administrativas como base para la prestación de un servicio efectivo a los más altos niveles de la dirección.
- **Oficial de tesorería:** Realizar actividades relacionadas con la recepción del pago de arbitrios, tasas, transferencias del Gobierno, donaciones y préstamos, de acuerdo a normas y leyes vigentes.
- **Bodeguero municipal:** Tiene bajo su dominio los bienes que pertenecen a la municipalidad para cuidarlos y utilizarlos cuando sea necesario.
- **Policías municipales:** ejecutan las ordenanzas y el cumplimiento de las disposiciones bajo órdenes directas del alcalde.
- **Conserjes:** Realizar limpieza en oficinas, dar apoyo en mensajería, mantener un ambiente limpio y agradable.

1.1.18 Perspectivas del Diagnostico Organizacional

- **Perspectiva Social:**

La municipalidad se encarga de realizar o administrar los servicios que los pobladores necesitan para contribuir a mejorar sus condiciones de vida, pero desde el punto de vista de la población esto no se cumple, debido a que existen intereses personales y no se preocupan por las necesidades de las comunidades. A pesar de que la municipalidad ejecuta proyectos para lograr un desarrollo social, existe un descontento por parte de las personas y no están de acuerdo sobre el funcionamiento. Pero cabe mencionar que personas que son directamente beneficiadas por programas tiene una opinión diferente. La Dirección Municipal de Planificación tiene una mayor responsabilidad social, debido a que es la encargada de identificar y priorizar las demandas poblacionales para luego planificar, coordinar y diseñar actividades, planes, programas y proyectos con recursos asignados para la intervención en las problemáticas sociales

- **Perspectiva ejecutiva:**

El personal que labora en la municipalidad considera que realizan sus funciones con eficiencia y eficacia, además que lo hacen de manera transparente, utilizando los recursos disponibles. Pero consideran que es necesario un fortalecimiento en cuanto a las capacidades y habilidades que se requieren para desempeñar sus funciones y cumplir con las expectativas que la población demanda.

- **Perspectiva de las áreas:**

Existe una estrecha relación entre las diferentes áreas y oficinas de la municipalidad, hay apoyo, coordinación y comunicación para poder realizar sus funciones, aunque según las opiniones de algunos trabajadores el escaso personal se considera una deficiencia porque las tareas se les sobrecargan y no les permite el espacio para poder interactuar con más facilidad y tiempo disponible.

- **Perspectiva de los grupos informales:**

Como parte de la vida cotidiana de las personas es relacionarse con amigos, compañeros de trabajo, familias, entre otros. En la municipalidad se dan estos tipos de

relaciones y se fundamentan debido a la armonía y amistad que se da entre los compañeros de trabajo, por ejemplo celebran los cumpleaños, tienen equipos de fútbol, y realizan excursiones.

- **Perspectiva individual:**

Todas las personas que trabajan en la municipalidad lo hacen por la necesidad de contar con un ingreso económico, por ejercer su profesión o por satisfacción personal, y con el simple hecho de ver la forma en que se desenvuelven y realizan sus funciones se puede notar que cuentan con habilidades y capacidades, además que se sienten cómodas en el lugar o área en que laboran.

1.1.19 FODA institucional de la DMP

Esta técnica, nos facilita realizar un análisis integral de la presencia de factores que dentro de la institución o programa, influyen negativamente (debilidades) o el análisis de las capacidades y potencialidades que existen dentro de la institución o programa y que constituyen elementos de apoyo para la resolución de problemas (fuerzas o fortalezas), facilitándonos además, la realización del análisis sobre los factores externos que contribuyen en la resolución del problema (oportunidades), o en el caso de no ser resueltos adecuadamente, perjudicarían a la institución (amenazas). (Sigui Fajardo, Nineth: (1998). Introducción a la gerencia social (1ª. Edición) Guatemala C.A. Universidad Rafael Landívar. Pág. 40)

El FODA que se presenta a continuación se realizó sobre la Municipalidad de Quesada, específicamente en la Dirección Municipal de Planificación como centro de práctica, con el fin de analizar los diferentes factores que influyen en su quehacer. (Ver en la siguiente página)

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<p>F.1.Se cuenta con diversidad de mecanismos e instrumentos para realizar el trabajo comunitario.</p> <p>F.2.El coordinador de la DMP pretende realizar acciones que conlleven al desarrollo sostenible del municipio.</p> <p>F.3.Se cuenta con una Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN), integrada por diferentes instituciones para intervenir en el problema de desnutrición.</p> <p>F.4.Disponen de instrumentos como el POA y Plan de Desarrollo Municipal que permiten una orientación estratégica para lograr los objetivos.</p> <p>F.5.Existe coordinación de actividades de la DMP con las demás oficinas municipales.</p> <p>F.6.Cuenta con el personal profesional capacitado para el cumplimiento de sus funciones.</p> <p>F.7.El Coordinador de la DMP tiene el suficiente conocimiento y experiencia sobre proyectos de desarrollo social.</p> <p>F.8.Existencia de manuales, normas y procedimientos municipales que permiten realizar un trabajo con eficiencia.</p> <p>F.9. Existe comunicación, coordinación y apoyo entre OMM y DMP.</p>	<p>D.1. Escasa participación de mujeres y jóvenes en las organizaciones comunitarias.</p> <p>D.2.Existe desconocimiento de la legislación municipal por parte de los líderes municipales y comunitarios.</p> <p>D.3.No utilizan el instrumento del plan de desarrollo municipal completamente.</p> <p>D.4.Carencia de equipo tecnológico moderno en la DMP.</p> <p>D.5.No cuentan con presupuesto para desarrollar programas y proyectos enfocados a la seguridad alimentaria y nutricional.</p> <p>D.6.En la DMP no cuentan con el personal suficiente para el cumplir con eficiencia todos sus objetivos.</p> <p>D.7.Inexistencia de manuales y procedimientos con enfoque a seguridad alimentaria y nutricional.</p> <p>D.8.En la Dirección Municipal de Planificación no cuenta con el personal de campo suficiente para cubrir actividades rurales.</p>

OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<p>O.1. El turismo es una fuente económica para la municipalidad.</p> <p>O.2. Existencia de comités comunitarios de desarrollo capacitados para la gestión de proyectos.</p> <p>O.3. Se cuenta con proyectos sociales gestionados por la OMM y organización de mujeres con el apoyo de la municipalidad. (Centro de cómputo y farmacia social).</p> <p>O.4. Cuentan con el apoyo de la Cooperativa el Recuerdo.</p> <p>O.5. Se trabaja con apoyo de otras instituciones para realizar proyectos de desarrollo social.</p> <p>O.6. La DMP promueve la participación con equidad de género en el desarrollo comunitario.</p> <p>O.7. Coordinación con organizaciones y líderes comunitarios para la ejecución de proyectos.</p> <p>O.8. En todas las comunidades del área rural cuentan con COCODES (Consejos Comunitarios de Desarrollo) debidamente legalizados.</p> <p>O.9. Participación de practicantes universitarios en la DMP.</p>	<p>A.1. Poco personal administrativo debido a la reducción del presupuesto municipal.</p> <p>A.2. Descontento de la población sobre el funcionamiento de la municipalidad.</p> <p>A.3. No se logra un alto impacto social en la ejecución de los proyectos.</p> <p>A.4. Escasa participación de las mujeres en el desarrollo de proyectos sociales.</p> <p>A.5. Desinformación por parte de la población sobre el que hacer de la DMP.</p> <p>A.6. Poco involucramiento por parte de los representantes del Concejo Municipal de Desarrollo en los procesos del desarrollo local.</p> <p>A.7. Debilidad en cuanto al cumplimiento de los objetivos de la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN).</p> <p>A.8. Altos niveles de vulnerabilidad de la población sobre la seguridad alimentaria y nutricional.</p> <p>A.9. Escaso apoyo financiero por parte del gobierno central debido a diferencias políticas partidistas.</p>

Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada Claudia Liseth Gamez, por medio de entrevistas al personal de la Municipalidad (Director Municipal de Planificación, Trabajadora Social de la Oficina Municipal de la Mujer, Secretario Municipal, Director Financiero DAFIM y Encargado de Recursos Humanos).

1.1.20 Análisis de Vinculación Estratégica

Con el análisis FODA se identificaron las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la institución, la vinculación de estas, es un proceso reflexivo y analítico, que permite una evaluación de la cual se plantean líneas estratégicas. A continuación se presenta la vinculación estratégica de la siguiente forma:

Fortalezas con Oportunidades

Fortalezas con Debilidades

Fortalezas con Amenazas

a. Vinculación de Fortalezas y Oportunidades

1. **F9.** Existe comunicación, coordinación y apoyo entre OMM y DMP / **O6.** La DMP promueve la participación con equidad de género en el desarrollo comunitario.
 - **Línea de acción: “Proyectos con enfoque a la equidad de género.”**
Se hace necesario fortalecer y promover la participación de las mujeres ejecutando proyectos con equidad de género.

2. **F1.** Se cuenta con diversidad de mecanismos e instrumentos para realizar el trabajo comunitario. / **O7** Coordinación con organizaciones y líderes comunitarios para la ejecución de proyectos.
 - **Línea de acción: “Fortalecimiento de las capacidades en los líderes comunitarios utilizando los instrumentos disponibles.”**
Se pretende fortalecer las capacidades y habilidades con que cuentan los líderes de las organizaciones comunitarias para incidir en las acciones del Estado y entidades públicas para lograr el desarrollo de las comunidades.

3. **F4.** Disponen de instrumentos como el POA y Plan de Desarrollo Municipal que permiten una orientación estratégica para el logro de los objetivos. / **O.8** En todas las comunidades del área rural cuentan con COCODES debidamente legalizados.

- **Línea de acción: “Elaboración de un Plan de Desarrollo Comunitario.”**

Contar con una normativa institucional legalmente autorizada para facilitar el proceso del desarrollo comunitario.

4. **F3.** Se cuenta con una Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN), integrada por diferentes instituciones para intervenir en el problema de desnutrición. / **O4.** Cuentan con el apoyo de la Cooperativa el Recuerdo.

- **Línea de acción: “Crear alianzas institucionales para la ejecución de proyectos.”**

Presentar proyectos a organizaciones no gubernamentales para facilitar el proceso y lograr una mayor cobertura.

5. **F2.** El coordinador de la DMP pretende realizar acciones que conlleven al desarrollo sostenible del municipio. / **O5.** Se trabaja con apoyo de otras instituciones para realizar proyectos de desarrollo social.

- **Línea de acción: “Procesos de coordinación en alianzas institucionales para la ejecución de proyectos.”**

Establecer relaciones directas con instituciones para coordinar actividades que permitan alcanzar un desarrollo social.

6. **F7.** El coordinador de la DMP tiene el suficiente conocimiento y experiencia sobre proyectos de desarrollo social. / **O.3** Se cuenta con proyectos sociales gestionados por la OMM y organización de mujeres con el apoyo de la municipalidad. (Centro de cómputo y farmacia social).

- **Línea de acción: “Estrategia para la gestión de proyectos entre OMM y DMP.”**

Impulsar proyectos sociales con la coordinación de las dos oficinas para lograr un alto impacto en la sociedad.

b. Vinculación de Fortalezas y Debilidades

7. **F9.** Existe comunicación, coordinación y apoyo entre OMM Y DMP. / **D1.** Escasa participación de mujeres y jóvenes en las organizaciones comunitarias.

- **Línea de acción: “Plan estratégico para la integración de mujeres y jóvenes.”**

Se hace necesario integrar a las mujeres y jóvenes en los procesos de desarrollo local para formar nuevos líderes y lideresas que coadyuven a la satisfacción de las necesidades sociales.

8. **F3.** Se cuenta con una Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN), integrada por diferentes instituciones para intervenir en el problema de desnutrición. / **D6.** No cuentan con presupuesto para desarrollar programas y proyectos enfocados a la seguridad alimentaria y nutricional.

- **Línea de acción: “Plan estratégico municipal en seguridad alimentaria y nutricional.”**

Es necesario contar con un marco estratégico coordinado y articulado que formule la intervención necesaria para cumplir con el Derecho de Seguridad Alimentaria y Nutricional.

9. **F4.** Disponen de instrumentos como el POA y el Plan de Desarrollo Municipal que permiten una orientación estratégica para lograr los objetivos. / **D3.** No utilizan el instrumento del Plan de Desarrollo Municipal completamente.

- **Línea de acción: “Plan de fortalecimiento técnico”**

Es importante la utilización de los instrumentos y metodologías con que se cuentan, por lo tanto se hace necesario un fortalecimiento en las capacidades técnicas del personal.

10. **F6.** Cuenta con el personal profesional y capacitado para el cumplimiento de sus funciones. / **D2.** Existe desconocimiento de la legislación municipal por parte de los líderes municipales y comunitarios.

- **Línea de acción: “Fortalecimiento del poder local sobre las legislaciones vigentes.”**

Es necesario el fortalecimiento como parte de las acciones de las organizaciones comunitarias, para cumplir con los procesos de desarrollo social como lo establece la ley.

11. F6. Cuenta con el personal profesional y capacitado para el cumplimiento de sus funciones. / **D4.** La municipalidad no tiene claramente definidas sus áreas de proyección.

- **Línea de acción: “Plan de fortalecimiento institucional.”**

Se hace necesaria la ejecución de procesos formativos en áreas específicas al personal de la municipalidad, para que cumplan de manera eficiente con sus funciones en sus áreas correspondientes.

12. F1. Se cuenta con diversidad de mecanismos e instrumentos para realizar el trabajo comunitario. / **D9.** En la DMP no cuenta con el personal suficiente para cubrir actividades rurales.

- **Línea de acción: “Estrategias institucionales para la formación del recurso humano.”**

Formar una comisión especializada para la inserción comunitaria e identificación de necesidades utilizando los mecanismos e instrumentos con que se cuentan.

c. Vinculación de Fortalezas con Amenazas

13. F3. Se cuenta con una Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN), integrada por diferentes instituciones para intervenir en el problema de desnutrición. / **A8.** Altos niveles de vulnerabilidad de la población sobre la seguridad alimentaria y nutricional.

- **Línea de acción: “Implementación de Líneas estratégicas que eleven los niveles de Seguridad Alimentaria y Nutricional.”**

Se enfatiza en la reducción de los niveles de vulnerabilidad en el tema de seguridad alimentaria y nutricional, fortaleciendo las estrategias que se realicen a nivel local y comunitario.

14. F9. Existe comunicación, coordinación y apoyo entre OMM y DMP. / **A8.** Altos niveles de vulnerabilidad de la población sobre la seguridad alimentaria y nutricional.

- **Línea de acción: “Propuesta para la asignación de presupuesto a los programas de Seguridad Alimentaria y Nutricional.”**

Se hace necesario proponer a las autoridades correspondientes la asignación de presupuesto a la ejecución de programas y proyectos con enfoque a la seguridad alimentaria y nutricional.

15. F4. Disponen de instrumentos como el POA y el Plan de Desarrollo Municipal que permiten una orientación estratégica para el logro de los objetivos. / **A9.** Escaso apoyo financiero por parte del gobierno central debido a diferencias políticas partidistas.

- **Línea de acción: “Procesos de gestión institucional.”**

Se pretende cumplir con los programas y proyectos que ya se encuentran planificados gestionando el apoyo económico de instituciones no gubernamentales coordinadas con la municipalidad y para evitar un estancamiento en el desarrollo social.

16. F1. Se cuenta con diversidad de mecanismos e instrumentos para realizar el trabajo comunitario / **A3.** No se logra un alto impacto social en la ejecución de los proyectos.

- **Línea de acción: “Reestructurar los programas y proyectos de desarrollo social.”**

Se pretende lograr la sostenibilidad de proyectos a largo plazo y que permitan la satisfacción y el bienestar de la población.

17. F2. El coordinador de la DMP pretende realizar acciones que conlleven al desarrollo sostenible del municipio. / **A5.** Desinformación por parte de la población sobre el que hacer de la DMP.

- **Línea de acción: “Interacción entre personal de la DMP y la población.”**

Pretende la coordinación entre la DMP y las comunidades para compartir las estrategias y discutir las necesidades en las cuales pueden intervenir de manera conjunta.

18. F3. Se cuenta con una comisión municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN), integrada por diferentes instituciones para intervenir en el problema de desnutrición. / **A7.** Debilidad en cuanto al cumplimiento de los objetivos de la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN).

- **Línea de acción: “Plan de fortalecimiento de las funciones de la comisión municipal de seguridad alimentaria y nutricional.”**

Se visualiza el fortalecimiento como parte de las acciones hacia las estrategias que contribuyan a nivel institucional y comunitario el cumplimiento de los objetivos y por ende a la seguridad alimentaria y nutricional.

1.2 Análisis situacional

Se muestra el contexto actual de la institución, el área de proyección, se identifican las principales problemáticas, las demandas de la institución y la población. Además se hace mención de los actores que están involucrados en el desarrollo social y comunitario. Para elaborar este análisis se utilizaron diferentes técnicas e instrumentos, tales como: entrevistas, cuestionarios, árbol de problemas, análisis de involucrados y técnica de Hanlon.

1.2.1 Análisis de involucrados

Es una técnica que permite identificar a las personas, grupos e instituciones que están involucrados con el área de proyección y desde la postura de cada uno se interpretan sus intereses, los problemas que perciben y los recursos con que cuentan para poder intervenir. (Ver anexo 3)

1.2.2 Listado de problemas

Tomando como base la tabla de Análisis de involucrados, se describen las diferentes problemáticas planteadas por los actores.

1. Débil participación de la población en la gestión y ejecución de proyectos comunitarios.
2. Altos niveles de vulnerabilidad de la población sobre seguridad alimentaria y nutricional.
3. Escasa capacitación técnica al personal de la DMP.
4. Escaso apoyo financiero por parte del gobierno central por diferencias político partidistas.
5. Debilidad en el planteamiento de líneas estratégicas con enfoque a la seguridad alimentaria y nutricional.
6. Poca participación del Concejo Municipal en los proyectos de desarrollo social.
7. Ausencia de estrategias sobre seguridad alimentaria y nutricional.

8. Débil coordinación interinstitucional en programas y proyectos de desarrollo comunitario.
9. La población desconoce la Ley de Seguridad Alimentaria y Nutricional.
10. Poco apoyo por parte de organizaciones gubernamentales y no gubernamentales en reforzamiento de los programas y proyectos municipales.
11. Escaso personal administrativo debido al reducido presupuesto municipal.
12. Débil participación de las mujeres en los consejos y organizaciones comunitarias.
13. Falta de involucramiento de los jóvenes en los procesos de desarrollo comunitario.
14. Debilidad por parte de la población en la gestión y priorización de problemas.
15. La DMP carece de estrategias de trabajo con enfoque a seguridad alimentaria y nutricional.
16. Insuficiente presupuesto de la DMP para el desarrollo de proyectos comunitarios.

1.2.3 Demandas institucionales

Las instituciones y organizaciones tomadas en cuenta en este diagnóstico, presentan sus propias demandas para lograr un mejor desempeño de sus funciones, las cuales se presentan a continuación:

- Capacitaciones técnicas al personal de la DMP.
- Fortalecimiento a los Consejos Comunitario de Desarrollo (COCODE's).
- Participación con equidad de género en las organizaciones comunitarias.
- Ejecutar programas y proyectos sostenibles para cumplir con los Objetivos del Milenio.
- Ejecutar proyectos de Seguridad Alimentaria y Nutricional.
- Contar con un presupuesto suficiente para ejecutar programas y proyectos sociales.

- Suficientes estrategias de trabajo sobre Seguridad alimentaria y Nutricional.
- Apoyo de organizaciones gubernamentales y no gubernamentales para reforzar los programas y proyectos municipales.
- Reforzamiento en los procesos de ejecución del Plan de Desarrollo Municipal.
- Reforzar o incrementar las alianzas interinstitucionales.

1.2.4 Demandas poblacionales

Al igual que en el apartado anterior, la población manifiesta las siguientes demandas:

- Creación de fuentes de trabajo.
- Proyectos de desarrollo comunitario.
- Capacitaciones sobre el tema de seguridad alimentaria y nutricional.
- Implementación de programas y proyectos que generen impacto social.
- Ampliación y mejoramiento de los servicios básicos como: salud, educación, agua potable, vivienda, etc.
- Transparencia en la utilización de los fondos públicos.
- Cumplimiento de las demandas poblacionales y las promesas realizadas en campañas electorales.
- Reducción de los niveles de desnutrición.
- Conocer las leyes enfocadas al desarrollo social y comunitario.
- Que se atiendan los problemas priorizados por la población.
- Creación de espacios de participación de los programas a ejecutar.
- Ser beneficiados con los programas sociales.

1.2.5 Análisis de la brecha institucional y poblacional

La institución muestra sus demandas para el cumplimiento de sus objetivos, además muestra una brecha en cuanto a la satisfacción de las demandas de la población. La municipalidad muestra su interés por el mejoramiento o ampliación de la coordinación interinstitucional y la población necesita que se satisfagan sus necesidades o demandas.

La participación con equidad de género en las organizaciones comunitarias es lo que necesita la institución para facilitar los procesos de desarrollo además para evitar o reducir los problemas que afectan a las mujeres, la población también demanda la creación de espacios de participación en los programas y proyectos a ejecutar.

Como parte del compromiso de las municipalidades es la implementación de una política municipal, planes o programas sobre seguridad alimentaria y nutricional que garanticen soluciones sostenibles y logrando el involucramiento y compromiso por parte de las comunidades y las instituciones gubernamentales y no gubernamentales para lograr los altos niveles de desnutrición e inseguridad alimentaria. Las comunidades necesitan ser capacitadas sobre el tema de seguridad alimentaria y nutricional, además ser beneficiadas con los programas sociales con los que cuenta el Ministerio de Desarrollo Social.

La Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN) permite una coordinación interinstitucional lo cual atiende una demanda de la municipalidad que es contar con el apoyo de otras instituciones para reforzar los proyectos municipales y así estos generen impacto en la sociedad que es lo que la población requiere.

El análisis de la brecha institucional y poblacional, identifica una serie de diferencias que pueden darse soluciones concretas.

