

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

ORGANIZACIÓN Y FORMACIÓN DE LA COLRED EN LA PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE
RIESGOS Y DESASTRES EN EL CANTÓN OXLAJUJ DEL MUNICIPIO DE SANTA LUCÍA LA
REFORMA DEL DEPARTAMENTO DE TOTONICAPAN
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

JUANA CRISTINA QUINILLO CARRILLO
CARNET 23080-09

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, JUNIO DE 2015
CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

**ORGANIZACIÓN Y FORMACIÓN DE LA COLRED EN LA PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE
RIESGOS Y DESASTRES EN EL CANTÓN OXLAJÚJ DEL MUNICIPIO DE SANTA LUCÍA LA
REFORMA DEL DEPARTAMENTO DE TOTONICAPÁN
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL**

**TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

POR

JUANA CRISTINA QUINILLO CARRILLO

PREVIO A CONFERÍRSELE

**EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO
ACADÉMICO DE LICENCIADA**

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, JUNIO DE 2015

CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: ING. JOSÉ JUVENTINO GÁLVEZ RUANO
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: DR. VICTOR MANUEL GALVEZ BORRELL
VICEDECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
SECRETARIA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
DIRECTORA DE CARRERA: LIC. ANA GRACIELA HERNANDEZ IXEN

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

MGTR. SELVIN NOEL BARRERA VILLATORO

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

LIC. LEONARDO RICARDO ARGUETA DONIS



Universidad
Rafael Landívar

Tradición Jesuita en Guatemala

Universidad Rafael Landívar- Sede Quiché
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Santa Cruz del Quiché, 14 junio de 2,014

Licenciada:

Irma Aracely Argueta Doniz
Coordinadora Académica de Trabajo Social
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landívar

Licenciada Aracely:

A través de la presente me permito informarle que he realizado el acompañamiento de Tutoría de la Práctica Profesional Supervisada de la estudiante: **JUANA CRISTINA QUINILLO CARRILLO**, carné No. **23080-09**, en cumplimiento de la ejecución del proyecto de intervención final titulado: **Organización y formación de la COLRED en la prevención y reducción de riesgos y desastres en el cantón Oxilajuj del Municipio de Santa Lucia la Reforma del Departamento de Totonicapan.**

Asi mismo aprovecho informarle que dicho informe de Práctica Profesional Supervisada II, cumple con los requerimientos académicos establecidos, según lineamientos de Práctica facilitado por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar.

Por lo anterior expuesto y siendo de mi conocimiento que tanto la ejecución del proyecto como el informe elaborado, son satisfactorios por lo que doy por **APROBADO** el informe de Práctica Profesional Supervisada II. De acuerdo al compromiso que me compete como Tutor de dicho proceso, que ha venido a contribuir en los procesos de desarrollo del Departamento de Quiché.

Sin otro particular, me suscribo atentamente.

Ma. Selvin Noel Barrera Villatoro
Tutor del Proceso de PPSII
Código 17771



Universidad
Rafael Landívar
Tercer mil Jesuita en Guatemala

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
No. 04487-2015

Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante JUANA CRISTINA QUINILLO CARRILLO. Carnet 23080-09 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, del Campus de El Quiché, que consta en el Acta No. 04120-2015 de fecha 25 de abril de 2015, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

ORGANIZACIÓN Y FORMACIÓN DE LA COLRED EN LA PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES EN EL CANTÓN OXLAJUUJ DEL MUNICIPIO DE SANTA LUCÍA LA REFORMA DEL DEPARTAMENTO DE TOTONICAPAN

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 30 días del mes de junio del año 2015.



MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar

AGRADECIMIENTO

Gratifico a Dios por darme sabiduría, inteligencia, conocimiento y sobre todo vida y salud para llevar acabo todo este proceso de estudio académico y salir adelante con mi carrera de Licenciatura en trabajo social con énfasis en gerencia del desarrollo.

Premio a mis padres por el apoyo que me brindaron durante todo este proceso de mis estudios ya que ellos lograron darme el cariño a mí y a mi pequeño el cuidado para que yo lograra culminar con mi carrera.

También darle gracias a mi pequeño tesoro que es mi hijo lindo por aguantarme tanto tiempo dejarlo sin los cuidados necesarios por sacar adelante mi carrera siendo el mi inspiración para lograr mis éxitos.

Agradezco a mis hermanas y hermanos porque de una o de otra manera brindaron el apoyo necesario que requería durante todo este proceso gracias a todos.

Gracias a todos mis amistades que también brindaron su granito para apoyarme y animarme durante mis estudios realizados.

A los licenciados por sus conocimientos compartidos y en especial a la Licda Patricia Colaj por su gran colaboración.

A la Universidad Rafael Landívar, Campus P. Cesar Augusto Jerez García. S.J Quiche especialmente a la facultad.

ACTO QUE DEDICO

A DIOS: Por la vida que me ha dado, fuente de Paz y sabiduría me permitió vencer todos los obstáculos, dándome fortaleza para continuar en los momentos difíciles de la vida.

A MI PADRE Y MADRE: Juan Quinillo y Catarina Carrillo, por su apoyo incondicional desde el principio hasta el final de mi carrera universitaria.

A MI HIJO, Jhoan Lizandro Cac Quinillo gracias por existir en mi vida, siendo tú mi inspiración para lograr mis éxitos.

A MIS HERMANOS Y HERMANAS: Por haber confiado e instado en todo momento, esperando ser un buen ejemplo para ustedes.

A MIS AMIGOS: Por el apoyo brindado y por su sincera amistad.

A la Licenciada Julisa Patricia Colaj López, por su amistad y apoyo brindado.

A LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDIVAR, Campus P.César Augusto Jerez García, S.J de Quiché especialmente a la facultad de Ciencias Políticas y sociales a mis catedráticos y catedráticas.

Índice

Capítulo I: Marco Institucional, regional y / o comunitario

1.1	Antecedentes.....	1
1.2	Ubicación.....	2
1.3	Naturaleza y Áreas de Proyección.....	2
1.4	Tamaño y Cobertura.....	2
1.5	Estructura Organizativa.....	3
1.6	Visión, Misión, Programas.....	5

Capítulo II Análisis Situacional..... 6

2.1	Problemas Generales.....	6
2.2	Red de actores regionales vinculados.....	7
2.3	Demandas institucionales y Poblacionales.....	7
2.4	Proyectos futuros o visión proyectiva de la institución.....	8

Capítulo III Análisis Estratégico..... 18

	Foda.....	18
3.1	Identificación de Estrategias de acción.....	18
3.2	Definición del área de acción.....	23
3.3	Propuesta de Proyectos de intervención.....	23
3.4	Priorización del Proyecto de Intervención.....	25
3.5	Resultados Esperados en la PPS II.....	25
3.6	Alcances y límites.....	26

Capítulo IV Proyecto de Intervención..... 28

4.1	Ficha Técnica del Proyecto.....	28
4.2	Descripción General del Proyecto.....	29
4.2.1	Ámbito Institucional, Social, Político, y Cultural en el que se inserta.....	29
4.2.2	Plan, Programa en el que se inserta.....	30
4.2.3	Justificación del Proyecto.....	30
4.2.4	Objetivo General.....	31
4.2.5	Objetivos específicos del Proyecto.....	31
4.2.6	Población destinataria y resultados previstos.....	31
4.2.7	Fases del Proyecto.....	32
4.2.8	Cronograma general de la PPS II.....	33
4.3	Entorno externo e interno.....	34
4.3.1	Posición del Proyecto en organización interna.....	34
4.3.2	Funciones Específicas del estudiante y de otros involucrados.....	34
4.3.3	Coordinación Interna.....	36
4.3.4	Coordinación con red externa.....	36
4.3.5	Incidencia del Proyecto en la región.....	36
4.3.6	Implicaciones Éticas a considerar.....	36

4.3.7	Identificación de Conflictos que el desarrollo del proyecto puede provocar y la propuesta de manejo de los mismo.....	37
4.3.8	Análisis de fuentes y Manejo de Conflictos.....	38
4.4	Recursos y Presupuesto	39
4.4.1	Recursos Técnicos y Humanos.....	39
4.4.2	Presupuesto: Ingresos, gasto, inversiones y otros.....	39
4.4.3	Monitoreo y Evaluación de Proyecto.....	45
4.4.4	Indicadores de Éxito específicos.....	45
4.4.5	Indicadores de Éxito generales.....	46
4.4.6	Cronograma de actividades.....	47
	Capítulo V: Presentación de Resultados.....	50
	Capítulo VI: Análisis de Resultados	56
	Plan de Sostenibilidad.....	61
	Conclusiones.....	65
	Recomendaciones.....	67
	Marco Teórico.....	68
	Referencias Bibliográficas.....	88
	Anexos.....	90

I. INTRODUCCION

El siguiente informe presenta el resultado de la Práctica Profesional Supervisada de la carrera de Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo realizado en la Dirección Municipal de Planificación DMP de Santa Lucia la Reforma, conllevó un proceso de planificación, gestión y ejecución del proyecto sobre: Organización, y Formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad Oxlajuj, del Municipio de Santa Lucia la Reforma Totonicapán.

Se considera que los nuevos escenarios del Trabajador Social le exigen replantear su estrategia de intervención profesional ante las diversas problemáticas sociales, políticas, económicas y ambientales.

El primer capítulo contiene la descripción del marco institucional, regional y/o comunitario donde se encuentra toda la información sobre la naturaleza de la institución, la visión, la misión, la estructura organizativa y las estrategias de acción que realiza la misma. En el segundo se detalla el análisis situacional enfatizando completamente en las condiciones de la comunidad, problemas generales, red de actores regionales vinculados al área, las demandas institucionales y poblacionales y los proyectos futuros o visión proyectiva de la institución.

En el tercer capítulo se define el análisis estratégico que es la parte elemental donde ayudó la viabilidad de la propuesta de intervención; para dicho análisis, fue necesario auxiliarse de la herramienta FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas).se determinaron las diferentes estrategias de acción mediante el uso de la técnica del Mini-Max (vinculación de los elementos).

A estas estrategias de acción se debe a la existencia de las diferentes propuestas de intervención, se logró priorizar el proyecto de intervención, por medio de la técnica de priorización por frecuencia. El proyecto se determinado se denominó: “Organización y formación de la COLRED en la prevención y reducción riesgos y desastres en el Cantón Oxlajuj Santa Lucia la Reforma” así como lo define pretende fortalecer la capacidad técnica y organizativa de grupos de la comunidad para prevenir, mitigar los deferentes riesgos y amenazas existentes en la comunidad iniciando desde diferentes procesos de formación y análisis de la comunidad.

El cuarto capítulo detalla el diseño del proyecto donde describe cada uno de los pasos a desarrollar mediante el uso de la ficha técnica del proyecto, denominado: la “Organización, y formación de la COLRED en la prevención y reducción riesgos en la comunidad Oxlajuj del municipio de Santa Lucia la Reforma, Totonicapán” se contempla la descripción general del proyecto, el ámbito institucional en el que se inserta, la justificación, los objetivos, la población destinataria, las fases del proyecto y un cronograma general del mismo. Consecuentemente, en el mismo capítulo se presenta un análisis y propuesta sobre la coordinación externa e interna, la posición del proyecto, la incidencia del proyecto en la región, las implicaciones éticas y la identificación de conflictos. La utilización de recursos técnicos, humanos y financieros. Posteriormente se presenta la parte del proceso de monitoreo, evaluación y finalmente los indicadores específicos y generales.

En el capítulo V se detalla la presentación de cada uno de los resultados alcanzados. Para definir este capítulo, fue necesario auxiliarse de tres procedimientos razonables: el proceso reflexivo, el interpretativo y la parte analítica.

El capítulo VI se refiere al análisis de los resultados Incluye el Plan de sostenibilidad, las conclusiones, las recomendaciones, el marco teórico, las referencias bibliográficas y finalmente los anexos.

CAPITULO I: Marco institucional

1.1 Antecedentes

La Municipalidad de Santa Lucia la Reforma enfoca sus acciones al área de atención a la población del municipio, según solicitudes y proyección de lineamientos que establece el concejo Municipal, cuenta con oficinas técnicas, de servicios públicos y comisiones específicas, Catastro, Dirección Financiera Municipal, DAFIN, Oficinas Municipal de la Mujer OMM, Dirección de Planificación Municipal DMP, Oficina Forestal Municipal, OFM, Servicios Públicos, Agua y saneamiento , IUSI; COMUSAN y Secretaría.

La Dirección Municipal de Planificación de Santa Lucia la Reforma se implementó en el año 2,006 con este nombre, anteriormente se denominaba como Oficina Municipal de Planificación - OMP- como el Código Municipal su funcionamiento está sustentado en el Artículo 95 y 96 del Código Municipal, Decreto 12-2002

Actualmente La DMP es una oficina técnica establecida dentro de la Municipalidad de Santa Lucia la Reforma, la misma tiene vinculación directa con la Secretaria General de Planificación SEGEPLAN, el equipo de trabajo está conformado por dos personas una que es la directora Municipal de Planificación y Secretaria de la Oficina en la cual tienen la capacidad de coordinar con diferentes instituciones de gobierno, organizaciones privadas y de otros cooperantes internacionales del cual ha tenido apoyo en la gestión de proyectos formativos dirigido específicamente a los Consejos Comunitarios de Desarrollo, COCODE.

La Oficina Municipal de la Mujer (OMM) se implementó en el año 2,010 únicamente como una figura porque así lo establecía el Código Municipal pero en sí, su funcionamiento no era tan claro. A partir del año 2012 el Consejo Municipal de Santa Lucia la Reforma asigna 3 trabajadores para el área de la Oficina Municipal de la Mujer e inicia un apoyo de carácter político del cual hasta el momento se tiene una asignación baja que cubre algunas eventualidades de capacitación.

1.2. Naturaleza y áreas de proyección

La Dirección Municipal de Planificación es una entidad pública que trabaja para el desarrollo de la población, siendo su objetivo principal promover la participación activa y organizada de los Consejos Comunitarios de Desarrollo (COCODE) para fortalecer su liderazgo en la elaboración y propuesta de iniciativas de carácter, político, económico, cultural y social como parte de su propio desarrollo; que estas se reflejen en el presupuesto municipal, así como también, promover espacios de interlocución y diálogo entre la municipalidad, instituciones de gobierno y con organizaciones no gubernamentales.

1.3. Ubicación

Santa Lucía La Reforma, ubicado en la parte noreste de Totonicapán y este a su vez pertenece a la Región VI. Situado en el altiplano sur occidental de Guatemala, a una altura de 1,890 metros sobre el nivel del mar, posee un área de 136 kilómetros cuadrados y junto con el municipio de Santa María Chiquimula y la cabecera municipal, son de los municipios más grandes del departamento de Totonicapán. Ubicado a una latitud norte 15° 07' 38" y longitud oeste 91° 14' 08" dista de la cabecera departamental de Totonicapán a 68 kilómetros, mientras que a la ciudad capital es necesario recorrer una distancia de 238 kilómetros.

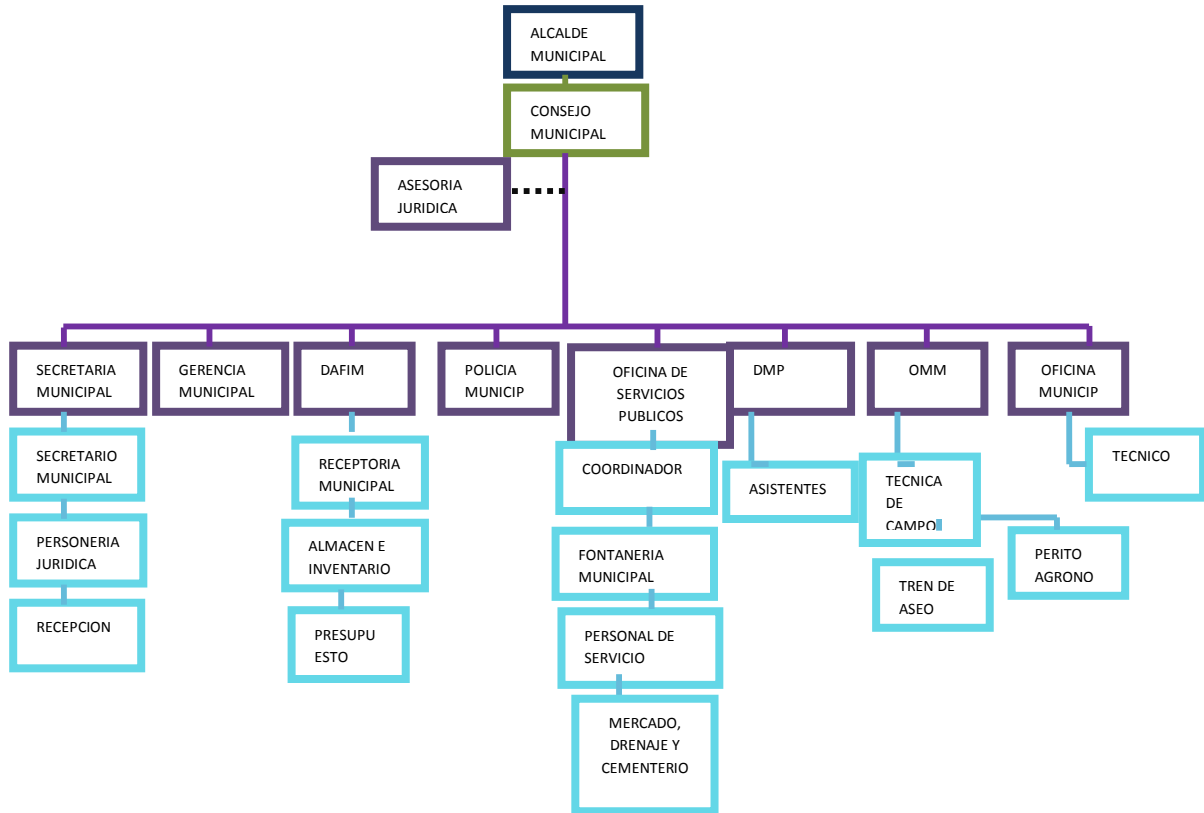
Dirección:

La –DMP- está ubicada en el Palacio Municipal en el centro de la localidad, por no contar con nomenclatura, la referencia es el Parque central del Municipio.

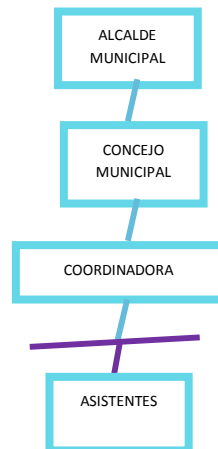
1.4. Tamaño y cobertura

La dirección técnica trabaja directamente en el área de Santa Lucía la Reforma, conformado de la siguiente manera 8 aldeas y/o cantones; Aldea Patulup no cuenta con parajes, aldea Pamaria que cuenta con trece parajes, el cantón Sacasiguan tiene veintitrés parajes, en el caso de Ichomchaj tiene diez parajes, Gualtux con diez parajes, Chiguan con siete parajes, Oxlajuj con siete parajes y San Luis Sibila con nueve parajes. Se identifican dos microrregiones: la microrregión I conformada por Pamaria, Patulup, Sacasiguan y San Luis Sibila; la microrregión II se conforma de Gualtux, Ichomchaj, Oxlajuj y Chiguan.

1.5. Estructura organizativa:



La estructura organizativa de la Dirección de Planificación Municipal, consta de una coordinadora y dos asistentes técnicas,



1.6. Visión, misión, programas, estrategias de trabajo

VISIÒN:

Somos un verdadero equipo, personas humildes y orgullosamente Lucianos, que buscamos hacer el verdadero cambio que necesita Santa Lucia La Reforma, comprometiéndonos a trabajar transparentemente, buscando la solución y la respuesta más inmediata a las necesidades de las comunidades, de las familias y el pueblo entero.

Uno de nuestros verdaderos temores es trabajar bajo la corrupción, para ello procuraremos que todos, tanto Corporación Municipal, como empleados municipales, conocer verdaderamente las leyes, las normas y reglamentos, para administrar correcta y transparentemente los bienes del pueblo de Santa Lucia La Reforma.

Nuestra responsabilidad con cada uno de ustedes sin distinción de religión de color de sexo, ni de cantones, ni de familias. En realidad, se promoverá que seamos una verdadera familia Luciana. (Memoria de labores 2,010)

MISIÒN:

Ser una administración completamente diferente a las anteriores, con características de honradez, de humildad, de servicio y sobre todo de transparencia, con una estructura administrativa eficaz, eficiente y de pronta resolución de conflictos de intereses y necesidades de la población.

Deseamos contar con un equipo de empleados municipales honestos, pero sobre todo, personas con capacidad, iniciativa y con un verdadero amor al pueblo. Así mismo, contar con una corporación bien capacitada y preparada con el fin de entender de la mejor forma sus diferentes responsabilidades asignadas dentro de la administración municipal, así como ser personas dispuestas a escucharlos y atenderlos como nos merecemos los Lucianos.

PROGRAMAS DE LA DMP.

1. Infraestructura.
2. Medio ambiente
3. Oficina de la mujer.
4. Servicio agrícola.
5. Seguridad alimentaria

ESTRATEGIAS DE TRABAJO:

- Dar seguimiento, acompañamiento a las gestiones de comités de proyectos Municipales interinstitucionales.
- Ingresar códigos a los proyectos en el sistema de inversión pública, por medio de perfiles de proyectos previamente elaborados.
- Ingresar bases de cotización, actas de apertura y/o adjudicación entre otros para los procesos en el sistema de contrataciones de estado (Guate compras)
- Implementación por medio del SISCODE para el acceso de información en relación al aspecto de transparencia en relación a las actividades de la municipalidad como unidad ejecutora en relación a las comunidades.
- Supervisión de obras municipales y del consejo departamental de desarrollo, para la verificación eficaz de la ejecución física y financiera de los proyectos.

CAPITULO II Análisis situacional

Se realizaron acercamientos con la coordinadora de la oficina técnica para definir el lugar y la ubicación de intervención profesional, definiéndose trabajar a nivel comunitario y en la comunidad Oxlajuj, del Municipio de Santa Lucia la Reforma del departamento de Totonicapán.

Luego de tener la validación del Consejo Municipal y de la Coordinadora Municipal de Planificación se dio inicio a la presentación de la Practicante con líderes comunitarios se sostuvieron dos reuniones con autoridades locales.

El primer acercamiento se enfocó presentar el objetivo de la Práctica Profesional Supervisada I, asimismo sobre la terminología y contenido mínimo de la Gestión de Riesgos para sensibilizar y a la vez determinar el conocimiento del tema.

En el siguiente acercamiento, se efectuó un Diagnostico para identificar los problemas generales y el análisis de los mismos mediante la elaboración del árbol de problemas, árbol de objetivos, también se elaboró cuadro de priorización de problemas y el análisis de actores internos y externos.

2.1. Problemas generales

Para el desarrollo del análisis situacional, participaron integrantes del Consejo Comunitario de Desarrollo (COCODE), alcaldes auxiliares, vecinos de la comunidad logrando identificar 6 problemas generales, siendo estos los siguientes:

- ✚ Sistemas de tuberías de agua potable con daños constantes, por su ubicación a flor de tierra se exponen ante derrumbes y deslaves.
- ✚ Perdida de cultivos por inundaciones y cambios climatológicos
- ✚ Inexistencia de mapeo de riesgos y amenazas en la comunidad.
- ✚ Desconocimiento comunitario sobre la Gestión de Riesgos.
- ✚ Viviendas construidas en la orilla de los barrancos
- ✚ Uso inmoderado de los recursos naturales (suelo, bosque, agua, otro).
- ✚ Poco involucramiento de grupos femeninos en organización

2.2. Red de actores regionales vinculadas al área

En el siguiente cuadro, se presentan los principales actores internos y externos que influyen en la organización de la Comunidad Oxlajuj.

2.3. Demandas institucionales y poblacionales

a) Las demandas institucionales se identificaron a través de entrevistas realizadas al equipo de la Dirección Municipal de Planificación –DMP- exponiendo lo siguiente:

- ✚ Un proyecto inicial sobre la Gestión de Riesgos a nivel comunitario. Sirviendo de base para la definición de otros proyectos relacionados a los temas.
- ✚ Elaboración de un proceso Formativo sobre ejes temáticos de capacitación y formación dirigida a COCODE y grupos organizados en la comunidad.
- ✚ Aportes al Plan Estratégico incorporando el eje de la Gestión de Riesgos.
- ✚ Incremento de presupuesto para poner en marcha los proyectos planificados.
- ✚ Capacitación al personal de la Dirección Municipal de Planificación –DMP- sobre Gestión de Riesgos
- ✚ Fondos para materiales didácticos para el desarrollo de talleres de formación
- ✚ Equipamiento de la oficina para el desarrollar actividades de oficina.

b) Las demandas poblacionales se lograron identificar con líderes del área de proyección a través de la técnica de lluvia ideas:

- Pavimentación de un sector de la carretera en mal estado.
- Asesoría técnica para la diversificación productiva y la conservación de suelos.

- Capacitación sobre el tema de Gestión de Riesgos.
- Reubicación de tuberías del proyecto de agua potable que están ubicadas cerca de las laderas, derrumbes e inundaciones.
- Reubicación ubicación de tuberías del proyecto de riego que están ubicadas cerca de las laderas, derrumbes e inundaciones.
- Construcción del Puesto de Salud en un lugar seguro.
- Reforestación de las áreas desprotegidas
- Construcción de viviendas para familias que viven en alto peligro.
- Capacitación y formación en salud, saneamiento y primeros auxilios a nivel comunitario y de grupos.

2.4. Proyectos futuros o visión proyectiva de la institución

Los proyectos futuros o la visión proyectiva de la Dirección Municipal de Planificación -DMP- de Santa Lucía la Reforma están definidos dentro de los programas; cabe resaltar que la mayoría de los proyectos se encuentran en fase de asignación presupuestaria.

Entre los proyectos futuros contemplados en el plan se encuentran los siguientes:

- Implementación de proyectos sobre huertos familiares en cada una de las comunidades donde hay grupos de mujeres debidamente organizadas y legalizadas por la OMM. (coordinación con la FAO).
- Implementación de proyectos sobre la elaboración de dulces típicos, según las demandas que arroje el diagnóstico comunitario.
- Desarrollo de temas sobre los derechos específicos de las Mujeres en las comunidades donde hay grupos de mujeres organizadas y legalizadas.

- Construcción de 5 invernaderos comunitarios coordinado con FIDA cooperación internacional.

Descripción de la técnica de priorización

Identificados los problemas generales con los participantes, se realizó la priorización de necesidades analizando causas y efectos, Utilizando la técnica por frecuencia, el cual consiste en hacer un análisis de comparación, comparando cada uno de los problemas con los otros, si el problema número 1 es más importante que el número 2, después el número 1 con el número 3 y así sucesivamente hasta terminar con todos. Luego el número 2 con el número 3, con el número 4, con el numero 5 hasta terminar. Después de este procedimiento, se hace una sumatoria de los números iguales para sacar la frecuencia alta, determinando así el problema más urgente a resolver.

Cuadro de priorización de acuerdo a la técnica utilizada.

PROBLEMA	1	2	3	4	5	6	7
1. Sistemas de tuberías de agua potable con daños constantes, por su ubicación a flor de tierra se exponen ante derrumbes y deslaves.		1	3	4	1	1	1
2. Perdida de cultivos por inundaciones y cambios climatológicos			3	4	2	6	2
3. Inexistencia de mapeo de riesgos y amenazas en la comunidad.				4	3	3	3
4. Desconocimiento comunitario sobre la Gestión de Riesgos.					4	4	4
5. Viviendas construidas en la orilla de los barrancos						5	5
6. Uso inmoderado de los recursos naturales (suelo, bosque, agua, etc).							6
7. Poco involucramiento de grupos femeninos en organización							

Frecuencia	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
Resultado	4	1	5	6	2	2	0

Problema Priorizado:

De acuerdo a la técnica, se logró identificar el siguiente problema: **“Desconocimiento Comunitario sobre la Gestión de Riesgos”**

Árbol de problemas

Después de la identificación del problema denominado: **“Desconocimiento comunitario sobre la Gestión de Riesgos.”** se realizó el análisis de la problemática con la participación de los líderes de la comunidad, teniendo como propósito el razonamiento para la identificación de causas y efectos del problema identificado. (Ver anexo: árbol de problemas)

De acuerdo al esquema del árbol de problemas, se obtuvo el siguiente análisis:

1. Causa primaria:

- ✚ **Desinterés de líderes para integrar una comisión para la gestión de riesgos:** por el desconocimiento actualmente los líderes y lideresas no tienen iniciativa propia para integrar una comisión y desarrollar procesos de gestión de riesgos.

Causa primaria 2:

- ✚ **Desconocimiento sobre los diversos temas y distintas herramientas para la gestión de riesgos:** Dentro del área, la población desconocen los fundamentos de la gestión de riesgos, como también manifiestan debilidad en el manejo de herramientas prácticas para hacer los diferentes procesos de la gestión de riesgos.

Sub-causas 1:

- ✚ **Ineficiente integración y comunicación entre autoridades locales y la población:** dentro del área existe poca comunicación entre los comités de desarrollo, no hay unificación de esfuerzos para iniciar actividades de gestión de riesgos.

- ✚ **Múltiples intereses sectoriales:** cada comité existente en la comunidad tiene sus propios intereses, se visibiliza el divisionismo de desarrollo porque no hay integración de criterios que busque un fin integral comunitario.
- ✚ **Débil visión proyectiva con enfoque a la gestión de riesgos:** Los líderes y autoridades no realizan evaluaciones conjuntas ni consensuan antes de implementar los proyectos en la comunidad, esto provoca que los proyectos sean poco durables y menos rentables.
- ✚ **Escasa sensibilización de los líderes sobre la gestión de riesgos:** Los líderes, autoridades y población no son conscientes sobre el tema de gestión de riesgos y consideran que es el ser humano no es el culpable de los acontecimientos naturales de la comunidad y ello se debe a la falta de iniciativas al involucramiento de los habitantes.

Sub-causas 2:

- ✚ **Desinterés de la población para participar en los procesos de la gestión de riesgos:** Existe poca cultura participativa de los habitantes cuando tratan asuntos de la comunidad, provocando disensos en definir propuestas para la gestión de riesgos y de beneficio común.
- ✚ **Acomodamiento al sistema patriarcal:** Se evidencia que en los proyectos realizados anteriormente en la comunidad es poco el involucramiento de la población son de carácter asistencialistas e impuestas las necesidades, lo que ha causado disminuir el interés e iniciativa de desarrollo encaminadas a acciones sobre gestión de riesgos.
- ✚ **Débil acompañamiento institucional en procesos de gestión de riesgos:** dentro de la comunidad no existen instituciones que brinden acompañamiento para el proceso de gestión de riesgos, provocando el desconocimiento de la población sobre el tema.
- ✚ **Descoordinación interinstitucional para abordar el tema de la gestión de riesgos:** No ha habido coordinación interinstitucional para abordar el tema de la gestión de Riesgos por ello no se ha podido prevenir, mitigar y prevenir los riesgos y desastres acontecidos.

Efecto primario 1:

- ✚ **Incongruencia organizativa de coordinación de trabajo entre los líderes y población sobre la gestión de riesgos:** Al no tener una comisión de trabajo para la gestión de riesgos, los líderes y pobladores no estarán organizados y preparados para prevenir los diferentes fenómenos que se presentan en la comunidad.

Efectos primario 2:

- ✚ **Poca capacidad instalada para la aplicación de herramientas adecuadas para la gestión de riesgos:** La Población en general desconoce la aplicación de herramientas y procesos de mitigación de riesgos y amenazas debido a la falta de conocimiento sobre el tema.

Sub-efectos 1:

- ✚ **Escasa cooperación entre los vecinos para aportar en tiempo y recursos locales para la gestión de riesgos:** si no existe una práctica organizativa y de coordinación entre los líderes y población, no habrá iniciativa para invertir en tiempo y recursos locales para llevar procesos de gestión de riesgos de forma unificada.
- ✚ **Alto nivel de vulnerabilidades y amenazas en las familias:** La inexistencia de apoyo mutuo en la población sobre la gestión de riesgos, el nivel de vulnerabilidades y amenazas incrementa cada vez más, poniendo en riesgo la vida y recursos de las familias.

Sub-efectos 2

- ✚ **No hay capacidad instalada en la comunidad para la prevenir y mitigar riesgos y amenazas:** los habitantes de la comunidad de Oxlajuj no cuentan con conocimiento sobre procesos de prevención y mitigación de riesgos y amenazas por la falta de divulgación en el tema

- ✚ **Inexistencia de capacidad de respuesta a emergencias o desastres:** El desconocimiento sobre el tema, provoca incapacidad de atención y respuesta durante los desastres, esto pone aún más en peligro las vidas de los pobladores por no saber auxiliar en su momento.

Árbol de objetivos

Después de haber realizado el análisis de la problemática, se procedió a elaborar el árbol de problemas con los participantes, teniendo como propósito la transformación del árbol de problemas en el árbol de objetivos. Esto llevó el procedimiento de la transformación de las causas en medios y de los efectos en fines positivos. (Ver anexo: árbol de objetivos).

De acuerdo a este análisis se obtuvo el siguiente resultado:

Medio primario 1:

- ✚ **Interés de las y los líderes para integrar una comisión para la gestión de riesgos:** los líderes y lideresas están conscientes de la realidad, de tal forma, se interesan para organizar y formar espacios de trabajo para la gestión de riesgos.

Medio primario 2:

- ✚ **Conocimiento apropiado sobre las diversas temáticas y herramientas para la gestión de riesgos:** se cuenta con conocimiento sobre los distintos elementos teóricos y herramientas prácticas para la gestión de riesgos.

Sub-medios 1:

- ✚ **Suficiente integración y comunicación entre autoridades locales:** existe unificación y comunicación entre líderes y lideresas, esto hace que se enlacen y conozcan las distintas demandas y problemas de la población.

- ✚ **Unificación de criterios e intereses:** los líderes dejan a un lado los intereses de cada comité e integran sus capacidades para definir propuestas.
- ✚ **Amplia visión proyectiva con enfoque a la gestión de riesgos:** los líderes y lideresas tienen una visión amplia e incorporan aspectos de la gestión de riesgos dentro de los proyectos de desarrollo de su comunidad.
- ✚ **Sensibilización de líderes y lideresas sobre la realidad y priorizan temas de riesgos dentro de los proyectos comunitarios:** La población visualiza el estado de los proyectos e incorporan medidas que respondan a una mejor planificación y sostenibilidad, basados en la gestión de riesgos.

Sub-medios 2:

- ✚ **Interés de la población para participar en los procesos de Gestión de Riesgos:** La población en general toman conciencia sobre la realidad y se interesan en participar en los procesos de gestión de riesgos.
- ✚ **Iniciativa y motivación en transgredir el sistema patriarcal y definen propuestas relacionadas a la gestión de riesgos:** la población participa en procesos de la gestión de riesgos, sin condicionar.
- ✚ **Acompañamiento por parte de las instituciones de base para la Gestión de Riesgos:** existencia de acompañamiento institucional gubernamental e iniciativa privada para trabajar el tema de gestión de riesgos, con inquietud de la población.
- ✚ **Coordinación interinstitucional para abordar el tema de gestión de riesgos:** apertura de espacios de coordinación entre la institucionalidad optimizando los recursos técnicos y humanos para el abordaje de la gestión del tema gestión de riesgos.

Fin primario 1:

- ✚ **Organización y coordinación de trabajo entre los líderes, lideresas y población en general para la gestión de riesgos:** Existencia de canales de organización, coordinación y participación entre los habitantes, líderes y lideresas de la comunidad para iniciar procesos de gestión de riesgos.

Fin Primario 2:

- ✚ **Capacidad instalada para la aplicación de herramientas adecuadas para la gestión de riesgos:** Los líderes y lideresas de la comunidad conocen y aplican diferentes herramientas para la planificación de gestión de riesgos a nivel comunitario.

Fines secundarios 1:

- ✚ **Alto nivel de Cooperación entre los vecinos para aportar en tiempo y recursos locales para la gestión de riesgos:** Existe compromiso, cooperación y disponibilidad de tiempo en la población para desarrollar procesos de gestión de riesgos en la comunidad.
- ✚ **Disminución de los niveles de vulnerabilidades y amenazas a nivel comunitario:** La unificación de esfuerzos entre la población reduce el nivel de vulnerabilidades y aumenta su capacidad para el manejo y mitigación de los riesgos y amenazas en la comunidad.

Fines secundarios 2:

- ✚ **Existe capacidad técnica para la prevención y mitigación de riesgos y amenazas:** Los líderes y pobladores cuentan con capacidad para manejar y aplicar herramientas para la prevención y mitigación de riesgos y amenazas en la comunidad.
- ✚ **Capacidad de atención y respuesta ante los desastres naturales y socio-naturales:** La población en general cuentan la capacidad técnica para atender y responder atención después de un desastre natural.

No.	Nombre de la organización	Intereses	Problemas percibidos relacionado a la gestión de riesgos	Acciones que ayudan al logro de los objetivos de la PPS
1	Consejos Comunitarios de desarrollo COCODE	Realizar proyectos de beneficio comunitario	Nula participación de mujeres en cargos directivos, escasa respuesta a solicitudes.	No cuentan con recurso financiero, pero sí con mano de obra no calificada
2	Alcalde Municipal	Realizar proyectos de beneficio comunitario y de beneficio a toda la población	múltiples compromisos con las comunidades	Cuenta con mínima recaudación local
3	Equipo técnico administrativo Municipal	Coordinación y gestión de proyectos y de capacitación	Diversa problemática comunitaria	Baja asignación presupuestaria para ejecutar la planificación operativa
4	SESAN	Implementar el Pacto Hambre 0 y disminuir la desnutrición	Poco personal para poder abarcar a la totalidad de la población	Implementar el Pacto hambre 0
5	MAGA	Promover la productividad agrícola	Pocos insumos para la población en general	Contribuir a la implementar el Pacto Hambre 0
6	MIDES	Dar seguimiento a procesos relacionados con programa de servicios social para mujeres a la población	Poca cobertura de la población necesitada	Beneficiar a la población femenina y familias de escasos recursos
No.	Nombre de la organización	Intereses	Problemas percibidos relacionado a la gestión de riesgos	Acciones que ayudan al logro de los objetivos de la PPS

7	Centro de Salud	Proveer servicio de salud a la población	Falta de medicamento y calidad y calidez al paciente	Proveer servicio de salud gratuitamente
8	MINEDUC	Contribuir en dar procesos educativos a la población masculina y femenina	Falta de presupuesto	MINEDUC
9	OMM	Promover procesos formativos y de desarrollo a grupos de mujeres del municipio	Poco personal para la atención femenina	Promover procesos formativos para la mujeres y elevar sus ingresos económicos
10	CONALFA	Alfabetizar a la población		
11	COMITÉS DE ENERGÍA ELECTRICA	Dar seguimiento a los procesos de ampliación de energía a los demás habitantes de la comunidad	Cubrir las necesidades de los habitantes sin energía eléctrica.	Promover el alumbramiento de energía a los hogares de la misma comunidad.
12	COMITES DE MUJERES DE MI BONO SEGURO	Llevar el proceso de expedientes de personas beneficiarias y asambleas a las mujeres de mi bono seguro como mi bolsa segura	Cubrir y ampliar a los beneficiarios con necesidades precarias al programa	Tomar en cuenta las personas para su ingreso al programa y ser beneficiario.
13	COMITES DE CARRETERAS	Brindar seguimiento a las carreteras de mal estado de la comunidad.	Cubrir y ampliar carreteras de la comunidad para un mejor acceso.	Contribuir a mejorar el acceso a la comunidad.