1.2.6 Priorización del problema

En el área de proyección, sobre el desarrollo comunitario, se identificaron una lista de 16 problemas que afectan a la Municipalidad de Quesada y a la población, se analizaron cada uno de ellos para luego priorizarlos utilizando la técnica de Hanlon.

Técnica de Hanlon

Esta técnica permite clasificar en forma participativa y ordenada los problemas por medio del cálculo de la siguiente fórmula $(A+B) \times C \times D$, esta se aplica a cada uno de los problemas y el que tenga mayor puntuación se definirá como problema priorizado.

Componente A: Magnitud del Problema, valorando de 0 a 10 pts.

Componente B: Gravedad del Problema, 0 a 10 pts.

Componente C: Eficacia en la Solucion, valorado de 0.5 a 1.5.

Componente D: Viabilidad en la intervencion: PERLA , Pertinencia, Factibilidad económica, Disponibilidad de recursos, Legalidad y Aceptabilidad, valorado SI: 1, NO: 0. (Ver anexo 4)

1.2.7 Explicación del problema identificado

Altos niveles de vulnerabilidad de la población sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional, se considera prioritario en el resultado del uso de la técnica de Hanlon, debido al incremento de problemas de desnutrición durante los últimos años. Las causas de la inseguridad alimentaria son complejas y se deben a múltiples factores, como: clima, desinterés por parte de las autoridades, desconocimiento y desinformación de la población sobre el tema, debilidad en el quehacer institucional, falta de implementación de procesos estratégicos, entre otros.

Para poder alcanzar un desarrollo social es necesario que la población goce de un desarrollo integral y para ello es necesario, que desde la niñez o en el embarazo ya gocen de buena salud, higiene y cuidados para lograr un crecimiento y desarrollo intelectual, lograr un buen desempeño escolar para que sean personas productivas en la sociedad.

La municipalidad de Quesada, cuenta con la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional que puede intervenir en esta problemática. La Dirección Municipal de Planificación no es parte directa de esta comisión por lo cual no cuenta con planes o programas de esta temática, por lo cual se da la debilidad institucional para lograr reducir los niveles de inseguridad alimentaria, porque no se planifican ni se incluyen este tipo de proyectos en el presupuesto municipal.

La población no conoce del tema, únicamente ven los efectos que genera la inseguridad alimentaria y se conforman con ayudas paliativas, no aprovechan los

recursos con los que cuentan y desconocen los alimentos que contienen los nutrientes que su cuerpo necesita.

1.2.8 Justificación del problema

La Ley del Sistema de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Decreto: 32-2005, garantiza el derecho de toda persona a tener acceso físico, económico y social oportuna y permanentemente a una alimentación adecuada en cantidad y calidad, con pertinencia cultural, preferiblemente de origen nacional, así como un adecuado aprovechamiento biológico para mantener la vida saludable y activa.

En el municipio de Quesada, los altos niveles de inseguridad alimentaria afecta a toda la población en general, en el centro de salud se registran casos de niños y madres con desnutrición, esto en cierta forma obstaculiza el desarrollo de social y comunitario. El tema de seguridad alimentaria se ha vuelto popular durante los últimos años y existen diferentes factores que intervienen en esto, pero la debilidad institucional podría definirse como el principal, debido a que tienen la obligación de diseñar, formular y ejecutar acciones, destinar un presupuesto y garantizar el bienestar de la población. Pero debido a la carencia de estos es más difícil la reducción de los niveles de inseguridad.

Por medio de las entrevistas y utilización de diferentes técnicas para recabar información se priorizó el problema: Altos Niveles de Vulnerabilidad de la Población sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional, porque es un problema que afecta directamente a la población.

La Municipalidad de Quesada, específicamente la Dirección Municipal de planificación necesita contar con estrategias, para incluirlos en el presupuesto municipal y en el plan operativo anual. Además unir esfuerzos con otras instituciones e involucrarse activa y participativamente en la comisión municipal sobre seguridad alimentaria y nutricional.

Es necesario contar con estrategias disponibles para intervenir en este tema, como punto importante es lograr la participación e involucramiento de toda la sociedad, especialmente de las mujeres que se consideran como actores claves en la reducción

de los niveles de desnutrición, fortalecer las alianzas con otras instituciones para facilitar y coordinar los procesos, además contar con personal capacitado y organizaciones comunitarias capaces de gestionar y priorizar los problemas.

1.2.9 Análisis del Árbol del problema

Una vez identificado el problema, se procede a su análisis a través de la técnica del Árbol de Problemas, que facilita la identificación de las causas y sus efectos de forma ordenada, en el centro se colocan el problema central, abajo las causas primarias o secundarias y conforme a cada causa se colocan los efectos en la parte de arriba. (Ver anexo 5)

1.2.10 Análisis de causas y efectos

Se explica cuáles son los factores causales del problema priorizado que es Altos niveles de vulnerabilidad de la población sobre seguridad alimentaria y nutricional, para así comprender cuales son los efectos que estos generan.

a. Análisis de las causas

- **Poca voluntad política de las autoridades municipales para reducir los niveles de INSAN en el municipio**

Existe desnutrición en el municipio de Quesada debido a diversos factores, además la municipalidad no cuenta con una ley municipal que garantice el derecho de acceso y consumo de alimentos sanos. Los programas sociales que ejecuta el Ministerio de Desarrollo Social no logran reducir los niveles de pobreza y por ende los altos niveles de inseguridad alimentaria. Los pactos y la ley de SAN no se están cumpliendo y la población desconoce de estas leyes, debido a la poca divulgación, los bajos niveles de escolaridad y las condiciones de pobreza en que se encuentran que no tienen acceso a ellas.

- **Debilidad en la implementación de estrategias institucionales para disminuir la problemática de INSAN.**

Para contrarrestar la problemática de inseguridad alimentaria la Dirección Municipal de Planificación implementa estrategias y acciones que no generan impacto, es necesario

que se ejecuten proyectos sostenibles para que se garantice la adecuada asistencia a las familias en condiciones de vulnerabilidad.

- **Debilidad por parte de la población en la priorización de los problemas**

Para que las autoridades puedan satisfacer las necesidades y demandas de la población es necesario que se identifique se prioricen y se gestione para que sean atendidos, la débil participación de los COCODE´s interfiere en el proceso del desarrollo comunitario.

- **Escasa participación de mujeres en los procesos de reducción de los niveles de Inseguridad Alimentaria y Nutricional**

Las mujeres no se involucran directamente en las organizaciones comunitarias, debido a patrones culturales que existen en las comunidades no se logra una participación activa, lo cual es una de las causas de inseguridad alimentaria, porque no dan a conocer sus demandas y no actúan para resolverlas. Las mujeres se consideran uno de los pilares fundamentales en la reducción de la desnutrición y la inseguridad alimentaria. Es necesario promover la equidad de género en los procesos de reducción de los niveles de INSAN.

- **Escasa inclusión de proyectos con enfoque a SAN en el presupuesto municipal**

El tema económico es un factor muy importante en la ejecución de proyectos, debido a la reducción del presupuesto la municipalidad de Quesada no realiza acciones que permitan la reducción de los niveles de inseguridad alimentaria. Existen leyes, programas, y proyectos enfocados al tema de seguridad alimentaria a nivel nacional pero debido al desinterés por parte de las autoridades en actuar y reducir los altos índices de desnutrición en el país no se logra generar cambios significativos.

- **Inadecuada coordinación interinstitucional en el tema de SAN**

Las instituciones no logran una buena coordinación para la unión de esfuerzos en la reducción de los niveles de desnutrición, las instituciones miembros de la COMUSAN no han logrado generar un impacto y reducir la inseguridad alimentaria porque no se comprometen y cumplen con sus funciones para alcanzar sus objetivos.

- **Escasas metodologías sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional**

La dirección municipal de planificación no cuenta con suficientes estrategias municipales de seguridad alimentaria y nutricional, los programas que ejecutan los ministerios correspondientes no son suficientes para contrarrestar la problemática. Además no cuentan con el personal capacitado para intervenir en este tema.

- b. Análisis de los efectos**

- **Escaso acceso a la asistencia de seguridad alimentaria y nutricional**

Todas las instituciones gubernamentales y no gubernamentales están comprometidas a realizar acciones y proyectos que garanticen la reducción de la inseguridad alimentaria. El problema es que las ayudas no llegan a las personas realmente necesitadas, además las acciones no se realizan de forma eficiente, por lo tanto las personas no reciben una adecuada asistencia.

- **Proyectos no sostenibles**

Los programas y proyectos que se ejecuten no resultaran sostenibles sino se cuenta con el personal capacitado que diseñe planes estratégicos para reducir los niveles de desnutrición incluso pueden aumentar sino se interviene de forma coordinada con otras instituciones gubernamentales y no gubernamentales.

- **Insatisfacción de las necesidades poblacionales**

Si no se cuenta con el presupuesto suficiente para desarrollar proyectos en beneficio de la población las demandas aumentarían, para poder reducirlas se necesita el interés de las autoridades y el compromiso con la sociedad para garantizarles el bienestar.

- **Altos índices de desnutrición**

Los niveles de desnutrición aumentan debido a las condiciones climáticas que afectan las cosechas de los agricultores, lo cual trae consigo inseguridad alimentaria, además atraso en el desarrollo social y comunitario.

1.3. Análisis estratégico

El análisis estratégico implica considerar diversos factores internos y externos que influyen o inciden sobre el problema definido, además se proyecta a corto, mediano o largo plazo, debido a que las condiciones del entorno pueden cambiar en el transcurso del tiempo.

Con base a la técnica de Hanlon y el árbol del problema del análisis situacional se identificó el problema principal: Altos niveles de vulnerabilidad de la población sobre seguridad alimentaria y nutricional, por lo tanto se procede a utilizar las técnicas: árbol de objetivos, de alternativa y PROIN (Proyecto de Intervención) para la definición del proyecto de intervención.

1.3.1 Árbol de objetivos

En esta técnica se describen en estados positivos las causas y los efectos del árbol de problemas para convertirse en medios y fines para alcanzar un objetivo. Además sirve para tener una idea clara de las estrategias que se implementaran y así dar solución de los problemas que en el análisis situacional se identificaron. (Ver anexo 6)

1.3.2 Análisis de medios y fines

Se explica cuáles son los medios principales que permitirán alcanzar los fines y el objetivo general que es, reducir los niveles de vulnerabilidad de la población sobre seguridad alimentaria y nutricional.

a. Explicación de medios

- **Fortalecimiento en la implementación de estrategias institucionales para disminuir la problemática de INSAN.**

Se hace necesario un fortalecimiento en la implementación de las estrategias que implementa la institución, además fortalecimiento en las capacidades del personal para que diseñen y ejecuten proyectos sostenibles y que garanticen una adecuada asistencia a las familias vulnerables sobre inseguridad alimentaria.

- **Voluntad política de autoridades municipales para reducir los niveles de INSAN en el municipio**

Por medio de una política la municipalidad puede actuar fácilmente sobre el tema tan latente como lo es la seguridad alimentaria y nutricional, además se fortalecería el compromiso que como institución gubernamental le corresponde. Contaría con una base para plantear acciones eficientes, la población tendría conocimiento sobre el tema y la legislación además se promovería el bienestar de las familias y la reducción de problemas de nutrición.

- **Población con capacidad para priorizar problemas**

La participación de los consejos comunitarios es el punto de partida para lograr avances en cuando al desarrollo social y comunitario, se logra la capacidad de gestión y priorización de los problemas que los afectan directamente, es necesario tomar en cuenta la participación de las mujeres y los jóvenes en los procesos de desarrollo y así lograr la satisfacción de las necesidades poblacionales.

- **Inclusión de proyectos con enfoque a SAN en el presupuesto municipal**

El financiamiento es un medio indispensable para poder ejecutar proyectos y programas sociales, si la municipalidad dispone de un presupuesto amplio fácilmente asignaría parte de este para realizar acciones que permitan la reducción de los niveles de desnutrición en inseguridad alimentaria.

- **Adecuada coordinación interinstitucional en el tema de SAN:**

Las alianzas entre instituciones y la unión de esfuerzos garantizan mejores resultados. La COMUSAN está integrada por las diferentes instituciones gubernamentales presentes en el municipio de Quesada, cada uno actúa desde su postura para cumplir sus objetivos y lograr la reducción de los niveles de desnutrición e inseguridad alimentaria.

- **Diseño e implementación de metodologías sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional**

Si la municipalidad cuenta con los medios necesarios para poder intervenir en la problemática se pueden lograr avances significativos, las acciones que realizan para

contrarrestar este problema lo hacen de forma paliativa. Es indispensable que cuenten con estrategias planificadas para actuar y unir esfuerzos con otras instituciones y así elevar los niveles de seguridad alimentaria y nutricional.

b. Descripción de los fines

- **Satisfacción de las necesidades poblacionales**

Uno de los fines principales es lograr que la población tenga un bienestar social, para ello es importante que sus necesidades sean satisfechas, para esto se necesita como medios principales el presupuesto suficiente y el interés de las autoridades para accionar.

- **Proyectos sostenibles**

Los proyectos sostenibles a largo plazo se logran por medio de una eficiente, planificación y ejecución optimizando los recursos con los que se cuenta. Por lo tanto esto permite avances en el desarrollo y la satisfacción de necesidades de la población.

- **Eficiente ejecución de proyectos que generen impacto social sobre seguridad alimentaria**

Como compromiso de todas las instituciones gubernamentales esta la ejecución de programas y proyectos con enfoque a seguridad alimentaria para reducir los niveles de inseguridad alimentaria que se da a nivel nacional, para ello se debe realizar una eficiente ejecución, contar con el personal capacitado y que la población conozca sobre el tema.

- **Eficiente intervención de los COCODES en los proyectos con enfoque a SAN**

Para garantizar una adecuada intervención por parte de la institución es necesario que las organizaciones comunitarias sean actores claves durante el proceso, desde la identificación y priorización de los problemas hasta la finalización de los proyectos sostenibles. Se debe motivar a los líderes comunitarios para lograr una efectiva participación en los procesos de reducción de los niveles de inseguridad alimentaria.

- **Las familias vulnerables reciben una adecuada asistencia sobre seguridad alimentaria y nutricional**

Las familias en condiciones de vulnerabilidad deben recibir una adecuada asistencia, ya sea por parte de la municipalidad o cualquier institución gubernamental o no gubernamental. En muchas ocasiones las familias que verdaderamente necesitan no reciben ningún beneficio por parte de los programas sociales o por los proyectos que realizan los miembros de la COMUSAN.

1.3.3 Árbol de estrategias o de alternativas

En base al árbol de objetivos se procede a analizar cuáles serían las posibles acciones que se llevarían a cabo para darle solución al problema, tomando en cuenta los medios de forma coherente y así definir las alternativas que sean viables y pertinentes. (Ver anexo 7)

1.3.4 Selección del proyecto de intervención

Por medio de la técnica de “PROIN” se selecciona el proyecto de intervención, tomando en cuenta los diferentes criterios: carácter social, interés por parte de la institución, posibilidad de obtener los recursos para la ejecución, ejecutar en un plazo de 14 semanas, facilita el aprendizaje, a cada uno de estos se les asigna un valor de 5 puntos y se elige el proyecto que tenga mayor puntuación. (Ver en la siguiente página)

Técnica de PROIN

No.	Nombre del Proyecto	Carácter social	Interés por la institución	Posibilidad para obtener recursos para la ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	25
1	Promover la creación de una política municipal con enfoque a SAN.	5	4	4	3	5	21
2	Plan de fortalecimiento de las capacidades de los líderes comunitarios utilizando los instrumentos disponibles, para reducir los niveles de INSAN.	5	5	4	4	5	23
3	Estrategias institucionales para la Seguridad Alimentaria y Nutricional en la Dirección Municipal de Planificación.	5	5	5	5	5	25
4	Fortalecimiento en la coordinación de alianzas institucional para la ejecución de proyectos de Seguridad Alimentaria y Nutricional	5	5	4	4	5	23
5	Plan de fortalecimiento de las funciones de la Comisión Municipal Seguridad Alimentaria y Nutricional.	5	5	4	5	5	24
6	Plan de fortalecimiento a las organizaciones comunitarias sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional.	5	5	5	4	5	24

Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liséth Gámez García

1.4 Proyecto de Intervención

1.4.1 Ficha técnica del proyecto

- a. **Nombre del proyecto:** “Estrategias institucionales para la Seguridad Alimentaria y Nutricional en la Dirección Municipal de Planificación en la Municipalidad de Quesada, Jutiapa.

- b. **Descripción del proyecto:** El proyecto de práctica consiste en proponer estrategias que permitan impulsar las capacidades técnicas del personal de la institución, para que sean agregadas al plan operativo anual, además en la coordinación adecuada de las instituciones miembros de la COMUSAN para que cada uno cumpla con sus funciones de forma eficiente, por lo tanto, mejorar los procesos de intervención sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional, considerando que la población vulnerable del municipio necesita una asistencia técnica adecuada y oportuna.

- c. **Ubicación Geográfica:** Municipio de Quesada, Departamento de Jutiapa.

- d. **Beneficiarios:** El proyecto está enfocado a la Dirección Municipal de Planificación de la Municipalidad de Quesada, Jutiapa, para beneficiar a toda la población necesitada del municipio y sus comunidades.

- e. **Duración del proyecto:** Enero a Julio de 2015

- f. **Costo del proyecto:** Q.40,570.00

- g. **Responsable:** Estudiante de Practica Profesional Supervisada, Claudia Liseth Gámez García.

1.4.2 Descripción general del proyecto

Ámbito institucional, socio-político y cultural en el que se inserta el proyecto.

a. **Ámbito institucional**

El proyecto para la municipalidad de Quesada es de mucho beneficio porque se definen estrategias para potenciar sus actividades y las realice lo mejor posible. Con el apoyo de la COMUSAN, el alcalde municipal y la planificación de iniciativas de la DMP, se logra que el recurso humano cuente con el fortalecimiento necesario para realizar oportunamente su trabajo y así reducir los niveles de desnutrición de las comunidades más vulnerables.

La municipalidad a través de la DMP, plenamente se compromete en apoyar todas las actividades que se realicen durante el desarrollo de la iniciativa, por lo que, apoya activamente esta propuesta y además, porque necesita mejorar los procesos y con esto impulsar el desarrollo de la población. Para llevar a cabo todas es necesario que todos los actores estén disponibles y así facilitar el desarrollo de gestión en las instituciones miembros de la COMUSAN.

b. **Ámbito socio-político**

El proyecto: **Estrategias institucionales para la Seguridad Alimentaria y Nutricional en la Dirección Municipal de Planificación**, se inserta en el contexto social y político debido a que, se relaciona al trabajar con individuos, grupos y comunidades para satisfacer sus necesidades y así contrarrestar los problemas de salud y nutrición de las comunidades afectadas. Dentro de las comunidades existen organizaciones sociales que facilitan los procesos de intervención, por su experiencia en temas de Seguridad Alimentaria y Nutricional, organización, trabajo en equipo, gestión y autogestión comunitaria. La madres guías son un pilar importante y por tanto esta iniciativa permite potenciar su labor debido a que se tomarán en cuenta dentro de las estrategias y acciones que se diseñen durante la ejecución del mismo.

Así también, los comités de agua coadyuvan para que el desarrollo de la iniciativa se potencie e incidan en el progreso de la iniciativa debido a que, el Agua Segura, es un componente que engloba la Seguridad Alimentaria y Nutricional. Además, dentro de las

comunidades existe el Consejo Comunitario de Desarrollo que es indispensable en la implementación de esta iniciativa.

c. Ámbito cultural

El proyecto se inserta en una cultura que adolece procesos de formación, enfocados a modificar las prácticas alimenticias y que estas han causado. Es importante orientar a estas personas para que modifiquen sus prácticas mal orientadas específicamente, en la preparación de los alimentos debido a que este es un factor muy importante para lograr la seguridad alimentaria y nutricional.

Así también, es importante que las personas utilicen los recursos con que cuenta en su comunidad, para la preparación de su dieta diaria. Es lamentable que la mayoría de los comunitarios del municipio de Quesada, Jutiapa, específicamente en el área rural crían aves de corral y que cuando están en edad de ser consumidos por su familia los venden y luego compran comida chatarra para alimentar a su familia.

En las comunidades existen personas de bajos ingresos económicos y que su dieta consiste en frijoles y tortillas, y no tiene acceso a los alimentos propuestos por la olla alimentaria en Guatemala y por consiguiente, están propensos a padecer algún tipo de enfermedad. A juicio de muchos, la desnutrición se está potenciando en las comunidades de Quesada y si no se toman las medidas necesarias se potenciará aún más. Un factor que coadyuva para que esta se incremente se debe a que en este año no hubo cosecha y las personas no abastecerán sus graneros por tanto, tendrán que buscar otros medios para sobrevivir. Es por esto que el diseño de estrategias para menoscabar los problemas de despensa en las comunidades es necesario, y así contrarrestar los posibles problemas de desnutrición que puedan afectar a las familias del municipio de Quesada.

1.4.3 Plan o programa en el que se inserta el proyecto

El proyecto se inserta en el Programa de Seguridad Alimentaria y Nutricional, en el programa de desarrollo comunitario de la Dirección Municipal de Planificación de la Municipalidad de Quesada, Jutiapa.

1.4.4 Justificación del proyecto

Guatemala es un país que necesita Seguridad Alimentaria y Nutricional para que los hombres y las mujeres se encuentren en óptimas condiciones de salud y nutrición. Nuestro país cuenta con una gastronomía sorprendente que es apetecida por propios y extranjeros y esto engrandece y difunde la particularidad de nuestra república a nivel nacional e internacional. Dentro de esta característica tan especial, se encuentra la contraparte o sea, las diversas comunidades que adolecen de la gastronomía debido a que no cuenta con los recursos económicos para satisfacer sus necesidades básicas.

Ante esta situación tan agravante surgió la necesidad de establecer la Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional, la cual tiene como objetivo monitorear el contexto social y cultural de las comunidades y así establecer si estas reciben una atención oportuna, que les permita menoscabar los problemas de desnutrición y dotar de alimentos a las comunidades afectadas.