Capítulo III Análisis estratégico

FODA

La técnica de análisis FODA se deriva de las iniciales Fortaleza, Oportunidad, Debilidad y Amenaza, ésta determina factores positivos y negativos de manera interna y externa en la identificación de una situación. Posterior al análisis FODA se deslindan las estrategias, de procesos que ayude a mejorar o contrarrestar las situaciones negativas aprovechando al máximo las potencialidades externas e internas.

Para la construcción del FODA se contó con la participación de los y líderes de la Comunidad Oxlajuj, para identificación de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, a través de la generación de lluvia de ideas se logró analizar la situación en la que se encuentra dicha comunidad, para luego realizar las estrategias de acción.

MATRIZ FODA

FORTALEZA	OPORTUNIDADES
<p>Líderes con voluntad de participar en el proceso de la gestión de riesgos.</p> <p>Apoyo de la DMP para promover el tema de la gestión de riesgos</p> <p>Diversos grupos de comités organizados en la comunidad.</p> <p>La comunidad cuenta con espacio físico para el realizar actividades como talleres de formación</p> <p>Los líderes comunitarios tienen buen relacionamiento con la población y poder de convocatoria</p>	<p>CONRED desarrolla talleres sobre gestión de riesgos a nivel comunitario y municipal.</p> <p>Se cuenta con base legal que respalda la política nacional y local sobre la gestión de riesgos.</p> <p>Se tienen iniciativas de formación de La Coordinadora Municipal para la Reducción de Desastres (COMRED) quien se encargara de apoyar en las comunidades</p> <p>La existencia de instituciones que trabajan el tema de gestión de riesgo permitirá colaborar en el tema (MSPAS, Cruz Roja guatemalteca, CONRED, Universidad Rafael Landívar)</p>
DEBILIDADES	AMENAZAS

<p>Débil conocimiento de la población sobre el tema de la Gestión de Riesgos.</p> <p>No hay iniciativa de los líderes para conformar una comisión integral para la gestión de riesgos.</p> <p>Inexistencia de mapeo de riesgos y amenazas en la comunidad</p> <p>Influencia del paternalismo a nivel comunitario debilitando la participación de la población en materia de gestión de riesgos.</p> <p>Algunos líderes son autoritarios en la comunidad.</p> <p>Uso inadecuado del suelo y ausencia de una política local.</p> <p>Degradación y uso irracional de los recursos naturales de la comunidad.</p>	<p>Intereses políticos partidistas de la gestión de riesgos por algunas instituciones.</p> <p>Práctica de asistencialismo desde el Estado esto hace que la población se acomode a recibir todo, quedando sin actuar y gestionar.</p> <p>Bajo análisis de riesgos en los proyectos de desarrollo y de inversión.</p> <p>La coordinación interinstitucional permita aprovechar capacidades y optimizar los recursos comunitarios.</p> <p>Falta de asignación económica y financiera de las instituciones del Estado, para la construcción de infraestructuras seguras con capacidad de resistencia ante los desastres.</p>
---	--

3.1 Identificación de estrategias de acción

Vinculación de los elementos	Estrategias	Tácticas o proyectos
<p>F1:Existen grupos de comités organizados en la comunidad +F2: lideres con voluntad de participar en el proceso de la gestión de riesgos + F5: La comunidad cuenta con instalaciones adecuadas para el desarrollo actividades y talleres de formación + O2 Existe una base legal que respalda la</p>	<p>Estrategia 1:</p> <p>Implementando acciones de organización y promoción de capacidades a los líderes y lideresas de la comunidad, medi ante el desarrollo de temas sobre gestión de riesgos, en coordinación con</p>	<p>1. Organización y formación de la COLRED en la prevención y reducción de riesgos y desastres en el cantón de oxlajuj Santa Lucia la Reforma.</p>

<p>política nacional y local de la gestión de riesgos + O4: Existen instituciones de base dispuestos a colaborar en el tema de la Gestión de riesgos (MSPAS, Cruz Raja guatemalteca, CONRED, Universidad Rafael Landívar).</p>	<p>instituciones que manejan el eje temático.</p>	
<p>a) F1: Existen grupos de comités organizados en la comunidad + F5: Los líderes tienen credibilidad y poder de convocatoria en la comunidad + F2: Lideres con voluntad de participar en el proceso de la gestión de riesgos - A2: practica de asistencialismo desde el Estado esto hace que la población se acomode a recibir todo, quedando sin actuar y gestionar - 3A: Ausencia de análisis de riesgos en los proyectos de desarrollo y de inversión por parte de las instituciones gubernamentales y no gubernamentales.</p>	<p>Estrategia 2. Desarrollando capacidades de autogestión comunitaria en la incidencia municipal e institucional para la gestión de proyectos de seguridad local con parámetros de riesgos.</p>	<p>2. Elaboración de un plan de desarrollo comunitario integral con enfoque a la gestión de riesgos. 3. Rehabilitación de proyectos afectados por fenómenos de desastres.</p>

<p>- D1: Débil conocimiento de la población sobre el tema de la Gestión de Riesgos -D2: No hay iniciativa de los líderes para conformar una comisión integral para la gestión de riesgos - D 4: Influencia del paternalismo a nivel comunitario debilitando la participación de la población en materia de gestión de riegos + F2 Líderes con voluntad de participar en el proceso de la gestión de riesgos + F6: Los líderes tienen credibilidad y poder de convocatoria en la comunidad.</p>	<p>Estrategia 3.</p> <p>Promoviendo una cultura organizativa, participativa y educativa a nivel comunitaria para las acciones de gestión de riesgos.</p>	<p>4. Formación comunitaria para la elaboración de planes familiares en la prevención y mitigación de riesgos y desastres.</p> <p>5. Formación comunitaria en la elaboración de un plan comunitario para la prevención y mitigación de desastres.</p>
<p>D1: Débil conocimiento de la población sobre el tema de la gestión de riesgos - D3: Inexistencia de mapeo de riesgos y amenazas en la comunidad - D6: Uso inadecuado del suelo y ausencia de una política local del ordenamiento territorial - D7: Degradación y uso irracional de los recursos naturales de la comunidad + O5: Existen instituciones de base comunitaria dispuestos a colaborar en el tema de la</p>	<p>Estrategia 4.</p> <p>Fortalecimiento comunitario en la implementación de acciones integrales para la gestión de riesgos.</p>	<p>6. Elaboración del plan de ordenamiento territorial para las edificaciones del caserío de Tierra Caliente.</p> <p>7. Elaboración del plan comunitario para la mitigación de riesgos y desastres en acueductos locales de la comunidad de Oxlajuj.</p> <p>8. Elaboración de un plan de acción comunitario para conservación y renovación de los recursos naturales.</p>

Gestión de riesgos (MSPAS, FAO, CONRED, Universidad Rafael Landivar)		
--	--	--

Después de elaborar el FODA se procedió hacer la vinculación de los elementos por medio de la técnica del Mini Max. Esta técnica permite analizar de forma congruente los elementos encontrados en la matriz del FODA, haciéndolo de una forma analítica y no mecánica, para ello, se obtuvo como producto el FODA, que posteriormente nos orientará la definición de las tácticas o proyectos a desarrollar en el área de intervención.

Descripción de las estrategias

Estrategia 1.

Implementar procesos de organización y promoción de capacidades a los líderes y lideresas de la comunidad, mediante el desarrollo de temas sobre gestión de riesgos.

Es importante promover la capacidad organizativa y el empoderamiento de las y los líderes de la Comunidad de Oxlajuj sobre el tema de la gestión de riesgos, permitiendo que los mismos puedan utilizar herramientas prácticas. Que utilicen en emergencia o desastre.

Estrategia 2.

Gestión comunitaria en la incidencia Municipal e institucional para la gestión de proyectos de seguridad local con parámetros de riesgos y desastres.

Con esta estrategia se pretende fortalecer la capacidad de los líderes para que sean autogestores de su propio desarrollo, tengan la capacidad de priorizar y gestionar proyectos.

Estrategia 3.

Promoviendo acciones de gestión social de riesgos, a través de procesos organizativo, participativo comunitario

Esta estrategia tiene un enfoque a nivel comunitario que busca promover la organización, participación e instalación de capacidades de las familias vulnerables, en la prevención y reducción desastres.

Estrategia 4.

Fortalecimiento comunitario en la implementación de acciones integrales para la gestión de riesgos.

Esta estrategia pretende que población comunitaria inicien a implementar acciones de forma integrada, manejo de riesgo a través de procesos de mitigación desde la parte ambiental, social, económica e infraestructura.

3.1. Definición de área de intervención

Al tener como base el análisis situacional y estratégico, se analiza que el área de intervención que se desarrolle en la comunidad Oxlajuj del Municipio de Santa Lucia la Reforma del departamento de Totonicapán. Seguidamente de la identificación de las estrategias o proyectos identificados en base al FODA, se hará la priorización de la misma para determinar si el proyecto se inserta a nivel comunitario; para ello, habrá que tomar en cuenta la capacidad, recursos, tiempo y la disponibilidad de los involucrados.

3.2. Propuesta de proyectos de intervención

En base a las líneas estratégicas se establecieron 8 proyectos como propuestas de intervención; de las cuales, servirá para contrarrestar el problema identificado. A continuación se presentan.

a. Organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en la prevención y reducción de riesgos y desastres en el Cantón de Oxlajuj Santa Lucia la Reforma del Departamento de Totonicapán

Este proyecto propone para organizar la COLRED fortalecer sus capacidades en los temas de prevención y mitigación de desastres.

b. Plan de Desarrollo integral con enfoque a la gestión de riesgos.

La siguiente propuesta define la elaboración de un plan de desarrollo comunitario con enfoque a la gestión de riesgos; se pretende que en cada uno de los ejes de desarrollo se contemplen los factores de riesgos y amenazas para asegurar la sostenibilidad de lo proyectos identificados

c. Rehabilitación de proyectos identificados causados por fenómenos de desastres.

El siguiente proyecto pretende iniciar un proceso de rehabilitación de proyectos afectados por fenómenos de desastres en la comunidad, con el aprovechamiento de los recursos y capacidades comunitarias.

d. Formación comunitaria en la elaboración de planes familiares para la prevención y mitigación de riesgos y desastres.

La siguiente propuesta busca fomentar la educación familiar en la preparación y respuesta ante los riesgos y desastres categorizados en incendios, sismos, terremotos, deslizamientos, inundaciones, accidentes en el hogar,

e. Formación comunitaria en la elaboración de un plan comunitario para la prevención y mitigación de desastres

Este proyecto pretende fomentar la educación, organización y preparación de los habitantes de la comunidad para la elaboración de un plan comunitario en la prevención y reducción de riesgos y desastres de tipo natural y socio-natural.

f. Elaboración del plan de ordenamiento territorial para las construcciones de viviendas en la comunidad de Oxlajuj.

El proyecto pretende implementar una política local para el ordenamiento territorial permitiendo que las familias puedan conocer las áreas seguras y no seguras para la posible construcción de sus viviendas.

g. Plan comunitario para la mitigación de riesgos y desastres en acueductos locales de la comunidad de Oxlajuj.

La propuesta pretende realizar un plan de mitigación de riesgos y desastres en acueductos ya que actualmente existen varios puntos críticos donde están ocurriendo deslaves, lo que afecta el sistema de tubería.

h. Elaboración de un plan de acción comunitaria para la conservación y renovación de los recursos naturales.

Elaboración de un plan de acción comunitario para la conservación y renovación de recursos naturales, esto incluye varias acciones como la reforestación de áreas, control y prevención de incendios forestales, reciclaje de desechos sólidos y charlas sobre el tema.

3.3. Priorización del proyecto de intervención

La priorización del proyecto de intervención se realizó con la participación de las y los líderes de la Comunidad de Oxlajuj municipio de Santa Lucia la Reforma mediante la aplicación de la técnica de priorización por frecuencia. Haciendo uso de dicha técnica, se priorizó el siguiente: “Organización, y Formación de la Coordinadora local para la Reducción de Desastres en la comunidad Oxlajuj, Municipio de Santa Lucia la Reforma del Departamento de Totonicapán

3.4. Resultados esperados en el período de la PPS II.

- a) Organizada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en Oxlajuj, Municipio de Santa Lucia la Reforma del Departamento de Totonicapán

- b) Se ha elaborado un mapeo de Amenazas a través de un diagnóstico participativo.
- c) Se han desarrollado 4 talleres de formación con 5 temas siendo estos:
- Organización social
 - Conceptos básicos sobre gestión de riesgos
 - Medidas de prevención, atención y respuestas emergencias y desastres,
 - Prevención, aplicación y respuesta a emergencias amenazas, vulnerabilidades y capacidades con el grupo de la COLRED.
- d) Se ha elaborado un manual de funciones que establecen las comisiones específicas para cada integrante de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED).

3.5. Alcances y límites

Alcances

- a) Por medio de la organización Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) se alcanza la integración de líderes responsables y comprometidos en el proceso de gestión de riesgos a nivel comunitario.
- b) Por medio de los procesos formativos, la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) conoce los diferentes procesos de prevención y reducción de riesgos y desastres de tipo natural y socio-natural.
- c) Por medio del manual de funciones la COLRED contribuye a que los líderes tengan capacidades para coordinar y responder acciones operativas para la prevención de riesgos y desastres.

Limites

a. Temporalidad

- El proyecto durará de acuerdo a la temporalidad que está contemplado en la PPSII. (200 horas presenciales y 100 de gabinetes, total: 300 horas)

b. Espacial

- La intervención se realizará a nivel comunitario, con la COLRED creada y fortalecida, con visión futurible hacia una proyección social comunitaria.

c. Institucional

- Durante el proceso de intervención se incluyen como institución responsable la Oficina Municipal de Planificación –DMP- de Santa Lucia la Reforma, Totonicapán.

Capítulo IV
Proyecto de Intervención

4.1. Ficha técnica del proyecto

Datos Generales	
Nombre del proyecto	ORGANIZACIÓN, Y FORMACION DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCION DE DESASTRES EN LA COMUNIDAD OXLAJUIJ, MUNICIPIO DE SANTA LUCIA LA REFORMA TOTONICAPAN
Objetivo general del proyecto	Promover conformar y capacitar a líderes y lideresas de la comunidad de Oxlajuj del municipio de Santa Lucia la Reforma, del departamento de Totonicapán.
centro de practica	Municipalidad de Santa Lucia la Reforma a través de la Dirección Municipal de Planificación.
persona enlace	Dinora Aguaré Cac, Directora Municipal de Planificación
Dirección institucional	Santa Lucia la Reforma, Municipio de Totonicapán, Palacio Municipal.
Coordinado y ejecutado por	Juana Cristina Quinillo Carrillo, Practicante de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Rafael Landívar, Sede-Quiché.
Ubicación del proyecto	Comunidad Oxlajuj, Municipio de Santa Lucia la Reforma, departamento de Totonicapán.
Período del proyecto	Fecha de inicio: Enero de 2014 Fecha de finalización: Junio de 2014
Costo del proyecto	Q 20.687, 50 (Veinte mil seiscientos ochenta y siete quetzales con cincuenta centavos)
Beneficiarios del proyecto	Beneficiarios directos: 15 líderes, representantes de la Comunidad de Oxlajuj, Santa Lucia la Reforma. Beneficiarios indirectos: Población en general de la Comunidad Oxlajuj, Santa Lucia la Reforma, con un total de 60 familias y un promedio de 360 personas indirectas.

4.2. Descripción general del proyecto

La intervención profesional consiste en la ejecución del proyecto sobre la **“Organización y Formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de Oxlajuj del Municipio de Santa Lucia la Reforma”** tiene como finalidad en promover la capacidad organizativa de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) y la capacidad técnica para la respuesta eficaz y eficiente en la prevención, atención y respuesta a posibles emergencias o desastres de tipo natural.

Para alcanzar los dos objetivos específicos previstos, se tomará como parte inicial desde la organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres -COLRED- mediante el involucramiento de cada uno de los representantes de los comités existentes en la comunidad, se considerara la creación de comisiones y sub-comisiones acordes a la temática para procesos de prevención, atención y respuesta a posibles emergencias o desastres. Se elaborará un manual de funciones para la COLRED donde establecerán el funcionamiento de manera general de cada uno de las comisiones y sub-comisiones para casos de emergencias o desastres de tipo natural.

Se realizaran 4 talleres formativos mediante 5 temas específicos; los temas a desarrollar serán seleccionados luego de haber obtenido los resultados del mapa de Amenazas, Vulnerabilidades y Capacidades (AVC) a través de un diagnostico participativo. Contemplado llevar a cabo un taller participativo donde se obtendrán los resultados esperados y un transecto comunitario. De esta manera se tendrán insumos para desarrollar los temas en 5 sesiones de trabajo.

El proyecto será desarrollado por la Practicante de Trabajo Social con el apoyo y respaldo institucional de la Dirección Municipal de Planificación, de Santa Lucia la Reforma, Se tiene previsto también, la realización de coordinaciones interinstitucionales para la optimización de recursos técnicos, materiales y financieros.

4.2.1. **Ámbito institucional, social político y cultural en el que se inserta**

El proyecto se inserta en el **ámbito institucional** debido a que los objetivos está la conformación de la COLRED implicando coordinar actividades con la Dirección Municipal de Planificación; asimismo se establecerá la coordinación institucional para la optimización de los recursos, humanos, financieros, metodológicos el cual será desarrollado en los talleres de formación y capacitación

En el ámbito social porque se direcciona a la población dirigido a líderes y lideresas quienes representan a una diversidad grupal.

En el ámbito político con el firme propósito de generar clima de confianza en la toma de decisiones entre líderes y lideresas de cara a la estudiante de Práctica Profesional supervisada.

En el ámbito cultural, durante el desarrollo del proyecto se trabajará en base a la metodología participativa y de educación popular, con pertinencia cultural, considerando el respeto por diversidad de costumbres y tradiciones propias de la comunidad.

4.2.2. Plan, programa en la que se inserta

El proyecto se inserta en la formación y capacitación del órgano del COCODE; la formación del órgano del Consejo Comunitario de Desarrollo –COCODE- se vendrá a fortalecer con el proyecto planteado por la estudiante de Trabajo Social en coordinación con la DMP en donde se obtendrá la generación de experiencia mediante en el proceso del proyecto, el órgano del COCODE ha identificado los acontecimientos de desastres que pueden alterar el proceso de desarrollo de la comunidad, el proyecto se propone ejecutarlo como piloto, posteriormente se propondrá la creación de un programa específico con el eje transversal de la gestión de riesgos.

4.2.3. Justificación del proyecto

En la comunidad Oxlajuj del municipio de Santa Lucia la Reforma constantemente ocurren eventualidades de deslaves, derrumbes, grietas, viviendas dañadas las causas se derivan de fenómenos naturales para lo cual no existen medidas de mitigación

El nivel de vulnerabilidad de los habitantes se manifiesta en el desconocimiento y el escaso manejo de temáticas relacionadas a la gestión de riesgos, la inexistencia de un comité o comisión para la gestión de riesgos, el bajo nivel de recursos económicos para mitigar los riesgos y desastres y una serie de debilidades que ponen en riesgo la vida humana en la localidad.