Para mitigar los problemas que ocasiona la Inseguridad Alimentaria y Nutricional-INSAN, en el Municipio de Quesada se encuentra establecida una comisión municipal integrada por: El MAGA, el MIDES, Puesto de Salud, Municipalidad, la PNC y la OMM para trabajar en equipo y realizar las gestiones pertinentes que menoscaben las necesidades. Sin embargo, se hace necesario que cada uno de los miembros cumpla con sus funciones de forma eficiente para que alcancen los objetivos establecidos.

Por las razones antes expuestas, es necesario una intervención que para potencias las debilidades encontradas en el recurso humano que atiende la Municipalidad de Quesada, Jutiapa, en el área de la Dirección Municipal de Planificación. Luego de realizar las indagaciones para implementar la iniciativa que fortalece el trabajo del personal que atiende dicha área, se propuso implementar una iniciativa que coadyuve a la reducción de los niveles de vulnerabilidad sobre Inseguridad Alimentaria en el área urbana y rural del municipio.

Por todo lo anterior, el proyecto es el siguiente: **Estrategias institucionales para la Seguridad Alimentaria y Nutricional en la Dirección Municipal de Planificación en la Municipalidad de Quesada, Jutiapa.** Este proyecto se priorizó debido a que los

empleados carecen de estrategias contundentes que incidan en la Seguridad alimentaria con enfoque de género en el municipio. Por tanto, han realizado débilmente sus funciones por no contar con una formación necesaria que les permita adquirir los conocimientos adecuados, para abordar este tipo de problemas. Así también, porque el presupuesto municipal ha sido muy limitado y no han podido contratar más profesionales que laboren en el área en mención y así atenuarlo

El proyecto permite que el personal de la municipalidad adquieran las competencias (conocimientos, habilidades y actitudes) oportunas que les permitan desarrollar sus gestiones lo mejor posible, con el desarrollo de estrategias que permitan potenciar su trabajo, diseñando e implementado iniciativas contundentes y así lograr la participación de hombres y mujeres, además que las comunidades tengan acceso a una formación e implementación de proyectos productivos (granjas, huertos familiares y comunales). Así mismo, la introducción de huertos escolares para que los y las educandas aprendan a cosechar sus propios productos y así lograr la ingesta de alimentos netamente nutritivos.

El proyecto se diseñó en la Dirección Municipal de Planificación, la que planifica y asigna los recursos, a la Oficina Municipal de la Mujer, al Alcalde y Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional, para lograr el compromiso de cada uno y trabajar en equipo para lograr mejores resultados.

1.4.5 Objetivo General

Elaborar líneas estratégicas para la reducción de los niveles de Inseguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa.

1.4.6 Objetivos específicos

- Establecer acuerdos de coordinación interinstitucional para la intervención en los procesos de seguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Quesada.

- Promover la participación comunitaria e institucional en los procesos de seguridad alimentaria y nutricional que impulsa la Dirección Municipal de Planificación del municipio de Quesada.

1.4.7 Población destinataria

La municipalidad de Quesada, la COMUSAN, la Dirección Municipal de Planificación, a la población del Municipio de Quesada, Departamento de Jutiapa.

1.4.8 Resultados previstos

El personal de la Municipalidad de Quesada, se empoderan sobre temas de desarrollo comunitario y Seguridad Alimentaria.

Se logra la articulación de instituciones gubernamentales y no gubernamentales que trabajan en el tema de Seguridad Alimentaria.

La población vulnerable del municipio de Quesada, recibe una asistencia oportuna por parte de la municipalidad e instituciones presentes en el municipio para promover la Seguridad Alimentaria y Nutricional.

El Alcalde y Concejo Municipal aprobarán el proyecto y darán seguimiento para impulsar la Seguridad Alimentaria y Nutricional en el Municipio de Quesada.

1.4.9 Fases del Proyecto

Fase I: Presentación del proyecto

Se pretende dar a conocer el proyecto de intervención al Alcalde, Director Municipal de Planificación, Coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer y miembros de la COMUSAN aprovechando una de las reuniones que ya tienen establecidas. Además se realizara una investigación bibliográfica con el fin de disponer información teórica para facilitar la comprensión de la problemática que se aborda en el proyecto.

Objetivo: Obtener la aceptación por parte del Concejo Municipal, personal de DMP y miembros de la COMUSAN para poder trabajar de forma unida en todo el proceso para promover la SAN en el municipio.

Actividades:

- Reunión con los actores antes mencionados, para analizar e identificar los aportes que cada uno puede hacer en el proceso de ejecución del proyecto.
- Realizar una programación interna de las actividades a realizar durante el proceso de intervención.
- Recopilar información relevante a la problemática que se aborda en el proyecto sobre inseguridad alimentaria y nutricional, contar con: la Ley, Reglamento y la Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional, programa Pacto Hambre Cero, Objetivos del Milenio.

Fase II: Sensibilización institucional

Dentro de esta fase se pretende sensibilizar a los miembros de la COMUSAN sobre la importancia de trabajar en equipo, además del involucramiento dentro de los procesos para reducir los niveles de inseguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo: Realizar procedimientos para fortalecer las sinergias entre miembros de COMUSAN y municipalidad mediante la identificación de la problemática en la población.

Actividades:

- Organizar talleres sobre el tema de Inseguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio de Quesada.
- Reunión el Director Municipal de Planificación
- Gestionar fondos para la realización de los procesos de formación
- Elaboración del material de apoyo para las siguientes actividades

Fase III: Coordinación interinstitucional

Se realiza una convocatoria a los miembros de la COMUSAN: MAGA, MIDES, Puesto de Salud, OMM, Alcalde, entre otros, explicando la finalidad del proyecto. Se determinan los aportes que cada uno de los integrantes pueden realizar desde su postura, el apoyo que pueden brindar a la municipalidad para el fortalecimiento de las estrategias y el compromiso que deben asumir para dar soluciones a los problemas de inseguridad alimentaria y nutricional.

Se realiza una actividad social, coordinada con la Oficina Municipal de la Mujer para promover el involucramiento de la población en la promoción de la Seguridad Alimentaria y Nutricional.

Objetivo: Promover el involucramiento de la población, instituciones gubernamentales y no gubernamentales en la promoción de la Seguridad Alimentaria y Nutricional.

Actividades:

- Se realizan 3 reuniones con los miembros de la COMUSAN para establecer un compromiso y firmar un acta en el cual asuman su responsabilidad
- Establecer un canal de comunicación abierto entre los actores antes mencionados.
- Dentro de las reuniones planificadas realizar actividades que promuevan la importancia de trabajar en equipo.
- Realización de expo-feria para promover la equidad de género en el proceso lograr la seguridad alimentaria.
- Gestionar apoyo con MAGA, MIDES y Municipalidad de Quesada para la realización de la expo-feria.

Fase IV: Elaboración del proyecto de intervención

Se inicia la propuesta de intervención, se realiza reuniones de trabajo con el personal de la DMP para identificar las estrategias, lograr el compromiso de las autoridades municipales para ejecutar y garantizar proyectos sostenibles, que se asignen los

recursos económicos adecuados. Esto se realizara por medio de reuniones y mesa de diálogo.

Objetivo: Diseñar y elaborar las estrategias socializando el contenido con las distintas instancias para la aprobación del proyecto de intervención.

Actividades:

- Reuniones de trabajo con el personal de la DMP para definir las estrategias institucionales sobre SAN.
- Realizar una mesa de dialogo con las instituciones miembros de la COMUSAN para tomar en cuenta las propuestas para las estrategias municipales y adaptarlas a los objetivos de la COMUSAN.
- Presentar las estrategias sobre seguridad alimentaria en borrador a las autoridades municipales.

Fase V: Presentación y aprobación de informe final

Se establece la formulación del informe final de la Práctica Profesional Supervisada II, realizada en la Dirección Municipal de Planificación de la Municipalidad de Quesada, Jutiapa, para presentarlas al concejo municipal para su aprobación e integración al Plan Operativo Anual, además para asignarle un presupuesto.

Objetivo: Presentar el proyecto de intervención para lograr la aprobación del concejo municipal y asignación de presupuesto agregado al plan operativo anual.

Actividades:

- Revisión de las estrategias sobre seguridad alimentaria elaboradas.
- Presentación de las estrategias al concejo municipal para su validación e integración al POA.
- Realizar gestiones necesarias para asignar un presupuesto a las estrategias.
- Presentar al docente de práctica el informe final.
- Realizar las correcciones necesarias
- Entrega de informe final al docente de práctica para su aprobación.

1.4.10 Entorno Interno y Externo

a. Posición del proyecto en la organización interna

El proyecto: Estrategias institucionales para la Seguridad Alimentaria y Nutricional en la dirección Municipal de Planificación de la Municipalidad de Quesada, Jutiapa, se pretende realizar para garantizar una asistencia adecuada a las familias vulnerables y así contribuir a la reducción de los niveles de inseguridad alimentaria, como parte del compromiso de la institución, además contar con una base sólida de ejecutar acciones efectivas.

b. Funciones específicas del estudiante

✓ Competencias técnicas

Las competencias técnicas desarrolladas han sido de fácil manejo, debido a la preparación profesional que se ha recibido durante el transcurso de la carrera de Trabajo Social de las cuales se mencionan las siguientes:

- Manejo de técnicas, instrumentos y herramientas para realizar procesos de investigación
- Utilizar métodos y técnicas para diseñar un proyecto de intervención
- Organizar reuniones y dirigir grupos
- Coordinar acciones a nivel interinstitucional para la realización de actividades
- Planificar, coordinar, gestionar, dirigir y orientar como parte de la gerencia social.

✓ Competencias tecnológicas

Durante el proceso de definición del proyecto de intervención ha sido necesaria la utilización de recursos tecnológicos tales como: computadora, internet, teléfono, Tablet, memoria USB, impresora, entre otros, esto con el fin de facilitar el proceso y presentar los resultados de forma profesional.

✓ Competencias personales

Durante el proceso se han desarrollado competencias personales, como:

- Actitud positiva ante las dificultades presentadas
- Toma de decisiones en los momentos oportunos

- Respeto hacia los demás
- Organización del tiempo y las actividades para cumplir con las obligaciones
- Mantener una visión clara de lo que se pretende lograr

c. Coordinación interna

Las acciones se coordinarán entre: institución y estudiante, por una parte como gestora y la otra por ejecutora. Los actores de la institución son: Alcalde Municipal, Concejo Municipal, Director Municipal de Planificación, Coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer. Para fortalecer esa coordinación es necesario contar con una adecuada comunicación por parte de los involucrados, para evitar problemas y lograr consensos eficientes y eficaces.

d. Coordinación externa

Se coordinarán acciones con instituciones afines a los programas y proyectos sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional, por medio de canales de comunicación abierta y así generar sinergias interinstitucionales.

e. Incidencia del proyecto en la región

El tema de Seguridad Alimentaria y Nutricional es latente en la actualidad y cualquier proyecto que se realice con enfoque a esto se considera de suma importancia. Incide en la implementación de las estrategias y proyectos que la municipalidad de Quesada realiza para beneficio de la población además para contribuir a los objetivos de la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional y la Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional.

f. Implicaciones éticas a considerar

- Es necesario tomar en cuenta diferentes elementos éticos y morales, como:
- Respetar las normas internas de la municipalidad
- Realizar las actividades con responsabilidad y puntualidad
- Gestionar y utilizar los recursos de forma transparente
- Valorar la participación de las personas
- Respetar los lineamientos de la Universidad Rafael Landívar

- Discreción y confidencialidad de información que maneja la institución
- Respeto a la diversidad cultural

g. Identificación de conflictos en el desarrollo del proyecto

Durante el proceso del proyecto de intervención se pueden identificar conflictos o situaciones negativas que obstaculicen el cumplimiento de los objetivos planteados, los conflictos pueden ser:

- Dificultad en la coordinación con las instituciones miembros de la COMUSAN.
- Inconformidad por parte de las autoridades municipales sobre el proyecto de intervención propuesto.
- Negación de financiamiento del proyecto de intervención.
- Inconformidad por parte de la población porque no se les toma en cuenta en el diseño de las estrategias y proyectos municipales.

1.4.11 Recursos y presupuesto

a. Recursos técnicos:

- Computadora
- Internet
- Memoria USB
- Cañonera
- Teléfono
- Impresora
- Tablet
- Cámara fotográfica

b. Recursos humanos

- Estudiante de Práctica Profesional Supervisada de la Universidad Rafael Landívar, en la Carrera de Licenciatura de Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo.

- Director Municipal de Planificación (persona enlace)
- Personal de la institución
- Integrantes de la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional.
- Alcalde y Concejo Municipal
- Coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer
- Facilitador en los procesos de formación sobre SAN

c. Recursos materiales y monetarios

- Hojas bond
- Cartuchos de tinta
- Marcadores
- Lapiceros
- Libretas
- Folders
- Maskin tape
- Sillas
- Refrigerios
- Salón de reuniones
- Mesas
- Sonido

d. Presupuesto

Centro de practica	Practicante	Otros	Total
Q. 33,377.00	Q. 973.00	Q. 6,220.00	Q. 40, 570.00

Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liseth Gámez García

Nota: otros se refiere a la gestión de fondos que la estudiante realizó en otras instituciones no gubernamentales, tales como: Quesada Solidaria y Cooperativa El Recuerdo, además la asesoría técnica a instituciones de: MAGA y SESAN.

1.4.12 Plan de monitoreo del proyecto

Fase/actividad	Indicadores	Medios de verificación	Fecha
<p>Fase I: Presentación del proyecto Se da a conocer el proyecto al Alcalde, DMP y miembros de la COMUSAN.</p>	<p>El 100% del personal de la Dirección Municipal de Planificación, Alcalde Municipal, Concejo Municipal y las instituciones miembros de COMUSAN conocen y aprueban el proyecto de intervención.</p>	<p>Entrega de una copia del proyecto de intervención</p> <p>Notas de recibido</p> <p>Listado de participantes</p> <p>Acuerdos y compromisos</p>	<p>Segunda y tercera semana de enero 2015</p>
<p>Fase II: Sensibilización institucional Dentro de esta fase se pretende sensibilizar a los miembros de la COMUSAN sobre la importancia de trabajar en equipo, además del involucramiento dentro de los procesos para reducir los niveles de inseguridad alimentaria y nutricional.</p>	<p>Se logran los objetivos de la segunda fase en un 90%.</p> <p>El 100% del personal de la municipalidad reconoce la importancia de intervenir en los procesos de SAN. Se logra la participación de un 80% de los miembros de la COMUSAN.</p>	<p>Listado de participantes en los talleres</p> <p>Fotografías</p> <p>Actas</p>	<p>Segunda semana de febrero 2015</p>
<p>Fase III: Coordinación interinstitucional Se realiza una convocatoria a los miembros de la COMUSAN: MAGA, MIDES, Puesto de Salud, OMM, Alcalde, entre otros, explicando la finalidad del proyecto. Se determinan los aportes que cada uno de los</p>	<p>Durante el mes de febrero y marzo del 2015 las instituciones miembros de COMUSAN y las autoridades municipales participan de forma activa en el proceso del proyecto de intervención.</p>	<p>Evaluación teórica</p>	<p>Tercera semana de febrero 2015</p>

<p>integrantes pueden realizar desde su postura, el apoyo que pueden brindar a la municipalidad para el fortalecimiento de las estrategias y el compromiso que deben asumir para dar soluciones a los problemas de inseguridad alimentaria y nutricional. Se realizará una actividad social, coordinada con la Oficina Municipal de la Mujer para promover el involucramiento de la población en la promoción de la Seguridad Alimentaria y Nutricional.</p>	<p>3 de las instituciones de la COMUSAN se comprometen a brindar apoyo necesario para elaborar al 100% las estrategias de la municipalidad sobre SAN.</p> <p>Durante el mes de enero y febrero se realiza el 70% del material, se gestionan los recursos y se planifican las actividades a realizarse durante la expo-feria con enfoque de género.</p>	<p>Lista de participantes</p> <p>Acuerdos y compromisos</p> <p>Listado de estrategias</p>	<p>Cuarta semana de febrero</p> <p>Primera y segunda semana de marzo de 2015</p>
<p>Fase IV: Elaboración del proyecto de intervención</p> <p>Se inicia la propuesta de intervención, se realiza reuniones de trabajo con el personal de la DMP para identificar las estrategias, lograr el compromiso de las autoridades municipales para ejecutar y garantizar proyectos sostenibles, que se asignen los recursos económicos adecuados. Se realizan reuniones de trabajo con el personal de la DMP para definir las estrategias institucionales sobre SAN, mesa de dialogo con las instituciones miembros de la COMUSAN para</p>	<p>El 100% de los actores convocados participan en la mesa de dialogo interinstitucional para analizar las estrategias municipales sobre SAN.</p>	<p>Cartas de gestión</p> <p>Material didáctico elaborado</p> <p>Boletines</p> <p>Lista de participantes</p> <p>Fotografías</p> <p>Lista de estrategias municipales</p>	<p>Tercera semana de marzo de 2015</p>

<p>tomar en cuenta las propuestas para las estrategias municipales y adaptarlas a los objetivos de la COMUSAN.</p> <p>Fase V: presentación y aprobación de informe final:</p> <p>Se establece la formulación del informe final de la Práctica Profesional Supervisada II, realizada en la Dirección Municipal de Planificación de la Municipalidad de Quesada, Jutiapa, para presentarlas al concejo municipal para su aprobación e integración al Plan Operativo Anual, además para asignarle un presupuesto.</p>	<p>Las estrategias son validadas en un 100% por el concejo municipal y son agregadas al POA institucional.</p> <p>El informe final es aprobado en un 100% y revisado por el alcalde, Director Municipal de Planificación y Docente del curso de PPS.</p>	<p>Propuesta de estrategias</p> <p>Acuerdos y compromisos</p> <p>Presupuesto</p> <p>Programa de actividades</p> <p>Fotografías</p> <p>Notas firmadas de recibido</p>	<p>Primera semana de abril a segunda semana de mayo de 2015</p>
---	--	--	---

Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liseth Gámez García

1.4.13 Plan de evaluación del proyecto

Resultados	Indicadores	Medios de verificación	Fecha
<p>Resultado 1. Miembros de la COMUSAN, autoridades municipales, lideresas y líderes comunitarios con conocimiento de la problemática de INSAN en el Municipio de Quesada.</p>	<p>Lineamientos de equipos de trabajo elaborados en un 80%.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Planes de trabajo • Lista de asistencia de participantes • Actas • Acuerdos y compromisos • Notas de recibido • Fotografías • Lista de participantes • Agendas de trabajo 	<p>Segunda semana de enero a primera semana de marzo de 2015</p>
	<p>El 100% de los miembros de la COMUSAN están interesados en participar en el desarrollo del proyecto de intervención.</p> <p>Para el mes de marzo se han realizado 3 de las reuniones con las instituciones involucradas en el proceso del proyecto de intervención.</p>		<p>Tercera semana de marzo a segunda semana de abril</p>
<p>Resultado 2 Existen compromisos de participación y coordinación de los miembros de COMUSAN y la población en la promoción de SAN.</p>	<p>El 100% de los miembros de la COMUSAN se compromete a participar y trabajar en equipo para reducir los niveles de inseguridad alimentaria en el municipio.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lista de participantes • Videos • Fotografías • Acta de compromiso y seguimiento del proyecto 	<p>Segunda semana de marzo a tercera semana de abril</p>

<p>Resultado 3: Definidas las estrategias institucionales para la problemática de Inseguridad Alimentaria y Nutricional elaboradas en conjunto con el personal de la DMP para agregarlas al Plan Operativo Anual.</p>	<p>Para el mes de mayo se definen en un 100% la propuesta de estrategias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Propuesta de estrategias • Fotografías • Lista de asistencia 	<p>Para el mes de mayo se cuentan con las estrategias definidas para presentarlas al concejo municipal.</p>
<p>Resultado 4: El Concejo Municipal valida la institucionalización de las estrategias sobre SAN para agregarlas al Plan Operativo Anual con presupuesto asignado.</p>	<p>En el mes de junio el concejo municipal aprueba al 100% la integración de las estrategias al Plan Operativo Anual.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fotografías • Propuesta de estrategias • Lista de los participantes en la reuniones • presupuesto 	<p>En el mes de mayo se valida la institucionalización de la estrategias.</p>

Fuente: estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liseth Gámez García

CAPITULO II

2.1 Presentación de resultados

2.1.1 Procedimiento y descripción de las actividades realizadas

Resultado No. 1

Miembros de la COMUSAN, autoridades municipales, lideresas y líderes comunitarios con conocimiento de la problemática de inseguridad alimentaria y nutricional en el Municipio de Quesada.

Actividades realizadas:

1. Presentación del proyecto a persona enlace, alcalde municipal y coordinadora de OMM.
 - Reunión con persona enlace para establecer la fecha
 - Visita al alcalde municipal para presentarle el proyecto de intervención
 - Reunión con persona enlace y coordinadora de la OMM para presentar el proyecto.
2. Elaboración de material de apoyo y trifoliales informativos.
 - Investigación bibliográfica sobre SAN
 - Visita al centro de salud para recabar datos sobre los niveles de desnutrición en las comunidades y área urbana.
 - Elaboración de programa para el taller de sensibilización
 - Presentación de trifoliales a persona enlace.
3. Convocatoria a las instituciones, lideresas y líderes comunitarios.
 - Elaboración y entrega de cartas de invitación
 - Solicitud de salón, refacción y mobiliario a la municipalidad
 - Elaboración de agenda de la actividad
4. Taller de sensibilización sobre los altos niveles de inseguridad alimentaria y nutricional, priorización de problemas y socialización de las actividades programadas con miembros de COMUSAN, persona enlace, madres guías y lideresas comunitarias.

- Entrega de trifoliales informativos a los presentes
- Exposición del tema por la estudiante de práctica profesional supervisada, Claudia Gámez.
- Participación de la coordinadora de OMM.
- Presentación de las necesidades sentidas por la población
- Priorización de las necesidades
- Se establecieron posibles soluciones
- Se presentaron las actividades programadas en el proyecto de intervención.

Metodología:

Reuniones

Gestiones

Lluvia de ideas

Visitas

Investigación bibliográfica

Metodología Activa-Participativa, investigativa

Resultado No.2

Existen compromisos de participación y coordinación de los miembros de la COMUSAN y la población en la promoción de Seguridad Alimentaria y Nutricional.