Se considera importante proponer el proyecto de intervención sobre la: **Organización, y Formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de Oxlajuj** del municipio

de Santa Lucia la Reforma, teniendo como propósito transformar las vulnerabilidades en capacidades para prevenir y reducir los riesgos y los desastres.

4.2.4. Objetivo general del Proyecto:

Promover, conformar y capacitar a líderes y lideresas de la comunidad de Oxlajuj del municipio de Santa Lucia la Reforma, del departamento de Totonicapán.

4.2.5. Objetivos específicos del proyecto: Organizar la COLRED, desarrollar sus capacidades y procesos de análisis para que pueda funcionar como tal.

Generar un instrumento que sirva como punto de referencia para su funcionamiento actual y futuro.

4.2.6 Población destinataria y resultados previstos:





a) Beneficiarios directos

15 líderes, representantes de la Comunidad de Oxlajuj, Santa Lucia la Reforma.

b) Beneficiarios indirectos

60 familias y un promedio de 360 personas indirectas.

c) Resultados previstos

-  Se ha organizado y conformado la coordinadora local para la reducción de desastres (COLRED) en el cantón Oxlajuj.
-  Se ha elaborado un mapeo de amenazas, vulnerabilidades y capacidades (AVC) a través de un diagnóstico participativo
-  Se han desarrollado 4 talleres de formación con 5 temas mencionados anteriormente
-  Se ha elaborado un manual de funciones que establece las comisiones específicas para cada integrante de la Coordinadora local para la Reducción de Desastres (COLRED).

4.2.7 Fases del proyecto.

Para alcanzar los resultados y los objetivos para la intervención se contemplarán cuatro fases:

A. Investigación:

Para esta fase, se desarrollarán investigaciones sobre la gestión de riesgos asimismo de otros temas que permitan crear la base para la elaboración de la metodología y la mediación pedagógica. Se prepararan 5 temas de formación descritos anteriormente

B. Fase de ejecución:

La fase de ejecución se concentra específicamente en el desarrollo de las actividades de campo; es decir, todo lo relacionado al acompañamiento local, visitas, sensibilización, procesos formativos, coordinaciones con otras entidades para la optimización de los recursos

C. Fase de gabinete:

La fase de gabinete consistirá en elaborar y sistematizar la experiencia a través de informes, memorias, análisis de resultados, la estructuración y elaboración final del manual de funciones y el mapa AVC y desastres a través del diagnóstico participativo sobre amenazas, vulnerabilidades y capacidades trabajado con anterioridad.

D. Fase de monitoreo y evaluación

La fase de monitoreo se contemplará durante la ejecución del proyecto la cual servirá para medir los avances y resultados, determinar las dificultades que vayan surgiendo durante el proceso esta fase del monitoreo se realizará cada 15 días para seguir las rutas de los objetivos propuestos. La etapa de evaluación se realizará ex – ante, durante y ex – post.

Cronograma general de la PPS II

RESULTADOS	ACTIVIDADES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
FASE INICIAL							
Presentación y socialización del en el Centro de Práctica	X X						
Coordinación y solicitud de apoyo técnico/financiero en el centro de Practica (Municipalidad/DMP).			X	X	X	X	X
FASE DE INVESTIGACION							
Preparación de materiales y agenda de capacitación sobre los conceptos básicos de la gestión de riesgos.	X		X	X	X	X	X
Capacitación sobre los conceptos básicos de la gestión de riesgos.	X		X				
Preparación de instrumentos y metodología del diagnóstico participativo sobre amenazas, vulnerabilidades y capacidades AVC.				X X X X			
Sistematización de resultados por etapa	X		X	X	X	X	X
FASE DE ORGANIZACIÓN							
Organización de la COLRED			X	X			
Monitoreo de actividades	X		X	X	X	X	X
FASE DE EJECUCIÓN							
Desarrollo de taller de diagnóstico - AVC- con líderes y lideresas comunitarias				X X X X X X			
Recorrido comunitario para la elaboración del mapa AVC y desastres.				X X X X			
Desarrollo de 4 talleres de formación con cinco temas específicos			X	X	X	X	
Desarrollo de taller sobre la estructura y funciones de la COLRED.						X X X X	
Elaboración de manual de funciones de la COLRED en versión popular.						X X X X	
Socialización y entrega del manual de funciones ante la COLRED							X
TRABAJO DE GABINETE	X X	X X	X X	X X	X X	X X	X X

4.3 Entorno externo e interno


En el desarrollo de la Práctica Profesional Supervisada II en lo interno, se desarrollarán actividades en el nivel comunitario y con la Dirección Municipal de Planificación –DMP- de Santa Lucia la Reforma. A todas aquellas actividades y coordinaciones que se realizarán con otras instituciones para la optimización y el aprovechamiento de los recursos humanos, técnicos y financieros.


4.3.1 Posición del proyecto en organización interna


El proyecto de intervención se posicionará en un grupo de líderes y lideresas a través de la organización y el proceso de empoderamiento de capacidades sobre las medidas de prevención, atención y respuesta a emergencias y desastres, mediante la facilitación de herramientas y talleres formativos, posteriormente el fortalecimiento de la capacidad técnica organizativa local para que sean agentes interlocutores en la comunidad, y promover acciones sobre gestión de riesgos.

4.3.2 Funciones específicas del estudiante y de otros involucrados

a) Del estudiante:

-  Presentar y socializar el contenido del plan de intervención ante los actores internos y externos.

-  Efectuar convocatorias y coordinaciones para el trabajo de campo (Reuniones, visitas, talleres, monitoreo, otros.).

-  Coordinación institucional para el aprovechamiento y optimización de recursos humanos, técnicos y financieros.

- ✚ Elaboración de proceso metodológico y la mediación pedagógica para los talleres de formación (Temática formativa, módulos de formación, plan de formación, herramientas, instrumentos, material didáctico, otros.)
- ✚ Ejecución de talleres formativos, visitas de campo y reuniones programadas en el plan de intervención profesional.
- ✚ Motivar a líderes y lideresas identificadas en el grupo, para promover la igualdad y equidad en su participación.
- ✚ Tabular y analizar los resultados (preparación de manuales, memorias, informes, otros.)

b) De los participantes

- ✚ Tener claridad sobre los objetivos del proyecto de intervención
- ✚ Permanecer en comunicación constante para la realización de reuniones y actividades que se planifiquen.
- ✚ Participar activamente en los talleres de formación y capacitación a través de opiniones, comentarios, sugerencias, recomendaciones, propuestas y decisiones que se socialicen.
- ✚ Programar anticipadamente espacio para el desarrollo de intercambios, reuniones o talleres que se realicen.

c) Del asesor

En el desarrollo y ejecución de la PPS II atenderá al estudiante en práctica, aclarando dudas y proponiendo posibles rutas metodológicas y de trabajo a problemáticas planteadas por el estudiante en relación a su proceso de práctica.

d) De la persona de enlace

La Persona Enlace en el Centro de Práctica será la responsable de monitorear y facilitar el proceso de práctica dentro de la institución. En donde al culminar el proyecto de intervención,

realizará de manera cualitativa informe de acuerdo a los que establece la Facultad, realizando el llenado de los formularios específicos dados por la universidad.

4.3.3 Coordinación interna

El éxito del proyecto dependerá, de la comunicación y coordinación que se tenga con la persona de enlace del centro de práctica, el personal de la Dirección Municipal de Planificación de Santa Lucía la Reforma; asimismo, la coordinación con los miembros de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) dentro toda la fase del proyecto.

4.3.4 Coordinación con red externa

La coordinación interinstitucional es factor determinante para la ejecución efectiva y el éxito del proyecto de intervención, algunas instituciones que se han identificado son las siguientes: La Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED) Sede-Santa Cruz del Quiché y MAGA, MARN, SESAN entre otras.

4.3.5 Incidencia del proyecto en la región

Alcanzados los resultados y los objetivos del proyecto de intervención, los líderes y lideresas tendrán la capacidad de difundir la información y organizar a la población comunitaria propiciando la generación de propuestas de acción en la gestión de riesgos; los resultados del proyecto serán analizados por la Dirección Municipal de Planificación –DMP- y la estudiante de la PPS para tener fundamentos de base que servirá para la definición de nuevas propuestas de intervención en comunidades con cobertura municipal.

4.3.6 Implicaciones éticas a considerar

Se considera de vital importancia, la expresión ética durante el desarrollo de la Práctica Profesional Supervisada, no solo como medio para alcanzar los objetivos y resultados, sino también, como la manifestación de los valores que inculca la Universidad Rafael Landívar. Manifestándose las siguientes premisas.

- ✚ Mística de Trabajo
- ✚ Puntualidad
- ✚ Responsabilidad
- ✚ Discrecionalidad
- ✚ Equidad
- ✚ Sensibilidad social
- ✚ Justicia
- ✚ Empatía

4.3.7 Identificación de conflictos que el desarrollo del proyecto puede provocar y la propuesta de manejo de los mismos

En el desarrollo de la Práctica Profesional Supervisada II pueden surgir acontecimientos que pueden alterar el comportamiento de los actores internos y externos convirtiéndose en conflictos, situaciones que pueden ser por motivo de inconformidades, diferenciación de opiniones, indisponibilidad de tiempo, Por tal razón, a continuación se describe una serie de posibles causas de conflictos que puedan suceder y algunas propuestas para su manejo.

4.3.8 Análisis de las fuentes y el manejo de conflictos internos y externos

Actores	Fuentes o causas del conflicto	Manejo o alternativas de solución
Internos	- Desinterés de los objetivos del proyecto, provocando que algunos integrantes tengan otros intereses.	- Presentación y Socialización del plan general de la PPS II aclarando los objetivos mediante la asamblea comunitaria.
	- Desacuerdos en la diversidad de opiniones entre el grupo.	- Abrir espacios de dialogo fomentando la participación de todos y todas para llegar a acuerdos que favorezcan a la mayoría.
	- Impuntualidad y poca seriedad de los participantes	- Mantener la calma e identificar la causa de la situación mediante la escucha activa y motivar la participación de las y los líderes para los próximos encuentros.
	- Traslape de actividades programadas para la participación de los líderes y lideresas	- Efectuar planificación semanal, quincenal o mensual con los líderes, para adecuar el tiempo disponible.
	- Descoordinación institucional	- Mantener el dialogo y la comunicación para fluir la información precisa.
Actores	Fuentes o causas del conflicto	Manejo o alternativas de solución
Externos	- Desinterés de las instituciones para cooperar en el proyecto	- Socializar plan general de práctica para dar a conocer los objetivos del proyecto y los beneficios que esto trae en la implementación del mismo
	- Celo profesional para compartir y trasladar información real.	- Promover espacios de intercambio para sensibilizar sobre la realidad social, motivando al grupo a incorporarse en el proceso de manera integral y de beneficio comunal.

4.4 Recursos y presupuesto

4.4.6 Recursos técnicos y humanos

Técnicos	Humanos
<ul style="list-style-type: none"> ✚ Computadora e impresora ✚ Cámara fotográfica ✚ Mobiliario de oficina ✚ Retroproyector ✚ Plan del proyecto ✚ Módulos y planes de formación 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Personal técnico de la Dirección Municipal de Planificación ✚ Personal técnico de otras instituciones ✚ Líderes y lideresas de la comunidad ✚ Estudiante en Práctica Profesional Supervisada en Trabajo Social ✚ Personal académico y administrativo de la Universidad Rafael Landívar.

4.4.7 Presupuesto: ingresos, gastos, inversiones y otros.

Gastos e inversiones

ACTIVIDADES	Gastos	Recursos e inversiones					Gatos por actividades
		Tecnológico	Materiales	Transporte	Alimentación	Alimentación para el grupo	
PRESENTACIÓN							
Presentación y socialización del proyecto en el Centro de Práctica.	Impresión y empastado del plan general de la PPS I.		Q90,00	Q20,00	Q15,00		Q125,00
Presentación y socialización del proyecto ante la comunidad	Movilización 1 ejemplar de la PPS I, cuaderno y lapicero		Q40,00	Q20,00	Q15,00		Q75,00
Preparación de instrumentos y metodología del diagnóstico participativo sobre amenazas, vulnerabilidades y capacidades AVC.	Alquiler de cañonera, impresión de instrumentos de diagnóstico, caja de marcadores permanentes, lápices, papel manila, regla geométrica.	Q50,00	Q70,00				Q120,00

Gastos e Inversiones

ACTIVIDADES	Gastos	Recursos e inversiones					Gastos por actividades
		Tecnológico	Materiales	Transporte	Alimentación	Alimentación para el grupo	
PRESENTACION							
Realización de taller de diagnóstico -AVC- con el grupo de la COLRED.	Movilización y alimentación para 15 personas.			Q50,00	Q15,00	Q51,00	Q116,00
Caminamiento y transecto comunitario para la elaboración del mapa AVC.	Movilización y alimentación para 3 personas y el uso de papel manila.		Q5,00	Q50,00	Q30,00	Q15,00	Q100,00
Seguimiento y Monitoreo de actividades	Impresión del informe de monitoreo		Q6,00				Q6,00
Preparación de 5 temas de formación para el desarrollo de talleres según resultado del diagnóstico.	Investigaciones en servicios de internet, fotocopias e impresión de los documentos investigados.	Q80,00	Q80,00				Q160,00
Ejecución de 4 talleres de formación con cinco temas	Movilización y 68 almuerzos y 15 refacciones, alquiler de cañonera	Q50,00		Q200,00	Q60,00	Q1.020,00	Q1.330,00
Realización de taller sobre la estructura y funciones de la COLRED.	Movilización y alimentación para 15 personas			Q50,00	Q15,00	Q51,00	Q116,00
Elaboración de manual de funciones de la COLRED.	6 ejemplares del manual de funciones, entre originales y copias		Q72,00				Q72,00

Fuentes financieros			
Cooperantes	Aporte	Beneficio	Totales
Estudiante	Q 15.300,00	Recursos humanos	Q 15.000,00
		Gastos de transportes	Q 700.00
		Recursos tecnológicos	Q 800.00
Centro de Practica	Q 2.650.00	Recursos materiales	Q 1.450,00
Gran total	Q 17.950.00	Q 17.950.00

Costo estimado de los recursos

No.	RECURSOS MATERIALES	COSTO	UNIDAD DE MEDIDA
1	Fotocopias	Q0,20	hoja/unidad
2	Lapicero	Q1,25	Unidad
3	Lápiz	Q1,00	Unidad
4	Pliego de papel manila	Q1,00	Unidad
5	Almohadilla	Q 10,00	Unidad
6	Libro de acta	Q15,00	Libro
7	marcadores diversos colores	Q35,00	Docena
8	Regla geométrica	Q3,00	Unidad
9	Masking tape	Q9,00	Unidad
10	Marcadores permanentes	Q6,00	Unidad
11	Impresiones	Q1,00	hoja/unidad
12	Cuaderno	Q3,50	Unidad
13	Impresión de mapa de riesgos en imprenta	Q20,00	Unidad
14	Impresión del paquete de contenido de capacitaciones.	Q35,00	Unidad
15	Impresión de diagnóstico AVC original	Q35,00	Unidad
16	Impresión de manual de funciones de la COLRED original	Q17,00	Unidad
17	Empastados	Q12,00	Unidad
	RECURSOS TECNOLOGICOS		
18	Internet	Q5,00	Hora
19	Alquiler de cañonera	Q50,00	Día
	RECURSOS HUMANOS		
20	Estudiante en práctica profesional	Q3.500,00	mensualidad (X 5 meses)
	Alimentación		
21	Refacción	Q3,00	Unidad
22	Almuerzo	Q15,00	Unidad
	Transporte		
23	A Quiché	Q12,00	Viceversa
24	A Santa Lucia La Reforma	Q36,00	Viceversa
25	A la comunidad	Q50,00	Viceversa
26	Alimentación personal		Personal

4.4.8 Monitoreo y evaluación del proyecto

En la ejecución del proyecto se realizarán 7 visitas de monitoreo que iniciará el 30 de enero hasta el 30 de mayo de 2014. Para esta etapa se hará el llenado de un formato de monitoreo cada 15 días evaluando la ejecución sobre actividades realizadas.

La evaluación se hará en tres momentos: Ex ante, durante y ex post. El ex ante, evaluará el nivel de conocimientos que tienen los participantes al inicio de los procesos de formación; él durante, se realizará en cada taller para evaluar los trabajos de formación y el ex post, se realizará después de haber alcanzado con cada uno de los objetivos específicos planteados en el proyecto.

4.4.9 Indicadores de éxito específicos (según fases)

Fase inicial	
Presentación y socialización del proyecto en el Centro de Practica	Proyecto de PPS II presentado, validado y aprobado por la comunidad.
Coordinación institucional de apoyo técnico/financiero en el centro de Practica (Municipalidad/DMP).	Coordinación técnica y financiera llevada a cabo con el enlace institucional
Fase de investigación	
Elaboración de materiales de capacitación sobre los conceptos básicos de la gestión de riesgos.	Talleres programados y ejecutados en el tiempo establecido.
Preparación de instrumentos y metodología del diagnóstico participativo sobre amenazas, vulnerabilidades y capacidades AVC.	Se ha diseñado el instrumento de diagnóstico AVC de manera participativa.
Sistematización de resultados por etapa	Se ha sistematizado en cada fase los resultados como parte del informe final de PPS II.

Fase de organización	
Integración de la COLRED	La COLRED ha quedado integrada y sus distintas comisiones de trabajo.
Fase de ejecución	
Desarrollo del diagnóstico	El diagnóstico AVC se ha llevado a cabo en el tiempo programado.
	Se ha aplicado los instrumentos de diagnóstico AVC
	Ejecutado un taller sobre el diagnóstico AVC.
	El manual de funciones de la COLRED ha sido elaborada y aprobada por organización
Fase de Gabinete	
Elaboración del informe final de PPS II	Documento entregada a la Docente.

4.4.10 Indicadores de éxito generales (según resultados esperados)

Resultados esperados según lógica de actividades	Indicador de éxito
1. Organizada y conformada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Oxlajuj.	A mediados de mes de febrero del año 2013 se ha organizado la COLRED integrados por 17 líderes y lideresas siendo representantes de los distintos grupos de comités de la comunidad.
2. Se ha elaborado un mapa de amenazas vulnerabilidades y capacidades (AVC) a través de un diagnóstico participativo.	Desarrollado dos procesos metodológicos para el desarrollo del diagnóstico de amenazas, vulnerabilidades y capacidades (AVC) con la COLRED a finales del mes de febrero del año 2013.

	Elaborado, socializado y aprobado el mapa amenazas, vulnerabilidades y capacidades (AVC) por la COLRED a finales del mes de marzo de 2013.
3. Se han desarrollado 4 talleres de formación con 5 temas sobre medidas de prevención, atención y respuesta a emergencias y desastres con el grupo de la COLRED.	En la tercera semana del mes de mayo del año 2013 el 95% la COLRED cuentan con conocimientos teóricos y prácticos sobre los procesos de la gestión de riesgos a través del desarrollo de 5 temas específicos en 4 talleres.
4. Se ha elaborado un manual de funciones que establecen las comisiones específicas para cada integrante de la COLRED	Elaborado y socializado un manual de funciones de la COLRED en la primera semana del mes de junio del año 2013.

4.5.6 Cronograma de Actividades:

Resultados	Acción	Responsable	Fecha	Indicador
Realizado 2 actividades de mitigación con la participación de asamblea de la comunidad de Oxlajuj, Santa Lucia la Reforma	1. Coordinación institucional para asesoría local.	Equipo técnico de la DMP	05 de noviembre de 2014.	A principios de julio de 2014 se ha logrado coordinar con CONRED y Cruz Roja Guatemalteca para el seguimiento del proyecto.