Actividades realizadas:

1. Procesos de fortalecimiento de unión de esfuerzos entre municipalidad y otras instituciones como SESAN, MAGA, MIDES, centro de Salud, Cooperativa el Recuerdo y población.
2. Socialización de información sobre las experiencias obtenidas de cada miembro de COMUSAN.
 - Visitas a instituciones que forman parte de la COMUSAN, como por ejemplo: centro de salud, MIDES, MAGA, OMM, DMP para recabar información sobre sus aportes para promover SAN en el municipio de Quesada.

- Convocatoria a instituciones
 - Gestión de mobiliario y salón
 - Reunión con instituciones para realizar actividades que promueven la importancia de trabajar en equipo
 - Se compartieron experiencias
 - Se planifico la próxima reunión
3. Realización de Expo-feria, coordinada con la Oficina Municipal de la mujer, para promover SAN en la población del Municipio.
- Reunión con la persona enlace
 - Reunión con persona enlace y coordinadora de OMM para establecer fecha
 - Reunión de trabajo con la estudiante Silvia María López para la elaboración de cartas de invitación y gestión de recursos.
 - Realización de agenda de trabajo
 - Visita a instituciones para invitar y solicitar su apoyo con quioscos informativos
 - Gestión de mobiliario, sonido y refacción
 - Reunión con la persona enlace, coordinadora de OMM Y Silvia María López para la elaboración de programa de actividad
 - Visita a las instituciones para confirmar su participación en la expo-feria
4. Mesa de dialogo interinstitucional para lograr acuerdos de coordinación.
5. Establecer un canal de comunicación abierto con los miembros de la COMUSAN.
- Reunión con la persona enlace.
 - Reunión con el representante de SESAN en el municipio para coordinar la actividad.
 - Gestión de mobiliario, sonido y refacción.
 - Entrega de invitación a las instituciones
 - Elaboración de agenda

- Se logró un acuerdo entre los miembros de la COMUSAN para trabajar en equipo y mantenerse en comunicación directamente, por medio del uso de las redes sociales.

Metodología

Reuniones de trabajo

Gestiones

Visitas

Entrevistas

Metodología activa-participativa

Método analítico

Observación

Resultado No.3

Definidas las estrategias institucionales para la problemática de Inseguridad Alimentaria y Nutricional elaboradas en conjunto con el personal de la Dirección Municipal de Planificación para agregarlas al Plan Operativo Anual.

Actividades realizadas:

6. Reuniones de trabajo con el personal de la DMP para identificar las debilidades en las estrategias sobre SAN.
 - Reunión de trabajo
 - Identificación de debilidades en estrategias que se ejecutan en otras instituciones gubernamentales
 - Priorización de proyectos
7. Trabajo de gabinete para recopilar información sobre estrategias de SAN.
 - Revisión del marco legal de SAN
 - Investigación bibliográfica sobre estrategias institucionales sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional

8. Reuniones de trabajo con la persona enlace y personal de la DMP para elaborar una propuesta de estrategias institucionales sobre seguridad alimentaria y nutricional en borrador.
 - Priorización de las necesidades sentidas por la población
 - Revisión de las demandas de la población
 - Diseño de estrategias de seguridad alimentaria y nutricional
 - Reunión de trabajo con la Trabajadora Social de la Municipalidad para revisión de las estrategias diseñadas.
 - Elaboración de una guía metodológica en conjunto con la persona enlace y la trabajadora social de la municipalidad.

9. Encuentro con miembros de la COMUSAN, DMP y estudiante para revisión de las estrategias elaboradas.
 - Convocatoria a instituciones
 - Gestión de mobiliario y salón
 - Presentación de la propuesta de estrategias
 - Realización de observaciones a la propuesta de estrategias sobre SAN.

Metodología

Reuniones de trabajo

Investigación bibliográfica

Diagnostico

Metodología activa-participativa

Método analítico

Observación

Resultado No. 4

El concejo municipal valido la institucionalización de las estrategias sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional para agregarlas al Plan Operativo Anual con presupuesto asignado.

Actividades realizadas:

1. Presentación de la propuesta de estrategias sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional a las autoridades municipales.
 - Presentación de las estrategias a miembros del concejo municipal
 - Lectura y revisión de las estrategias presentadas
 - Realización de observaciones
2. Reunión con el concejo municipal para aprobar las estrategias y agregarlas al Plan Operativo Anual.
3. Gestión de asignación de presupuesto a las estrategias de SAN.
 - Reunión con el concejo municipal
 - Presentación de estrategias institucionales sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional
 - Compromiso por parte del concejo para agregarlas al Plan Operativo Anual con presupuesto asignado para ejecutarlas posteriormente.

Metodología:

Reuniones

Gestiones

Método analítico

Observación

Resultados obtenidos

Los miembros de la COMUSAN, autoridades municipales y líderes comunitarios están conscientes de la importancia de la intervención en la problemática de inseguridad alimentaria y nutricional en el municipio.

Se obtuvo una lista de posibles soluciones para contrarrestar los problemas prioritarios sobre INSAN.

Se logró reforzar la unión de esfuerzos entre miembros de COMUSAN.

Se compartieron experiencias de cada uno de los miembros de la COMUSAN para evitar errores y aprovechar las oportunidades.

Se dio a conocer el quehacer de las instituciones gubernamentales sobre los procesos de SAN a la población del municipio.

Se obtuvo respuesta positiva de parte de las instituciones que trabajan SAN para continuar los procesos de fortalecimiento de la comisión municipal

Se logró un acuerdo de coordinación entre los miembros de la COMUSAN, para mantenerse comunicados y trabajar en equipo, desde sus funciones pero logrando un mismo objetivo.

Se obtuvo respuesta positiva de parte de las instituciones que trabajan SAN para continuar los procesos de fortalecimiento de la comisión municipal.

Se diseñó una guía metodológica que permitirá facilitar el proceso de ejecución de las estrategias institucionales sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional para el personal de la municipalidad.

Se obtuvo una propuesta de estrategias sobre seguridad alimentaria y nutricional que lograra satisfacer las necesidades de la población que se encuentra en situaciones de vulnerabilidad.

La municipalidad tiene el compromiso de ejecutar las estrategias diseñadas para contrarrestar los problemas prioritarios de la población del municipio de Quesada.

Hallazgos

Existe descoordinación entre los miembros de las instituciones gubernamentales por las diferencias de partidos políticos, pero con las actividades realizadas se han comprometido a seguir con el fortalecimiento de la unión de esfuerzos y sobre todo cumplir con sus trabajos.

Se evidencia la necesidad de que la municipalidad de Quesada cuente con personal para que trabaje directamente con SAN y que implemente estrategias eficientes, además que dispongan de un presupuesto.

Las diferentes comunidades del municipio se encuentran debidamente organizadas con: madres guías, miembros de COCODES, promotoras, representantes de asociación de mujeres campesinas, grupos de CADER, usuarias de los programas sociales, lo cual facilita los procesos para alcanzar los objetivos planteados.

Alcances

Lograr la participación activa de las autoridades municipales y miembros de COMUSAN en el proceso de ejecución del proyecto de intervención.

Se logra el interés de la población en participar en los espacios para toma de decisiones para los proyectos de carácter social.

Limitaciones

Debilidad en organización y coordinación entre las instituciones miembros de la COMUSAN para unir esfuerzos y trabajar conjuntamente.

Diferencias de partidos políticos entre las diferentes instituciones gubernamentales, esto se considera una de las más grandes limitantes para lograr avances en los procesos de SAN tanto a nivel local como nacional.

CAPITULO III

3.1 Análisis de resultados

3.1.1 Resultados alcanzados:

- Los miembros de la COMUSAN, autoridades municipales y líderes comunitarios están conscientes de la importancia de la intervención en la problemática de inseguridad alimentaria y nutricional en el municipio.
- Se obtuvo una lista de posibles soluciones para contrarrestar los problemas prioritarios sobre INSAN.
- Se logró reforzar la unión de esfuerzos entre miembros de COMUSAN.
- Se compartieron experiencias de cada uno de los miembros de la COMUSAN para evitar errores y aprovechar las oportunidades.
- Se dio a conocer el quehacer de las instituciones gubernamentales sobre los procesos de SAN a la población del municipio.
- Se obtuvo respuesta positiva de parte de las instituciones que trabajan SAN para continuar los procesos de fortalecimiento de la comisión municipal
- Se logró un acuerdo de coordinación entre los miembros de la COMUSAN, para mantenerse comunicados y trabajar en equipo, desde sus funciones pero logrando un mismo objetivo.
- Se diseñó una guía metodológica que permitirá facilitar el proceso de ejecución de las estrategias institucionales sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional para el personal de la municipalidad.
- Se obtuvo una propuesta de estrategias sobre seguridad alimentaria y nutricional que lograra satisfacer las necesidades de la población que se encuentra en situaciones de vulnerabilidad.
- La municipalidad tiene el compromiso de ejecutar las estrategias diseñadas para contrarrestar los problemas prioritarios de la población del municipio de Quesada.
- Se dio a conocer el quehacer de las instituciones gubernamentales sobre los procesos de SAN a la población del municipio.

Nivel de satisfacción:

El nivel de satisfacción ha sido alto, debido a que el personal de la Dirección Municipal de Planificación de la Municipalidad no contaba con técnica, métodos o instrumentos para guiarse en la intervención sobre la problemática de inseguridad alimentaria. Además esto contribuye a que como miembro de la COMUSAN pueda desarrollar sus actividades para lograr el objetivo que tiene en común, que es atender a las comunidades necesitadas y promover la soberanía alimentaria.

Medición del impacto

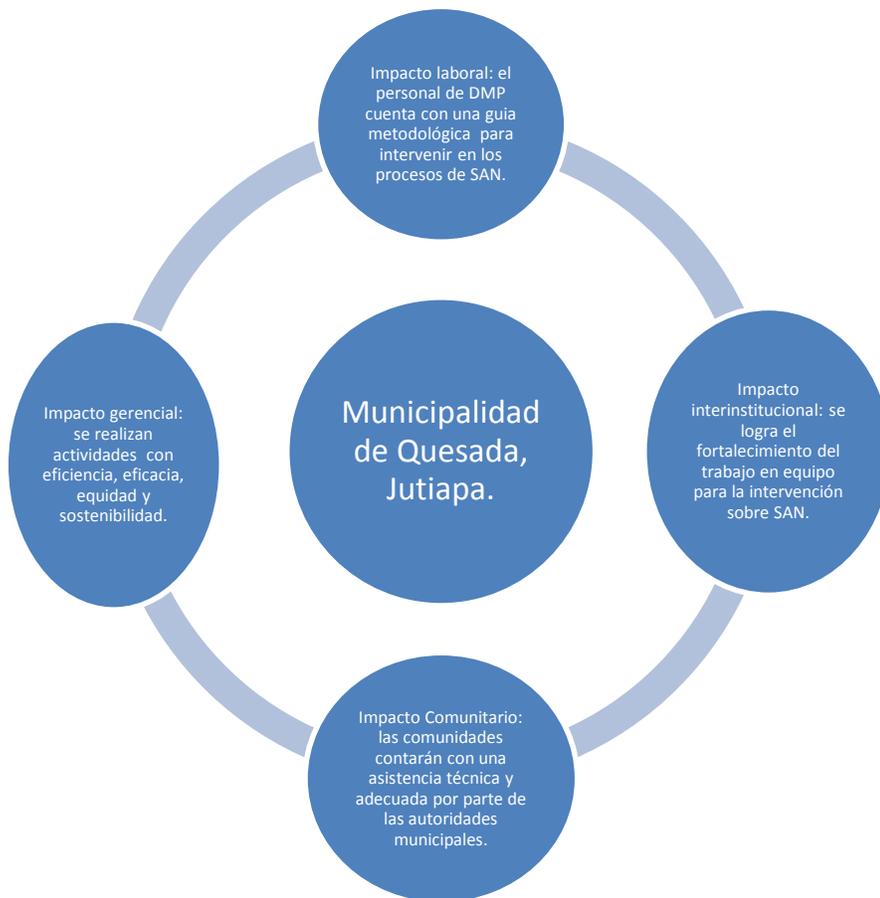
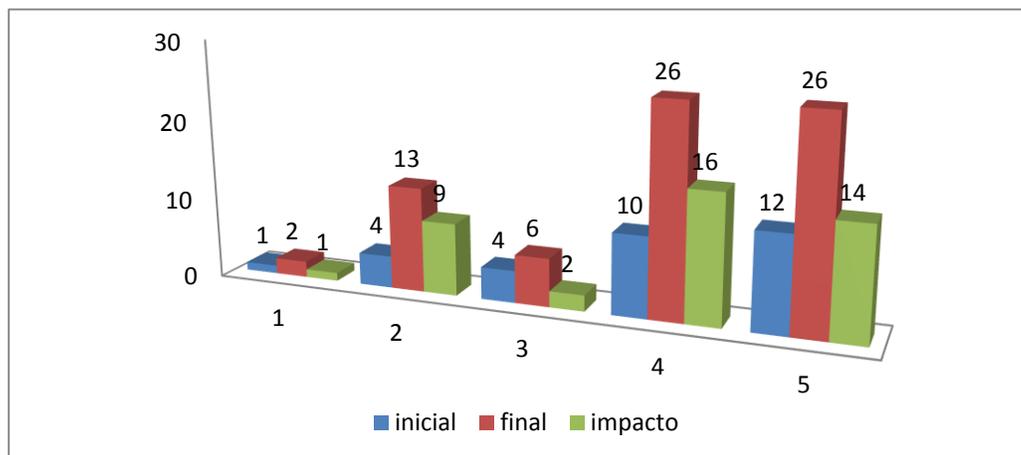


Tabla de medición de impacto

No.	Descripción	Inicial	Final	Impacto
1	Involucramiento del personal de la DMP en el proyecto de intervención.	1	2	1
2	Participación de los miembros de la COMUSAN en actividades del proyecto de intervención	4	13	9
3	Aprobación del proyecto de intervención por el Concejo Municipal	4	6	2
4	Compromiso en la ejecución de las estrategias diseñadas para contrarrestar los problemas prioritarios trabajando en equipo la municipalidad y COMUSAN.	10	26	16
5	Lideresas y líderes comunitarios interesados en colaborar con la intervención en los procesos de SAN en las comunidades vulnerables	12	26	14

Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liseth Gámez García

Grafica de medición



Para medir el impacto se tomaron diferentes aspectos, por medio del monitoreo y evaluación durante y después del proyecto, las conclusiones al finalizar las actividades, los medios de verificación: como lo son las listas de asistencias, fotografías, reuniones de trabajo, entre otros.

El personal de la Dirección Municipal de Planificación de la Municipalidad se satisface de contar con instrumentos que les permitirá intervenir eficientemente en los procesos de SAN en las comunidades identificadas con altos niveles de vulnerabilidad, además contarán con el presupuesto designado.

Por medio de la participación de los miembros de la COMUSAN en las actividades, el involucramiento del personal de la Municipalidad, las y los líderes comunitarios, además el compromiso de seguimiento del proyecto se puede concluir que se lograron los objetivos esperados en el proyecto de intervención.

- Visita a instituciones para invitar y solicitar su apoyo con quioscos informativos
- Gestión de mobiliario, sonido y refacción
- Reunión con la persona enlace, coordinadora de OMM Y Silvia María López para la elaboración de programa de actividad
- Visita a las instituciones para confirmar su participación en la expo-feria
- Mesa de dialogo interinstitucional para lograr acuerdos de coordinación.
- Establecer un canal de comunicación abierto con los miembros de la COMUSAN.
- Reunión con la persona enlace.
- Reunión con el representante de SESAN en el municipio para coordinar la actividad.
- Gestión de mobiliario, sonido y refacción.
- Entrega de invitación a las instituciones
- Elaboración de agenda

Plan de Sostenibilidad

Introducción:

En el plan de sostenibilidad se presentan las actividades, los responsables y la forma de actuar en un tiempo determinado.

Es la presentación de datos de forma ordenada que sirve como guía para dar continuidad al proyecto formulado. Durante el desarrollo se pretende monitorear y evaluar el proceso de ejecución por medio de la utilización de técnicas, herramientas y métodos. Uno de los objetivos primordiales es las sostenibilidad en los proyectos a ejecutar por medio de la asignación de actividades a las entidades correspondientes.

Justificación:

Es importante que se alcancen los objetivos planteados y para ello se realiza el plan de sostenibilidad para asegurar la continuidad a pesar de los cambios de autoridades responsables que puedan surgir. Este proyecto es de gran beneficio para la institución y la población, por lo tanto es importante que se le dé seguimiento para así poder contribuir a la reducción de los niveles de inseguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa.

Objetivos:

General:

- Diseñar un plan de sostenibilidad que asegure la continuidad de las estrategias institucionales sobre seguridad alimentaria y nutricional.

Específicos:

- Fortalecer las alianzas interinstitucionales para garantizar una adecuada intervención en la población necesitada.
- Promover la ejecución de nuevas acciones para reducir la problemática de INSAN en el municipio.
- Proponer la creación de una Política Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional.

Tabla de Plan de sostenibilidad

Que hacer	Como	Cuando	Responsables
Realizar procesos de seguimiento al fortalecimiento institucionales sobre SAN.	Gestión de capacitaciones	Diciembre 2015	Concejo Municipal DMP Trabajadora Social
Actualizar datos estadísticos sobre la situación de Inseguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio.	Contratar personal Utilización de una base de datos	Cada mes a partir de noviembre de 2015	Concejo Municipal DMP Alcalde Municipal OMM
Integración de estrategias institucionales sobre SAN en el POA 2016 con presupuesto y personal asignado.	Asignar personal responsable Coordinación de reunión del Concejo Municipal.	Enero 2016	Concejo Municipal Alcalde Municipal
Gestión para la elaboración de una Política Municipal en Seguridad Alimentaria y Nutricional.	Conociendo las demandas de la población Gestión de apoyo interinstitucional Gestión de presupuesto municipal.	Marzo 2016	Trabajadora Social DMP

Que hacer	Como	Cuando	Responsable
Fortalecimiento del trabajo en equipo con las instituciones miembros de la COMUSAN.	Convenios alianzas y compromisos para garantizar la auto sostenibilidad.	Agosto 2016	Alcalde Municipal Concejo Municipal OMM DMP
Revisión del POA y la ejecución del proyecto.	Aplicar la herramienta FODA. Realizar reuniones mensuales.	Cada mes a partir de enero de 2016	Alcalde Municipal Concejo Municipal DMP COMUSAN
Organización de grupos formados en las comunidades para contribuir a la sostenibilidad del proyecto.	Sistematización de acciones Reuniones Talleres de capacitación	Noviembre 2016	Personal de la DMP y OMM Lideresas y líderes comunitarios
Realizar procesos de gestiones para la creación de una Oficina Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional.	Gestión de personal Gestión de presupuesto Reuniones con el concejo Coordinación con autoridades de SESAN.	Febrero 2017	Concejo Municipal Alcalde Municipal Trabajadora Social DMP

Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liseth Gámez García

Conclusiones

Es importante contar con comunidades debidamente organizadas para que ellos sean entes informativos para la comunidad en general y así aportar conocimientos sobre la seguridad alimentaria y nutricional.

Para poder lograr los objetivos de la COMUSAN es necesario el compromiso de los miembros, la articulación de equipos de trabajos y establecer acuerdos de coordinación.

Es necesaria la intervención de los diferentes actores en los procesos de SAN, tanto por parte de instituciones gubernamentales como no gubernamentales, además la sociedad civil para atender a la población vulnerable como para realizar procesos de prevención.

Se determina que es necesario contar con el personal profesional enfocado a realizar acciones sobre SAN, debido a que esta es una de las debilidades de la institución, no cuentan con el recurso humano que intervenga directamente sobre los procesos, además que se logre la creación de una política pública municipal como base legal y una oficina municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional para que se disponga de un presupuesto asignado y se le de sostenibilidad a la propuesta de estrategias institucionales sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional.

Los procesos de desarrollo social y comunitario requieren de la utilización de técnicas, estrategias e instrumentos para alcanzar los objetivos, además de la integración de actores al equipo de trabajo para que cada uno trabaje desde su postura para lograr el mismo fin.

Se acordaron compromisos entre los miembros de la COMUSAN para trabajar unidos y así asegurar una asistencia técnica adecuada a las familias vulnerables en el municipio de Quesada, asumiendo sus responsabilidades y funciones como instituciones gubernamentales.

Recomendaciones

Es necesario que la Dirección Municipal de Planificación se comprometa en los procesos de reducción de los niveles de INSAN en el municipio ya que tiene la función de diseñar, planificar, establecer y ejecutar proyectos además de asignarles un presupuesto.

Dar seguimiento al proceso de intervención como práctica profesional supervisada para obtener resultados significativos para toda la población del municipio.

Lograr el involucramiento de instituciones no gubernamentales en la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional para contribuir a la reducción de los niveles de INSAN y así brindar una atención adecuada a las familias vulnerables del municipio de Quesada y promover la soberanía alimentaria.

Es necesario darle continuidad a la primer Expo-feria interinstitucional sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio de Quesada, para dar a conocer a la población la intervención que realiza cada una de las instituciones gubernamentales para impulsar los cuatro pilares de la Seguridad Alimentaria y Nutricional.

Se recomienda al Director Municipal de Planificación y Trabajadora Social de la Municipalidad de Quesada monitorear el proceso de la implementación de las Estrategias sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional, para lograr alcanzar los objetivos planteados con eficiencia y eficacia.

A la Trabajadora Social se le recomienda iniciar un proceso para la elaboración de una Política Pública Municipal en SAN, para lograr un compromiso social y contar con una base legal en el tema de Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio de Quesada.

Lecciones aprendidas

La experiencia de la PPS I y II permitió llevar a la práctica conocimientos teóricos adquiridos durante el proceso de formación en las clases recibidas en todo el transcurso de la carrera de Trabajo Social.

La ejecución de las actividades de la PPS II se facilitó debido a la adecuada planificación realizada durante el proceso de la PPS I.

Es necesario tener el conocimiento y adecuada utilización de las diferentes técnicas, métodos, herramientas y estrategias del Trabajo Social para facilitar los procesos de intervención en la realidad social.