Totonicapán en el mes de Abril del año 2014	1. Desarrollo de dos acciones de mitigación de actividad priorizada por COLRED y población	Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) y habitantes de la comunidad.	14 de diciembre del año 2014.	Proyecto de Reforestación en puntos críticos de la comunidad.
2- Acreditada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres -COLRED- ante (SE-CONRED) a principios del año 2015.	Seguimiento e implementación de dos talleres según requerimiento de la CONRED para la acreditación de la COLRED.	Dirección Municipal de Planificación	20 de noviembre del año 2014	Realizado 2 talleres de capacitación con grupos de la COLRED para su acreditación a finales de noviembre de 2014.
	Acreditación de la COLRED desde SE-CONRED.	Dirección Municipal de Planificación	28 de enero de 2015.	Acreditada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED a finales de enero de 2015.
3- Gestionado los equipos básicos para el comité de la COLRED ante instituciones que trabajan en el tema;	Socializar el proyecto y entrega de resultados del diagnóstico de amenazas, vulnerabilidades y capacidades	Equipo de la Dirección Municipal de Planificación	17 de septiembre del año 2014.	A mediados de septiembre del año 2014. Dos instancias conocen los diferentes niveles de amenazas, vulnerabilidades y

<p> finales del año 2014</p>	<p>(AVC) ante dos instituciones locales y municipales.</p>			<p> capacidades de la comunidad</p>
	<p> Presentación de solicitud de equipo básico para la COLRED ante instancias locales y municipales.</p>	<p> Dirección Municipal de Planificación</p>	<p> 30 de noviembre del año 2014.</p>	<p> Cruz Roja y Municipalidad apoyan al equipo de la COLRED mediante la dotación de equipo básico a principios de diciembre del año 2014.</p>

Capítulo V: Presentación de Resultados:

En el subsiguiente apartado se presentan los resultados alcanzados en cada una de las fases del proyecto sobre la: **“Organización y formación de la COLRED en la prevención y reducción de riesgos y desastres en Cantón Oxlañuj, municipio de Santa Lucía la Reforma, del departamento de Totonicapán** para lo cual se planteó el logro de los siguientes resultados:

Resultado 1. Se organizado y conformó la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED, en el cantón Oxlañuj.

Para la organización de la COLRED fue necesario llevar a cabo distintas actividades como: Coordinación con las autoridades comunitarias: alcalde auxiliar, Consejo Comunitario de Desarrollo, DMP de la Municipalidad de Santa Lucía La Reforma, representante del MAGA, Delegado de la CONRED. Cruz Roja Delegación de Totonicapán.

Seguidamente se hizo la presentación del proyecto de PPS II en donde se explicó la importancia del proceso, los objetivos, resultados e indicadores, y de cómo el proyecto puede contribuir a la gestión de riesgos a nivel general.

Posteriormente se revisó la ley de la CONRED en donde se estableció la estructura de la organización, llegando a la conclusión de que era necesario integrar una Junta Directiva provisional.

Otra actividad realizada para alcanzar este resultado fue la realización de un taller en donde se aplicó la importancia de la COLRED, su funcionamiento, su organización, y su relación con la Coordinadora Departamental de Reducción de Desastres-.

Finalmente mediante asamblea comunitaria se definió la integración de la JUNTA DIRECTIVA quedando de la siguiente manera:

Coordinador del COCODE

Alcalde Auxiliar

Secretario

Prosecretario

Tesorero

Protesorero

Vocal I

Vocal II

Vocal III

Vocal IV

Consecutivamente se acordó integrar las siguientes comisiones de trabajo así:

- Coordinador de COLRED
- Administrador de Información
- Atención a la Población
- Comisión de Evacuación
- Comisión de primeros Auxilios
- Comisión de Albergues
- Comisión de incendios Forestales
- Comisión de Manejo Humanitario
- Comisión de Mitigación
- Comisión de Riesgos a nivel Local.

Para el logro de este resultado se llevaron a cabo entrevistas individuales con las autoridades y representantes institucionales, visitas domiciliarias, reuniones de trabajo y taller de capacitación para dar a conocer el plan de trabajo. También se llevaron a cabo procesos de investigación documental para definir el tipo de organización, la estructura y el funcionamiento de las comisiones de trabajo. Se llevó a cabo Asamblea Comunitaria para la programación y calendarización de las actividades.

Resultado 2. Se ha elaborado un mapa de amenazas, vulnerabilidades y capacidades (AVC) a través de un diagnóstico participativo.

Se elaboró un mapa de amenazas, vulnerabilidades y capacidades (AVC) se contó con la participación de personas líderes y lideresas de la comunidad, para efectuar un recorrido en la comunidad para llevar a cabo la identificación de las amenazas, deslizamientos, de casas a orillas de río.

Se visualizó casas en peligro de hundimientos por el agua acumulada de bajo de las viviendas, asimismo al finalizar el recorrido se dio una charla sobre prácticas de rozamientos, a cargo de delegado de CONRED de Totonicapán, efectuando una práctica del uso adecuado de rozas.

En todo proceso de trabajo comunitario y en este caso en la gestión de riesgos y desastres es importante conocer las condiciones, los factores de riesgos, la comunidad, la población, nivel de organización y otros elementos.

El conocimiento de la realidad de la comunidad es fundamental en la planificación de la prevención, por ello la necesidad de un diagnóstico comunitario participativo. En este sentido se llevó a cabo el Diagnóstico AVC que es un proceso de análisis de Amenazas, Vulnerabilidades y Capacidades, que implica establecer las amenazas más importantes que existen en la comunidad tanto de tipo físico, infraestructura, hidrográficas y nivel general amenazas de socio-natural.

La vulnerabilidad se refiere a las condiciones de debilidad que tiene la población y el territorio ante las amenazas, lo que puede producir daños y perjuicios durante la ocurrencia de un desastre. La capacidad es la condición que tiene la población, autoridades e instituciones para enfrentar los efectos de un desastre, en escaso es fundamental la organización y la capacitación de la población.

Para alcanzar este resultado fue necesario hacer una programación y planificación de las actividades como reuniones de trabajo, revisión de documentos, capacitaciones, asambleas comunitarias para la toma de decisiones y propiamente la realización de del diagnóstico.

En este proceso fue necesario organizar comisiones de trabajo para la toma de decisiones, definición de objetivos y asignación de responsabilidades; mismo que finalizó con el recorrido comunitario en el Cantòn Oxlajù del municipio de Santa Lucía la Reforma del Departamento de Totonicapán.

Resultado 3. Se realizaron 4 talleres de formación y 5 temas específicos:

Sé impartieron cuatro talleres con cinco temas cada uno, en los cuales fueron desarrollados por personas expertas en la temática impartida, siendo estos los siguientes: La organización social, Conceptos básicos sobre gestión de riesgos, Medidas de prevención, atención y respuesta a emergencias y desastres, prevención, aplicación y respuesta a emergencias amenazas, vulnerabilidades y capacidades; cada taller tuvo una duración de 6 horas, abordando el tema de búsqueda, rescate y primeros auxilios como tema de interés comunitario y cada uno de los y las participantes cuentan con documentación impresa de cada tema para que puedan realizar consultas en momentos oportunos o de reforzamiento.

Con el proceso formativo de capacitación para líderes y lideresas comunitarias se logró la organización de la COLRED en la comunidad de Oxlajuj.

También fue preciso llevar cabo un taller de capacitación en donde se dio a conocer el marco legal de la Coordinadora Nacional para Reducción de Desastres, así como la función de la Junta Directiva y las Comisiones de Trabajo.

- Presentación
- Conceptos básicos
- ¿Qué significa amenaza, vulnerabilidad, riesgo, desastres, prevención y mitigación?
- Que son las coordinadoras locales para la reducción de desastres
- Estructura de la COLRED
- Funciones generales de cada comisión y sub-comisión.
- Funciones del grupo de toma de decisiones: presidido por el alcalde auxiliar o líder comunitario

- Funciones de la comisión de administración de información
- Funciones de la comisión de servicios de emergencia/ecored
- Funciones de la comisión de atención a la población
- Bibliografía

De esta manera se obtuvieron los resultados descritos anteriormente.

Resultado 4. Se ha elaborado un manual de funciones:

Es manual de funciones es un documento que contiene las funciones de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, que implica la descripción de la funciones de la Junta Directiva, las Comisiones de Trabajo, así como de las normas más importantes para el adecuado funcionamiento. El manual se transforma en una guía de trabajo para la organización, permite orientar el desarrollo de las actividades que se llevarán a cabo no solo durante el desarrollo de la práctica sino también durante el funcionamiento de la COLRED y en especial durante la ocurrencia de un desastre en la época lluviosa.

La elaboración del Manual de funciones que permitirá ser una guía auxiliar para el desarrollo e intervención de la COLRED, Los líderes y lideresas involucrados en el proceso de organización y

conformación de - COLRED- elaboraron conjuntamente con la responsable de desarrollar la práctica profesional supervisada. Un manual de funciones de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED); de manera digital y física.

Con anterioridad, se inició a contextualizar el manual el cual quedo registrado y definido por la CONRED para socializar y la entrega se realizó el 30 de Mayo del año 2014 y así se alcanzó el cuarto resultado. Según la planificación del proyecto.

Para este resultado se hizo necesario llevar a cabo revisión bibliográfica para definir las estructura del documento, su contenidos y la descripción de la metodología y técnicas de trabajo, para su aplicación. En este mismo sentido el manual permite definir las acciones concretas a llevar a cabo durante un evento que pueda generar desastre.

Desde este punto de vista el proceso metodológico llevado a cabo fueron reuniones de trabajo, asamblea comunitaria para establecer acuerdo, validar los contenidos y la estructura del documento, así como la validación de las funciones de la COLRED y sus comisiones.

Capítulo VI: Análisis de Resultados

En presente análisis de resultados, visualiza el cambio de actitud de las personas de la comunidad de Oxlajuj, con respecto al tema referente de la vulnerabilidad de desastres y amenazas que viven en la localidad:

Resultado 1. Se organizado y conformada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED, en el cantón Oxlajuj.

La COLRED queda como una fortaleza ya establecida dentro del Cantón de Oxlajuj, integrada por líderes y lideresas. Siendo el primer comité dentro de la comunidad que está integrado por hombres y mujeres, con anterioridad se ha visto la participación de mujeres dentro de grupos pero ha sido de forma parcializada donde no se evidencia la participación igualitaria entre hombres y mujeres.

Para la organización de la COLRED, funcionó adecuadamente el proceso de sensibilización que implicó superar una serie de barreras culturales participativa de forma igualitaria y la dificultad de aceptación del tema gestión de riesgos y desastres.

Cómo resultado uno, la organización de la Coordinadora local permitirá identificar con claridad su situación, asimismo el fortalecimiento a las capacidades contribuirán a determinar escenarios de peligro y de prevención, contando con el apoyo del manual de funciones que permitirá ampliar su intervención de manera adecuada.

Al organizar y conformar La COLRED en la comunidad de Oxlajuj al definirse la estructura, se asumió de manera responsable que cada uno de los integrantes electos en las comisiones de trabajo, efectuarán de manera comprometida velando por las necesidades de prevención, mitigación, para evitar emergencias y desastres en su comunidad, auxiliándose de la coordinación ante la municipalidad e instancias gubernamentales.

Resultado 2. Se ha elaborado un mapa de amenazas, vulnerabilidades y capacidades (AVC) a través de un diagnóstico participativo.

Con el mapa de amenazas, vulnerabilidades y capacidades se identificó la vulnerabilidad de la comunidad ante una situación de riesgo y amenaza a desastre por lo que las y los pobladores son conscientes de efectuar constantemente evaluación y monitoreo e incluir en su planificación de desarrollo comunitario las necesidades básicas de las familias con alta vulnerabilidad al momento de efectuar gestión comunitaria.

El diagnóstico AVC comprende todos estos aspectos de identificación relevantes que permiten mayor conocimiento de la realidad de la comunidad en donde se llevó a cabo el proyecto. Establecer estas condiciones puede contribuir a la prevención de los riesgos y desastres y con ello minimizar el impacto de los eventos socio-naturales sobre la población y la infraestructura.

Durante el recorrido comunitario se identificaron las principales amenazas en las distintas áreas y sectores de la comunidad relacionados con los eventos naturales tales como: presencia de ríos y nacimiento, la topografía quebrada del territorio, mala ubicación de viviendas y otras construcciones, cultivos. También se estableció que anualmente la población de agrícola llevan a cabo la quema forestal o “rozas” lo que provoca deforestación, contaminación y avance de la frontera agrícola. Durante este recorrido los participantes comprendieron la necesidad de minimizar estas prácticas para reducir los riesgos y desastres.

Al contar con un Diagnóstico AVC permite estar alerta constantemente y fortalecer la prevención de desastres, peligro en la comunidad y en las zonas identificadas.

El resultado del mapa de amenazas, vulnerabilidades y capacidades resultó todo un éxito dentro de la comunidad, conllevando un proceso técnico y metodológico, lo que significó haber logrado el reconocimiento de los líderes sobre la utilidad de esta herramienta básica. Este mapeo, tuvo dos procedimientos básicos, la identificación de amenazas, vulnerabilidades y capacidades (AVC) realizada por los mismos líderes a través de un taller participativo y la segunda fase la confrontación de los resultados del mapa (AVC) a través de un recorrido comunitario.

Resultado 3. Se realizaron 4 talleres de formación y 5 temas específicos, se llevaron a cabo con la participación de las y los integrantes de la comunidad, líderes y lideresas, autoridades locales, las capacitaciones fueron disertadas en base a un diagnóstico que reflejara las necesidades comunitarias en relación a la temática de riesgo y desastres, por lo que se abordaron temas de suma importancia que permiten fortalecer a la organización como tal, la cual dentro de los temas se basaron en la organización social, Conceptos básicos sobre gestión de riesgos, Medidas de prevención, atención y contestación a emergencias y desastres, prevención, aplicación y respuesta a emergencias amenazas, vulnerabilidades y capacidades, cada uno de los talleres contaron con el apoyo profesional de personas idóneas a cada uno de los temas, personal de distintas instancias gubernamentales.

Inicialmente se contó con la participación de 25 personas entre hombres y mujeres al finalizar el proceso formativo se culminó con 15 participantes los cuales obtuvieron diploma de participación recibido. Asimismo se prevé que este proceso pueda fortalecer la participación y la toma de decisión entre los comunitarios en la identificación de zonas de peligro y poder realizar la gestión correspondiente a donde competa.

Los talleres de formación realizados son conocimientos básicos que permitirán la toma de decisión en eventualidades de desastres naturales o antropogenicos,

Resultado 4. Se ha elaborado un manual de funciones, en donde establecen las comisiones específicas para cada uno de los integrantes de la COLRED. Los líderes y lideresas involucrados en el proceso de organización y conformación de la COLRED quedaron satisfechos de los acuerdos alcanzados, para adoptar el manual de funciones detallando las comisiones asignadas según la vocación de cada uno de ellos, como el conocimiento adquirido en los talleres impartidos durante el proceso del desarrollo de los talleres en donde se realizó la presentación que permitió fortalecer la organización comunitaria con énfasis en la Gestión de Riesgo ante los desastres que se dan durante las épocas lluviosas.

El Manual de funciones Se piensa que debe ser una guía que debe ser la parte orientadora de cada uno de los comités después de su relevo y se hace con el único fin de que los nuevos grupos estén al tanto del trabajo que debe hacerse a nivel de la comunidad en esta temática.

La constitución del manual de funciones responde al resultado cuatro, en donde para cada uno de los integrantes que conforman la COLRED con el objetivo de que sea una guía para el desarrollo efectivo de la coordinadora.

Fue evidente que la población desconoce la importancia de la misma, sin embargo a través de las reuniones y capacitaciones llevadas a cabo, se logró cierto nivel sensibilización y toma de conciencia de parte de la población para reconocer que es necesario llevar a cabo prevención de riesgos y desastres en la comunidad, así como la necesidad de organizar la COLRED con participación de la población, autoridades e instituciones; al final la COLRED fue efectivamente conformada buscando enfrentar esa situación encontrada, cuya estructura fue descrita en el apartado anterior.

El manual de funciones se estructuró de la siguiente forma:

No.	Descripción	No. de pagina
1	Presentación	1
2	Conceptos básicos	2
3	¿Qué significa amenaza, vulnerabilidad, riesgo, desastres, prevención y mitigación?	2
4	Que son las coordinadoras locales para la reducción de desastres	5
5	Estructura de la COLRED	5
6	Funciones generales de cada comisión y sub-comisión.	6
7	Funciones del grupo de toma de decisiones: presidido por el alcalde auxiliar o líder comunitario	6
8	Funciones de la comisión de administración de información	6
9	Funciones de la comisión de servicios de emergencia/ECORED	7
10	Funciones de la comisión de atención a la población	11
11	Bibliografía	13

PLAN DE SOSTENIBILIDAD:

El proyecto “**Organización y formación de la COLRED en la prevención y reducción de riesgos y desastres en el cantón Oxlañuj del Municipio de Santa Lucía la Reforma del Departamento de Totonicapán**”, cuyo responsable es el Personal técnico de la Oficina Municipal de Planificación (DMP) asesorado por la estudiante que realiza la Práctica Profesional Supervisada de Trabajo Social, fue realizada conforme la previsión de dicha práctica.

Justificación

La Práctica Profesional Supervisada II es el principio de una etapa durante el tiempo que se implementa el proyecto a ejecutar y debe cubrirse en el lapso de 6 meses en donde se alcanzaron resultados significativos, sin olvidar que el proceso de la gestión de riesgo abarca la temporalidad a largo plazo debiéndose empoderar a la población de riesgo y desastres, la misma debe ir siempre orientada a dotar capacidades desde lo local para que en un futuro puedan desarrollar capacidades de prevenir, mitigar y atender cualquier eventualidad de peligro o desastre.

El siguiente plan de sostenibilidad pretende que el proyecto pueda continuar con el tiempo a efecto de que la misma pueda tener un impacto lo más permanentemente posible. Para que la organización de la COLRED pueda ser sostenible debe desarrollar actividades que permitan acreditar la COLRED ante la Secretaría de la Coordinadora Nacional para la Reducción del Desastre, SE-CONRED, Con este plan se espera que el grupo de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres finalmente pueda realizar todas las fases de la gestión de riesgos determinadas en el antes, durante y después de los ciclos, que puedan generar riesgos.

Se propone que el ente responsable de este plan de sostenibilidad sea la Dirección Municipal de Planificación siendo esta la rectora a nivel municipal, considerando el nivel de coordinación que se sostuvo en el desarrollo de la práctica profesional supervisada.

Objetivos

General

La Dirección Municipal de Planificación Promueve la efectiva coordinación ante instancias que brinden, asesoría y el acompañamiento respectivo para promover el adecuado funcionamiento de la COLRED ante cualquier situación de atención a emergencia o desastres.

Específicos

- La COLRED, Promueve y cumple sus funciones específicas y desarrolla acciones de mitigación con la participación de los habitantes de la comunidad.
- La DMP realizara acciones de coordinación para conformar la Coordinadora Municipal para la Reducción de Desastres (COMRED)
- La COLRED gestiona recursos básicos de equipamiento para la respuesta local en caso de presentarse situaciones de emergencias o de alguna eventualidad de desastre.