La capacidad de gestión es una de las habilidades indispensables para la profesión de Trabajo Social, ser un buen gerente social para lograr la eficiencia y eficacia en todo proceso.

Durante el proceso de la PPS II se evidencia la importancia de realizar una adecuada planificación y gestión de recursos materiales y económicos, además de plantear actividades adecuadas para desenvolverse como un buen gerente social.

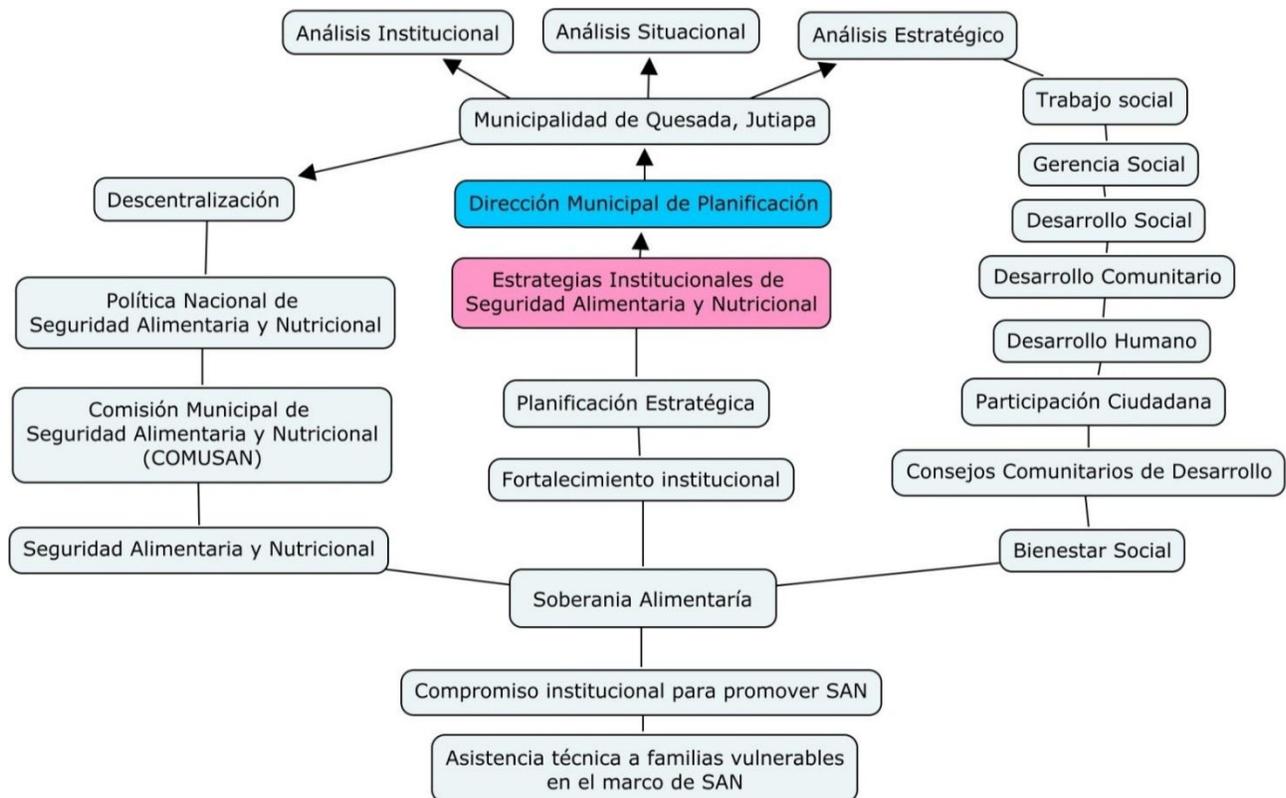
CAPÍTULO IV

4.1 Marco Teórico

El marco teórico conceptual aborda diferentes temas relacionados al proyecto de intervención, esto permite sustentar teóricamente la Práctica Profesional Supervisada. El Marco teórico trata con profundidad los aspectos que tienen relación con el problema, vincula de forma lógica los conceptos que se dan en la investigación.

4.1.1 Mapa conceptual

Se muestra de forma lógica, ordenada y resumida todos los temas que se involucran en el proyecto, para una mejor comprensión e interpretación de la teoría aplicada en el proyecto de intervención.



Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liseth Gámez García

- **Soberanía alimentaria**

La soberanía alimentaria se refiere al derecho que todas las personas, grupos, familias y comunidades tienen de disponer, tener acceso y consumir los alimentos nutritivos adecuados.

Es el derecho de los pueblos y de los países a definir sus propias políticas agrarias, pesqueras, alimentarias y de tierras; de manera que estas sean ecológica, social, económica y culturalmente adecuadas para ellos y sus circunstancias únicas. Esto incluye el verdadero derecho a la alimentación y a producir alimentos, que significa que todos los pueblos tienen el derecho a una alimentación sana, nutritiva y culturalmente apropiada, así como el derecho a disponer de capacidad para mantenerse a ellos mismos y a sus sociedades. (Definición del foro por la Soberanía Alimentaria de Roma, 2002)

- **Seguridad Alimentaria y Nutricional**

Es un estado en el cual todas las personas gozan, en forma oportuna y permanente, de acceso físico, económico y social a los alimentos que necesitan, en cantidad y calidad, para su adecuado consumo y utilización biológica garantizándoles un estado de bienestar general que coadyuve al logro de su desarrollo. (INCAP, La iniciativa de Seguridad Alimentaria y Nutricional en Centro América. Segunda edición. Guatemala, Marzo de 1999).

En la celebración de la Cumbre del Milenio del 6 al 8 de septiembre del año 2000 en New York, participaron 191 países, se fijaron objetivos generales sobre el tema de pobreza, SIDA, educación y medio ambiente, estas metas sirvieron como base para la elaboración de los Objetivos del Milenio.

Los Objetivos del Milenio tienen un periodo de 15 años (2000-2015), puntualizados de la siguiente forma:

1. Reducir a la mitad la pobreza extrema y el hambre.
2. Lograr la enseñanza primaria universal.
3. Potenciar el papel de la mujer y promover la igualdad entre hombre y la mujer.

4. Reducir en dos terceras partes la mortalidad de los niños menores de cinco años.
5. Reducir en tres cuartas partes la mortalidad materna.
6. Reducir la propagación de enfermedades, especialmente el VIH/SIDA, el paludismo y otras enfermedades.
7. Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente.
8. Crear una asociación mundial para el desarrollo, con objetivos en materia de asistencia, comercio y alivio de la deuda. En web: (<http://www.undp.org.gt/frmAcercaODM.aspx>)

Para lograr el cumplimiento del objetivo No. 1, “reducir a la mitad la pobreza extrema y el hambre” en el país se han creado diferentes programas de Gobierno, como lo es el Pacto Hambre Cero, sustentado con la Ley del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Estrategia para la reducción de la desnutrición crónica.

La seguridad alimentaria, se ha visto afectada por diferentes causas: pobreza, desempleo, desastres naturales y los provocados por los hombres (guerras).” (Torres Rivero, 1996;6)

El hambre, la desnutrición y la pobreza prevalecen en el mundo actual, donde existen millones de personas desnutridas y otros millones más que padecen de enfermedades relacionadas con carencias de nutrientes, y con la contaminación de los alimentos y el agua. Además de la pobreza o extrema pobreza en que viven muchas personas, con bajos ingresos que no garantizan el acceso a los diferentes alimentos de manera segura y estable.

En este sentido los elementos que determinan la SAN de una población tienen relación con aspectos de:

- Disponibilidad de alimentos, lo cual atañe a la producción, almacenamiento, comercialización, infraestructura, etc.
- Accesibilidad a los alimentos, afectada por los precios, empleo, salarios etc.

- Consumo de los alimentos, relacionado con los hábitos, la educación, los medios de comunicación; y
- Utilización biológica de los alimentos, aspecto este referido al acceso a condiciones higiénicas y a servicios de salud que determinan el estado de salud y por ende la capacidad del organismo para hacer uso de los nutrientes. (Irazola y Merino, 2003;8)

- **La educación alimentaria**

La Educación Alimentaria es responsabilidad tanto de la familia como de la escuela. La familia tiene un papel decisivo en la educación de los más pequeños de la casa para que adquieran adecuados hábitos alimentarios, pues es a través de la interacción con los adultos los niños adquieren determinadas actitudes, preferencias, costumbres y hábitos alimentarios que están fuertemente influenciados por las prácticas alimentarias que realiza la familia.

El mal uso de los alimentos disponibles y la toma de decisiones incorrectas sobre el consumo están determinados por factores socioculturales que traen consigo hábitos alimentarios inadecuados y una serie de enfermedades.

Tenemos una serie de hábitos alimentarios que forman parte de nuestra historia, de nuestras tradiciones, de nuestra cultura y por ende están muy arraigados. Muchas de estas costumbres están distanciadas de lo que se considera una dieta sana, incapaz de garantizar una mejor calidad de vida. Esto no significa que debemos abandonar nuestras raíces, pues forman parte de nuestra identidad, pero se debe mantener un equilibrio entre lo tradicional y lo que es bueno para la salud.

Por otra parte las escuelas también poseen un rol importante en la Educación Alimentaria y Nutricional con el objetivo de mejorar la conducta alimentaria, como parte del pacto hambre cero se planteó un programa llamado escuelas saludables, en el cual los maestros son los responsables de brindarles el desayuno escolar sano a los niños y capacitarles sobre el tema de higiene y salud, para elevar la calidad de vida de la población. (Barrial Martínez, A.; "La educación alimentaria y nutricional desde una dimensión sociocultural como contribución a la seguridad alimentaria y nutricional", en

- **Trabajo social**

Según Ezequiel Ander-Egg el Trabajo Social es: “una forma de acción social, entendiendo por acción social: toda actividad consciente, organizada y dirigida, ya sea individual o colectiva que, de modo expreso tiene por finalidad actuar sobre medio social, para mantener una situación, mejorarla o transformarla.” (Ander- Egg, 1995: 297)

El trabajo social es una profesión que tiene como finalidad transformar la sociedad y la realidad humana, insertándose en las demandas y necesidades sentidas por la población para luego involucrarlas en los procesos de desarrollo para lograr un bienestar. Para poder lograr los objetivos del trabajo social se utilizan herramientas, métodos y técnicas efectivas de la gerencia social para promover un desarrollo sostenible y equitativo.

- **Gerencia social**

Según Kliksberg (1997) “la gerencia social eficiente tiene que ver con optimizar el rendimiento de los esfuerzos de los actores sociales en el enfrentamiento de los grandes déficits sociales de la región, y el mejoramiento del funcionamiento y resultados de la inversión en capital humano y capital social.”

- **Desarrollo social**

Es un proceso de mejoramiento de calidad de vida de la sociedad. Una sociedad tiene alta calidad de vida, cuando los seres humanos que la integran, dentro de un marco de paz, libertad, justicia, democracia, equidad, tolerancias y solidaridad, tienen amplias y constantes posibilidades de satisfacer sus necesidades y desplegar todas sus potencialidades con miras a lograr su mejoramiento y realización personal y la realización de la sociedad como conjunto. En web: <http://www.proyectosfindecarrera.com/definición/desarrollo-social>

- **Desarrollo comunitario**

Se refiere al desarrollo de las comunidades, busca transformar la realidad para que las personas, familias, grupos y comunidades puedan desarrollar sus potencialidades y busquen el autodesarrollo. Por medio de la organización para trabajar por un fin en común y fortalecer la participación tanto de hombres como mujeres.

“Es una forma de desarrollo de las comunidades basado en la convivencia, la participación democrática, el respeto a las tradiciones culturales que los diferentes grupos sociales han acumulado a lo largo de la historia, y las cuales permiten, por tanto, lograr metas de carácter colectivo y social. El papel que juegan las dependencias gubernamentales es apoyar el desarrollo, propiciar la participación comunitaria en la toma de decisiones y respetar su autonomía”. (CECADESU) 2002 Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable: desarrollo comunitario Versión electrónica (en red) disponible en: (www.senarnat.gob-desarrollo.comunitario).

- **Desarrollo humano**

Es un proceso multidimensional que incluye el mejoramiento de un conjunto interrelacionados con dimensiones psicológicas, sociales, culturales y familiares, las cuales deben tener como característica la integridad, adaptación, potencialidad y continuidad, donde el ser biológico se constituye en el ser social y cultural de acuerdo a su sentido y tiempo histórico. (Ander Egg, Ezequiel. (2002). Diccionario de Trabajo Social, 5ª Edición, Editorial Lumen. Buenos Aires, República Argentina)

- **Participación ciudadana**

Es el proceso por medio del cual una comunidad organizada con fines económicos, sociales o culturales, participa en la planificación, ejecución y control integral de las gestiones del gobierno nacional, departamental y municipal, para facilitar el proceso de descentralización. Congreso de la República de Guatemala. Ley general de Descentralización, (Decreto 14-2004:9)

- **Organización comunitaria**

Se entiende como el grupo de personas que realiza una serie de acciones conjuntas, las cuales se analizan, se priorizan, estudian, planean y se van dando según el tipo de organización y madurez de la misma. También es entendida como la serie de acciones acordadas entre hombres y mujeres para obtener resultados concretos. De manera que la organización comunitaria busca con su acción colectiva mejorar las condiciones físicas, socioeconómicas, socioculturales, espirituales de vida y de bienestar personal y comunitario, en cada una de las organizaciones; desde su cotidianidad y modo de vida. Disponible en web: (<http://axe-cali.tripod.com/cali/afromojica/conceptos>)

- **Consejos Comunitarios de Desarrollo:**

En la obra los Consejos Comunitarios de Desarrollo del Instituto Guatemalteco de Educación Radiofónica se les define como “la organización de cada comunidad para participar en su desarrollo” y al referirse al objeto de su existencia indica “que los miembros de la comunidad interesados en promover y realizar políticas participativas, se reúnan para identificar y priorizar los proyectos y programas que beneficien a su comunidad”

Formando una definición, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 52 del Reglamento de la Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, se les puede definir: como instituciones de derecho público creadas para organizar las comunidades (aldeas), promoviendo la participación de sus habitantes en la búsqueda y promoción de su desarrollo, asimismo dar seguimiento a la ejecución de la obra o servicio público respectivo, que materialice la satisfacción de las necesidades prioritarias del lugar.

Constituyen el quinto nivel y organización base del sistema de consejos de desarrollo urbano y rural de la administración pública guatemalteca. En el ejercicio de su función, son los órganos administrativos encargados, de proveer al gobierno del municipio, la información necesaria, acerca de los proyectos, planes y programas que prioritariamente deben atenderse en el área rural a través del Consejo Municipal de Desarrollo o en su defecto a través de los diversos Alcaldes Comunitarios o auxiliares que presiden estos entes.

De la misma manera, al lograr una exitosa gestión de proyectos, planes y programas, que concluya en la materialización de obra o servicio público, la misma se canaliza a través de éstas personas jurídicas de derecho público hacia la población, permitiendo con ello un orden administrativo en línea ascendente y descendente eficiente y eficaz. (Ley de consejos de Desarrollo Versión Popular (2004) Colectivo de Organizaciones de la Sociedad Civil por la participación Ciudadana y la Descentralización, Guatemala. Págs. 84)

- **Bienestar social**

Se entiende por bienestar al conjunto de factores que una persona necesita para gozar de buena calidad de vida. Estos factores llevan al sujeto a gozar de una existencia tranquila y en un estado de satisfacción.

El bienestar social, por lo tanto, incluye aquellas cosas que inciden de manera positiva en la calidad de vida: un empleo digno, recursos económicos para satisfacer las necesidades, vivienda, acceso a la educación y a la salud, tiempo para el ocio, etc. (En web: <http://definicion.de/bienestar-social/>)

- **Descentralización**

La ley general de Descentralización, en su artículo 2, hace mención sobre la Descentralización como el proceso por medio del cual el Organismo Ejecutivo traslada a las municipalidades y demás instituciones del Estado y a las comunidades organizadas el poder de decisión, recursos financieros y competencias para responder a las demandas de la población. (Congreso de la República, Ley General de Descentralización, Decreto No. 4-2002: 02, 03).

- **Fortalecimiento institucional**

Una mayor efectividad en el desarrollo depende de la consensuación de una visión para el cambio y la explicitación de objetivos compartidos por actores clave del proceso de desarrollo. Las instituciones que definen y pautan los diálogos, la coordinación y las alianzas entre diversos actores sociales juegan un rol fundamental en la elaboración de esta visión y sus objetivos y en el diseño, implementación y evaluación de políticas y

programas y en la promoción y diseminación de aprendizajes. Los diálogos necesarios para priorizar, coordinar y aprender en la gestión para el desarrollo requieren capacidades fortalecidas entre los actores y las instituciones de los ámbitos públicos. (Mokate, Karen; la Efectividad en el Desarrollo, Algunas Reflexiones. 2006)

- **Plan de acción**

Un plan de acción es una presentación resumida de las tareas que deben realizarse por ciertas personas, en un plazo de tiempos específicos, utilizando un monto de recursos asignados con el fin de lograr un objetivo dado. El plan de acción es un espacio para discutir que, como, cuando y con quien se realizaran las acciones. En web: (www.minsalud.gov.co/.../Plan%20de%20acción.pdf)

- **Planificación:**

“Es el proceso de preparar un conjunto de decisiones para la acción futura, dirigida al logro de objetivos por medios preferibles”. (Ander-Egg, Ezequiel; 1983: 14) Toda planificación debe ir acompañada de estrategias que son los componentes que conducen las acciones que se realizaran en determinado tiempo.

“La planificación es prever las acciones a ejecutar, organizadas y expresadas en los instrumentos adecuados, como plan, programas y proyectos, el enfoque de una planificación lo determina el diagnóstico social, entendido como la identificación y análisis de un problema específico dentro de un ámbito social, que amerite la intervención del Trabajador Social para plantear las soluciones requeridas”. (Valdizón, Arlina; 1995: 101).

- **Estrategia:**

“Es un plan amplio, unificado e integrado que relaciona las ventajas estratégicas de una firma con los desafíos del ambiente y se le diseña para alcanzar los objetivos de la organización a largo plazo; es la respuesta de la organización a su entorno en el transcurso del tiempo, además es el resultado final de la planificación estratégica. Asimismo, para que una estrategia sea útil debe ser consistente con los objetivos organizacionales”. Versión electrónica (en red disponible en: <http://www.monografias.com/planificacion>).

Henry Mintzberg define la estrategia es el patrón que integra las principales metas y políticas de una organización y, a la vez, establece la secuencia coherente de las acciones a realizar. Una estrategia adecuadamente formulada ayuda a poner orden y asignar, con base tanto a sus atributos como en sus diferencias internas, los recursos de una organización, con el fin de lograr una situación viable y original, así como anticipar los posibles cambios en el entorno y las acciones imprevistas. (Mintzberg H. Brian J. 1985: 5)

- **Planificación estratégica:**

Es un proceso de evaluación sistemática de la naturaleza de un negocio, definiendo los objetivos a largo plazo, identificando metas y objetivos cuantitativos, desarrollando estrategias para alcanzar dichos objetivos y localizando recursos para llevar a cabo dichas estrategias. (DIPRES (2003); Guía Metodológica-Planificación Estratégica, en los Servicios Públicos, Chile)

- **Líneas de acción (Estrategias):**

“Todo proyecto de desarrollo requiere necesariamente una estrategia que permita orientar sus actividades lo más eficazmente posible a fin de alcanzar los resultados esperados. Por lo general las organizaciones de desarrollo dividen su trabajo a áreas o líneas de acción para organizar y dirigir un conjunto de actividades de manera eficaz hacia el logro de determinados objetivos”. (Bobadilla, Águila y Morgan; 2002: 85).

- **Compromiso institucional para promover SAN:**

La intervención tiene como objetivo compartir reflexiones que se han venido haciendo a partir de la firma de los Acuerdos de Paz por parte de las organizaciones sociales, el mismo movimiento social, campesino, rural y académico. Lamentablemente muchas propuestas han quedado en quimera pues si bien se ha tenido una participación de la sociedad civil importante y se ha cambiado la dinámica, trascendido la protesta hacia la propuesta, las condiciones sociales y económicas de la mayoría de la población no han mejorado.

4.1.2 Marco legal

- **Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional**

Se crea la Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional para establecer los lineamientos que se deben seguir para lograr mejoras en la situación del país y así reducir los niveles de Inseguridad Alimentaria.

El fundamento legal de la Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional (PSAN) se basa en la Constitución Política de la República de Guatemala. El artículo 2, Deberes de Estado, garantiza la vida, la seguridad y el desarrollo integral a las y los habitantes de la Republica; la alimentación y la nutrición son partes inherentes a dichos derechos.

La Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional responde al compromiso nacional de promover el desarrollo humano sostenible y la ampliación y profundizaciones la gestión democrática del Estado. La Política se inserta en la estrategia de la reducción de la pobreza y responde a los acuerdos de Paz, los cuales plantean “(...) considerar objetivos sucesivos de desarrollo, a partir de un primer inmediato objetivo de seguridad alimentaria y adecuada nutrición para las familias y comunidades”

Mediante el Acuerdo Gubernativo No. 278-98, el Estado se compromete a mejorar las condiciones alimentarias de la población. En dicho acuerdo se da el mandato explícito al Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación de atender los asuntos concernientes al régimen jurídico que rige la producción agrícola, pecuaria forestal e hidrobiológica, así como aquellas que tienen por objeto mejorar las condiciones alimentarias de la población, la sanidad agropecuaria y el desarrollo productivo nacional. Reglamento Orgánico interno de Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación. Acuerdo Gubernativo No. 278-98.

- **Ley del Sistema Nacional de Soberanía Alimentaria**

Es un derecho de todos los guatemaltecos acceder a una alimentación que satisfaga las necesidades nutricionales y sociales, condición fundamental para el logro del desarrollo integral de la persona y de la sociedad en su conjunto, por lo que se hace necesario mejorar las condiciones que permitan superar la inseguridad alimentaria y nutricional en que se encuentra la población guatemalteca, ya que las misma

representan un serio obstáculo para el desarrollo social y económico del país, especialmente en el área rural y en los grupos urbanos marginales e indígenas.