Productos

- Se habrán realizado 2 actividades de mitigación, como lo constituye charlas sobre rozamientos, con la participación de los habitantes del Cantón Oxlajuj Santa Lucia la Reforma a finales del primer trimestre del año 2014.
- Acreditada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED ante la Secretaria de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (SE-CONRED) a principios del año 2015.
- Gestionados los equipos básicos para el comité de la COLRED ante instituciones rectoras e involucradas en el tema. a finales del año 2014

4.4.1 Cronograma de Actividades:

Resultados	Acción	Responsable	Fecha	Indicador
➤ Realizadas 2 actividades de mitigación con la participación de los habitantes del Cantón Oxlajuj Santa Lucia la Reforma a mediados del cuarto trimestre del año 2014	1. Coordinación con instituciones para asesoría local.	Equipo técnico de la DMP.	05 de noviembre de 2014.	A principios de junio de 2014 se ha logrado coordinar con CONRED Totonicapán
	2. Desarrollo de dos acciones de mitigación según actividad priorizada por COLRED y habitantes comunitarios	Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) y habitantes de la comunidad.	14 de diciembre del año 2013.	Reforestación de área realizada en puntos críticos de la comunidad.
2- Acreditada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres - COLRED- ante la Secretaria de la Coordinadora Nacional para la	Seguimiento e implementación de dos talleres según requerimiento de la CONRED para la acreditación de la COLRED.	Oficina Municipal de Planificación	20 de noviembre del año 2014	Desarrollado 2 talleres de capacitación con grupos de la COLRED para su acreditación a finales de noviembre de 2014.

Reducción de Desastres (SE-CONRED) a principios del año 2015.	Acreditación de la COLRED desde la Secretaria de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastre SE-CONRED.	Oficina Municipal de Planificación	Enero de 2015.	Acreditada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED a finales de enero de 2015.
3- Gestionado los equipos básicos para el comité de la COLRED ante instituciones rectoras en el tema a finales del año 2014	Socializar el proyecto y entrega de resultados del diagnóstico de amenazas, vulnerabilidades y capacidades (AVC) ante dos instituciones locales y municipales.	Equipo de la Oficina Municipal de Planificación	Septiembre del año 2014.	Dos instancias conocen los diferentes niveles de amenazas, vulnerabilidades y capacidades de la comunidad a mediados de septiembre del año 2014.
	Presentación de solicitud de equipo básico para la COLRED ante instancias locales y municipales.	Oficina Municipal de Planificación	Noviembre del año 2014	Municipalidad apoyan al equipo de la COLRED mediante la dotación de equipo básico a principios de diciembre del año 2014

Conclusiones

- La organización y conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) queda como una fortaleza ya establecida dentro del Cantón de Oxlajuj, está la integran 13 líderes y 3 lideresas. Es el primer comité dentro de la comunidad que está integrado por hombres y mujeres, ya que con anterioridad se ha visto la participación de mujeres dentro de grupos pero ha sido de forma parcializada donde no se evidencia la participación igualitaria entre hombres y mujeres.
- Para la organización de la COLRED, funcionó adecuadamente el proceso de sensibilización que implicó superar una serie de barreras (falta de cultura participativa de forma igualitaria y la dificultad de aceptación del tema “gestión de riesgos”) pero que finalmente se logró el resultado esperado.
- El resultado del mapa de amenazas, vulnerabilidades y capacidades (AVC) fue un éxito dentro de la comunidad donde conllevó un procedimiento técnico y metodológico, esto significa haber logrado el reconocimiento de los líderes sobre la utilidad de esta herramienta básica. Este mapeo, tuvo dos procedimientos básicos, la primera fue la identificación de amenazas, vulnerabilidades y capacidades (AVC) realizada por los mismos líderes a través de un taller participativo y la segunda fase la confrontación de los resultados del mapa (AVC) a través de un recorrido comunitario.
- Los temas fueron desarrollados con diferentes metodologías participativas tales como: la metodología del Ver, Juzgar y Actuar, metodología “ERCA” (Experiencia, Reflexión, Conocimiento y Acción) y metodología popular. Para que dichos talleres generaran un verdadero aprendizaje, se multiplicaron y entregaron copias para cada uno de los participantes en su momento, todo lo anterior permitió una mejor aceptación e involucramiento de los beneficiados.
- El manual de funciones se constituyó en una guía básica en versión popular orientada para las Coordinadoras Locales para la Reducción de Desastres (COLRED) éste explica la funcionalidad de cada uno de los integrantes de esta organización. Asimismo el Manual

de funciones evidencia y orienta el trabajo, que deben realizar cada uno de los integrantes de la comunidad y los miembros de la COLRED. Asimismo el manual de funciones evidencia y orienta el trabajo que debe realizar cada integrante de la comunidad y los miembros de la COLRED.

Recomendaciones:

- Acreditar la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) como parte de la sostenibilidad del proyecto, se espera que los integrantes comunitarios puedan ser reconocida a nivel municipal y nacional.
- La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) debe implementar algunas medidas de mitigación, la identificación de daños, casas a orillas de barrancos para que la misma no quede invisibilizada únicamente en los registros identificados, pues el nivel de peligro y situaciones de desastres que se registra tanto en viviendas así como en los proyectos serviciales es muy elevado y recurrente.
- Los comunitarios, incluyendo líderes y lideresas deben realizar evaluación constante para motivar a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) a que siga incursionando y formándose en aspectos relacionados a la mitigación de riesgos y de peligros.
- Los líderes comunitarios deben hacer uso del manual de funciones adecuadamente y hacer constantes cambios en el mismo, según se den las necesidades de la comunidad ya que este deben estar sujeto a cambios según lo que se acontece en la comunidad para que así logren atender las necesidades que vayan dando en misma.
- Evidentemente los resultados, alcanzados en la PPS II se constituyen en el inicio de un proceso largo que hay necesidad de desarrollar por lo tanto es pertinente y recomendable que esta COLRED sea consolidada en sus aspectos de formación e integración a la COMRED: Este factor puede ser coordinado por la DMP, local

Marco teórico

El marco teórico es el fundamento científico que los autores han documentado a través de un proceso de investigación y sistematización de experiencias realizadas en distintos escenarios y contextos sociales. Es por ello que, se hace indispensable fundamentar con bases técnicas y científicas el enfoque que se le ha dado a la propuesta de intervención profesional, que es la gestión social de riesgos.

Para iniciar con la fundamentación del proyecto, es importante partir de la definición del Trabajo Social con énfasis en Gerencia Social.

Ander-Egg (1995,39) dice en su diccionario de Trabajo Social, que el Trabajo Social es “el modo de acción social que supera la asistencia y al servicio social. Tiene como funciones concientizar, movilizar, organizar al pueblo, para que en un proceso de promoción del autodesarrollo interdependiente, individuos, grupos y comunidades, realizando proyectos de Trabajo Social, insertos críticamente y actuando en sus propias organizaciones, participen activamente en la realización de proyectos que contribuyan a la social”:

Ahora bien Ander Egg (1995, 296) Menciona que las funciones específicas o propias del trabajo social son de dos tipos:

- Son una de las formas de implementación de la política social, en cuanto conjunto de técnicas operativas y procedimientos de actuación.
- Diferentes formas de intervención social para atender problemas individuales grupales o comunitarios, con un propósito de promoción, educación y/o animación social.

En conclusión se puede decir que el trabajo social es una disciplina de las ciencias sociales que se dedica al estudio de los problemas sociales, identifica sus causas y efectos y promueve acciones de intervención para prevenir y mejorar esas situaciones de problema que una población determinada sufre.

Para la intervención del trabajo social es importante reconocer la necesidad de llevar a cabo el diagnóstico, la planificación, la programación, la ejecución y la evaluación que forman parte de los procesos metodológicos.

También el trabajo social lleva a cabo proceso de administración de y de gerencia social de los procesos sociales, en especial cuando se habla de la organización comunitaria, como en este caso, la organización de la COLRED. En este sentido a continuación se hace una breve explicación de los conceptos relacionados:

11.2. Gerencia.

El Trabajo Social en la actualidad facilita procesos que coadyuva al desarrollo social en el sector nacional, regional y local, la gerencia es un elemento importante en la profesión, según Siguí Fajardo (1998, 5) dice que la Gerencia “es la acción institucional que viabiliza la óptima aplicación de recursos para el logro de objetivo predeterminado de toma de decisiones para la organización ejecución de actividades con base en información cierta y pertinente.

11.3. Gerencia Social.

Para Siguí Fajardo (1998, 11) en su libro de Introducción a la Gerencia Social lo define como el “conjunto de acciones institucionales y comunitarias que promueven la participación democrática, para solucionar los problemas que afectan a las poblaciones vulnerables; dichas acciones se basan de información y en los principios de eficiencia, eficacia y equidad”.

Desde el análisis de la realidad se está iniciando con la formación de una gerencia social, ya que a través de los elementos de análisis de escenarios genera estrategias para la solución de problemas y fortalece las buenas capacidades que promueven el cumplimiento de actividades con eficacia y eficiencia de la institución.

Organización y gestión.

Toda organización para el logro de sus objetivos, necesita el uso de la gestión, como proceso de búsqueda de recursos y/o realizar diversas acciones de acuerdo a un interés individual, colectivo y comunitario. Por lo tanto la gestión de riesgos está determinada por la realización de un conjunta de acciones para solventar los resultados y efectos de un desastre.

La Gestión Social del Riesgo.

Lavell (2009) define “Es una formulación de acciones a corto, mediano y largo plazo con el objetivo de reducir los factores y todas aquellas variables que contribuyen a la ocurrencia de un desastre, utilizando el conocimiento que existe sobre la temática. Hoy día pareciera que no existe una diferencia entre gestión de riesgos y gestión de desastres, sin embargo, interesa entender entonces que la gestión social de riesgos es el proceso mediante el cual se pretende identificar, evaluar, controlar y/o reducir los potenciales efectos de eventos adversos para el hombre.

Por el contrario la gestión de riesgos centra su esfuerzo en aquellos elementos generadores de condiciones de vulnerabilidad que expone a los grupos y comunidades a situaciones de riesgo y no gestionarlos, se corre el riesgo a desastres.

Una Gestión Social del Riesgo se puede entender como el proceso institucional y social mediante el cual, en sentido horizontal y vertical, se articulan una serie de políticas, actores, estrategias, instrumentos y acciones que buscan eliminar los impactos negativos sobre los medios de vida de una población determinada.

Por lo que el reto que asume el proyecto, es precisamente desarrollar la capacidad de gestión para responder a la complejidad y de las dinámicas que viven las comunidades quienes son las que deben generar el desarrollo de su propio entorno local y territorial. En esta misma línea de acción, se puede entender por desarrollo como el proceso coherente, integrador y armónico donde todos los actores sociales públicos y privados se construyen como sujetos capaces de articular esfuerzos, para lograr una visión comunitaria, en respuesta a sus propias necesidades y problemas.

Es importante entender la gestión social, antes de hablar sobre la constitución de una Coordinadora para la gestión de riesgos y desastres, además reconocer la importancia de la gerencia del desarrolla que apunta los procesos sociales que se generan para llegar los objetivos planteados.

Con esto se puede plantear que la gerencia social del desarrollo y de la gestión de riesgos y desastres en particular, debe comprender las siguientes acciones estratégicas:

- Capacidad de coordinación y de negociación
- Capacidad de administrar la contingencia, la complejidad y la incertidumbre
- Capacidad de dirigir estrategias de conducción participativas
- Capacidades técnicas para enfrentar la problemática
- Capacidad de planear con visión preventiva y estratégica.

Además de estas capacidades, es importante asumir nuevas actitudes con relación a la gestión mediante el fomento de una cultura organizacional, de trabajo en equipo, responsabilidad social, la innovación y creatividad en el planteamiento de soluciones e impulso de la autogestión y autonomía.

El proceso de constitución de la COLRED

Se ha insistido en el hecho de que para el fortalecimiento organizativo de la comunidad es preciso agotar ciertas etapas, entre las que se pueden citar:

a. **El diagnóstico**

Fuente personal “Como proceso de conocimiento previo de la realidad sobre la cual se pretende intervenir, que permite detectar necesidades, expectativas, problemas, fortalezas, debilidades y oportunidades de los integrantes de una determinada comunidad. Sin embargo el diagnóstico también debe promover proceso formativos y de concientización sobre la realidad y la situación concreta en que vive la comunidad como construcción hecha por personas en donde hay intereses internos y externos”

b. Organización social, como instancia de representación de intereses que permite un trabajo colectivo, En sentido específico se puede decir también que la organización puede ser un grupo de individuos que se identifican con determinados intereses y que deciden actuar en común con el propósito de defenderlos y resolver de manera colectiva problemas compartidos. Es un escenario y espacio de intercambio para tomar decisiones.

La organización social posibilita, profundizar el conocimiento sobre la realidad social, planificar con visión estratégica el futuro comunitario, mejorar las condiciones de la población, promueve la interrelación, comunicación y negociación de acuerdo a los intereses comunitarios, ejerce el control sobre los procesos entre otros elementos.

Sin profundizar mucho sobre la teoría de la organización social, se puede hacer una clasificación de la siguiente manera:

- Organizaciones territoriales, enfocadas a mejorar las condiciones de vida de la población en un territorio específico y delimitado.
- Organizaciones funcionales. Las que se dedican a promover intereses grupales y sectoriales sin tener un territorio específico.
- Organización gremial. Promueven intereses de un gremio específico y en muchos casos se convierten en grupos de presión.
- Sustantivas, asumen posturas ideológicas-políticas y luchan por establecer nuevas relaciones de poder, como es el caso de las luchas por el igual y equidad.

Para la gestión de la organización comunitaria, es necesario ciertas condiciones de acción como: la autonomía, la democracia, la solidaridad, contar con una estructura orgánica, capacidad de decisión.

El sistema de gestión y reducción de desastres en Guatemala.

Dentro de un marco legal, este sistema busca establecer un sistema de coordinación en los distintos niveles geográficos para atender y supervisar el manejo de emergencias y desastres en sus distintas fases: prevención, mitigación, preparación, respuesta y recuperación; bajo la coordinación de autoridad específica y delegada. Tiene relación con la organización territorial administrativa y política. Este sistema está integrado de la manera siguiente:

Coordinadora nacional,

Coordinadoras regionales

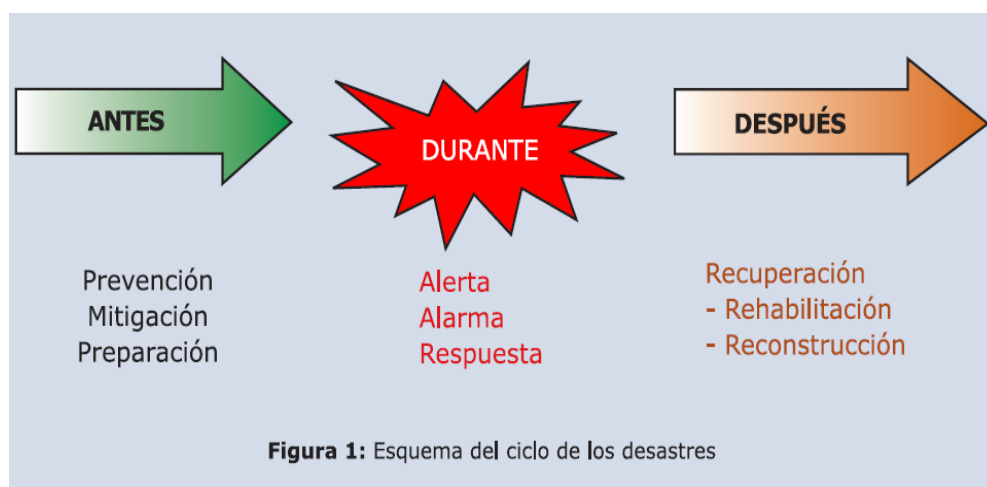
Coordinadoras departamentales

Coordinadoras municipales

Las coordinadoras locales –COLRED

Según el manual de establecimientos de Coordinadoras Locales de CONRED establece “Estas tienen jurisdicción territorial más específica es decir, un cantón, caserío, aldeas, colonia y otras categorías territoriales, se integran por miembros de la comunidad, organizaciones públicas y privadas locales que por funciones y competencias tienen relación con la problemática de riesgos y desastres. Este nivel está presidido por el Alcalde Auxiliar que es el representante del Alcalde Municipal y en casi todos los casos, es el presidente del Consejo Comunitario de Desarrollo.

En la siguiente grafica se describe la lógica de intervención del sistema de gestión y reducción de desastres



1.1 Trabajo Social

Ander –Egg (1995,39) concibe el Trabajo Social como una forma de acción social que supera la asistencia y al servicio social. Tiene como funciones concientizar, movilizar, organizar al pueblo para que en un proceso de promoción del autodesarrollo interdependiente, individuos, grupos y comunidades, realizando proyectos de trabajo social. El Trabajo Social también se puede enmarcar en la implementación de la política social, en cuanto a un conjunto de técnicas

operativas y procedimientos de actuación; y finalmente interviene en la atención de los problemas individuales grupales o comunitarios con un propósito de promoción y educación.

1.2 Gerencia

Fuente personal “El trabajo social en la actualidad facilita procesos que conllevan al desarrollo en el sector nacional, regional y local, la gerencia es un elemento importante en la profesión” según Siguí Fajardo (1998,5) la Gerencia es la acción institucional que viabiliza la óptica aplicación de recursos para el logro del objetivo predeterminado de toma de decisiones para la organización y ejecución de actividades con base de información cierta y pertinente. Continuando con la citada autora, la gerencia social es entendida como el conjunto de acciones institucionales y comunitarias que promueven la participación democrática, para solucionar los problemas que afectan a las poblaciones vulnerables, dichas acciones se basan de información y en los principios de eficiencia, eficacia y equidad.

1.3 Gestión de riesgos

De acuerdo con el documento Reduciendo Riesgos (PROMUDEL, 2009:2) los siguientes conceptos se comprenden de la siguiente manera:

“Riesgo:

Riesgo es cuando se encuentra la amenaza con la vulnerabilidad. Es algo que no ha pasado aun, es algo que puede pasar en el futuro. Hay una probabilidad. Lo percibimos y lo imaginamos sobre la base de experiencias vividas.

Amenaza (Peligro)

La amenaza es la probabilidad de ocurrencia de un evento de origen natural o tecnológico, en un espacio y tiempo determinando, con suficiente magnitud para producir daños físicos, económicos y ambientales, afectando negativamente a las personas y sus medios de vida. Las amenazas pueden clasificarse en tres clases:

Amenazas Socio Naturales: ocurren o se agravan a causa de la actividad humana (deslizamientos, erosión de suelos, algunos tipos de inundaciones, incendios forestales)

Amenazas Socio Naturales: lluvias, movimientos de laderas inundaciones instantáneas y prolongadas, fenómenos hidrometeoro lógicos, actividad volcánica, y actividad sísmica.

Amenazas Antrópicas: Son problemas provocados esencialmente por las actividades humanas (contaminación, guerras, accidentes tecnológicos, derrame de materiales tóxicos) se debe agregar otra categoría en este espacio y son aquellas emergencias complejas que se construyen a través de conflictos sociales, políticos, religiosos, étnicos.

Vulnerabilidad (Debilidad)

La vulnerabilidad es una situación de incapacidad de una población para anticiparse, resistir y recuperarse solo de los efectos adversos de una amenaza o peligro. Sus principales factores son tres: la *exposición* a la amenaza, es decir que tan cerca o lejos del peligro se encuentra un municipio, una comunidad o un proyecto. La *fragilidad* a sufrir daños, por ejemplo en los proyectos de infraestructura, sería la resistencia de los materiales constructivos”.

1.4 **Emergencia:** Situación creada por un desastre, en la cual se hacen evidentes unas condiciones no sostenibles de coexistencia entre la comunidad humana y el ambiente que ocupa. Para atender las emergencias es necesario llevar a cabo diversas acciones dirigidas a salvar vida y resguardar bienes cuando se presente un desastre. La atención de emergencias es un eslabón importante en el manejo de los desastres naturales.

1.5 **Desastre:** Los desastres son la manifestación de riesgos no manejados y se clasifica en socio natural y antrópicos.

1.6 **Desarrollo Sostenible:** Proceso de transformaciones naturales, económicas, y sociales, culturales e institucionales, que tienen por objetivo asegurar el mejoramiento de las condiciones de vida del ser humano, la producción de bienes y prestación de servicios, sin deteriorar el ambiente natural ni comprometer las bases de un desarrollo similar para las futuras generaciones.

1.7 **Manejo de desastres:** Acciones que no corresponden a etapas lineales y sucesivas, sino a procesos dinámicos y complejos como son los desastres.

1.8 **Mitigación:** Es el conjunto de acciones y medidas orientadas a disminuir el impacto de los desastres en la población y en la economía. Es el resultado de una intervención dirigida a disminuir el riesgo.

1.9 **Vulnerabilidad:** Es la posesión de una sociedad o elemento de la estructura social, productiva y de infraestructura a sufrir daño al ser afectado por un evento físico. Es imposible hablar de amenazas sin la presencia de vulnerabilidades y viceversa. Las amenazas relativamente son pocas, mientras las vulnerabilidades son complejas y extensas.

Tipos de Vulnerabilidad:

- **Vulnerabilidad Social:** Servicios básicos y todo lo que permite un bienestar social, es decir un mínimo vital.
- **Vulnerabilidad económica:** Son los medios de producción, que permite obtener el alimento diario de las familias, o bien las finanzas para la adquisición de estos alimentos.
-
- **Vulnerabilidad Estructural:** viviendas edificios públicos y la infraestructura social.

1.10 **Componentes de vulnerabilidad:**

- **Resiliencia:** Es la capacidad de una sociedad de recuperarse después del impacto o cualquier desastre.
- **Recuperación:** La capacidad de una sociedad de reconstruir después de un desastre.
- **Adaptación:** La capacidad de una sociedad de cambiar sus patrones de conducta a raíz de la ocurrencia de desastres.

1.11 **Riesgo:** Según Wiki media (2009) es la vulnerabilidad ante esto un posible potencial de perjuicio o daño para las unidades o personas, organizaciones o entidades. Cuanto mayor es la

vulnerabilidad mayor es el riesgo, pero cuanto más factible es el perjuicio o daño, mayor es el peligro. Por tanto, el riesgo se refiere sólo a la teórica "posibilidad de daño" bajo determinadas circunstancias, mientras que el peligro se refiere sólo a la teórica "probabilidad de daño" bajo esas circunstancias. Por ejemplo, desde el punto de vista del riesgo de daños a la integridad física de las personas, cuanto mayor es la velocidad de circulación de un vehículo en carretera mayor es el "riesgo de daño" para sus ocupantes, mientras que cuanto mayor es la imprudencia al conducir mayor es el "peligro de accidente" (y también es mayor el riesgo del daño consecuente).

1.12 **Gestión de riesgos:** Según Lavell (2009) es un enfoque estructurado para manejar la incertidumbre relativa a una amenaza, a través de una secuencia de actividades humanas que incluyen evaluación de riesgo, estrategias de desarrollo para manejarlo y mitigación del riesgo utilizando recursos gerenciales. Las estrategias incluyen transferir el riesgo a otra parte, evadir el riesgo, reducir los efectos negativos del riesgo y aceptar algunas o todas las consecuencias de un riesgo particular.

Los países que establecen políticas y marcos legislativos e institucionales para la reducción del riesgo de desastres, y que pueden desarrollar y seguir de cerca el progreso a través de indicadores específicos y mensurables, tienen una mayor capacidad de abordar el riesgo y alcanzar un consenso general para participar y cumplir con las medidas de reducción de riesgos y desastres entre todos los sectores de la sociedad.

– Identificar, evaluar y seguir de cerca el riesgo de desastres y potenciar la alerta temprana.

El punto de partida para reducir el riesgo de desastres y para promover una cultura de resiliencia ante los mismos recae en el conocimiento sobre las amenazas y las vulnerabilidades físicas, sociales, económicas y ambientales que enfrenta la mayoría de las sociedades, al igual que acerca de otras formas en las que las amenazas y las vulnerabilidades están cambiando a corto y largo plazo, seguidas de acciones emprendidas con base en ese conocimiento.

- Utilizar el conocimiento, la innovación y la educación para establecer una cultura de seguridad y de resiliencia a todo nivel.

Los desastres pueden reducirse considerablemente si la gente se mantiene bien informada y está motivada para lograr el establecimiento de una cultura de prevención y de resiliencia ante los desastres, lo cual, a su vez, requiere de la recopilación, la compilación y la diseminación de conocimiento e información relevantes sobre las amenazas, las vulnerabilidades y las capacidades.

- Reducir los factores subyacentes del riesgo.
- Fortalecer la preparación ante los desastres para lograr una respuesta eficaz a todo nivel.

En situaciones de desastres, se pueden reducir considerablemente las pérdidas y el impacto de los mismos si las autoridades, las personas y las comunidades en las zonas propensas a las amenazas se encuentran preparadas y listas para tomar acciones y están dotadas con el conocimiento y las capacidades necesarias para una gestión eficaz de los desastres.

1.13 **Coordinadoras Locales:**

Las Coordinadora Locales COLRED son entes de coordinación y supervisión del manejo de emergencias y desastres en todas sus etapas. Tienen jurisdicción en una determinada comunidad: aldea, cantón, caserío, colonia u otros, están integradas por los miembros de las comunidades, organizaciones públicas, privadas locales que por sus funciones y competencias tengan o pueden tener relación con las actividades que se desarrollan en las etapas del manejo de desastres (prevención y mitigación, preparación, respuesta y recuperación). Deben ser presididas por el Alcalde Auxiliar o por un líder reconocido de la comunidad.

1.14 **Funciones de las comisiones de las coordinadoras en el nivel municipal y departamental:**

– **Grupo toma de decisiones**

Velar por que cada una de las comisiones de trabajo se encuentre debidamente organizada y capacitada en los temas que son de su competencia y especialidad.

Comisión de planificación y enlace

Actualizar el registro de personal de enlace de las distintas instituciones que conforman la Coordinadora.

– **Comisión de prevención y mitigación**

Apoyar o gestionar ante instituciones competentes la realización de estudios técnico científico para la estimación de las amenazas, vulnerabilidad y riesgo en los distintos territorios de la jurisdicción

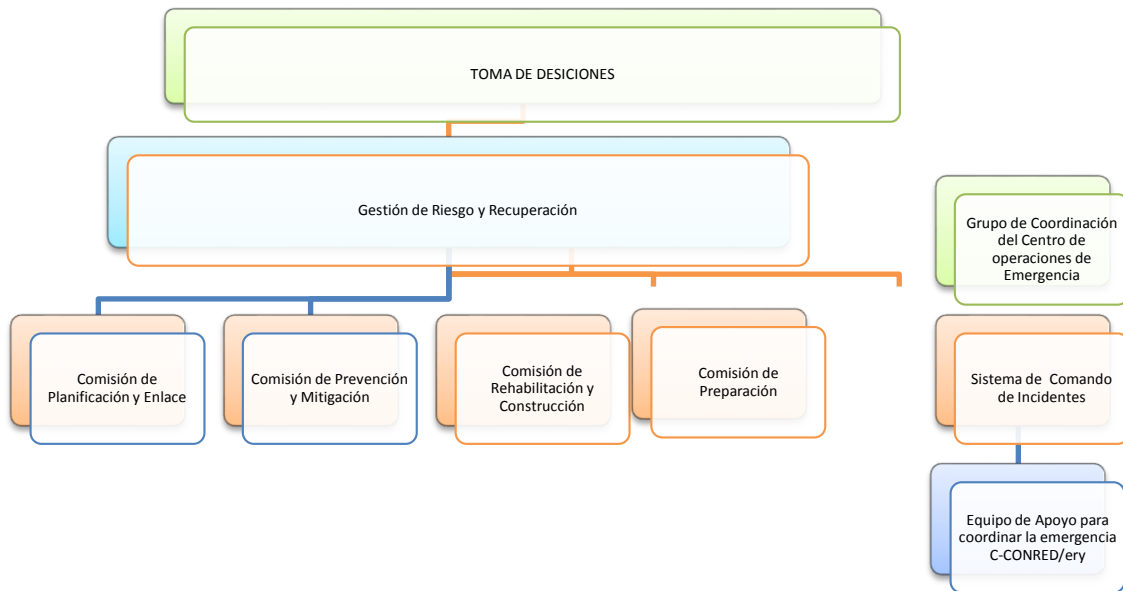
– **Comisión de recuperación**

Apoyar los proyectos derivados del Sistema Nacional de Consejos de Desarrollo destinados a la ejecución de acciones de prevención y mitigación.

– **Comisión de Preparación y respuesta**

Apoyar los esfuerzos de la Coordinadora en el desarrollo e implementación de capacitaciones que fortalezcan las capacidades territoriales locales de Gestión para la Reducción del Riesgo a Desastres GRRD.

Integración de la COLRED



Aunque el sistema de gestión de riesgos y reducción de desastres cuenta con un marco legal específico, sus funciones pueden tener objetivos específicos de acuerdo al contexto, estos pueden ser: cambio social, suministro, orientación y prevención, apoyo social, protección del medio ambiente,

Conceptos básicos de la gestión de riesgos

El desastre

Según la **Federación Internacional de las sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna (s.f)** define el desastre como: “Una situación que causa alteraciones intensas en los componentes sociales, físicos, ecológicos y culturales de una sociedad, poniendo en peligro la vida humana y los bienes de ciudadanos y de la nación”. Esto, sobrepasa la capacidad de respuesta local para atender eficazmente sus consecuencias, puede ser de origen natural o provocado por el hombre.

En otras palabras, el desastre es cuando un impacto ocurrido por fenómenos naturales o provocados por el hombre, interrumpe el funcionamiento normal de estado y funcionamiento de una población determinada y origina consecuencias lamentables como personas heridas, destrucción de los bienes materiales, pérdida de vidas, etc. Y no tienen capacidad de hacer frente a la situación.

Desastre natural

Es todo desastre asociado a un fenómeno natural, sea este huracán o tornado, inundación, maremoto o tsunami, terremoto, erupción volcánica, deslizamiento de tierra, plaga agrícola y sequía, entre otros. En sentido estricto, no hay desastres naturales, pero sí amenazas naturales. La diferencia entre una amenaza y un desastre es importante. Un desastre ocurre cuando una comunidad es severamente afectada por una amenaza. Solano (2002, texto parafraseado).

Desastre socio-naturales

Cuando el hombre o la sociedad contribuyen a la ocurrencia o al incremento de la intensidad de fenómenos que en el pasado eran exclusivamente naturales. Es el caso de la deforestación o el mal manejo del agua y suelo que al aumentar la erosión contribuye a la ocurrencia de deslizamientos, inundaciones, etc. También se considera que la producción creciente de gases en la atmósfera derivada del consumo de combustibles fósiles genera el calentamiento del clima mundial y puede estar influyendo en una mayor frecuencia e intensidad de fenómenos como lluvias intensas, huracanes, sequías etc.

Los desastres en el desarrollo

Los desastres son interrupciones graves en el proceso de desarrollo. Pueden alterarlo, frenarlo u obstruirlo, y deben ser considerados como variables de trabajo, junto a los factores políticos y sociales. Como señala el PNUD, “aproximadamente el 75% de la población mundial vive en zonas que han sido azotadas, al menos una vez entre 1980 y el 2000, por un terremoto, un ciclón tropical, una inundación o una sequía.”.

Amenaza

Es la posibilidad de que ocurra un fenómeno potencialmente dañino, de origen humano o natural.

Vulnerabilidad

Es la susceptibilidad a pérdidas y daños de los elementos expuestos al impacto de un fenómeno potencialmente dañino (es decir bajo amenaza). También se refiere a la incapacidad de una estructura social (comunidad, municipio, departamento, país, etc.) de recuperarse, por sus propios medios, del impacto ocasionado.

La SNPDMAD (2002) define vulnerabilidad como la condición o situación en la cual una familia, comunidad o municipio está o queda expuesta a ser afectada por un fenómeno de origen humano o natural (amenaza).

Riesgo

Es el grado esperado de pérdida de los elementos en riesgo debido a la presencia de peligros. Puede ser expresado en términos de pérdidas, personas heridas, daños materiales e interrupción de actividad económica.

Prevención

Conjunto de actividades y medidas de carácter técnico y legal que deben de realizarse durante el proceso de planificación del desarrollo socio-económico, con el fin de evitar y disminuir las posibles pérdidas de vidas humanas y materiales como consecuencia de desastres.

Atención

Actividades diseñadas para minimizar las pérdidas de vida o daños, para la organización del traslado temporal de personas y propiedades de un lugar amenazado y facilitarles durante un tiempo rescate, socorro y rehabilitación. También se puede definir como todas las acciones

dirigidas a controlar los efectos de un fenómeno desastroso, desde el momento de su ocurrencia hasta la superación de las consecuencias más graves y básicas.

Reconstrucción.

Después del desastre, viene la fase de reconstrucción que consiste en la recuperación del estado pre-desastre, tomando en cuenta las medidas de prevención y mitigación necesarias y de acuerdo con las lecciones dejadas por el desastre. Se trata de reconstruir de manera integral la comunidad afectada de tal modo que lo ocurrido no vuelva a suceder o, por lo menos, que sus proporciones sean menores. Es una etapa fundamental en la promoción.

Gestión

Acciones políticas, técnicas, legales y administrativas orientadas a lograr un mejor manejo de recursos, territorios y actividades dentro de un ámbito geográfico –administrativo determinado.

Gestión de riesgos (GDR)

Lavell (2009) lo define como “un proceso social complejo, cuyo fin último es la reducción o la previsión y control permanente del riesgo de desastres en la sociedad en consonancia con las pautas del desarrollo sostenible”.

Por otro lado, Caritas del Perú (2006) define que la Gestión de riesgos “Es el conjunto de decisiones administrativas, de organización y conocimientos operacionales desarrollados por sociedades y comunidades para implementar políticas y estrategias, y para fortalecer sus capacidades, con el fin de reducir el impacto de amenazas naturales y de desastres ambientales y tecnológico”.

En resumen se puede decir que la gestión de riesgos es el conjunto de medidas destinadas a reducir o prevenir un desastre, antes durante y después.

Guatemala y los desastres

El país de Guatemala, como otros países de Centro América ha sido afectado por diversos desastres de naturales y socio-naturales .Entre algunos de los factores naturales que afectan a Guatemala, está su ubicación geográfica y geológica, ya que se encuentra bañado por dos océanos (Atlántico y Pacífico) lo que posibilita la entrada de huracanes y tormentas por medio de sus costas. Fundamentalmente también ha sido dañado por fuertes temblores y terremotos que suceden con mucha frecuencia debido a que el país se encuentra ubicado sobre una serie de placas tectónicas que cada cierto tiempo liberan energía produciendo así los movimientos telúricos. Esto combinado con el alto nivel de pobreza, el crecimiento poblacional, la deforestación y el comportamiento del individuo ante el entorno ecológico natural y humano han contribuido a que la ocurrencia de los fenómenos naturales se convierta en desastres devastadores en las últimas décadas.

En las últimas décadas varios han sido los fenómenos naturales ocurridos en el país, que han marcado a la sociedad guatemalteca, se considera más importante el terremoto del miércoles 4 de febrero de 1976 que dejó aproximadamente 25,000 muertos y miles de heridos, destrucción de edificios, infraestructuras de comunicación como carreteras, caminos, puentes y miles de casas. Siguiéndole El Huracán “Mitch” en 1998 que ocasionó muertes principalmente en las áreas marginales en donde hubo deslaves en las zonas más vulnerables falleciendo familias completas que quedaron bajo toneladas de lodo, desintegración de familias ya que hubo menores que quedaron huérfanos, cuantiosas pérdidas en la economía e infraestructura ya que se destruyeron más de 100 puentes, 2293 viviendas y 311 centros educativos.

El otro caso dramático fue lo que ocurrió en octubre del 2005, intensas lluvias afectaron a 15 de los 22 departamentos de Guatemala como consecuencia del paso de la Tormenta Tropical Stan. Deslizamientos en las zonas montañosas, desbordes de ríos e inundaciones en la zona costera del Pacífico, ocasionaron serios daños a la infraestructura económica y social del país, cuyas consecuencias sufrieron particularmente las poblaciones más pobre y con menor acceso a los servicios básicos, siendo indígena un importante segmento de los afectados.

Como consecuencia de este desastre se reportaron 670 personas fallecidas, 844 desaparecidas y 495,927 fueron afectadas y damnificadas, requiriendo una gran cantidad ser alojados en los 762 albergues habilitados temporalmente. Asimismo, 38,058 viviendas fueron dañadas en 1,372 comunidades, alcanzando a 251 de los 331 municipios del país. Los efectos de este Huracán tuvieron una extensión territorial más amplia que la dañada por el paso del Huracán Mitch, en 1998.

Luego, el paso de la tormenta tropical Agatha en el año 2010 el cual, tuvo también sus consecuencias gravísimas, pues las pérdidas ascienden en 7,855.7 millones de Quetzales (aproximadamente 982 millones de dólares), lo que viene a representar poco más de 2.2% del producto interno bruto del país.

Los enormes desastres a que han contribuido esos, indican que a Guatemala aún le falta preparación para enfrentar eventos de esa naturaleza.

Los efectos sociales de los desastres no encuentran una atención inmediata, permanente y efectiva en nuestro país, debido a que el Estado no se han preocupado lo suficiente de formular políticas, estrategias o planes efectivos en las instituciones que respondan a la tipología de vulnerabilidad del país. Se responde de forma “improvisada” ante la crisis o impacto. Esto no permite encontrar la solución al problema y por lo mismo se han recibido críticas internacionales, como fue el de la “Tormenta Stan” por no buscar soluciones y caer en un círculo vicioso, esperando únicamente la ayuda local como internacional. Marco legal de la gestión de riesgos

El Decreto Ley 109-96 crea la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres de Origen Natural o Provocado, y las figuras de jurisdicción territorial en todos los niveles (nacional, departamental, municipal y local: Sistema CONRED) para la reducción de desastres, reconociendo la autonomía de las autoridades y la jerarquía de las instituciones, de acuerdo a sus competencias.

A partir de este Decreto, la Secretaria Ejecutiva de la CONRED desarrolla el mandato del Consejo Nacional y la Junta Ejecutiva para articular las acciones de organización y coordinación

en la reducción de desastres, contando para ello con la participación de la institucionalidad pública y privada del país en sus diferentes niveles de presencia territorial; unificando esfuerzos mediante un sistema de Coordinadoras para la Reducción de Desastres organizadas en los diferentes niveles territoriales, con responsabilidad y funciones definidas de acuerdo a las competencias de cada una.

Dentro de la base normativas de la CONRED se establecen las condiciones generales de funcionalidad del sistema al manifestar:

Artículo 6. Son órganos integrantes de la Coordinadora Nacional, los siguientes:

- Consejo Nacional para la Reducción de Desastres
- Junta y Secretaria Ejecutiva para la Reducción de Desastres
- Coordinadora Regional para la Reducción de Desastres –CORRED-
- Coordinadora Departamental para la Reducción de Desastres –CODRED-
- Coordinadora Municipal para la Reducción de Desastres –COMRED-
- Coordinadora Local para la Reducción de Desastres –COLRED-

De acuerdo a esta Ley que antecede, se crea el Acuerdo Gubernativo 443-2000 (Reglamento de la Ley de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Destres - CONRED -). De esta manera, Guatemala ha establecido una política institucional para un modelo de reducción de desastres en forma escalonada, definida en sus diferentes niveles nacional, regional, departamental, municipal y local; sin embargo, a pesar de la existencia de tal instrumento, se puede observar, que la misma no ha sido articulada en la mayoría de las áreas marginales.