Que las raíces de la inseguridad alimentaria y nutricional de la población guatemaltecas son complejas y guardan relación con todos los campos de acción del desarrollo, por lo que es necesario buscar soluciones con enfoque integral y multicultural, que valores y enriquezcan los patrones de consumo y las practicas productivas con participación multisectorial y multidisciplinaria, y que es deber del Estado velar por la seguridad alimentaria y nutricional de la población guatemalteca, en cumplimiento a lo establecido en los artículos 94 y 99 de la Constitución Política de la Republica que establecen la responsabilidad del mismo de velar por la salud y el bienestar en general de las personas.

Acuerdo Gubernativo 75- 2006, Reglamento de la Ley del Sistema Nacional de Soberanía Alimentaria. El Congreso de la República de Guatemala, a través del Decreto número 32-2005, creo la Ley de Seguridad Alimentaria y Nutricional, como el marco normativo que permite facilitar y mejorar las condiciones para reducir la inseguridad Alimentaria en la que actualmente se encuentra una proporción significativa de la población guatemalteca.

Bibliografía

- Ander Egg, Ezequiel. (2002). Diccionario de Trabajo Social, 5ª edición, Editorial Lumen, Buenos Aires, República de Argentina.
- Corporación Municipal, (2005) Archivos municipales, Quesada, Jutiapa Guatemala. Pág.8
- Corporación Municipal, (2005) Memoria municipal, Quesada, Jutiapa Guatemala, pág.25
- Congreso de la Republica, Ley de Descentralización (Decreto n o. 14-2002) art. 2
- Fundación Adenauer Konrad. Manual de participación ciudadana (2005). Nicaragua.
- Francis, Gall. “Diccionario Geográfico de Guatemala”. Instituto Geográfico Nacional, Segunda Edición. Guatemala, 1976. Pág. 12
- DIPRES (2003); Guía Metodológica-Planificación Estratégica, en los Servicios Públicos, Chile.
- INCAP. La iniciativa de Seguridad Alimentaria y Nutricional en Centro América. Segunda edición. Guatemala, Marzo de 1999.
- Ley de Seguridad Alimentaria y Nutricional. Última versión por la Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional. Junio de (2008). Congreso de la República de Guatemala.
- Mintzberg H. & Brian J. (1985) Planeación Estratégica. Prentice-hall Hispanoamericana S.A. (pp.5) México.
- Mokate, Karen; La efectividad en el Desarrollo, Algunas Reflexiones, 2006.
- Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional, junio de (2008). Congreso de la República.
- Rafael Borroto Chao y Margarita Liz Álvarez, Diagnostico comunitario de la situación de salud (2008).
- Sigui Fajardo Ninette (1998). Gerencia Social 1era. Edición, Guatemala Universidad Rafael Landívar, pag.27
- Valdizon, Arlina. (1995). Introducción al Trabajo Social. (pp.154). En PROFASR URL.

Web grafía

- Alianza Integral para el Desarrollo Sostenible (ALIDES). (1994). Pág.1. Versión electrónica. [En red] Disponible <http://www.ccad.org.gt/alides/ALIDES.HTM>.
- Charles, L. (2002), Evaluación Organizacional. Marco Para Mejorar El Desempeño, en red: www.ine.gub.uy/varios/llamados/..evaluacion%20asplan109.
- Cruz, s. (2003), (En Red) disponible en www.losensayos.com/analisis-de-Informacion-definicion
- Desarrollo Comunitario. Versión electrónica. [En red] Disponible: http://www.caritas_malaga.org/publicaciones/desarrollo_comunitario_rural.pdf
- Desarrollo Humano (en red) disponible en [http://www. Pnud.org](http://www.Pnud.org).
- Formulación y gestión de proyectos de desarrollo (disponible en red) Gestión proyectos <http://www.mailxmail.com/cursos/gestionproyectos/capitulo8.htm>
- [http://www.monografias.Com/trabajos34/ planificación/planificación](http://www.monografias.Com/trabajos34/planificacion/planificacion).

ANEXOS

1. Plan de Acción de PPS 1

ACTIVIDADES	OBJETIVOS	INDICADORES	TIEMPO	LUGAR	RESPONSABLE	RECURSOS	PRODUCTOS
FASE 1 Conceptualización de la PPS 1	Comprender el proceso de la lógica de la PPS 1.	Todas las actividades programadas se ejecutaran en las fechas indicadas.	12 al 19 de Julio	Universidad Rafael Landívar, Jutiapa.	Estudiantes y docente del curso	Material didáctico, pizarrón, marcadores,	Conocimiento de los lineamientos de la PPS para iniciar con el proceso.
FASE 2 Plan de Acción	Establecer una guía de las actividades programadas para lograr los objetivos.	Entregar el plan de acción y cronograma de actividades en la fecha establecida.	19 al 26 de Julio	El Progreso, Jutiapa.	Estudiante de PPS 1: Claudia Liseth Gámez	Computadora, internet, hojas, cuaderno de notas.	Entregar el plan de acción y cronograma de actividades.
FASE 3 Marco Organizacional	Entender de manera comprensible los orígenes, áreas de proyección, quehacer, etc.	Completar al 100% el marco organizacional con todos los aspectos requeridos.	02 al 09 de Agosto	En la universidad, Municipalidad de Quesada, El Progreso, Jutiapa.	Estudiante de PPS 1: Claudia Liseth Gámez, docente del curso, persona enlace.	Internet, computadora, libros, revistas, entrevistas, hojas, cuaderno de campo.	Contar con el marco organizacional terminado.
FASE 4 Análisis Situacional	Identificar analíticamente las problemáticas existentes en el área de proyección.	Contar el problema priorizado para poder iniciar la siguiente fase.	16 al 30 de Agosto	Dirección Municipal de Planificación de la Municipalidad de Quezada.	Estudiante de PPS 1: Claudia Liseth Gámez, miembros del área de proyección.	Cuaderno de campo, computadora, hojas, lapiceros.	Entregar el análisis situacional para su revisión.

FASE 5 Análisis Estratégico	Entender los factores internos y externos en que se desarrolla la problemática para la selección del proyecto de intervención.	Haber realizado todo el proceso del análisis estructural como el FODA, Mini Max, Líneas estratégicas, proyectos por líneas estratégicas	30 de Agosto al 06 de Septiembre	Centro de práctica, El Progreso, Jutiapa.	Estudiante de PPS 1 Claudia Liseth Gámez García, persona enlace	Computadora, cuaderno de campo, hojas lapiceros.	Contar con las acciones estratégicas a desarrollar.
FASE 6 Definición del Proyecto de intervención	Establecer un proyecto de intervención para ejecutar en la PPS 2.	Elegir el proyecto de intervención utilizando la técnica de selección de proyecto PROIN (proyecto de intervención)	13 al 20 de Septiembre	Centro de práctica, El Progreso, Jutiapa	Estudiante de PPS 1 Claudia Liseth Gaméz, persona enlace	Computadora, hojas, cuaderno de campo	Contar con el diseño del proyecto.
FASE 7 Marco Teórico	Definir los significados de los fundamentos conceptuales del proyecto de intervención.	Completar al 100% en el Marco Teórico en la fecha establecida.	27 de Septiembre al 04 de octubre	El Progreso, Jutiapa.	Estudiante de PPS 1 Claudia Liseth Gaméz	Computadora, internet, cuaderno de campo, libros, revistas	Contar con la teoría de las temáticas relacionadas con la intervención.
FASE 8 Elaboración del Informe	Estructurar de forma ordenada los pasos del proceso de la PPS.	Realización de todo el proceso de forma eficiente en las fechas indicadas.	04 al 11 de Octubre	El Progreso, Jutiapa	Estudiante de PPS Claudia Liseth Gamez, docente del curso	Computadora, internet, hojas, tinta.	Entrega del informa final para revisión.

2. Tabla de Análisis de Involucrados en Municipalidad de Quesada, Jutiapa.

No.	Grupo	Intereses	Problemas	Recursos o Mandatos
Directos				
1.	Alcalde Municipal	Representar al Municipio de Quesada y lograr el desarrollo social sostenible.	Escaso recurso financiero y personal capacitado.	Presupuesto Recurso humano Maquinaria Recurso técnico Toma de decisión Liderazgo Autoridad
2.	Concejo Municipal	Coordinar la administración municipal, velar por los intereses de la población.	Escaso apoyo financiero por parte del gobierno central.	Recurso financiero Autoridad Toma de decisión Recurso humano
3.	Dirección Municipal de Planificación	Planificar y ejecutar programas y proyectos en beneficio de la población.	Escaso recurso financiero, capacitación técnica del personal, ausencia de líneas estratégicas, deficiente priorización de proyectos de acuerdo a las necesidades reales.	Recurso humano Capacidad de gestión Presupuesto Mandato Capacidad técnica
4.	Cooperativa El Recuerdo	Brindar asesoría sobre las políticas municipales y ejecución de programas y proyectos.	Poco involucramiento por parte de la población en procesos de desarrollo.	Recurso financiero Recurso humano Capacidad técnica
5.	COMUSAN (Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional)	Reducir los niveles de inseguridad alimentaria y nutricional trabajando de forma conjunta con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales.	Incumplimiento de los objetivos, poca participación de las instituciones gubernamentales.	Personal técnico Leyes Capacidad de gestión y organización.

6.	MIDES (Ministerio de Desarrollo Social)	Diseñar y ejecutar programas y proyectos sociales que permitan el bienestar de la población vulnerable.	Incumplimiento de objetivos, pobreza y pobreza extrema	Apoyo y coordinación interinstitucional Recurso humano Programas planes y proyectos diseñados y formulados para lograr el desarrollo social.
7.	Centro de Salud	Brindar servicios eficientes a la población para lograr que gocen de buena salud.	Enfermedades crónicas, deficiencia alimentaria, muertes maternas y niños en etapa de lactancia, desnutrición infantil.	Personal técnico Insumos Medicamentos Conocimiento Experiencia Don de servicio Tiempo
8.	SESAN (Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional)	Ejecutar programas encaminados al cumplimiento de los objetivos sobre la seguridad alimentaria y nutricional.	Altos niveles de inseguridad alimentaria, incumplimiento de los objetivos, poca coordinación con otras instituciones.	Personal capacitado Apoyo interinstitucional Leyes Política de seguridad alimentaria y nutricional Mandato Autoridad legal
9.	MAGA (Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación)	Satisfacer las demandas de la población en cuanto a los servicios agropecuarios.	Cambio climático, deficiencia alimentaria.	Personal técnico Coordinación interinstitucional Presupuesto
10	MINEDUC (Ministerio de Educación)	Brindar un buen servicio a las familias para reducir los niveles de analfabetismo.	Escaso material didáctico para facilitar el proceso de aprendizaje, deserción y bajo rendimiento de los niños.	Liderazgo Capacidad de organizar a la población Recurso humano Conocimiento
Indirectos				
11.	COCODE's (Comité Comunitario de Desarrollo)	Velar por los intereses de la comunidad y lograr el desarrollo comunitario.	Altos niveles de inseguridad alimentaria, escasa participación de la población en la gestión de proyectos, falta de empleo	Capacidad de gestión y organización de la comunidad Mano de obra Autoridad legal Participación en sesiones municipales

12.	Población y organizaciones comunitarias	Dar a conocer sus demandas y necesidades para que estén sean priorizadas y atendidas, y así lograr el bienestar.	Desinterés de las autoridades, pobreza, carreteras en mal estado, falta de empleo, deficientes servicios de salud	Mano de obra Capacidad de gestión, organización y coordinación de actividades comunitarias.
13.	Alumna practicante	Como representante de la Universidad Rafael Landívar, realizar su práctica profesional supervisada para gestionar proyectos en beneficio de la población.	Escasa participación de la población, debilidad institucional en el planteamiento de estrategias.	Capacidad de gestión Toma de decisiones Conocimiento de leyes.

Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liseth Gámez García

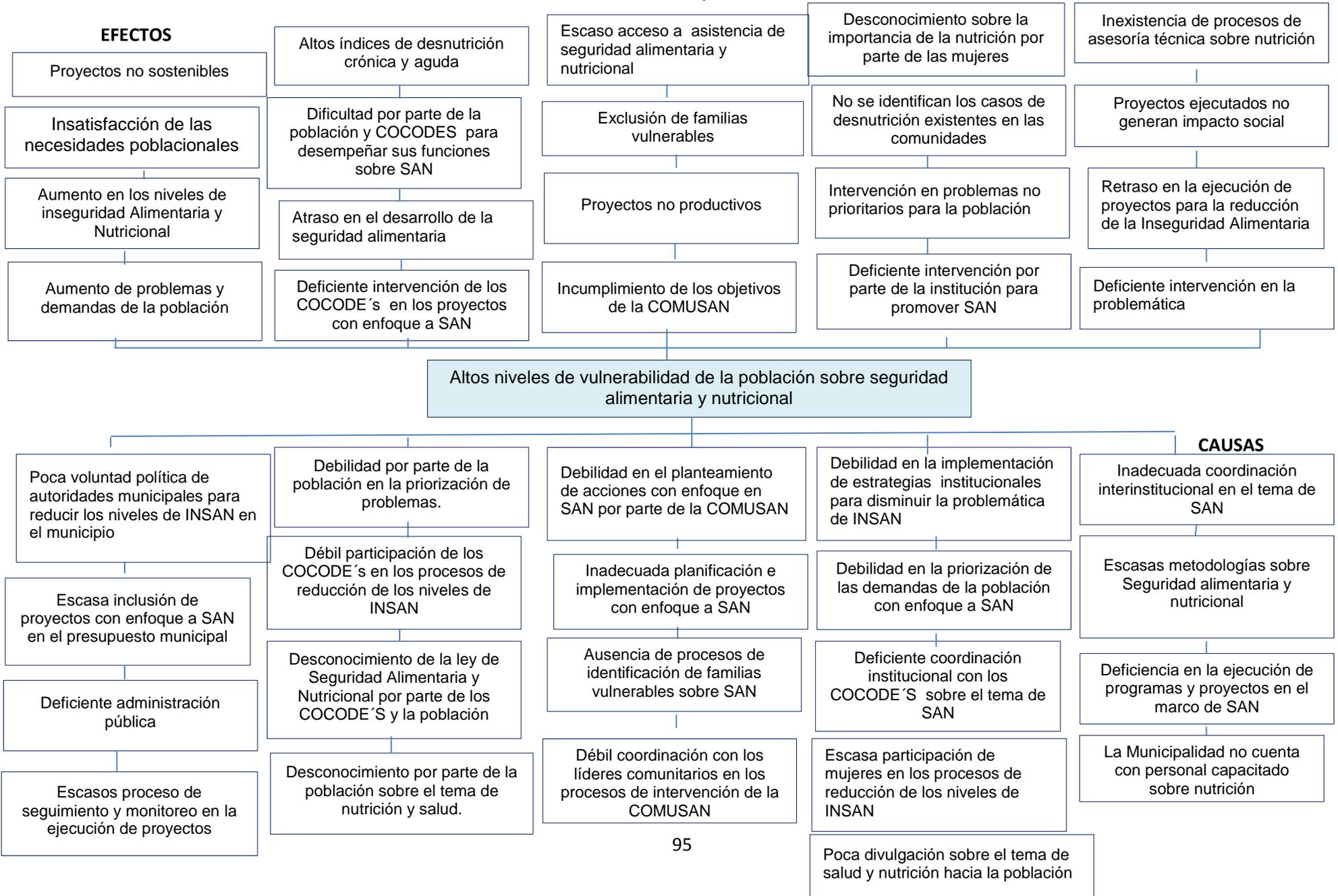
3. Técnica de Hanlon

Magnitud (A: 0-10)	Severidad (B: 0-10)	Efectividad (C: 0.5-1,5)	Factibilidad				
			Pertinencia (P:0-1)	Economía (E: 0-1)	Recursos (R: 0-1)	Legalidad (L: 0-1)	Aceptabilidad (A: 0:1)

No.	Problema planteado o situación problema	A	B	C	P	E	R	L	A	TOTAL
1.	Escasa participación de la población en la gestión y ejecución de proyectos comunitarios.	8	8	1	1	1	1	1	1	16
2.	Altos niveles de vulnerabilidad de la población sobre inseguridad alimentaria y nutricional	10	10	1	1	1	1	1	1	20
3.	Escasa capacitación técnica al personal de la DMP.	7	8	1	1	1	1	1	1	15
4.	Escaso apoyo financiero por parte del gobierno central por diferencias político partidistas.	9	9	1	1	1	1	1	1	18
5.	Debilidad en el planteamiento de acciones con enfoque a la seguridad alimentaria y nutricional.	9	9	1	1	1	1	1	1	18
6.	Poca participación del Concejo Municipal en los proyectos de desarrollo social.	7	8	1	1	1	1	1	1	15
7.	Ausencia de planes estratégicos sobre seguridad alimentaria y nutricional	9	9	1	1	1	1	1	1	18
8.	Débil coordinación interinstitucional en programas y proyectos de desarrollo comunitario.	6	6	1	1	1	1	1	1	12
9.	La población desconoce la Ley de Seguridad Alimentaria y Nutricional.	8	8	1	1	1	1	1	1	16
10.	Poco apoyo por parte de organizaciones gubernamentales y no gubernamentales en reforzamiento de los programas y proyectos municipales.	8	8	1	1	1	1	1	1	16
11.	Escaso personal administrativo debido al reducido presupuesto municipal	7	8	1	1	1	1	1	1	15
12.	Débil participación de las mujeres en los consejos y organizaciones comunitarias.	8	8	0.5	1	1	1	1	1	8
13.	Falta de involucramiento de los jóvenes en los procesos de desarrollo comunitario.	7	7	0.5	1	1	1	1	1	7
14.	Debilidad por parte de la población en la gestión y priorización de problemas.	8	7	1	1	1	1	1	1	15
15.	La DMP carece de estrategias de trabajo con enfoque a seguridad alimentaria y nutricional.	8	9	1	1	1	1	1	1	17
16.	Escaso presupuesto de la DMP para el desarrollo de proyectos comunitarios.	9	9	1	1	1	1	1	1	18

Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liseth Gámez García

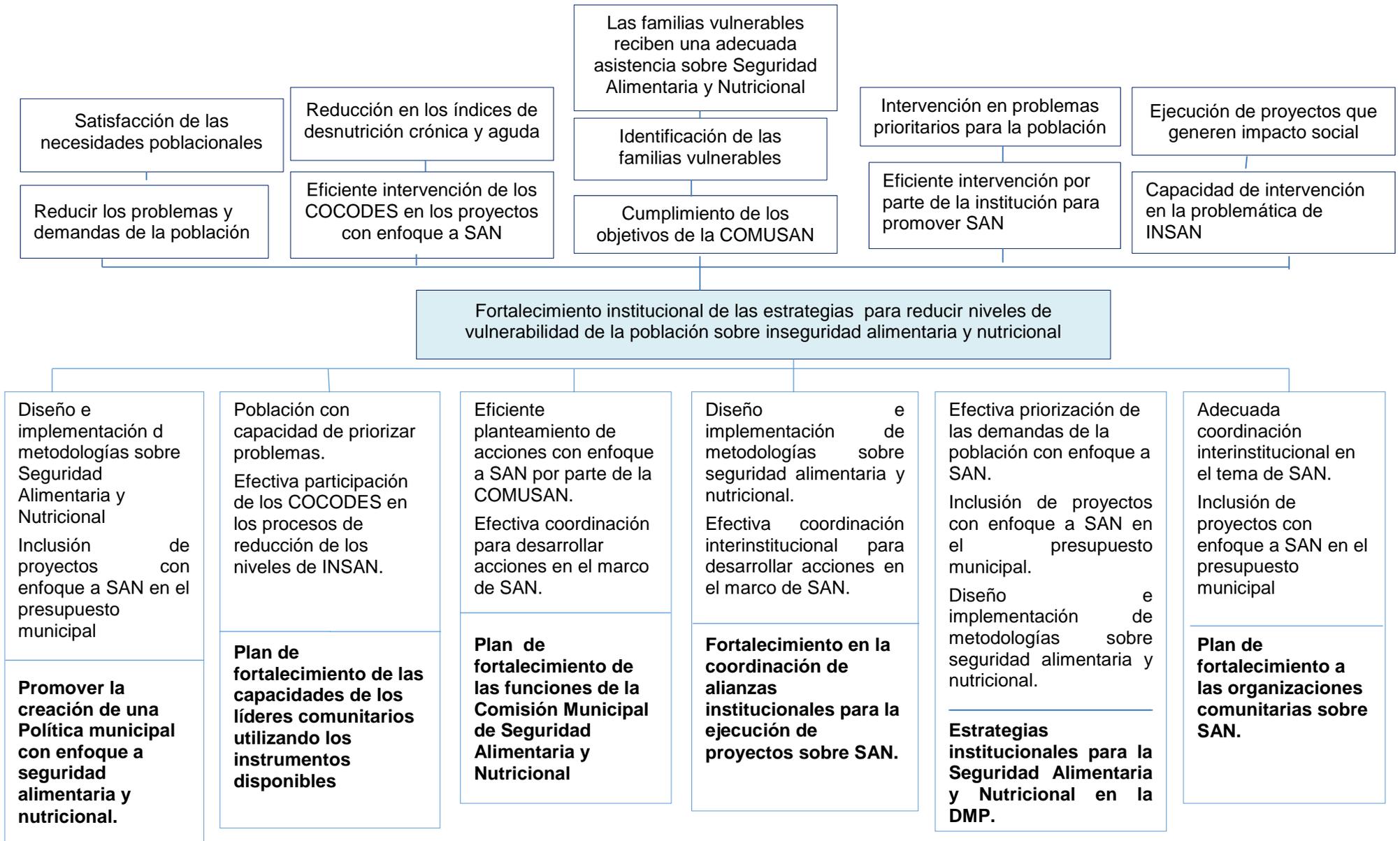
4. Árbol del problema



5. Árbol de Objetivos



6.Árbol estratégico



7. Matriz de Marco Lógico

Proyecto: Estrategias institucionales para la Seguridad Alimentaria y Nutricional en la Dirección Municipal de Planificación de la Municipalidad de Quesada, Jutiapa.