Se puede observar, que en algunos municipios y departamento se han conformado las COMREDES, pero la base comunitaria, siempre será un área vulnerable si no se fortalece las capacidades de las comunidades, habrá siempre una dependencia institucional e internacional si las comunidades no se organizan y capacitan para que ellos mismos, sin necesidad de pedir auxilio total a las instituciones, puedan manejar con capacidad la Gestión de Riesgos.

Podríamos asegurar, que una de las debilidades del Estado, es la falta de descentralización del poder, por ello, es que en la mayoría de los casos, las autoridades “máximas” son los que terminan financiando, hasta endeudando en la comunidad internacional para reparar los daños de los desastres. Por ello, la organización de las COLREDES se debe poner en marcha en este escenario en las que nos encontramos.

Coordinadora local para la reducción de desastres

Las Coordinadora Locales –COLRED- son entes de coordinación y supervisión del manejo de emergencias y desastres en todas sus etapas. Tienen jurisdicción en una determinada comunidad: aldea, cantón, caserío, colonia u otros, están integradas por los miembros de las comunidades, organizaciones públicas, privadas locales que por sus funciones y competencias tengan o pueden tener relación con las actividades que se desarrollan en las etapas del manejo de desastres (prevención y mitigación, preparación, respuesta y recuperación). Deben ser presididas por el Alcalde Auxiliar o por un líder reconocido de la comunidad.

¿Por qué conformar y capacitar a la COLRED?

Apuntar hacia el desarrollo sostenible, desde las iniciativas locales, conforma una base importante y sólida para lograr disminuir de forma significativa el riesgo y los desastres. Esto debe conseguirse implementando los siguientes pasos:

- Organización de la COLRED
- Integración de las capacidades locales existentes en el área

- Fortalecer las capacidades para las etapas de prevención, mitigación, respuestas y reconstrucción.
- Crear comisiones específicos para la atención correcta y eficiente durante los momentos de atención.
- Desarrollar el análisis de amenazas, vulnerabilidades y capacidades (AVC).
- Fortalecer la respuesta a desastres mediante la elaboración de un manual de funciones que tipifique el tipo de acción que le corresponde a cada uno de los miembros.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- # A, Cortina (200) “Ética Mínima” Introducción a la Filosofía Práctica. Editorial Tecnos, S.A., 2000.
- # Acuerdo Gubernativo (443-200), “Reglamento de la Ley de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres”. Organismo Legislativo de Guatemala (1996).
- # Cruz Roja Ecuatoriano (s.f) “Manual de Gestión de Riesgos y Preparación para Desastres”
- # Orientación para la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Ecuatoriana en Materia de Gestión de Riesgo.
- # L. Ochoa & L. Cortez (2002) “Gestión Comunitaria de Riesgos” Foro Ciudades para la Vida. Lima Perú.
- # O. Arenales (2012) “guía didáctica para realizar la práctica profesional supervisada”, orientaciones prácticas para realizar el proceso. San Andrés Itzapa, Guatemala.
- # www.conred.gob.gt.
- # www.fao.org/foodclimate “Cambio climático y gestión de riesgos de desastres” (s.f).

Marco lógico del proyecto

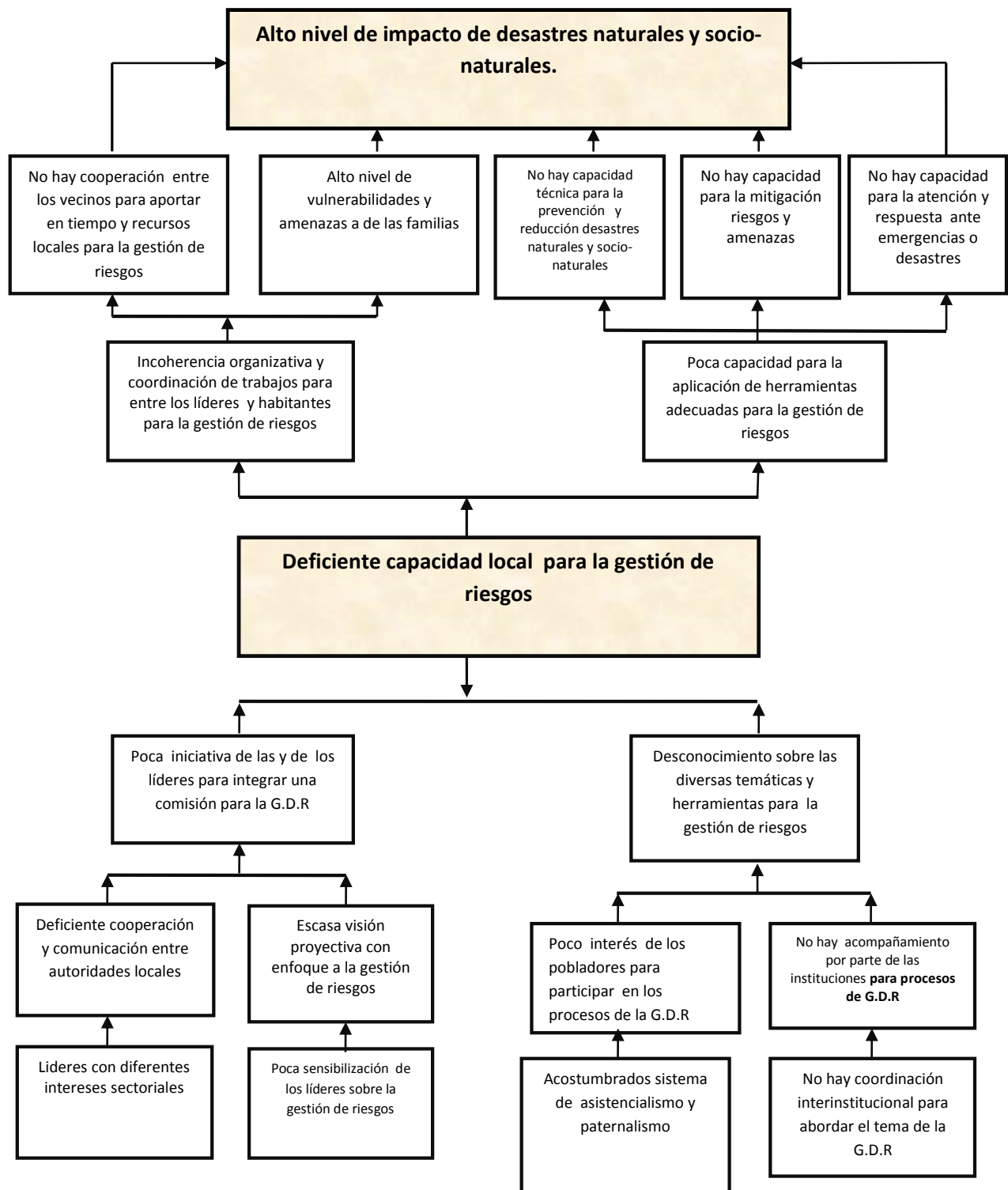
Proyecto: "Organización y formación de la COLRED en la prevención y reducción de riesgos y desastres en el canton Oxlañuj

	Lógica de la intervención	Indicadores Objetivamente verificable	Medios de verificación	Hipótesis / riesgos
Objetivo General	Promover la capacidad organizativa de la COLRED y la capacidad técnica para la respuesta eficaz y eficiente en la prevención, atención y respuesta a posibles emergencias o desastres de tipo natural o socio-naturales.	- A finales del primer semestre del año 2013 el 90% de los integrantes de la COLRED manejan elementos teóricos y prácticos para la prevención, atención y respuesta ante posibles emergencias o desastres de tipo natural o socio-natural.	- Análisis de resultados e informe final - Encuesta de satisfacción. - fotografías	Existe total disponibilidad de los integrantes de la COLRED para multiplicar sus conocimientos y favorecer a la comunidad mediante la aplicación de herramientas de G.D.R.
Objetivo específico	1. Integrar la capacidad organizativa de las y los líderes de la comunidad, estableciendo comisiones específicas para la distribución de tareas y funciones en respuesta a la gestión de riesgos.	- A principios del mes de junio del año 2013, 17 líderes y lideresas se han integrado para conformar la COLRED logrando establecer 4 comisiones y 9 sub-comisiones específicos con su respectivo manual de funciones.	- Acta de conformación de la COLRED - Planilla de asistencia - Análisis de resultados - Fotografías	Existe condiciones sociales y políticas adecuadas en la comunidad que favorece la conformación de la COLRED
	2. Desarrollar la capacidad técnica de la COLRED a través de procesos de formación en los distintos elementos teóricos y prácticos sobre la prevención y reducción de riesgos y desastres de tipo natural y socio-natural.	- A finales del mes de mayo del año 2013, 17 integrantes de la COLRED cuentan con conocimientos teóricos y prácticos para iniciar con procesos de gestión de riesgos en su comunidad.	- Guía temática. - Planes de formación - Entrevista de satisfacción de los grupos - Fotografías - Planillas de asistencia	Los líderes y lideresas están entusiasmados en adquirir nuevos conocimientos sobre la gestión de riesgos.

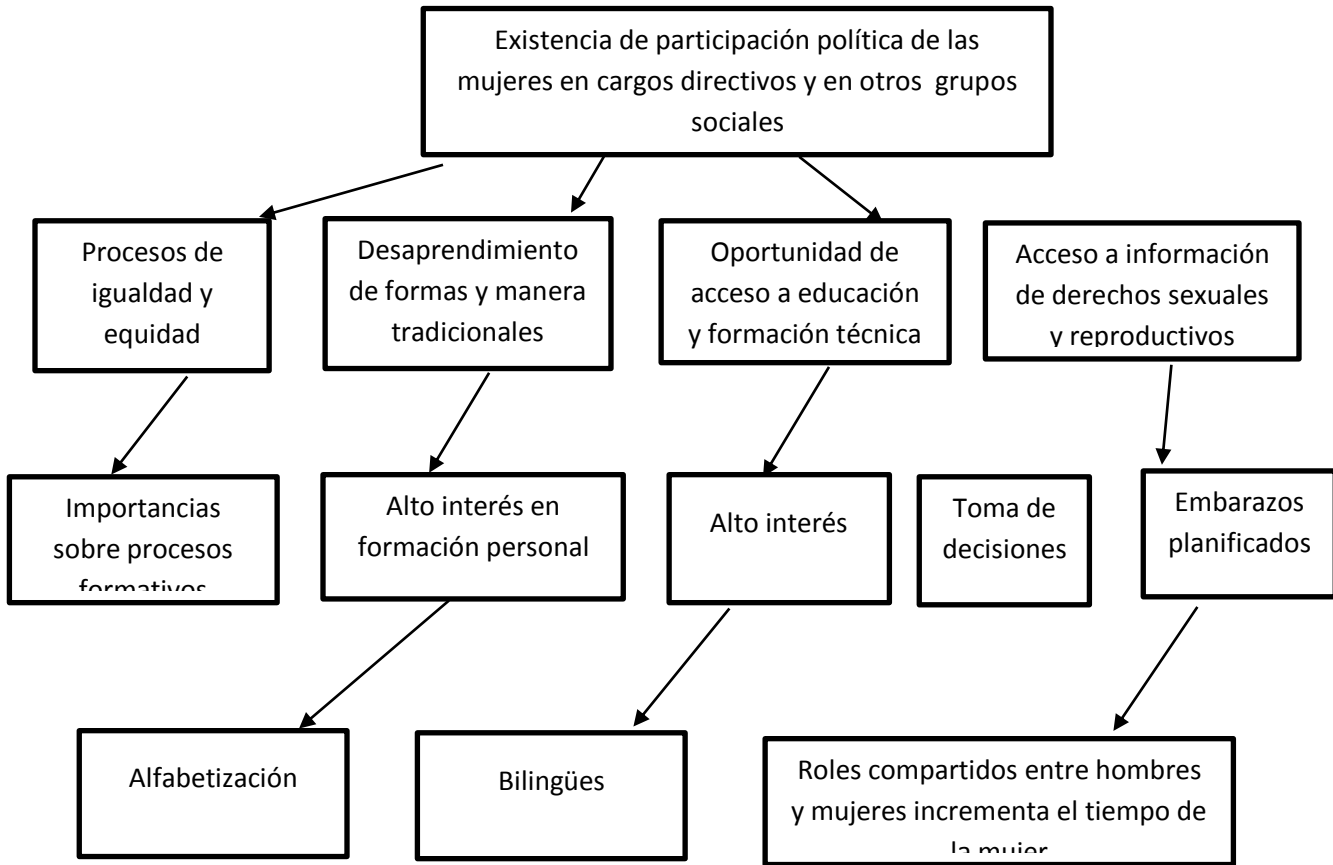
RESULTADOS	1.1. Organizada y conformada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en el canton oxlajuj	<ul style="list-style-type: none"> - En la primera semana del mes de febrero del año 2013 se ha desarrollado una capacitación sobre los conceptos de la gestión de riesgos en la comunidad con la participación de 17 líderes. - A mediados de mes de febrero del año 2013 se ha organizado la COLRED integrados por 17 líderes y lideresas siendo representantes de los distintos grupos de comités de la comunidad. 	<ul style="list-style-type: none"> - Planilla de asistencia de conformación de la COLRED - Fotografías 	Existe total disponibilidad de las y los líderes para conformar la Coordinadora Local para la Reducción de riesgos y desastres.
	1.2. Se ha elaborado un manual de funciones que establecen las comisiones específicas para cada integrante de la COLRED.	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollado una capacitación sobre la estructura y funciones de la COLRED en la cuarta semana del mes de mayo con la participación de 15 líderes. - Elaborado y socializado un manual de funciones de la COLRED en la primera semana del mes de junio del año 2013. 	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de formación de asistencia de Fotografía de Copia del manual de funciones 	Los líderes conocen el rol que juegan dentro de la COLRED y están dispuestos a aplicar sus funciones.
	2.1. Se ha elaborado un mapa de amenazas, vulnerabilidades y capacidades (AVC) a través de un diagnostico participativo.	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollado dos procesos metodológicos para el desarrollo del diagnóstico de AVC con el comité de la COLRED a finales del mes de febrero del año 2013. - Elaborado, socializado y aprobado el mapa de AVC y desastres por la COLRED a finales del mes de marzo de 2013. 	<ul style="list-style-type: none"> - Informe del diagnóstico AVC. - Fotografías de Cuaderno de campo de Instrumentos del diagnóstico. - Acta de validación del Diagnóstico. 	Los líderes disponen de tiempo para acompañar y brindar información que sea necesario para el diagnostico
	2.2. Se han desarrollado 4 talleres de formación con 5 temas sobre medidas de prevención, atención y respuesta a emergencias y desastres con el grupo de la COLRED.	<ul style="list-style-type: none"> - En la tercera semana del mes de mayo del año 2013 el 95% la COLRED cuentan con conocimientos teóricos y prácticos sobre los procesos de la gestión de riesgos a través del desarrollo de 5 temas específicos en 4 talleres. 	<ul style="list-style-type: none"> - Temas formativos. - Plan de formación de Memoria de talleres de Planilla de a Fotografías de Ficha de monitoreo 	El 5% de los miembros de la COLRED tienen deficiencia en participar consecutivamente dentro de los procesos formativos por razones de tiempo.

RESULTADOS	<p>1.3. Organizada y conformada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en el Caserío de Tierra Caliente, Sacapulas</p>	<p>- En la primera semana del mes de febrero del año 2013 se ha desarrollado una capacitación sobre los conceptos de la gestión de riesgos en la comunidad con la participación de 17 líderes.</p> <p>- A mediados de mes de febrero del año 2013 se ha organizado la COLRED integrados por 17 líderes y lideresas siendo representantes de los distintos grupos de comités de la comunidad.</p>	<p>- Planilla de asistencia de conformación de la COLRED</p> <p>- Fotografías</p>	<p>Existe total disponibilidad de las y los líderes para conformar la Coordinadora Local para la Reducción de riesgos y desastres.</p>
	<p>1.4. Se ha elaborado un manual de funciones que establecen las comisiones específicas para cada integrante de la COLRED.</p>	<p>- Desarrollado una capacitación sobre la estructura y funciones de la COLRED en la cuarta semana del mes de mayo con la participación de 15 líderes.</p> <p>- Elaborado y socializado un manual de funciones de la COLRED en la primera semana del mes de junio del año 2013.</p>	<p>- Plan de formación de asistencia de Fotografía de Copia del manual de funciones</p>	<p>Los líderes conocen el rol que juegan dentro de la COLRED y están dispuestos a aplicar sus funciones.</p>
	<p>2.1. Se ha elaborado un mapa de amenazas, vulnerabilidades y capacidades (AVC) a través de un diagnóstico participativo.</p>	<p>- Desarrollado dos procesos metodológicos para el desarrollo del diagnóstico de AVC con el comité de la COLRED a finales del mes de febrero del año 2013.</p> <p>- Elaborado, socializado y aprobado el mapa de AVC y desastres por la COLRED a finales del mes de marzo de 2013.</p>	<p>- Informe del diagnóstico AVC.</p> <p>- Fotografías de Cuaderno de campo de Instrumentos del diagnóstico.</p> <p>- Acta de validación del Diagnóstico.</p>	<p>Los líderes disponen de tiempo para acompañar y brindar información que sea necesario para el diagnóstico</p>
	<p>2.3. Se han desarrollado 4 talleres de formación con 5 temas sobre medidas de prevención, atención y respuesta a emergencias y desastres con el grupo de la COLRED.</p>	<p>- En la tercera semana del mes de mayo del año 2013 el 95% la COLRED cuentan con conocimientos teóricos y prácticos sobre los procesos de la gestión de riesgos a través del desarrollo de 5 temas específicos en 4 talleres.</p>	<p>- Temas formativos.</p> <p>- Plan de formación de Memoria de talleres de Planilla de a Fotografías de Ficha de monitoreo</p>	<p>El 5% de los miembros de la COLRED tienen deficiencia en participar consecutivamente dentro de los procesos formativos por razones de tiempo.</p>

Árbol de problemas



ARBOL DE OBJETIVOS



INTERGANTES DEL TALLER



FORMACION



CENTRO DE PRACTICA SANTA LUCIA LA REFORMA



CENTRO DE PRACTICA SANTA LUCIA LA REFORMA



RECORRIDO COMUNITARIO



RECORRIDO COMUNITARIO





Coordinadora Nacional Para la Reducción de Desastres –CONRED- PROCEDIMIENTOS PARA LA ACREDITACIÓN DE LAS COORDINADORAS LOCALES

Presentar solicitud por escrito a la Dirección de Preparación de la Secretaría Ejecutiva de la CONRED (con el aval del Delegado Regional y/o Departamental). Adjuntando lo siguiente:

1. Informe que indique el cumplimiento del proceso organizativo y de capacitación establecido en el Manual de Organización de Coordinadoras.
2. Fotocopia del acta de constitución de la coordinadora, firmada por la autoridad competente (Gobernación o Municipalidad).
3. Oficio de nombramiento otorgada por la institución u organización a la que representa. (aplica solo a personal técnico)

Listados de los miembros de la Coordinadora, conteniendo:

- nombres y apellidos
 - número de identificación personal
 - cargo que ocupa dentro de la coordinadora (COLRED), comunidad y/o institución (COMRED) que representa
 - números telefónicos de los miembros
 - dos fotografías tamaño cedula de cada uno de los miembros de la coordinadora para los registros y su carné (escribir en la parte posterior el nombre de la persona a la que pertenece la fotografía).
4. Solicitar la fecha de entrega de los carné firmados por la máxima autoridad.
 5. Solicitud de presencia de representante de la Secretaria Ejecutiva de CONRED, al acto protocolario de entrega de carné.