Jerarquía de objetivos	Indicadores verificables objetivamente	Medios de Verificación	Supuestos
<p>Fin: Garantizar una asistencia técnica institucional adecuada sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional a las familias vulnerables del Municipio de Quesada.</p>	<p>El 45% de las familias vulnerables del municipio de Quesada reciben asistencia técnica por parte de la municipalidad en un tiempo de 2 años.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fotografías y videos • Datos estadísticos sobre los niveles de Desnutrición del centro de salud. • Lista de familias atendidas • Agendas • Cuaderno de campo 	<p>Se cuenta con asistencia técnica oportuna por parte de la Municipalidad de Quesada, para reducir los niveles de vulnerabilidad de la población sobre inseguridad alimentaria y nutricional.</p>
<p>Propósito: Impulsar las capacidades técnicas institucionales a través de la implementación de líneas estratégicas sobre SAN.</p>	<p>El 100% del personal de la DMP participa de forma activa en el proceso de definición de estrategias sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional, durante los 6 primeros meses del 2015.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actas • Agendas • Fotografías • Presupuesto • Cronograma de actividades • Cuaderno de campo • Libro de 	<p>Autoridades municipales y miembros de la COMUSAN interesados en utilización de metodologías que contribuyan a la reducción de los altos niveles de vulnerabilidad sobre inseguridad</p>

		conocimientos y compromisos	alimentaria.
<p>Resultado 1. Miembros de la COMUSAN, autoridades municipales, lideresas y líderes comunitarios con conocimiento de la problemática de INSAN en el Municipio de Quesada.</p> <p>Actividades:</p> <p>Elaboración de material de apoyo</p> <p>Elaborar trifoliales informativos sobre SAN</p> <p>Convocatoria a las instituciones</p> <p>Sensibilización por medio de un taller sobre los altos niveles de inseguridad alimentaria y nutricional en el Municipio de Quesada.</p> <p>Reunión con los miembros de la COMUSAN, lideresas y líderes comunitarios para identificar los</p>	<p>Para el año 2015 las instituciones miembros de la COMUSAN conocen la problemática de inseguridad alimentaria y nutricional y se logra un 100% de aceptación del proyecto de intervención.</p> <p>Para el mes de marzo se logra en un 90% la elaboración del material de apoyo para la realización de actividades.</p> <p>El 100% de todos los convocados asisten a la reunión.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cuaderno de campo • Fotografías • Actas • Listado de asistencia • Agenda de trabajo • Trifoliales • Programas de actividades • Factura de compra de recursos materiales • Calendario de actividades • Actas • Acuerdos y compromisos • Boletines informativos 	<p>Participación activa de los miembros de la COMUSAN: Policía Nacional Civil, Ministerio de Desarrollo Social, Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación, Oficina Municipal de la Mujer, Puesto de Salud, Alcalde Municipal, Secretaria de Seguridad Alimentaria Y Nutricional, entre otros, para trabajar en equipo.</p>

<p>problemas prioritarios sobre SAN.</p> <p>Socialización de las actividades</p>			
<p>Resultado 2 Existen compromisos de participación y coordinación de los miembros de COMUSAN y la población en la promoción de SAN.</p> <p>Actividades: Procesos de fortalecimiento de sinergias entre municipalidad y otras instituciones como SESAN, MAGA, MIDES, Puesto de Salud, Cooperativa el Recuerdo.</p> <p>Establecer un canal de comunicación abierto con instancias municipales arriba mencionados.</p> <p>Realización de una expo-feria, coordinada con la Oficina Municipal de la Mujer, para promover la Seguridad</p>	<p>Para el año 2015 se logra en un 100% la incorporación de las instituciones gubernamentales para trabajar en conjunto con la municipalidad para reducir los niveles de INSAN.</p> <p>En la primera reunión se determina la forma en que se mantendrá la comunicación e información durante el proceso del proyecto para lograr la eficiencia en un 100%.</p> <p>El 95% de las instituciones convocadas participan en la mesa de diálogo para compartir experiencias y establecer un acuerdo de responsabilidad sobre el proceso de SAN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lista de las instituciones participantes • Agendas de trabajo • Presentación de resultados • Compromisos y acuerdos • Informes mensuales y anuales de resultados • Listado de debilidades y fortalezas • Acuerdos y compromisos • Fotografías y video • Notas de convocatoria • Anuncios publicitarios • Cartas de gestión de recursos 	<p>5 instituciones del estado participan activamente durante el proceso del proyecto de intervención.</p> <p>Las instituciones antes mencionadas llevan a la práctica estrategias hacia la seguridad Alimentaria y Nutricional.</p>

<p>Alimentaria y Nutricional en la población del municipio.</p> <p>Mesa de diálogo interinstitucional para lograr acuerdos de coordinación.</p> <p>Socialización de información sobre las experiencias obtenidas de cada miembros de la COMUSAN.</p>			
<p>Resultado 3: Definidas las estrategias institucionales para la problemática de Inseguridad Alimentaria y Nutricional elaboradas en conjunto con el personal de la DMP para agregarlas al Plan Operativo Anual.</p> <p>Actividades: Reunión para presentar el proyecto a Dirección Municipal de Planificación, Oficina Municipal de la Mujer, Alcalde y Comisión Municipal de</p>	<p>Para el mes de mayo del 2015 se definen las estrategias sobre seguridad alimentaria y nutricional en borrador.</p> <p>El 100% de todos los convocados asisten a la reunión.</p> <p>En la cuarta semana de mayo se pretende reunir al 100% del personal de la DMP, Alcalde,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fotografías y video • Anuncios publicitarios • Boletines • Cartas de invitación • Cartas de gestión de recursos • Lista de participantes • Agendas de trabajo • Notas de convocatoria • Acuerdos y compromisos 	<p>Todas las instituciones miembros de la COMUSAN y lideresas y líderes comunitarios aceptan las estrategias sobre seguridad alimentaria y nutricional y se disponen a unir esfuerzos para trabajar en equipo.</p> <p>Los actores involucrados se comprometen a colaborar en la definición de las estrategias institucionales sobre SAN.</p>

<p>Seguridad Alimentaria y Nutricional.</p> <p>2 reuniones de trabajo con el personal de la DMP para identificar las debilidades en la ejecución de las estrategias sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional.</p> <p>Realizar trabajo de gabinete para recopilar información sobre estrategias de SAN.</p> <p>5 reuniones de trabajo con el personal de la DMP para elaborar una propuesta de estrategias sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional en borrador.</p> <p>Encuentro con miembros de la COMUSAN, lideresas y líderes comunitarios, DMP y estudiante para revisión de las estrategias elaboradas en borrador.</p>	<p>miembros de la COMUSAN, líderes comunitarios y Concejo municipal para analizar las estrategias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actas • Copias de las estrategias en borrador para cada participante 	
<p>Resultado 4: El Concejo Municipal valida la</p>	<p>Durante el primer semestre del año 2015 se cuenta</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lista de participantes 	<p>La municipalidad agrega las</p>

<p>institucionalización de las estrategias sobre SAN para agregarlas al Plan Operativo Anual con presupuesto asignado.</p> <p>Actividades: Reunión con las autoridades municipales para presentar la propuesta de las estrategias sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional.</p> <p>Reunión con el Concejo Municipal para aprobar las estrategias y agregarlas al Plan Operativo Anual</p> <p>Gestión de asignación de presupuesto para estrategias de SAN</p>	<p>con estrategias sobre SAN.</p> <p>El Concejo Municipal valida el 100% las estrategias sobre SAN en la municipalidad de Quesada.</p> <p>Para el mes de Junio del año 2015 se incorporan las estrategias al POA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Agendas de trabajo • Notas de convocatoria • Acuerdos y compromisos • Actas • Fotografías y video • Cartas de gestión de recursos 	<p>estrategias de Seguridad Alimentaria y Nutricional al Plan Operativo Anual estableciendo un presupuesto para garantizar una asistencia a las familias vulnerables.</p>
---	---	--	---

Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liseth Gámez García

8 CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE PRACTICA PROFESIONAL SUPERVISADA II 2015																					
No.	ACTIVIDADES	Tiempo																			
		Enero		Febrero				Marzo				Abril				Mayo			Junio		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	16	17	18	19	20	
RESULTADO 1																					
1	Elaboración de material de apoyo		■	■																	
2	Elaborar trífolios informativos sobre SAN		■	■																	
3	Convocatoria a las instituciones			■	■																
4	Sensibilización por medio de un taller sobre los altos niveles de inseguridad alimentaria y nutricional				■	■	■	■													
5	Reunión con los miembros de la COMUSAN líderes y lideresas comunitarios para identificar los problemas prioritarios de SAN.				■	■	■	■	■												
6	Socialización de las actividades.				■	■	■	■													
RESULTADO 2																					
7	Procesos de fortalecimiento de sinergias entre miembros de COMUSAN								■	■											
8	Establecer un canal de comunicación abierto con municipalidades y COMUSAN.								■	■											
9	Realización de una expo-feria, coordinada con la Oficina Municipal de la Mujer para promover la SAN en la población del municipio								■	■	■	■									
10	Mesa de dialogo interinstitucional para lograr acuerdos de coordinación.										■	■									

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE PRACTICA PROFESIONAL SUPERVISADA II 2015																					
No.	ACTIVIDADES	Tiempo																			
		Enero		Febrero				Marzo				Abril				Mayo			Junio		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	16	17	18	19	20	
	RESULTADO 1																				
11	Socialización de información sobre las experiencias obtenidas de cada miembro de COMUSAN.																				
	RESULTADO 3																				
12	Reunión para presentar el proyecto a DMP, OMM Y COMUSAN.																				
13	2 reuniones de trabajo con el personal de la DMP para identificar las debilidades en la ejecución de las estrategias sobre SAN.																				
14	Realizar trabajo de gabinete para recopilar información sobre estrategias de SAN.																				
15	5 reuniones de trabajo con el personal de la DMP para elaborar una propuesta de estrategias sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional en borrador.																				
16	Encuentro con miembros de COMUSAN, lideresas y líderes comunitarios, DMP y estudiante para revisión de las estrategias elaboradas en borrador.																				
	RESULTADO 4																				
17	Reunión con las autoridades municipales para presentar la propuesta de las estrategias sobre seguridad alimentaria y nutricional.																				
18	Reunión con persona enlace para realizar las correcciones finales a las estrategias.																				

9. Presupuesto

Recursos	Unidad de Medida	Cantidad	Costo unitario	Total
Humano				
Trabajadora Social	Asesoría como Trabajadora Social	200 horas	Q. 150	Q. 30,000
Capacitador	Capacitador	4 horas	Q.100	Q.400.00
Refrigerios				
Refrigerios	80 porciones	80	Q. 12.00	Q.960.00
Equipos				
Computadora	Alquiler por Hora	50 horas	Q. 5.00	Q. 500.00
Cámara	Cámara digital	15 días	Q. 10.00	Q. 150.00
Alquiler de Cañonera	Alquiler por hora	25 horas	Q. 100.00	Q. 2,500.00
Mobiliario	Alquiler por Unidad	100 sillas y 50 mesas	Q. 8.00	Q.800.00
Teléfono	Recargas telefónicas	20 recargas	Q. 25.00	Q. 500.00
Sonido	Alquiler por día	5 días	Q. 300.00	Q. 1,500.00
Salón	5 días	5 días	Q. 300.00	Q. 1,500.00
Transporte	15 visitas	15 visitas	Q.20.00	Q.300.00
Fax	Alquiler	5 ocasiones	Q. 5.00	Q. 25.00
Servicio de Internet	Servicio por hora	30 horas	Q. 8.00	Q. 240.00
Material didáctico y papelería				
Fotocopias	Fotocopias	200 fotocopias	Q. 0.25	Q. 50.00

Impresiones	Impresión de informes	600 impresiones	Q. 1.00	Q. 600.00
Resmas de hojas papel Bond	Hojas tamaño carta.	5 resmas	Q. 50.00	Q. 250.00
Lapiceros	4 cajas	40 lapiceros	Q. 1.75	Q. 70.00
Marcadores	5 cajas	5 cajas	Q. 25.00	Q. 125.00
Maskin Tape	5 rollos.	5 rollos	Q. 5.00	Q. 25.00
Papel Bond	Pliegos	50 pliegos	Q. 1.50	Q. 75.00
Total				Q. 40,570

Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liseth Gámez García

10. PROYECTO DE INTERVENCIÓN



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala



“Estrategias institucionales para la Seguridad Alimentaria y Nutricional en la Dirección Municipal de Planificación en la Municipalidad de Quesada, Jutiapa”.



Cláudia Liseth Gámez García

Carné: 2123609

Índice

Ficha técnica.....	1
Introducción.....	2
Antecedentes.....	3
Justificación del proyecto.....	4
Población beneficiaria.....	5
Objetivo.....	5
Proyecto de intervención: Estrategias Institucionales de SAN.....	6
Guía Metodológica.....	9
Objetivos.....	9
Actividades de implementación de estrategias.....	10
Metodología.....	15
Mapa de Actores.....	19
Conclusiones.....	21
Recomendaciones.....	22
Lecciones aprendidas.....	23

1. Ficha Técnica

Nombre del Proyecto: “Estrategias institucionales para la seguridad alimentaria y nutricional en la Dirección Municipal de Planificación en la Municipalidad de Quesada, Jutiapa”
Institución : Municipalidad de Quesada, Jutiapa
Responsable: Dirección Municipal de Planificación
Descripción del proyecto: Consiste en implementar estrategias institucionales mejorar los procesos de intervención sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional, considerando que la población vulnerable del municipio necesita una asistencia técnica adecuada y oportuna. Se diseñó una guía metodológica en la cual se describen la importancia del involucramiento de las autoridades municipales y de qué forma pueden intervenir y así lograr la atenuar la problemática de inseguridad alimentaria y nutricional en el Municipio de Quesada, Jutiapa.
Objetivo General: Diseñar estrategias que serán ejecutadas por la municipalidad de Quesada para reducir los niveles de inseguridad alimentaria y nutricional en la población.
Costo: Q.18,000.00
Duración: 16 meses

Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liseth Gámez García

Introducción

El proyecto de intervención se vincula con lo establecido en el pacto hambre cero, la ley de seguridad alimentaria, la constitución política de Guatemala y con la política de seguridad alimentaria.

En la política de seguridad alimentaria y nutricional encontramos en el Artículo 3. Que se asume como una política de Estado con enfoque integral, dentro del marco de las estrategias de reducción de pobreza que se definan y de las políticas globales, sectoriales y regionales, en coherencia con la realidad nacional.

El problema de la inseguridad alimentaria en Guatemala, requiere de una intervención integral de acciones y de actores, que desde la perspectiva del Estado, convoque a la participación activa y responsable de todas y todos, para que desde sus fortalezas, sumemos los aportes y se puedan crear las condiciones de un futuro mejor para las nuevas generaciones. Este esfuerzo conjunto, efectivo, integral, armonizado, articulado y con pertinencia social y cultural, se constituye en la visión del Plan Hambre Cero. (Pacto hambre cero: 3)

El proyecto de intervención tiene como propósito impulsar estrategias que contribuyan a mejorar la situación de la seguridad alimentaria y nutricional en el municipio, esta alternativa permitirá a la DMP facilitar su proceso de intervención. Además garantizara una asistencia técnica adecuada y oportuna a todas las familias vulnerables del municipio. Se hizo necesario diseñar una propuesta que permita reducir los problemas de nutrición en las comunidades, luego de un análisis exhaustivo y de actuar con sutileza para mitigar el impacto que este podría ocasionar.

Antecedentes

La Ley del Sistema de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Decreto: 32-2005, garantiza el derecho de toda persona a tener acceso físico, económico y social oportuna y permanentemente a una alimentación adecuada en cantidad y calidad, con pertinencia cultural, preferiblemente de origen nacional, así como un adecuado aprovechamiento biológico para mantener la vida saludable y activa.

La seguridad alimentaria es un tema muy amplio, abarca todo lo relacionada con el bienestar en salud y nutrición, iniciando desde las mujeres en la etapa de gestación, niños de 0 a 5 años, que es la etapa donde adquieren o necesitan todos los nutrientes para lograr un óptimo desarrollo.

En el municipio de Quesada, los altos niveles de inseguridad alimentaria afecta a toda la población en general, en el centro de salud se registran casos de niños y madres con desnutrición, esto en cierta forma obstaculiza el desarrollo de social y comunitario.

La Municipalidad de Quesada trabaja conjuntamente con diferentes instituciones presentes en el municipio por medio de una Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional. (COMUSAN), pero no cuentan con estrategias específicamente definidas para intervenir en la problemática de INSAN, es por ello que surge la necesidad de establecer estrategias desde la Dirección Municipal de Planificación para que estas sean agregadas al plan operativo anual y contar con un presupuesto asignado.

Justificación del proyecto

Guatemala es uno de los países que asumieron el compromiso de lograr los Objetivos del Milenio, los cuales se determinaron en la celebración de la Cumbre del Milenio del 6 al 8 de septiembre de años 2000, en New York, Estados Unidos.

Los Objetivos del Milenio tienen un periodo de 15 años para su cumplimiento, (2000-2015), son siete y el objetivo número uno es: Reducir a la mitad la pobreza extrema y el hambre.

Para cumplir el objetivo número uno, ha surgido: el Pacto Hambre Cero, bajo la Ley del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional, la Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Plan Estratégico de Seguridad Alimentaria y Nutricional. Además se recibe un aporte financiero por parte de otros países, lo cual se distribuyen a los departamentos priorizados.

Es necesario que las municipalidades también cuenten con estrategias y técnicas administrativas que faciliten la intervención en los procesos de Seguridad Alimentaria y Nutricional debido a que son instituciones que mantienen un contacto directo con las comunidades que se encuentren en situaciones de riesgo.

Es importante que exista una programación que oriente los procesos de identificación, priorización y ejecución de proyectos sobre seguridad alimentaria y nutricional para poder lograr los objetivos. Además es necesario contar con la participación activa de la población para lograr mejores resultados en la población beneficiaria.

La elaboración de las estrategias institucionales de la Dirección Municipal de Planificación orientara el quehacer del personal para direccionar sus acciones a la población que se identifique en situación de vulnerabilidad sobre seguridad alimentaria y nutricional.

El problema de la inseguridad alimentaria en Guatemala, requiere de una intervención integral de acciones y de actores, que desde la perspectiva del Estado, convoque a la participación activa y responsable de todas y todos, para que desde sus fortalezas, sumemos los aportes y se puedan crear las condiciones de un futuro mejor para las

nuevas generaciones. Este esfuerzo conjunto, efectivo, integral, armonizado, articulado y con pertinencia social y cultural, se constituye en la visión del Plan Hambre Cero. (Pacto hambre cero: 3)

Población beneficiaria:

La Municipalidad de Quesada tiene cobertura 12 aldeas, 22 caseríos y 3 fincas, de las cuales se identificarán las que se encuentren en situaciones de vulnerabilidad para poder ejecutar las estrategias. Además los beneficiados son el personal de la Municipalidad ya que contarán con una guía que les facilitara su proceso de intervención.

Objetivo

Diseñar estrategias que serán ejecutadas por la municipalidad de Quesada para reducir los niveles de inseguridad alimentaria y nutricional en la población.

Estrategias institucionales de SAN:

En la presente propuesta se detallan un conjunto de estrategias institucionales sobre seguridad alimentaria y nutricional que fueron diseñadas por la Trabajadora Social con énfasis en gerencia del desarrollo, Director municipal de planificación y trabajadora Social de la municipalidad de Quesada, las cuales serán ejecutadas en las comunidades que se identifiquen con situaciones de inseguridad alimentaria y nutricional.

Las estrategias se diseñaron en base a las necesidades sentidas de la población, las cuales se abordarán en coordinación institucional para lograr un proceso adecuado en la ejecución y así fortalecer la intervención en el tema de seguridad alimentaria y nutricional.

Se elaboró una guía metodológica para facilitar la comprensión del proyecto de intervención.

Proyecto de intervención

Estrategias institucionales para la Seguridad Alimentaria y Nutricional en la Dirección Municipal de Planificación en la Municipalidad de Quesada, Jutiapa.

Estrategia	Objetivos	Acciones	Periodo	Responsable	Presupuesto
1. Fortalecimiento institucional sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional	Fortalecer los conocimientos del personal de la municipalidad sobre SAN y su marco legal.	Procesos de formación sobre el marco legal de SAN. Talleres de capacitación sobre SAN.	2 meses	Director Municipal de Planificación Trabajadora Social de la Municipalidad Concejo Municipal	Q.3000.00
2. Diagnóstico de Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa	Realizar un diagnóstico de SAN, para determinar el problema de desnutrición en las comunidades de Quesada, Jutiapa.	Realizar entrevistas domiciliarias en las comunidades de Quesada, Jutiapa. Realizar un recorrido en las comunidades y conocer el contexto comunal, referente al tipo de cultivos. Implementar la coordinación de COCOSANES, para monitorear las situaciones	3 meses	Director Municipal de Planificación Trabajadora Social de la Municipalidad Concejo Municipal	Q. 5000.00

Estrategia	Objetivos	de las comunidades. Acciones	Período	Responsable	Presupuesto
3. Aprobación de convenios y alianzas interinstitucionales para realizar proyectos productivos en base al aprovechamiento de los recursos disponibles.	Establecer convenios y alianzas institucionales para realizar oportunamente proyectos productivos para mitigar los niveles de desnutrición en las comunidades de Quesada, Jutiapa.	<p>Sesión con los actores involucrados para discutir los convenios y alianzas institucionales.</p> <p>Sesión para aprobar los convenios y alianzas institucionales.</p> <p>Establecer una agenda de labores y con esto definir asertivamente las acciones a desarrollar para poner en práctica el convenio y las alianzas institucionales y así mejorar la SAN.</p>	2 meses	Integrantes de la Alianza Estratégica	Q.4,000.00
4. Educación alimentaria y nutricional a madres y padres de familia.	Dar a conocer la importancia de la Seguridad Alimentaria y Nutricional en las comunidades de Quesada, Jutiapa.	<p>Convocatoria dirigida a las comunidades para informar los procesos formativos que se desarrollarán en SAN.</p> <p>Diseñar una guía alimentaria para el aprovechamiento de los alimentos con que cuentan.</p>	5 meses	<p>Director Municipal de Planificación</p> <p>Trabajadora Social de la Municipalidad</p> <p>Integrantes de la Alianza Estratégica</p>	Q.6,000.00

		<p>Lista de hombres y mujeres que participaran en la formación.</p> <p>Gestión en SAN, para que proporcione un delegado que oriente oportunamente a las comunidades en tema SAN.</p> <p>Diseño de un calendario con las fechas en que se realizarán los procesos en cada comunidad de Quesada, Jutiapa.</p>		Concejo Municipal	
--	--	---	--	-------------------	--

Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liseth Gámez García

Guía metodológica

La guía metodológica es una herramienta que permite encaminar oportunamente las estrategias y acciones que se tomarán en cuenta para que las personas encargadas de subsanar algún problema social se orienten y den tratamiento al mismo. En este caso, la guía permitirá que la municipalidad de Quesada, Jutiapa, cuente con una herramienta específica que permita que el personal de la DMP, realicen acciones concretas para atenuar los problemas de salud y nutrición emanadas por una ingesta inapropiada de nutrientes, debido a la poca accesibilidad de los mismos. Por lo tanto, se promoverá la Seguridad Alimentaria y Nutricional por consiguiente, se realizarán acciones contundentes que permitan que los comunitarios y comunitarias tengan acceso a los alimentos. Lo antes expuesto compete exclusivamente a la municipalidad puesto que es el ente encargado de velar por el bienestar de la población meta.

- **Objetivo general:**

Diseñar una guía metodológica que permita que el personal de la Municipalidad de Quesada realice procesos de formación enfocados a la Seguridad Alimentaria y Nutricional con eficacia, eficiencia y efectividad.

1. Objetivo específico:

Promover la importancia de la Seguridad Alimentaria y Nutricional en el personal de la DMP.

2. Objetivo específico:

Enseñar a los funcionarios públicos sobre la importancia de la coordinación, planificación, gestión, trabajo en equipo, organización, monitoreo y evaluación de proyectos.

3. Objetivo específico:

Dar a conocer las estrategias que debe manejar la DMP para abordar temas de Seguridad Alimentaria y Nutricional en las comunidades que atiende.

- **Actividades de implementación de las estrategias:**

1. Se promoverá la Seguridad Alimentaria y Nutricional a través de la DMP, misma que es la encargada de planificar acciones que permitan atenuar los problemas de vulnerabilidad emanados de la mal nutrición en algunas comunidades.

Para el logro de lo anterior, se planifican procesos de formación para concienciar a las personas para resolver sus problemas comunales. Para el logro de esta, se planifican acciones de formación encaminados a orientar oportunamente al recurso humano de la DMP; acerca de la Ley de Seguridad Alimentaria y Nutricional de Guatemala y así puedan ampliar sus horizontes y enfrascarse en el desarrollo de iniciativas que puedan menoscabar la desnutrición en el municipio de Quesada.

Dentro de los procesos formativos a desarrollar se encuentran: ¿Qué es la SAN? Las siglas significan: Seguridad Alimentaria y Nutricional que se refiere al acceso, disponibilidad, aprovechamiento y consumo de los alimentos en las comunidades. Así también, los encargados de la DMP necesitan informarse sobre procesos que se realizan con la SAN, esta guía permitirá fortalecer sus conocimientos y así realizar formaciones para prevenir los problemas de malnutrición en los/las habitantes de Quesada, Jutiapa. El tiempo estimado para la formación es posible que será de dos meses debido a que, los servidores públicos desconocen los procesos de SAN y se pretende que con las formaciones periódicas permitirán que estas personas desarrollen sus competencias en SAN.

Así también, se explicará la importancia de verificar si las personas de la comunidad tienen disponibilidad, acceso y utilización biológica de los alimentos. Para que sirva de antecedentes y así los /las encargadas de la DMP, tengan un punto de partida para diseñar iniciativas que fomenten el desarrollo sustentable y sostenible de las comunidades que cubre. Los procesos de formación estarán coordinados por la trabajadora social de la municipalidad, misma que asesorará

a los funcionarios públicos para que encamine satisfactoriamente su trabajo y así puedan adquirir conocimientos generales de cómo intervenir en las comunidades que adolecen de proyectos sostenibles.

2. Con el fin de brindar los conocimientos necesarios a los empleados de la DMP del municipio de Quesada, Jutiapa se planifican procesos formativos sobre coordinación y así tengan conocimiento del tipo de instituciones que los puedan apoyar activamente para trabajar en equipo. Dentro de las instituciones que pueden apoyar y reducir la problemática mencionada anteriormente se encuentran: La Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional departamental, cuando esta entidad realice una investigación previa de la comunidad y por tanto, determina el grado de desnutrición en determinada región.

Lo expuesto en líneas arriba, permite reducir los niveles de morbilidad de los niños y las niñas por lo que, se dota a estas familias de productos de la canasta básica para que ingieran los nutrientes de acuerdo a su edad. Así también, es pertinente puntualizar que el MIDES y Puesto de Salud son entidades públicas que intervienen con procesos formativos de: Lactancia materna, alimentación, gestión, promoción de valores, entre otros, que coadyuva a mejorar la calidad de vida del colectivo humano.

Paralelo, se analiza y proponen los temas que se desarrollara para reducir los índices de desnutrición en las comunidades que atiende la DMP, y así mitigar los problemas emanados por la falta de alimentos de los destinatarios del municipio de Quesada.

Para el desarrollo oportuno se diseña una planificación estratégica la cual permite acoplar los procesos de acuerdo a la problemática presentada en las comunidades, así que la trabajadora social de la OMM, orientará lo mejor posible a los empleados y las empleadas de la Municipalidad de Quesada y así tengan un profesional con experiencia en el desarrollo de metodologías que coadyuve en la orientación de las acciones que la DMP impulse.

Para lograr que el proyecto se encamine adecuadamente y así alcanzar los resultados esperados se diseñará un modelo de gestión, el cual orientará a la municipalidad para que se plasmen estrategias oportunas que permitan identificar el nombre de los actores que pueden intervenir en los procesos de SAN y así tener presente la fechas y los procesos a desarrollar para dotarse de los recursos económicos. Por tanto, se orienta a la DMP temas referentes a la gestión y autogestión y con esto los comunitarios y comunitarias puedan ser partícipes de las iniciativas que implemente la municipalidad de la localidad.

Es importante que las acciones de la Dirección Municipal de Planificación se desarrollen eficazmente y con la orientación de esta guía metodológica se logre implementar iniciativas que incidan para que se promueva la Seguridad Alimentaria y Nutricional que adolecen las mujeres, hombres, niños y ancianos de las comunidades en donde tiene presencia la municipalidad de Quesada.

Por consiguiente, es importante que las personas que tiene incidencia en la Dirección antes mencionada, promuevan procesos formativos en trabajo en equipo para que coordinen y trabajen íntegramente y así logren orientar su trabajo lo mejor posible, sabiendo que un buen líder orienta eficazmente a su equipo de trabajo para la consecución de los objetivos. Solo trabajando con un excelente clima laboral los/las integrantes del equipo de trabajo lograrán los objetivos previamente estipulados.

Así mismo, la organización es muy importante para el logro de las actividades programadas por el equipo impulsor por lo tanto, se debe diseñar un cronograma de actividades que especifiquen el tiempo, hora, responsable, presupuesto de cada actividad a implementar. La organización permite delegar funciones y esto incide en la consecución de la función de cada empleado/empleada. Es por eso que se apoyará al DMP, con el diseño de esta

guía metodológica puesto que los/las empleada carecen de la misma y les permitirá orientar el camino a seguir cuando desarrollen procesos de SAN.

El monitoreo y evaluación de procesos es muy importante por lo que, permite modificar la metodología a implementar sí la misma no es la adecuada, para la consecución de los objetivos. Por lo anterior, se planifican procesos de formación encaminados a la enseñanza de la DMP a monitorear y evaluar los proyectos que impulsen en las comunidades y así lograr el impacto esperado. Es por eso que se enseñará un modelo de monitoreo y evaluación para que estos fundamenten los procesos a desarrollar en las iniciativas implementadas.

Para contar con un modelo de gestión es importante que los/las participantes en los procesos formativos conozcan y manejen oportunamente dicho modelo. Los componentes del Plan de monitoreo y evaluación engloba: responsable, atribuciones y periodicidad. El Plan especifica el rol de cada empleado y además las atribuciones que le competen y el tiempo estipulado para realizarlo. Es pertinente que antes de iniciar el proyecto es indispensable realizar una evaluación ex-ante, durante y después para garantizar que el proyecto alcance los resultados esperados.

3. Es preciso enfatizar que los empleados de la DMP desconocen los procesos a seguir para enseñar a las comunidades que cubre, referente a la Seguridad Alimentaria Nutricional y es pertinente dilucidar las estrategia que los/las empleadas de la entidad pública deben adoptar para la adquisición de la misma y con esto, tener los conocimientos oportunos que coadyuvan a promover la SAN.
- **Dentro de las estrategias sugeridas para abordar temas de Seguridad Alimentaria y Nutricional se sugieren:**

Diseño de un Plan estratégico: El Plan estratégico permite reunir las estrategias y acciones a desarrollar para abordar temas de interés de los empleados de la municipalidad. Para lograr su desarrollo se debe tomar en cuenta la misión y visión de la DMP, objetivo general y específico y el análisis de los actores directos e indirectos y así lograr que la dirección en mención aborde oportunamente temas en SAN y reduzca los problemas de desnutrición en las familias del municipio de Quesada.

Realizar un observatorio:

Para promover acciones de interés de la comunidad y así identificar a las comunidades con más vulnerabilidad alimenticia.

Para conocer los problemas que afligen a las comunidades del municipio de Jutiapa, es de suma importancia observar los problemas que tienen los comunitarios realizando un recorrido en los lugares objeto de estudio y así reunir los antecedentes que coadyuvaran para brindar un tratamiento oportuno a las causas que originaron la escasez de alimentos en las áreas rurales. Además, luego de este recorrido se procede a organizar a la comunidad y con esto informar los resultados obtenidos de la observación y que es preciso instalar un observatorio que facilite la mitigación de la desnutrición, emanado de la inseguridad nutricional y alimentaria latente en las áreas investigadas.

Así que realizan procesos de formación para que los hombres y mujeres de las comunidades de Quesada adquieran las competencias necesarias que les permita mejorar la ingesta de nutrientes, a partir de la combinación de alimentos y de las buenas prácticas de higiene en la manipulación de los mismos. Así también, es importante difundir en los medios de comunicación televisiva y radial local, la necesidad de consumir una dieta balanceada para prevenir la desnutrición en los niños, niñas y ancianos, siendo estos los más vulnerables que necesitan especial atención. Así también, es preciso dilucidar que dentro de la formación que se planificará con las comunidades, es urgente disertar que es

importante que estos tomen en cuenta los recursos que tienen en su comunidad para preparar sus alimentos.

El observatorio es de suma importancia, porque permite ir evaluando los resultados obtenidos por medio de intervenciones de los profesionales de diferentes disciplinas científicas y con esto, menoscabar los problemas que se presentan por la poca ingesta de nutrientes. Así también, el observatorio permitirá ir analizando y procurando que los/las comunitarias pongan en práctica los conocimientos asimilados en los procesos formativos desarrollados con temas de SAN.

Dentro de la metodología que se utilizará para el abordaje de la Seguridad Alimentaria y Nutricional se encuentran:

El diagnóstico participativo:

La investigación es muy importante por lo que permite descubrir aspectos generales de la problemática que acechan a la comunidad. Entonces, se desarrollará el mismo y así poder determinar porque en las comunidades del municipio de Quesada tiene poco acceso a una alimentación balanceada que le permita vivir en óptimas condiciones, por consiguiente, se organizará un equipo de trabajo en coordinación y apoyo voluntario de la trabajadora social de la OMM, para que se realice un recorrido y con esto identificar a las familias más vulnerabilizadas por el sistema.

En este caso se estará utilizando la metodología cualitativa, porque permitirá recabar detalles sobre diversas variables y luego del culmen se obtendrán datos estadísticos que permitirá el uso de la metodología cuantitativa y luego analizar porque en las comunidades del municipio de Quesada existe carencia de alimentos y que acciones realizar para atenuar la problemática antes mencionada.

El FODA:

Es una técnica que servirá para identificar los problemas las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas y así investigar el contexto del DMP y de la comunidad y esto permitirá el desarrollo de líneas estratégicas que coadyuvarán a reducir la problemática de Inseguridad alimentaria y Nutricional en las comunidades de Quesada, Jutiapa.

Entrevista/cuestionario:

La entrevista se realiza a un colectivo humano para determinar el grado de la problemática y/o la ausencia de la misma. Dicha entrevista se acompaña con un cuestionario con preguntas abiertas para profundizar sobre la temática en que nos aqueja.

La Observación:

La observación permitirá visualizar el contexto de las comunidades que atiende la DMP y así detectar las más vulnerabilizadas y con esto realizar estrategias y acciones para reducir los posibles problemas que puedan ser detectados. Se tomará en cuenta la observación directa en donde el investigador conocerá al recorrer los rincones de las comunidades y así dar un juicio crítico de acuerdo a lo indagado. Así también, se utilizará la observación indirecta con testimonios reales de los comunitarios y esto sirva e antecedente para realizar acciones de mitigación o sea, que las personas cuenten con los nutrientes necesarios para que exista Seguridad Alimentaria y Nutricional. Así mismo, videos, revista, reportajes y periódicos y con esto documentar lo mejor posible la investigación.

Torbellino de ideas:

Esta técnica permitirá recopilar las ideas planteadas por las /los comunitarios y el personal de la DMP y así seleccionar las más innovadoras para diseñar estrategias y acciones que coadyuven a atenuar la posible problemática que pueda presentarse. Por tanto, los actores involucrados tendrán voz y voto en el escogimiento de las ideas y se comprometerán para que estas puedan realizarse y por ende, se lleven a cabo con la colaboración de todas y todos.

Integración de metodologías cualitativa – cuantitativa:

La integración de metodologías es muy importante, puesto que permite la primera, el estudio más profundo del tema que nos aqueja y así tener antecedentes profundos, para determinar la situación histórica y actual del porque en la comunidad no cuentan con los recursos económicos necesarios para la ingesta de nutrientes que les permita satisfacer sus necesidades alimenticias. La segunda, permite la tabulación de datos en donde se plasmen los problemas en porcentajes y con esto poder analizarlos y buscar la solución asertiva para mitigar la problemática.

Monitoreo y evaluación:

Para verificar que las iniciativas sean factibles es pertinente realizar una evaluación ex ante y así determinar si al inicio de un proyecto se contará con los componentes necesarios para que la iniciativa sea la adecuada y así garantizar que ésta será culminada con las condiciones necesarias para mitigar la problemática en cuestión.

Además, se realizarán evaluaciones constantes durante el proceso para verificar si el desarrollo de iniciativas SAN están teniendo los resultados contundentes y con esto garantizar el culmen del proyecto. Si existen debilidades en el desarrollo de proyectos SAN, realizar cambios metodológicos para garantizar el desarrollo del mismo. Para finalizar se evalúan los resultados del proyecto para verificar el culmen del mismo y si se lograron los resultados esperados. Lo anterior se desarrolla para verificar si el proyecto cumple los requisitos para su sustentabilidad y por ende su sostenibilidad.

Mapa de Actores:

Categorías de actores	Actores sociales	Características situación social, Ubicación tamaño,	Intereses	Influencia A: alta M: media B: baja
Autoridades de gobierno:	Instituciones gubernamentales: Salud, MAGA, MIDES, SESAN, FONADES, etc.	Estas instituciones están encargada del bienestar de las familias, evitando casos de desnutrición y reducción en los niveles de inseguridad alimentaria y nutricional a nivel local, municipal, departamental y nacional.	Las labores que se realizan van con enfoque al bienestar de todas las personas, cuentan con personal capacitado que brinde un buen servicio a todas las personas que requieran sus servicios.	A
Personal de la Municipalidad de Quesada, Jutiapa.	Alcalde Municipal Persona enlace:	Es el encargado de velar por el bienestar de la población y de invertir los fondos públicos en proyectos y servicios que generen valor público para las personas. Sus actividades dentro de la institución son de gran importancia para la población, ya que planifica, diseña y ejecuta proyectos que surgen de las necesidades priorizadas.	El principal interés es que todo el personal brinde un buen servicio social en las comunidades que son de su cobertura para contribuir al desarrollo social y comunitario. Su principal interés es que las personas de las comunidades reciban los servicios con eficiencia y eficacia.	A A

Beneficiarios previstos:	Personal de la municipalidad	Con el diseño de estrategias el personal cuenta con herramientas necesarias para poder intervenir en los procesos de reducción de los niveles de inseguridad alimentaria y nutricional.	El personal tiene interés en formarse, capacitarse y adquirir más conocimientos para poder brindar un mejor servicio en las comunidades.	A
Sociedad civil COCODES Grupos Religiosos Grupos de jóvenes Madres guías, etc.	Población	Demandan la intervención de la municipalidad para reducir los niveles de inseguridad alimentaria y nutricional y así mismo el bienestar social.	Pretenden contribuir en su propio desarrollo y así lograr su bienestar.	A

Fuente: Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, Claudia Liseth Gámez

Conclusiones

- La disponibilidad de alimentos en las comunidades está amenazada por la baja producción agrícola que es afectada por el cambio climático, esta situación afecta a las familias de las comunidades rurales porque no cuentan con los alimentos que necesitan para obtener los alimentos necesarios.
- Son muchas las causas por las que las comunidades se encuentran en situaciones de inseguridad alimentaria, pero también son múltiples las opciones para poder contrarrestar esa situación. Con una adecuada asistencia y la participación activa de la población se puede lograr cambiar la realidad.
- Es importante la intervención de los diferentes actores en los procesos de SAN, trabajando unidos tanto las instituciones gubernamentales y no gubernamentales y la sociedad civil se pueden realizar acciones para atender las situaciones de vulnerabilidad además realizar procesos de prevención.

Recomendaciones

- Trabajar conjuntamente con las instituciones gubernamentales y no gubernamentales ya que es un compromiso de todos los ciudadanos trabajar para construir un país con desarrollo y lograr el bienestar común.
- Gestionar para que la municipalidad cuente con una Oficina Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional, así mismo con el personal y presupuesto asignado para todas las acciones que realicen, de esta forma lograr generar impacto en las comunidades del municipio de Quesada que han sido identificadas con índices de vulnerabilidad sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional.
- Mantener una adecuada coordinación y comunicación con las instituciones miembros de la COMUSAN para facilitar el proceso de intervención, se debe trabajar cada uno con sus funciones pero siempre con la intención de cumplir un mismo objetivo que es reducir los niveles de inseguridad alimentaria y nutricional en la comunidades.

Lecciones aprendidas

- Durante el proceso del proyecto de intervención se logró una adecuada gestión de recursos materiales y económicos, además la coordinación eficiente con las diferentes instituciones gubernamentales y centros educativos del municipio para cumplir con los objetivos planteados en cada una de las actividades planificadas.
- Se evidencia la participación activa de la población, además la importancia de trabajar con grupos organizados para facilitar los procesos de intervención, ya que para poder actuar es necesario conocer las necesidades y las prioridades sentidas por la población.
- El diseño de las Estrategias Institucionales sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional incide en los procesos de desarrollo social y comunitario, facilita la intervención de las autoridades municipales y logra la reducción de los niveles de inseguridad alimentaria en las comunidades del municipio de Quesada.
- Para lograr el cumplimiento de los objetivos planteados se hace necesario el monitoreo y evaluación constante para tener un mejor control en todo el proceso de intervención de la Práctica Profesional Supervisada.
- La propuesta de proyecto de intervención debe surgir de las necesidades identificadas en el diagnóstico institucional para poder garantizar el interés de los actores principales en el proceso, además lograr un impacto social significativo y beneficioso para el centro de práctica.

11 Fotos

Reunida con el Director Municipal de Planificación



Reunión con Licda. Juana María, Coordinadora OMM y Silvia María López



Expo-Feria Interinstitucional sobre SAN



Mesa de diálogo Interinstitucional





Municipalidad de Quesada
Departamento de Jutiapa
Telefax: 78678312
Email: muniquesada@gmail.com

EL INFRASCrito SECRETARIO MUNICIPAL DEL MUNICIPIO QUESADA,
DEPARTAMENTO DE JUTIAPA.

CERTIFICA:

Que para el efecto ha tenido a la vista el Libro número doce (12) de Actas Sesiones Ordinarias del Concejo Municipal, del Municipio de Quesada, Departamento de Jutiapa, autorizado por la Contraloría General de Cuentas de la Nación, bajo el registro ocho mil seiscientos cuarenta y siete (8647), en el cual aparece el Acta número veinte guión dos mil quince (20-2015), de fecha cuatro de junio del año dos mil quince, en donde consta el punto resolutive número CUARTO, que al copiarlo literalmente expresa: -----

----- **QUINTO:** La señorita Claudia Liseth Gámez García, Carné dos millones ciento veintitrés mil seiscientos nueve (2123609), estudiante de Práctica Profesional Supervisada, de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Rafael Landívar de Guatemala, Sede Regional de Jutiapa, presenta a los Miembros del Concejo Municipal los resultados obtenidos del proyecto "ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL EN LA DIRECCION MUNICIPAL DE PLANIFICACIÓN EN LA MUNICIPALIDAD DE QUESADA, JUTIAPA". Así mismo agradece el apoyo y colaboración proporcionado por la institución en el Proceso de Práctica Profesional Supervisada. **POR TANTO:** En uso de las facultades que le confiere el Decreto Número doce guión dos mil dos (12-2002) del Congreso de la República de Guatemala, por unanimidad de votos **ACUERDA:** I) Aprobar el proyecto realizado y se recibe a entera satisfacción; II) Compulsar copia certificada del presente acuerdo a donde corresponda. -----
----- Y, para remitir a donde corresponde, extendiendo, firmo y sello la presente debidamente confrontada con su original, dado el Municipio de Quesada, Departamento de Jutiapa, en una hoja de papel membretado de la Municipalidad de Quesada, Departamento de Jutiapa a los cuatro de junio del año dos mil quince. ---




Lic. Erik Amadeo Soto Vásquez
Secretario Municipal




Vo. Bo.
P.C. Carlos René Arrivillaga Jiménez
Alcalde Municipal

Seguimos Sirviendo de Corazón...